

EPSO-G

Naujoji energetika



Integruota metinė ataskaita

2025



Energy cells, UAB, 2025 m. integruota metinė ataskaita, kurią sudaro
vadovybės ataskaita

ir finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės
atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje,
pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada

Andrius Gudžinskas
Bendrovės vadovas

Rita Smaguruskaitė
UAB „EPSO-G“ buhalterė, veikianti pagal
2025 05 08 įgaliojimą Nr. 25J-2

Turinys

Turinys.....	2
Valdybos pirmininko žodis	4
Rimvydo Štilinio žodis.....	5
Bendrovės vadovo žodis	6
1. Bendroji informacija apie įmonę	8
1.1. „EPSO-G“ grupės struktūra.....	9
1.2. Bendrovės kontaktiniai duomenys.....	9
1.3. Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis	10
1.4. Organizacinė struktūra	12
2. Bendrovės strategija ir tikslai	13
2.1. Vizija, misija, paskirtis ir vertybės	13
2.2. Strategija ir tikslai	14
2.3. Bendrovės teikiamos paslaugos.....	19
2.4. Svarbiausi 2025 m. įvykiai	20
2.5. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos	21
3. Finansinė informacija.....	23
3.1. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis.....	25
3.2. Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	25
3.3. Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	25
3.4. Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamos ar perleidžiamos už užmokestį, apmokėjimą.....	25
3.5. Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys	25
3.6. Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes.....	25
3.7. Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas	25
4. Bendrovės valdymas.....	28
4.1. Informacija apie įstatinį kapitalą, akcininkus ir dividendus.....	28
4.2. Visuotinis akcininkų susirinkimas	29
4.3. Bendrovės valdyba.....	29
4.4. Bendrovės vadovas	33
4.5. Informacija apie vidaus ir išorės auditą	34
4.6. Rizikų valdymas.....	34
4.7. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi.....	40
4.8. Atlygio politika.....	41
4.9. Aplinkosaugos sritis.....	43
4.10. Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas	44
4.11. Privatumas.....	44
4.12. Atitikties valdymas	45
4.13. Korupcijos prevencija	45
4.14. Interesų konfliktų valdymas	46
4.15. Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	47
4.16. Viešieji pirkimai ir tvari tiekimo grandinė.....	48
4.17. Kitos politikos	50
5. Darbuotojai.....	52
5.1. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį ir darbuotojų kaita	52
5.2. Įvairovės, lygių galimybių ir įtraukties puoselėjimas	53
5.3. Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu.....	54
5.4. Darbuotojų profesinis tobulėjimas.....	57
5.5. Darbuotojų sauga ir sveikata	58
6. Informacija tvarumo klausimais.....	60
7. Finansinės ataskaitos ir Nepriklausomo auditoriaus išvada	66

7.1. Finansinės būklės ataskaita	66
7.2. Bendrųjų pajamų ataskaita.....	67
7.3. Nuosavo kapitalo pokyčio ataskaita	68
7.4. Pinigų srautų ataskaita.....	69
7.5. Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabos	70

Valdybos pirmininko žodis

2025-ieji metai Baltijos šalių energetikai ir energetikams tapo istoriniais – energetinės nepriklausomybės ir savarankiškumo įtvirtinimo metais. Po dešimtmečius trukusio pasirengimo, vasario 9 dieną sinchronizacija su kontinentinės Europos elektros tinklais įvyko kaip ir planavome. O kartu su džiaugsmu dėl pasiekto tikslo, atsiskleidė ir naujosios energetikos realybė – sparčiai augantys atsinaujinančios energijos gamybos pajėgumai, vis didėjantis poreikis užtikrinti lankstumą, taip pat būtinybė stiprinti kritinės infrastruktūros saugumą bei atsparumą.

Šiame kontekste „Energy cells“ 2025-aisiais sėkmingai vykdė jai patikėtas funkcijas ir reikšmingai prisidėjo prie Lietuvos elektros sistemos stabilumo. Bendrovė patikimai teikė izoliuoto darbo rezervo paslaugą ir savo pajėgumais prisidėjo prie izoliuoto Baltijos šalių darbo bandymo bei prisijungimo ir sinchronizacijos su Europa. Taip pat, tapus Europos sistemos dalimi, „Energy cells“ ribota galia pradėjo teikti elektros sistemos balansavimo paslaugą – tai svarbus žingsnis, leidžiantis sistemai efektyviau reaguoti į rinkos ir gamybos pokyčius bei mažinti kaštus vartotojams, kol laukiame komercinių baterijų parkų. Greta to, „Energy cells“ išplėtė veiklos spektrą ir pradėjo teikti konsultavimo paslaugas, dalindamasi sukaupta patirtimi energijos kaupimo sprendimų diegimo ir valdymo srityje.

2025-ieji buvo išskirtiniai ir visai Lietuvos elektros rinkai. Šalyje fiksuoti rekordiniai saulės ir vėjo elektrinių plėtros tempai indikuojantys vis augantį lankstumo sprendimų ir kaupimo įrenginių poreikį, todėl 2026 prognozuojame komercinių kaupiklių projektų šuolį. Naujos bangos pradžią signalizuoja 2025-ais prieš perdavimo tinklo prisijungti pirmieji komerciniai baterijų parkai, balansavimo paslaugas pradėjo teikti ir baterijos, prijungtos prie skirstomojo tinklo. Balansavimo paslaugas teikia vis augantis virtualių elektrinių skaičius. Šie pokyčiai žymi augančią technologinę brandą, konkurenciją ir pasiūlą Baltijos šalių balansavimo rinkoje.

Toliau stebėsime rinkos raidą, o siekiant skatinti komercinės kaupimo rinkos augimą ir remiantis Baltijos šalių reguliavimo institucijų susitarimais, tikėtina, bus priimti sprendimai ir dėl „Energy cells“ balansavimo paslaugų teikimo apimties mažinimo. Svarbų vaidmenį turės ir „Litgrid“ planuojamas izoliuoto darbo rezervo paslaugos aukcionas – jo rezultatai bus reikšmingi tolimesniems bendrovės veiklos sprendimams.

Atsižvelgiant į sudėtingą geopolitinę situaciją ir grėsmes, ypatingą dėmesį skyrėme ir toliau skirsime atsparumui – stiprinome tiek fizinę, tiek kibernetinę „Energy cells“ infrastruktūros saugą, diegiamo veiklos atsparumo priemones. Džiaugiamės, kad tam prioritetą skiria Europos Komisija suteikdama papildomą finansavimą iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF).

Įsibėgėjantys 2026-ieji bus ir vidinių pokyčių bendrovėje laikotarpis. Atnaujinama bendrovės vadovybė ir valdymas – darbą pradėjo valdybos paskirtas naujasis vadovas Andrius Gudzinskas, vyksta valdybos atrankos procesas. Dėkoju nuo pat bendrovės įkūrimo jai vadovavusiam Rimvydui Štiliniui, kurio stipri lyderystė leido įgyvendinti precedento Europoje neturintį projektą ir užauginti išskirtinių kompetencijų komandą.

„Energy cells“ turi aiškiai apibrėžtą ir ilgalaikę strategiją, kuri užtikrins veiklos stabilumą ir tęstinumą vis besikeičiančioje aplinkoje. Bendrovės esminė misija išlieka – užtikrinti patikimą, saugią ir atsparią elektros sistemą Lietuvoje, sudarant sąlygas tolesnei energetikos transformacijai.

Dėkoju „Energy cells“ komandai, partneriams ir akcininkams už profesionalų darbą, atsakomybę ir bendrą indėlį užtikrinant Lietuvos elektros sistemos patikimumą.



„Energy cells“ turi aiškiai apibrėžtą ir ilgalaikę strategiją, kuri užtikrins veiklos stabilumą ir tęstinumą vis besikeičiančioje aplinkoje.

Paulius Butkus

Bendrovės valdybos pirmininkas

Rimvydo Štilinio žodis

2025 metai Lietuvos ir viso Baltijos regiono energetikos sektoriui tapo istoriniais. Po beveik dviejų dešimtmečių nuoseklaus pasirengimo Baltijos šalių elektros energetikos sistemos pradėjo veikti sinchroniškai su kontinentinės Europos elektros tinklais, galutinai įtvirtindamos energetinę nepriklausomybę ir perimdamos visą atsakomybę už savo elektros sistemų balansą, stabilumą ir patikimumą.

2025 metai man taip pat žymi ir asmeninį profesinį etapą – baigiasi mano 5 metų kadencija „Energy cells“ vadovo pareigose. Nuoširdžiai dėkoju „Energy cells“ komandai už profesionalumą ir pasiektus rezultatus. Ačiū, kad energetikos istoriją rašėme kartu. Vasario mėnesį įvykusi sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais buvo ne vien techninis ar politinis sprendimas, bet ir viso energetikos sektoriaus brandos egzaminas. Vasario 8 d. prasidėjusio ir apie parą trukusio Baltijos šalių izoliuoto darbo bandymo ir perėjimo prie sinchroninio veikimo metu ypatingą vaidmenį atliko greitai reaguojantys ir patikimi galios rezervai. „Energy cells“ valdoma energijos kaupimo sistema šiuo laikotarpiu veikė kaip svarbi sistemos stabilumo užtikrinimo dalis. Sėkmingai dalyvavome visuose suplanuotuose bandymuose, taip pat prisidedant prie dažnio reguliavimo ir nepertraukiamo elektros sistemos darbo pereinamuoju metu. Kol galiausiai vasario 9 d., 14 val. 05 minutės, Baltijos šalių elektros energetikos sistema pradėjo veikti sinchroniškai su Europa.

Šis istorinis žingsnis pradėjo ir naują „Energy cells“ etapą. 2025 metai taip pat tapo pirmisiais metais, kai ribota galia pradėjome naudoti mūsų valdomos energijos kaupimo sistemos balansavimo funkcionalumus, taip siekiant užtikrinti palankesnes kainas elektros vartotojams ir prisidedant prie stabilaus elektros energetikos sistemos darbo užtikrinimo. Tuo pačiu komanda augino ir stiprino savo kompetencijas naujoje srityje – Baltijos šalių balansavimo rinkoje, t.y., orientuodamiesi į vartotojų lūkesčius, pritaikė technologinius sprendimus, užtikrino sklandų sistemos veikimą, vertino kainų tendencijas ir pasiekė aukštos kokybės rezultatus. Energijos kaupimo sistemos tapo neatsiejama modernios, lanksčios ir atsparios energetikos sistemos dalimi, ir nuo pat „Energy cells“ įkūrimo pradžios atvirai dalindamiesi sukaupta išskirtine patirtimi, jaučiamės svariai prisidėję prie kaupiklių rinkos augimo, kurio šuolio tikimasi jau 2026-aisiais.

Žinoma, pagrindine kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ užduotimi ir toliau išlieka izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas perdavimo sistemos operatorėi „Litgrid“. Šią paslaugą perdavimo sistemos operatorėi teikia tik mūsų bendrovė, todėl šiai sričiai skyrėme daugiausiai dėmesio – išlaikėme aukščiausius baterijų parkų veiklos rodiklius, stiprinome kibernetinės saugos ir atsparumo sritis.

2025 metai man taip pat žymi ir asmeninį profesinį etapą – baigiasi mano 5 metų kadencija „Energy cells“ vadovo pareigose. Nuoširdžiai dėkoju „Energy cells“ komandai už profesionalumą ir pasiektus rezultatus. Ačiū, kad energetikos istoriją rašėme kartu.



Nuoširdžiai dėkoju „Energy cells“ komandai už profesionalumą ir pasiektus rezultatus. Ačiū, kad energetikos istoriją rašėme kartu.

Rimvydas Štilinis

Bendrovės vadovas
iki 2026 m. sausio 26 d.

Bendrovės vadovo žodis

Šį kreipimąsi pradedu nuo pagarbos ir dėkingumo „Energy cells“ komandai bei vadovybei už iki šiol nuveiktą darbą. Pradėdamas penkerių metų kadenciją bendrovėje ir kartu būdamas ilgametis energetikos sektoriaus ir energetikos bendruomenės narys ypatingai vertinu Lietuvos elektros sistemai strategiškai svarbų bendrovės vaidmenį – „Energy cells“ svariai prisideda prie šalies elektros sistemos saugumo, patikimumo ir atsparumo tuo metu, kai energetikos sektorius išgyvena reikšmingą transformaciją. Ypatingai vertinu ir tai, kad bendrovė turi stiprią, išskirtinių kompetencijų turinčią komandą, kurios sukauptos žinios ir patirtis yra didžiausias bendrovės turtas.

2025-ieji „Energy cells“ buvo aktyvios veiklos ir reikšmingų sprendimų metai. Bendrovė sėkmingai prisidėjo prie sinchronizacijos proceso, pradėjo teikti elektros sistemos balansavimo paslaugas bei išplėtė veiklą, pradėdama konsultavimo paslaugų teikimą. Šie žingsniai rodo organizacijos gebėjimą prisitaikyti prie rinkos pokyčių ir kartu išlaikyti pagrindinį tikslą – užtikrinti patikimą elektros sistemos veikimą.

Mano, kaip bendrovės vadovo, prioritetas yra veiklos tęstinumas ir aukštas paslaugų patikimumas. Taip pat sieksime toliau stiprinti tiek fizinį, tiek kibernetinį veiklos atsparumą bei kryptingai vystyti konsultacinių paslaugų ir partnerystės kryptį. Atsižvelgiant į sparčiai augančią energijos kaupimo rinką, svarbus uždavinys yra užtikrinti bendrovės pasirengimą galimiems ateities sprendimams, susijusiems su kaupimo sistemos perleidimu rinkai.

Žvelgiant į ateitį, 2026-ieji bus pokyčių ir augimo metai – juos vertinu kaip galimybę dar labiau sustiprinti „Energy cells“, remiantis aiškia strategija, profesionalia komanda ir atsakinga valdysena. Esu įsitikinęs, kad bendrovė ir toliau reikšmingai prisidės prie patikimos, saugios ir atsparios Lietuvos elektros sistemos veikimo bei prisidės prie sėkmingos energetikos transformacijos.



Esu įsitikinęs, kad bendrovė ir toliau reikšmingai prisidės prie patikimos, saugios ir atsparios Lietuvos elektros sistemos veikimo bei prisidės prie sėkmingos energetikos transformacijos.

Andrius Gudzinskas
„Energy cells“ vadovas

01

Bendroji informacija apie įmonę



1. Bendroji informacija apie įmonę

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą Lietuvos perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“, kas sudaro sąlygas patikimam, stabiliam ir vartotojų interesus atitinkančiam Lietuvos elektros energetikos sistemos darbui iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais programos projektų įgyvendinimo pabaigos. Šią paslaugą visa suplanuota 200 MW galia „Energy cells“ teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio.

Bendrovė „Energy cells“ valdo elektros energijos kaupimo sistemą, kurią sudaro keturi vienodos 50 MW galios ir 50 MWh talpos baterijų parkai, įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Keturių baterijų parkų sistemos veikla yra kontroliuojama nepertraukiamu režimu (24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę) iš valdymo centro Vilniuje. Atsiradus trikdžiams perdavimo sistemos tinkle, energijos kaupimo sistema gali automatiškai, per 1 sekundę, sureaguoti į perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ poreikį elektros sistemos saugumui ir stabilumui užtikrinti ir pateikti galią į tinklą arba paimiti galią iš tinklo, ir taip padėti sureguliuoti perdavimo sistemos tinklo dažnį. Aktyvavus momentinio energijos rezervo (t.y., izoliuoto darbo rezervo) paslaugą, ji būtų teikiama tol, kol reaguoti pasiruoštų kiti paslaugą galinčių teikti rinkos dalyvių įrenginiai.

Papildomai „Energy cells“, kaip numatyta Lietuvos Respublikos (toliau – LR) elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas):

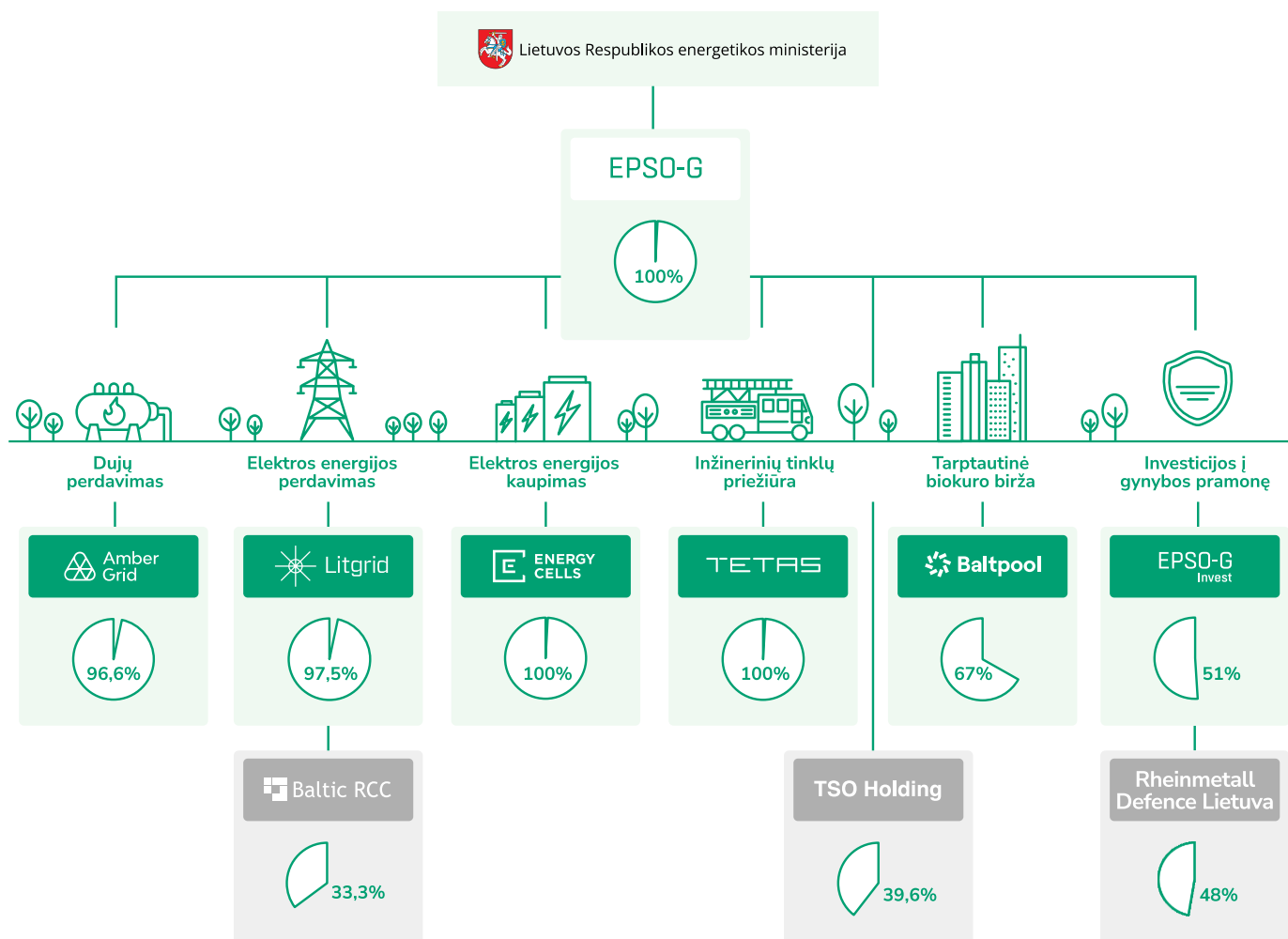
- gali teikti kitas Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinas su dažnio reguliavimu nesusijusias papildomas paslaugas, jei perdavimo sistemos operatorius (PSO) „Litgrid“ neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių;
- sudaryti sąlygas atlikti perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją (kas yra baterijų energijos kaupimo sistemos (toliau – BEKS) funkcionalumas);
- turi teisę teikti (elektros energetikos sistemos) balansavimo paslaugas LR Elektros energetikos įstatyme numatytu laikotarpiu – t. y., ne ilgiau kaip 3 metus nuo Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą);
- turi teisę vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo sistema.

Keturių baterijų parkų sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ 2022 m. II ketv., po sutarties su VšĮ Centrinė projektų valdymo agentūra (CPVA) pasirašymo buvo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal ES „NextGenerationEU“ pagrindinės ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (angl. RRF) priemonės planą „Naujos kartos Lietuva“. 2024 m. rugsėjį „Energy cells“ baigė didžiausios Europoje kaupimo sistemos projekto finansinės dalies ir finansavimo procedūras. Lietuvos energetikos sistemos saugumą užtikrinančios 200 MW galios sistemos projekto įgyvendinimo vertė siekė 96,3 mln. Eur. Ši suma yra maždaug 8,9 mln. Eur mažesnė nei „Energy cells“ planavo projekto pradžioje. Europos Komisija (EK) įvertinusi ataskaitas ir atlikusi auditus, taip pat 2024 m. patvirtino, kad „Energy cells“ projektą įgyvendino tinkamai ir visi projekto rodikliai yra pasiekti. Finansavimą administruojanti CPVA savo ruožtu patvirtino ir skyrė 79,5 mln. Eur (82,6 % projekto vertės) finansavimą iš RRF.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimas, perdavimo sistemos operatoriaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimas, kitų elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų, kuriomis siekiama įgyvendinti Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikimas, jeigu perdavimo sistemos operatorius neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių, ir (ar) balansavimo paslaugų teikimas nutraukiamas įsigaliojus LR Vyriausybės nutarimui dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo. LR Vyriausybės nutarimas dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo priimamas LR energetikos ministerijos teikimu, kai visiškai baigiamas įgyvendinti elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projektas ir LR energetikos ministerija įvertina iš perdavimo sistemos operatoriaus gautą išvadą dėl elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos. Po sinchronizacijos projekto įgyvendinimo pabaigos baterijų parkai, remiantis LR Sinchronizacijos įstatymu, galės būti perleisti nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams (asmeniui (-ims)) ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

1.1. „EPSO-G“ grupės struktūra

Pateikiame „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau – Grupės) struktūrą.



1.2. Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	Energy cells, UAB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305689545
Buveinės adresas	Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius
El. paštas	info@energy-cells.eu
Svetainės adresas	www.energy-cells.eu
Vienintelis akcininkas	UAB „EPSO-G“

1.3. Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis



Pagrindinė Bendrovės veikla yra teikti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą (toliau – izoliuoto darbo rezervo paslauga arba IZDR) Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“, reikalingą pasirengimo izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui¹ ar tokio sistemos darbo metu bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtoms avarijoms atveju, dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki LR elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) programos projektų įgyvendinimo pabaigos, įskaitant reguliuojamų paslaugų kainas ir tokioms paslaugoms nustatomą leistiną investicijų grąžą, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdamą Bendrovės įrenginių techninės būklės kontrolę ir kt.

Veiklos (verslo) modelio detalizacija

Remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str., Bendrovė, būdama KSO – iki sinchronizacijos su KET programos projektų įgyvendinimo pabaigos privalo perdavimo sistemos operatoriui (toliau – PSO) teikti reguliuojamą izoliuoto darbo rezervo paslaugą bei sudaryti sąlygas PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kuri yra BEKS funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos (toliau – LEES) saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių. Taip pat, remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalimi, turi teisę (kaip nurodyta ir šios ataskaitos dalyje „1 Bendroji informacija apie įmonę“) teikti balansavimo paslaugas LR Elektros energetikos įstatyme numatytu laikotarpiu – t. y., ne ilgiau kaip 3 metus nuo LR elektros energetikos sistemos sujungimo su KET elektros tinklais darbu sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą) bei vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo sistema.

Po sinchronizacijos su KET visų programos projektų įgyvendinimo pabaigos visa Bendrovės veikla taps nereguliuojama, kadangi Bendrovės įrenginiai turės būti perleisti (parduoti) nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams (asmeniui (-ims)) ir veiks rinkos sąlygomis.

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo, PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimo ir kitų LEES saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų teikimo laikotarpį KSO patiriamos sąnaudos, įskaitant investicijų grąžą, VERT nustatyta tvarka yra pripažįstamos ekonomiškai pagrįstomis KSO sąnaudomis ir įtraukiamos į reguliuojamų paslaugų kainas (LR Sinchronizacijos įstatymo 12 str. 4 dalis) – t. y., izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba (kaina) nustatoma, remiantis VERT Elektros energijos kainos, rezervinės galios, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo ir totalios elektros energetikos sistemos avarijos prevencijos ar likvidavimo, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugų kainų nustatymo metodika² (toliau – VERT Metodika). Ši kaina yra papildomų (iki 2021 m. pab. vadintų „sisteminių“) paslaugų, teikiamų Lietuvos PSO, kainos dalis³.

Remiantis VERT Metodika, Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugai taikomas kainos viršutinės ribos (toliau – KVR) nustatymo mechanizmas. KVR, kurią kasmet metams nustato VERT, yra lygi „Energy cells“ leistinų pajamų viršutinės ribos (planuojamų metinių nusidėvėjimo sąnaudų, investicijų grąžos (ROI) (apskaičiuojamos kaip Bendrovės reguliuojamos turto vertės (RAB) ir pagal VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodiką⁴ Bendrovei nustatomos metinės investicijų grąžos normos, atitinkančios vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %), sandauga) ir veiklos sąnaudų, įskaitant technologinėms reikmėms, sumos) ir

¹ Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbu sinchroniniu režimu įstatymo 2 str. 5 dalimi: „Izoliuotas elektros energetikos sistemos darbas – elektros energetikos sistemos veikimas išjungus kintamosios srovės jungtis su kitų valstybių elektros energetikos sistemomis, įskaitant kintamosios srovės jungtis su kontinentinės Europos elektros tinklų ir IPS / UPS sistema“.

² VERT Metodikos V¹ skyrius.

³ LR Sinchronizacijos įstatymo 13 str. 4¹ dalis, VERT Papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos nustatymo metodikos 2 p.

⁴ VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodika prieinama per [čia](#).

planuojamų suteiktinų paslaugų per metus santykiui. Faktiniai galimi Bendrovės pajamų, sąnaudų, investicijų grąžos nuokrypiai nuo VERT nustatytų rodiklių yra kompensuojami VERT, nustatant vėlesnių metų KVR. Toks reguliavimo režimas užtikrina, kad „Energy cells“ nepatirtų nuostolių ar neuždirbtų nepagrįstų pajamų iš veiklos iki sinchronizacijos su KET programos projektu įgyvendinimo pabaigos (kaip numatyta LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 5 dalyje).

Balansavimo paslaugų teikimas (nauja nuo 2025 m. pradžios)

Remiantis LR Elektros energetikos įstatymo 48³ str. 2³ dalimi – teikiant balansavimo (pagal LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalies 2 punktą) paslaugas KSO patiriamų sąnaudų, įskaitant investicijų grąžą, tinkamumas pripažįstamas VERT nustatyta tvarka ir, jeigu sąnaudos pripažįstamos ekonomiškai pagrįstomis KSO sąnaudomis, jos įtraukiamos į reguliuojamų paslaugų kainas (papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos ir (ar) kitas kainas). Konkrečios balansavimo paslaugų kainos yra nustatomos pagal tarp KSO ir „Litgrid“ sudaromą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį, kurioje nustatomi „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principai ir sąlygos balansavimo paslaugų (automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) paslaugos) teikimui po techninės sinchronizacijos su KET. Ši sutartis (jos sąlygos) buvo suderinta 2025-01-30 VERT nutarimu Nr. O3E-112⁵.

„Litgrid“, įvertinęs, jog rinkoje nėra pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti balansavimo paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą, 2025 m. pabaigoje inicijavo balansavimo paslaugų iki 40 MW galia pirkimo iš KSO pratęsimą iki 2026-12-31. Atitinkamai izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-asis priedas (dėl „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui) buvo patikslintas 2025-12-29 VERT nutarimu⁶ bei 2025-12-29 tarp KSO ir „Litgrid“ pasirašyti atitinkami sutarties 5-ojo priedo pakeitimai. VERT teigimu – sutarties pakeitimai leis efektyviau įvertinti balansavimo rinkoje esančių tiekėjų pasiūlą – 5-ajame priede numatyti trys privalomi „Litgrid“ atliekami rinkos vertinimai 2026 m., kuriems parodžius, kad pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakanka, balansavimo paslaugų iš KSO bus atsisakyta. Taip pat numatyta, jog VERT taip pat turi teisę bet kuriuo metu atlikti tokį patį rinkos vertinimą. Atsižvelgiant į pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakankamumo vertinimo rezultatus, KSO aFRR paslaugos teikimo apimtys (kurios pagal 5-ąjį priedą 2026 m. siekia iki 40 MW) palaipsniui 2026 m. gali būti mažinamos iki visiško šių paslaugų teikimo nutraukimo. Atnaujinta kainos skaičiavimo formulė taip pat užtikrins konkurencingesnes paslaugų kainas, nes iki tol galiojusi vienos kainos riba visiems metams nuo šiol bus skaičiuojama kas mėnesį, atsižvelgiant į praėjusio mėnesio Baltijos šalių vietinių aFRR kainų duomenis.

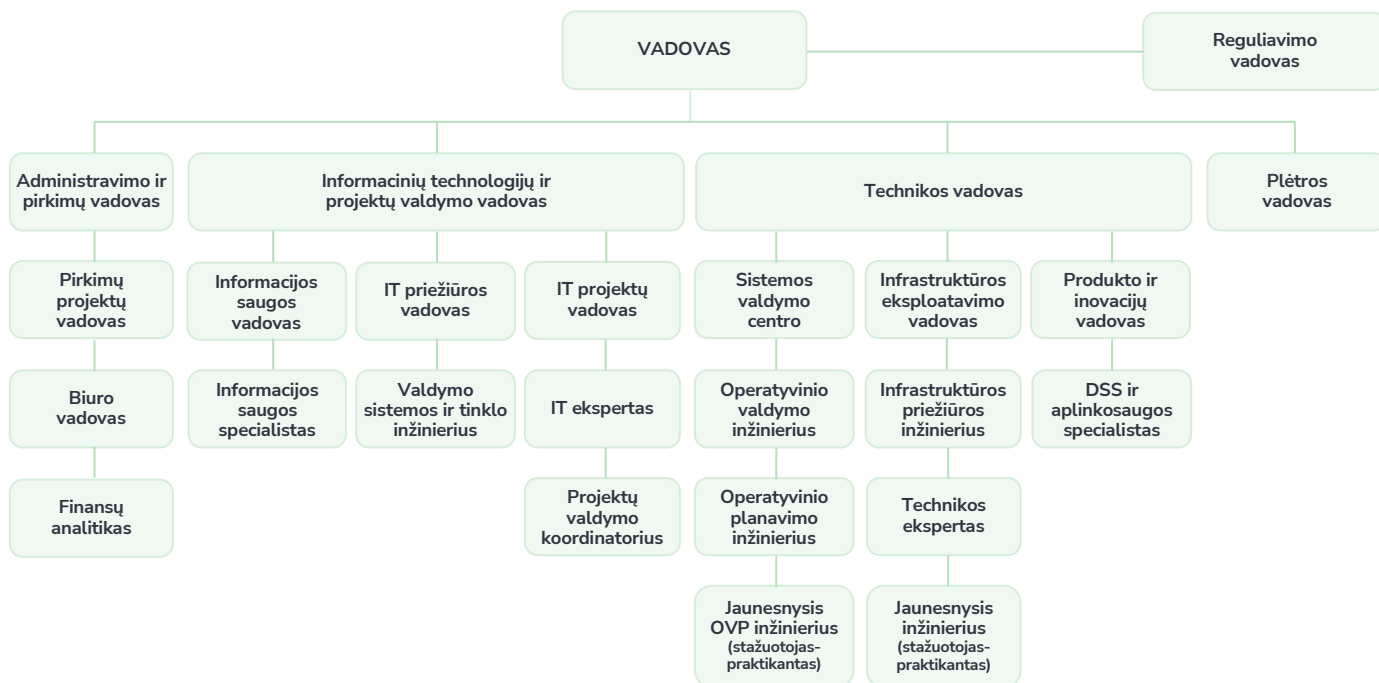
Konsultacijos

Dėl kitų veiklų (paslaugų) – remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalies 1 punktu, paslaugos, kurioms teikti nėra naudojama KSO valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema ir kurioms šios ataskaitos rengimo metu yra priskiriamos energetikos konsultacinės paslaugos, remiantis Bendrovės naujaja veiklos strategija iki 2030 m. (žr. detalesnę informaciją dalyje „1.5 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija, paskirtis ir vertybės“), akcentuotina, kad šių paslaugų kainos nėra valstybės reguliuojamos, tokių paslaugų teikimo verslo modelis yra laikomas Bendrovės konfidencialia, komercine (gamybos) paslaptį sudarančia informacija, nes Bendrovė veikia konkurencinėje aplinkoje, kurioje informacijos atskleidimas gali padaryti žalą Bendrovės veiklai ir jos konkurencingumui, teikiant tokias paslaugas.

⁵ 2025 m. sausio 30 d. VERT nutarimas Nr. O3E-112 prieinamas per [čia](#).

⁶ 2025 m. gruodžio 29 d. VERT nutarimas Nr. O3E-1948 prieinamas per [čia](#).

1.4. Organizacinė struktūra



2. Bendrovės strategija ir tikslai

2024 m. „EPSO-G“ įmonių grupė, siekdama prisidėti prie patikimos ir klimatui neutralios energetikos sistemos plėtros, skatinti aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės augimą ir padėti plėtoti žaliosios energijos bei jos produktų eksportą, atnaujino (parengė) strategiją iki 2035 m. Išsamią informaciją apie „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategiją 2035 galite rasti „EPSO-G“ [tinklalapyje](#).

Atitinkamai 2025-01-14 Bendrovės valdybos sprendimu buvo patvirtinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.⁷, kuri pakeitė Bendrovės valdybos 2024-01-08 sprendimu patvirtintą veiklos strategiją 2024-2026 m., bei 2026-01-14 Bendrovės valdybos sprendimu buvo patvirtinta kiek atnaujinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.⁸ (toliau – Bendrovės Strategija), aktualizavus ją pagal naujausią informaciją, siekintus pagrindinius veiklos rodiklius bei suderinant su „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategijos 2035 atnaujinimais.

2.1. Vizija, misija, paskirtis ir vertybės

Bendrovės Strategijoje iki 2030 m. numatyta, kad „Energy cells“ vadovaujasi „EPSO-G“ įmonių grupės **paskirtimi, vizija ir misija**:



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Išgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmi

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

⁷ Priinama per [čia](#)

⁸ Priinama per [čia](#)

Vertybės

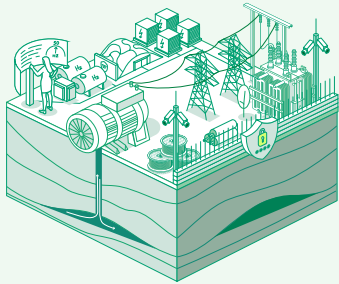
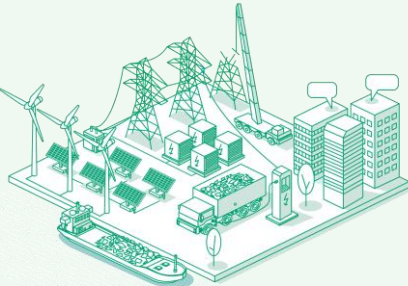

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės, kaip „EPSO-G“ įmonių grupės, veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės komandos elgsena atspindi vertybėse.

 Atviri	 Atsakingi	 Patikimi
<ol style="list-style-type: none"> Priimu žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai. Tobulėju, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems. Dalinuosi žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo. 	<ol style="list-style-type: none"> Gerbiu kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą. Imuosi iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai. Padarau tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai. 	<ol style="list-style-type: none"> Veikiu profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika. Kuriu vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus. Man rūpi mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

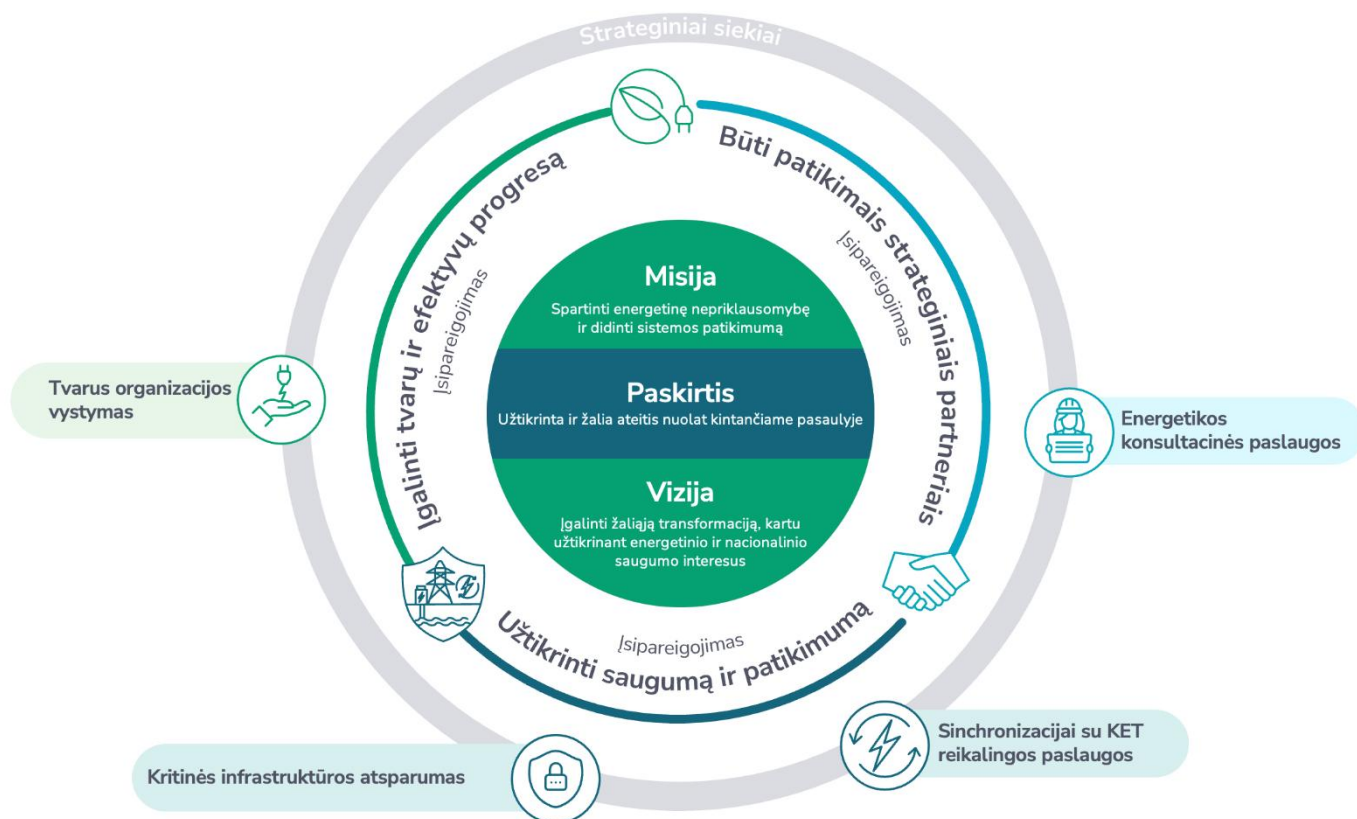
2.2. Strategija ir tikslai

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

Bendrovės Strategija iki 2030 m. remiasi trimis pagrindiniais įsipareigojimais, kuriais Bendrovės planuoja vystyti savo tolimesnę veiklą.

Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Būti patikimais strateginiais partneriais	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą
 <p>1 Siekiame didinti atsparumą ir patikimumą energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo</p>	 <p>2 Energetikos transformacijai būtinas glaudus įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti patikimais partneriais, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas</p>	 <p>3 Norint įgyvendinti savo siekius, turime keistis ir tobulinti organizaciją, procesus bei atliepti tvarumo prioritetus. Mūsų tikslas - savo veiksmais kurti tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą.</p>

Bendrovės strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų efektyvinimo ir (ar) plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra:

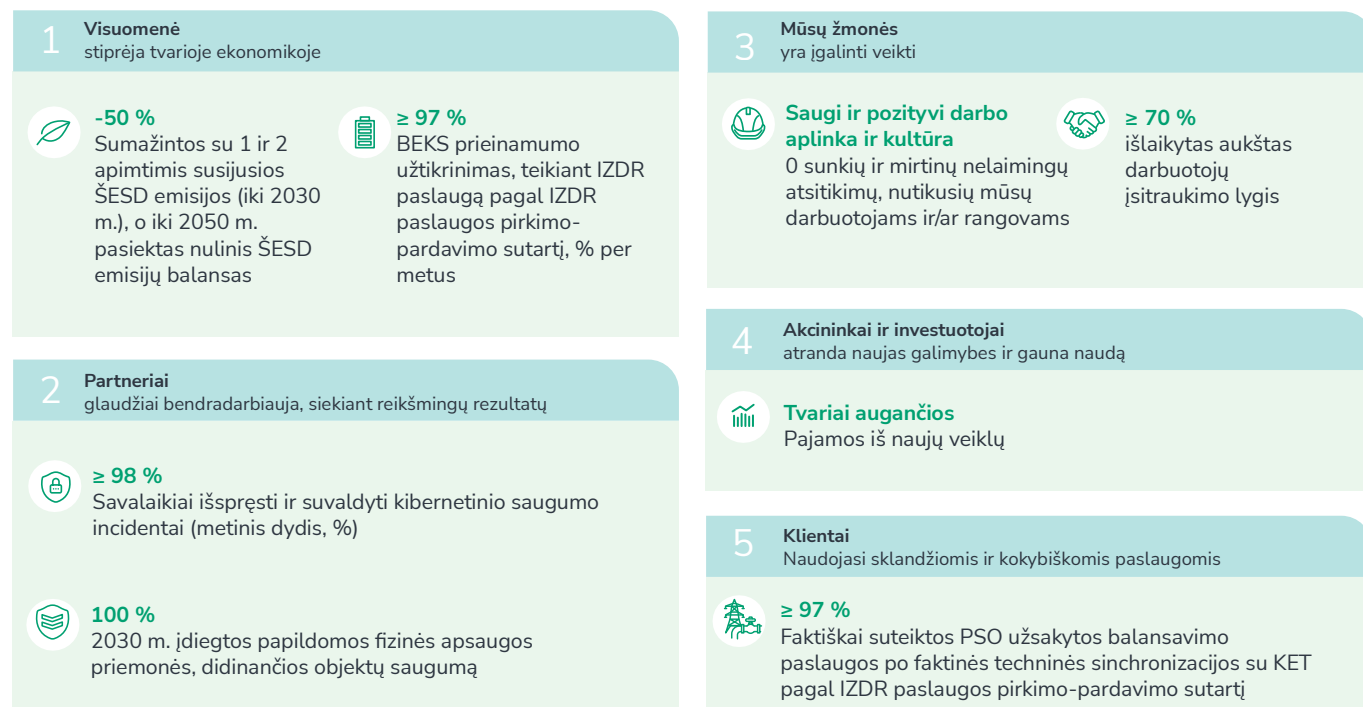


Neatsiejama Bendrovės Strategijos dalis yra susijusi su tvarumo įsipareigojimais. Informaciją tvarumo klausimais šiemet atskleidžiame konsoliduotoje Grupės tvarumo ataskaitoje.

Bendrovės kuriama vertė:

Bendrovės, kaip ir „EPSO-G“ įmonių grupės, Strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę Bendrovė yra nusistačiusi, iškeliant strateginius rodiklius (finansinius ir ne finansinius - pvz., tvarumo ir veiklos (operacinius)), kurie sugrupuoti pagal kuriamą naudą suinteresuotosioms šalims. Tai yra Bendrovės pagrindiniai siekiai iki 2030 m., kuriais vadovaujantis bus vertinama Bendrovės Strategijos įgyvendinimo sėkmė:

Mūsų sėkmė iki 2030 m. - sukurta vertė suinteresuotoms šalims.



Bendrovės Strategija parengta, atsižvelgiant į atnaujintą „EPSO-G“ įmonių grupės strategiją bei remiantis VŠĮ Valdymo koordinavimo centro (VKC) Valstybės valdomų įmonių strateginių veiklos planų ir jų projektų vertinimo metodika⁹ 2025-2026 m., atsižvelgiant į išimtis, taikomas mažoms ir labai mažoms dukterinėms bendrovėms. Numatyta, kad tokių dukterinių bendrovių strategija gali būti mažesnės apimties (sutrumpinta versija¹⁰), neturėti SSSG analizės (įskaitant vidinių, išorės aplinkos veiksnių, konkurencinės aplinkos analizės), rizikų vertinimo.

Bendrovės Strategijos iki 2030 m. dėmesio centre – izoliuoto darbo rezervo paslaugos užtikrinimas, taip pat paslaugų plėtra, įgalinant šalies energetinę transformaciją, ir tvarumo bei efektyvumo tikslai:

- Energetinis saugumas. Bendrovės svarbiausias tikslas ir toliau išlieka izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas pagal perdavimo sistemos operatoriaus reikalavimus;
- Tvarumas. Iki 2030 m. siekiame sumažinti su 1 ir 2 apimtimi susijusias Bendrovės ŠESD emisijas 50 proc., o iki 2050 m. pasiekti nulinį emisijų balansą;
- Transformacija. Siekiame būti patikimu strateginiu partneriu Lietuvos energetikos sistemos transformacijoje, plėtojant bendradarbiavimą su rinkos dalyviais;
- Darbuotojų gerovė. Mūsų fokusas - profesionali, kompetentinga ir žingeidi komanda. Mūsų darbuotojai pasižymi ekspertiškumu, nuolatinio mokymusi bei savarankiškumu nuolat besikeičiančioje aplinkoje. Taip pat vienas iš tikslų yra nuolat išlaikyti aukštą, bent 70 proc. siekiantį, darbuotojų įsitraukimo lygį.

⁹ Prieinama per [čia](#).

¹⁰ Sutrumpinto strategijos projekto rengimas dėl „Energy cells“ su VKC buvo suderintas 2021 m. gruodžio 7 d. bei pakartotinai 2022 m. spalio 11 d.

Bendrovės veiklos strategijoje 2030 m. numatytų strateginių tikslų pasiekimas 2025 m.:

2025-01-14 patvirtintoje Bendrovės veiklos strategijoje iki 2030 m. (galiojusioje iki Bendrovės valdybos 2026-01-14 sprendimu patvirtintos atnaujintos Bendrovės Strategijos iki 2030 m.) 2025 m. kelti strateginiai tikslai, uždaviniai bei jų įgyvendinimas pateikiamas lentelėje žemiau:

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginių tikslų matavimo rodikliai ir siektinos reikšmės	Bendrovės strategijoje iki 2030 m. numatyta siektina 2025 m. rodiklio vertė	Faktiškai pasiekta 2025 m. rodiklio vertė
1. Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą	BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant izoliuoto darbo rezervą (IZDR) paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį, % per metus	≥ 97 %	99,42 % (2025 m. faktinis BEKS prieinamumas per kalendorinius metus, teikiant IZDR paslaugą; vertinama mažiausia prieinamumo vertė tarp BEKS parkų pagal neplaninius ir avarinius atvejus) (ĮGYVENDINTA 100 %)
		Faktiškai suteiktos PSO užsakytos kitos paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį	≥ 97 %	98,53 % (2025 m. faktinis BEKS prieinamumas aFRR paslaugoms nuo 2025-02-10 (pirmo dienos po techninės sinchronizacijos su KET, kai buvo pradėta teikti aFRR balansavimo paslauga); vertinama mažiausia prieinamumo vertė tarp BEKS parkų pagal prieinamus rinkos laiko vienetus (angl. MTU) (15 min.) nuo 2025-02-10; faktiškai suteiktos visos PSO užsakytos (pagal valdiklio komandas) aFRR paslaugos) (ĮGYVENDINTA 100 %)
	Stiprinti nacionalinį saugumą	Savalaikiai išspręsti ir suvaldyti kibernetinio saugumo incidentai (metinis dydis, %)	≥ 98 %	100 % (2025 m. kibernetinio saugumo incidentų, atitinkančių kibernetinio saugumo įstatymo klasifikavimą, nebuvo nustatyta. Pažeidimai išspręsti ir suvaldyti) (ĮGYVENDINTA 100 %)
2. Būti patikimais strateginiais partneriais	Plėsti paslaugų spektrą	Energetikos konsultacinių paslaugų pajamos, mln. Eur	≥ 0,14	0,03 (ĮGYVENDINTA IŠ DALIES - 21,4 % (=0,03/0,14) įvykdymas)
	Kurti į klientą orientuotą organizaciją	Klientų pasitenkinimo įvertis, kaip lyderiaujančių standarto įmonių (GCSI*), balai *Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (angl. Global Customer Satisfaction Index)	_* * Rodiklis 2025 m. nebuvo nustatytas. Daryta prielaida, kad pradėjus teikti konsultacines paslaugas 2025 m., poreikis atlikti GCSI vertinimą atsiras nuo 2026 m.	*NEAKTUALU 2025 M.
3. Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyviai valdyti finansus ir resursus	Koreguota EBITDA, mln. Eur	≥ 1,8	1,8* (ĮGYVENDINTA 100 %*) Koreguotos EBITDA rodiklio vertinimas priklauso (-ys) ir nuo VERT sprendimų (nes priklausomai nuo VERT nustatomos Bendrovės IZDR paslaugos kainos viršutinės ribos (KVR), kur įvertinamos ir ankstesnių metų pajamų, sąnaudų ir (ar) grąžos nuokrypių korekcijos, gali būti tikslinami ir Bendrovės apskaičiuoti koreguoti EBITDA rodikliai).
	Kurti vieningą ir geidžiamą organizaciją	Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių „Energy cells“ darbuotojams ir/ar rangovams, skaičius, vnt.	0	0 (ĮGYVENDINTA 100 %)
		„Energy cells“ darbuotojų įsitraukimo lygis, proc.	≥ 70 %	83 % (remiantis 2026-01 atlikto darbuotojų įsitraukimo tyrimo duomenimis) (ĮGYVENDINTA 100 %)
Veikti tvariai ir atsakingai	Bendrovės veikloje susidarančių ŠESD emisijų sumažinimas, lyginant su 2023 m., %	_* * Rodiklis 2025 m. nebuvo nustatytas, aktualu nuo 2026 m.	*NEAKTUALU 2025 M.	

Veiklos tikslų pasiekimas 2025 m.:

Bendrovės valdyba Bendrovei iškėlė šiuos veiklos tikslus 2025 metams:

Eil. Nr.	Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Metinis tikslas	Tikslo svoris (%)	Rodiklio svoris (%)	Tikslo pasiekimo įvertinimas pagal tikslo svorį (%)
1.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą	BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį	60 %	50 %	60 %
			PSO kvietimu sudalyvauta Baltijos EES (elektros energetikos sistemų) izoliuoto darbo bandyme ir reikiama apimti suteiktos PSO užsakytos kitos paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET		40 %	
		Stiprinti nacionalinį saugumą	Informacijos saugos rizikų mažinimas		10 %	
2.	Būti patikimais strateginiais partneriais	Plėsti paslaugų spektrą	Paslaugų plėtra	10 %	100 %	0 %
3.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyviai valdyti finansus ir resursus	Tvarūs finansai	10 %	100 %	10 %
			Parengtas veiksmų planas dėl išimties pagal ES elektros energijos rinkos modelį (EMD) (Direktyvą (ES) 2024/1711) ir atlikti esminiai reikiami veiksmai	20 %	100 %	0 %

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Bendrovės valdybai. Bendrovei keliami veiklos tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą.

Bendrovei iškelti 2025 m. tikslai Bendrovės valdybos 2026 sausio 14 d. sprendimu 2025 metais buvo įvykdyti 70,0 proc. Tokį sprendimą lėmė mažesni nei planuota 2025 m. konsultacijų veiklos rezultatai bei ilgiau nei planuota užtrukęs veiksmų atlikimas pagal Direktyvą (ES) 2024/1711. 2024 m. Bendrovei iškelti tikslai buvo įvykdyti 99,1 proc.

Veiklos tikslai 2026 m.:

Remdamasi Bendrovės Strategijoje iki 2030 m. nustatytais strateginėmis veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, Bendrovės valdyba Bendrovei iškėlė šiuos tikslus 2026 metams:

Eil. Nr.	Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Metinis tikslas	Tikslo svoris (%)	Rodiklio svoris (%)
1.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą	Izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugos ir PSO užsakytos automatinio dažnio atkūrimo rezervo paslaugos (aFRR) teikimas	30 %	70 %
		Kritinės infrastruktūros atsparumas	Kibernetinis saugumas ir informacijos sauga		20 %
			Kritinės infrastruktūros ir veiklos atsparumo didinimas		10 %
2.	Būti patikimais strateginiais partneriais	Plėsti paslaugų spektrą	Paslaugų plėtra	20 %	100 %
3.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyviai valdyti finansus ir resursus	Tvarūs finansai	15 %	100 %
			Atlikti parengiamieji darbai dėl BEKS perleidimo ir suderintas planas dėl įmonės veiklų atskyrimo ir tęstinumo	30 %	100 %
		Vystyti pažangią verslo aplinką	Pažangi verslo aplinka	5 %	100 %

2.3. Bendrovės teikiamos paslaugos

Pagrindinis Bendrovės tikslas 2025 m. buvo teikti elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui (PSO) reikalingą izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą. Taip pat vienas esminių tikslų 2025 m. buvo PSO kvietimu sudalyvauti Baltijos elektros energetikos sistemų (EES) izoliuoto darbo bandyme ir reikiama apimti suteikti PSO užsakytas dažnio valdymo (balansavimo) paslaugas po faktinės techninės sinchronizacijos su KET. Visai tai sėkmingai įgyvendinome 2025-02-08/09 su BEKS sėkmingai dalyvaudami Baltijos EES izoliuoto darbo bandyme ir reikšmingai prisideddami prie LEES prisijungimo prie KET 2025 m. vasario 9 d., bei nuo 2025-02-10 iki 2025 m. pabaigos sėkmingai teikdami balansavimo paslaugas iki 40 MW galia PSO pagal 2025-02-07 tarp KSO ir „Litgrid“ sudarytą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį. Balansavimo paslaugų teikimas pagal minėtus izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-ojo priedo pakeitimus tęsiamas nuo 2026 m. pradžios ir bus tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą. Remiantis minėtos sutarties nuostatomis, „Energy cells“ balansavimo paslaugos pajamų dalis, viršijanti „Energy cells“ patiriamas balansavimo paslaugos sąnaudas (įskaitant leistiną investicijų grąžą, apskaičiuotas, taikant „Energy cells“ reguliavimo apskaitos sistemos apraše, suderintame su VERT, nurodytus principus), yra grąžinama „Litgrid“. Tai yra, „Energy cells“ balansavimo paslaugoms taikomi bendrieji reguliuojamoms energetikos veikloms (įmonėms) taikytini principai.

Taip pat, remiantis 2023-04-27 priimtais LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimais¹¹, Bendrovė privalėjo sudaryti sąlygas PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kas yra BEKS funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių. Bendrovė 2024 metais PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją atliko, tačiau tokio poreikio 2025 m. iš PSO nebuvo, todėl Bendrovė šios funkcijos 2025 m. neatlikinėjo. Poreikio iš PSO kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos

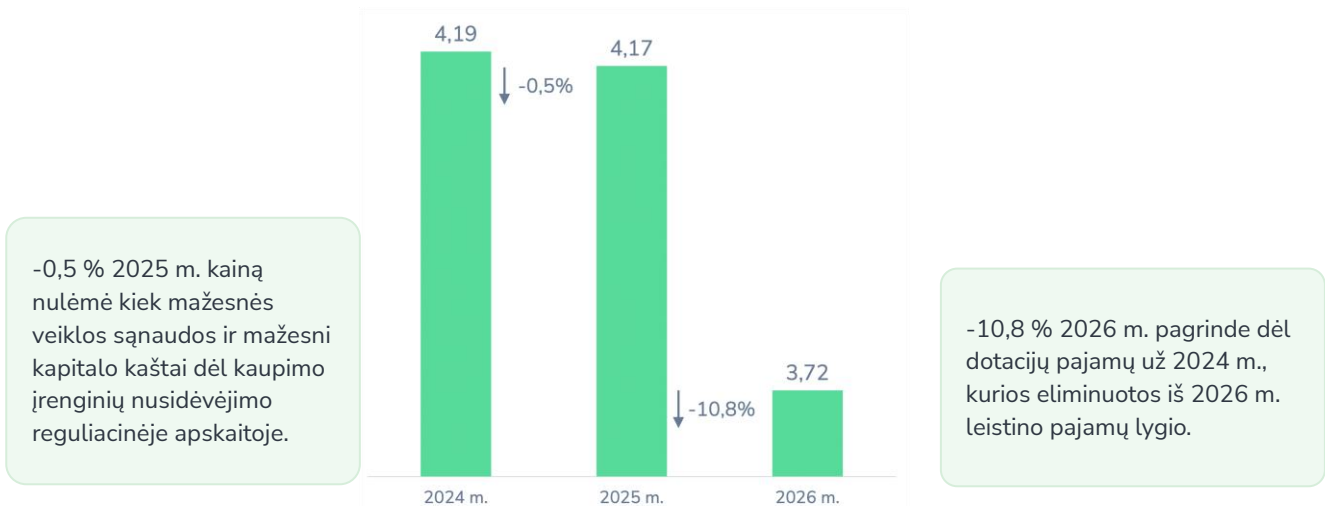
¹¹ LR Sinchronizacijos įstatymo 2023-04-27 pakeitimai prieinami per [čia](#).

saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms teikti taip pat nebuvo, todėl Bendrovė tokių paslaugų neteikė.

Visos Bendrovės galimos teikti paslaugos, remiantis LR Synchronizacijos įstatymu (kuris yra vienas esminių teisės aktų, reglamentuojančių Bendrovės veiklą ir teikiamas paslaugas), yra nurodytos šios Bendrovės vadovybės ataskaitos skiltyje „1 Bendorji informacija apie įmonę“.



VERT patvirtinta „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba, Eur/MW/val.



2.4. Svarbiausi 2025 m. įvykiai

01

SAUSIS

- 2025-01-14 dieną buvo patvirtinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.
- 2025-01-17 įsigaliojo LR Elektros energetikos įstatymo bei LR Synchronizacijos įstatymo pakeitimai, priimti LR Seimo 2024 gruodžio 19 d., kurie sudaro sąlygas „Litgrid“ po synchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (nuo 2025-02-10) ribotą laikotarpį įsigyti nedidelę dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. Atitinkamai, 2025-01-30 priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025-01-30 priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimai suteikė teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti nedidelę dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymas bus pateikiamas aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai.

02

VASARIS

- Vienas esminių tikslų 2025 m. buvo PSO kvietimu sudalyvauti Baltijos elektros energetikos sistemų (EES) izoliuoto darbo bandyme ir reikiama apimti suteikti PSO užsakytas dažnio valdymo (balansavimo) paslaugas po faktinės techninės synchronizacijos su KET. Visai tai sėkmingai įgyvendinome 2025-02-08/09 su BEKS sėkmingai dalyvaudami Baltijos EES izoliuoto darbo bandyme ir reikšmingai prisidėdami prie LEES prisijungimo prie KET 2025 m. vasario 9 d. bei nuo 2025-02-10 iki 2025 m. pabaigos sėkmingai teikdami balansavimo paslaugas iki 40 MW galia PSO pagal 2025-02-07 tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį. Atsižvelgiant į 2025-12-29 priimtą VERT sprendimą dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ 5-ojo priedo dėl „Energy cells“ BEKS įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui pakeitimo suderinimo ir 2025-12-29 tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytą atitinkamą 5-ojo priedo pakeitimą, balansavimo paslaugų teikimas iš KSO įrenginių tęsiamas nuo 2026 m. pradžios ir bus tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

11

LAPKRITIS

- 2025-11-20 Ekonomikos ir inovacijų ministerijos (EIMIN) kartu su Aplinkos ministerija ir Viešųjų pirkimų tarnyba organizuotuose Viešųjų pirkimų lyderių apdovanojimuose „Energy cells“ tapo Gerosios pirkimų praktikos kategorijos nugalėtoja.

„Energy cells“ įvertinta už tai, kad elektros energijos pirkime pritaikė aplinkosauginį kokybės kriterijų – vertino ne tik kainą, bet ir tiekėjų siūlomą CO₂ emisijų sutaupymą. Pasirinktas modelis leido realiai matuoti, kiek išmetimų pavyksta sumažinti naudojant elektrą iš atsinaujinančių šaltinių: tiekėjas kas ketvirtį teikė CO₂ sutaupymo ataskaitas, o įmonė galėjo stebėti tikrą poveikį aplinkai vykdant sutartį. Tokiu būdu pirkimas tapo ne formaliu „kainos ir kokybės“ vertinimu, o praktiniu įrankiu mažinti taršą ir skatinti tvaresnius energijos pasirinkimus. Bendrovė parodė, kad ir santykinai nedidelis aplinkosauginis įsipareigojimas viešajame pirkime gali duoti matomą rezultatą ir tapti paskata platesniems pokyčiams energetikos sektoriuje.



- 2025-11-26 VERT nutarimu Nr. O3E-1744¹², remdamasi VERT 2025-11-24 pažyma Nr. O5E-1397 „Dėl Energy cells, UAB izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos kainos viršutinės ribos 2026 metams nustatymo“¹³, 2026 m. patvirtino „Energy cells“ 6,52 mln. Eur leistiną pajamų lygį ir 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą (KVR). 2025 m. buvo atitinkamai nustatytas 7,31 mln. Eur leistinas pajamų lygis ir 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) KVR. Atitinkamai nuo 2026-01-01 taikoma 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, kuri atitinka 2025 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo KVR – 3,72 Eur/MW/val. (be PVM). Ši kaina yra apie 10,8 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2025 m. Leistino pajamų lygio ir kainos mažėjimui įtakos pagrindė turėjo „Energy cells“ 2024 m. gautos 0,74 mln. Eur didesnės pajamos iš izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo (lyginant su nustatytomis VERT 2024 m. KVR) dėl dotacijų pripažinimo, kurios buvo išelminuotos iš leistino pajamų lygio 2026 metams. Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2026 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2026 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos.

12

GRUODIS

- 2025-12-29 priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ 5-ojo priedo dėl „Energy cells“ BEKS įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui pakeitimo suderinimo ir 2025-12-29 tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytas atitinkamas 5-ojo priedo pakeitimas, pagal kuriuos balansavimo paslaugų teikimas iš KSO įrenginių tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

2.5. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

01

SAUSIS

- 2026-01-14 buvo patvirtinta atnaujinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.
- Nuo 2026 m. pradžios Bendrovė toliau sėkmingai teikia balansavimo paslaugas iki 40 MW galia. Bendrovė balansavimo paslaugas atitinkama ir (ar) palaipsniui 2026 m. sumažinta galia teiks PSO iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.
- 2026-01-26 pasibaigus 5 metų kadencijai darbą baigė Bendrovei nuo jos įkūrimo vadovavęs Rimvydas Štilinis.
- 2026-01-27 darbą pradėjo naujasis Bendrovės vadovas Andrius Gudzinskas.

¹² 2024-11-28 VERT nutarimas Nr. O3E-1555 prieinamas per čia

¹³ 2024-11-21 VERT pažyma Nr. O5E-1141 prieinama per čia (VERT 2024-11-28 protokolu Nr. O2E-84 informacija pažymoje buvo patikslinta, žr. minėto protokolo 28 kl. II dalyje.).

02

Finansinė informacija



3. Finansinė informacija

2025 m. Bendrovė iš viso uždirbo 14 282 tūkst. Eur pajamų (2024 m. – 9 178 tūkst. Eur). 2025 metais Bendrovė teikė izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugą ir iš šios veiklos uždirbo 7 276 tūkst. Eur, tai sudarė 51 % visų ataskaitinio laikotarpio pajamų. 2025 m. pajamų didėjimą lėmė 6 774 tūkst. Eur gautos netesybos. Bendrovė 2025 m. patyrė 4 756 tūkst. Eur (2024 m. – 5 059 tūkst. Eur) veiklos sąnaudų, kurių mažėjimą lėmė, kad 2025 m. buvo patirta mažiau techninės priežiūros sąnaudų (365 tūkst. Eur mažiau nei 2024 m.). Grynasis pelnas per ataskaitinį laikotarpį sudarė 8 721 tūkst. Eur (2024 m. uždirbo 2 133 tūkst. Eur grynojo pelno).

Svarbiausi „Energy cells“ finansiniai rodikliai (tūkst. Eur):

	2025 m.	Pokytis		2024 m.	2023 m.	2022 m.
		+/-	Proc.			
Pajamos	14 282	5 104	56	9 178	2 717	93
Veiklos sąnaudos	4 756	-303	-6	5 059	2 320	611
EBITDA ¹	9 526	5 407	131	4 119	397	-518
Koreguota EBITDA ²	1 804	-112	-6	1 916	n/a	n/a
Grynasis pelnas	8 721	6 588	309	2 133	-207	-509
Turtas	20 600	2 440	13	18 160	29 870	39 399
ROE	115%			90%	-14%	-28%
ROE koreguota	16%			15%	n/a	n/a
Bendrojo likvidumo koeficientas ³	0,63			0,15	0,48	0,75
Grynoji skola ⁴	55	-357	-87	412	13 910	2 920

¹ EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + ilgalaikio materialiojo turto neigiamas perkainojimas + ilgalaikio turto nurašymo sąnaudos

² Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo bei eliminuojamas kitas netipinis pelnas ar nuostolis. 2025 m. rodiklis apskaičiuotas remiantis neaudituotiems reguliuojamos veiklos ataskaitos duomenimis.

³ Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikių įsipareigojimų

⁴ Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Atkeiptinas dėmesys, kad apskaičiuotas rodiklis turi priešingą ženklą (šiuo atveju „+“), nei finansinėse ataskaitose pateiktas grynosios finansinės skolos rodiklis. Jose įmonės įsipareigojimai pateikiami su minuso ženklu. Rodiklio prasmė dėl to nesikeičia.

„Energy cells“ finansinės būklės ataskaita (tūkst. Eur):

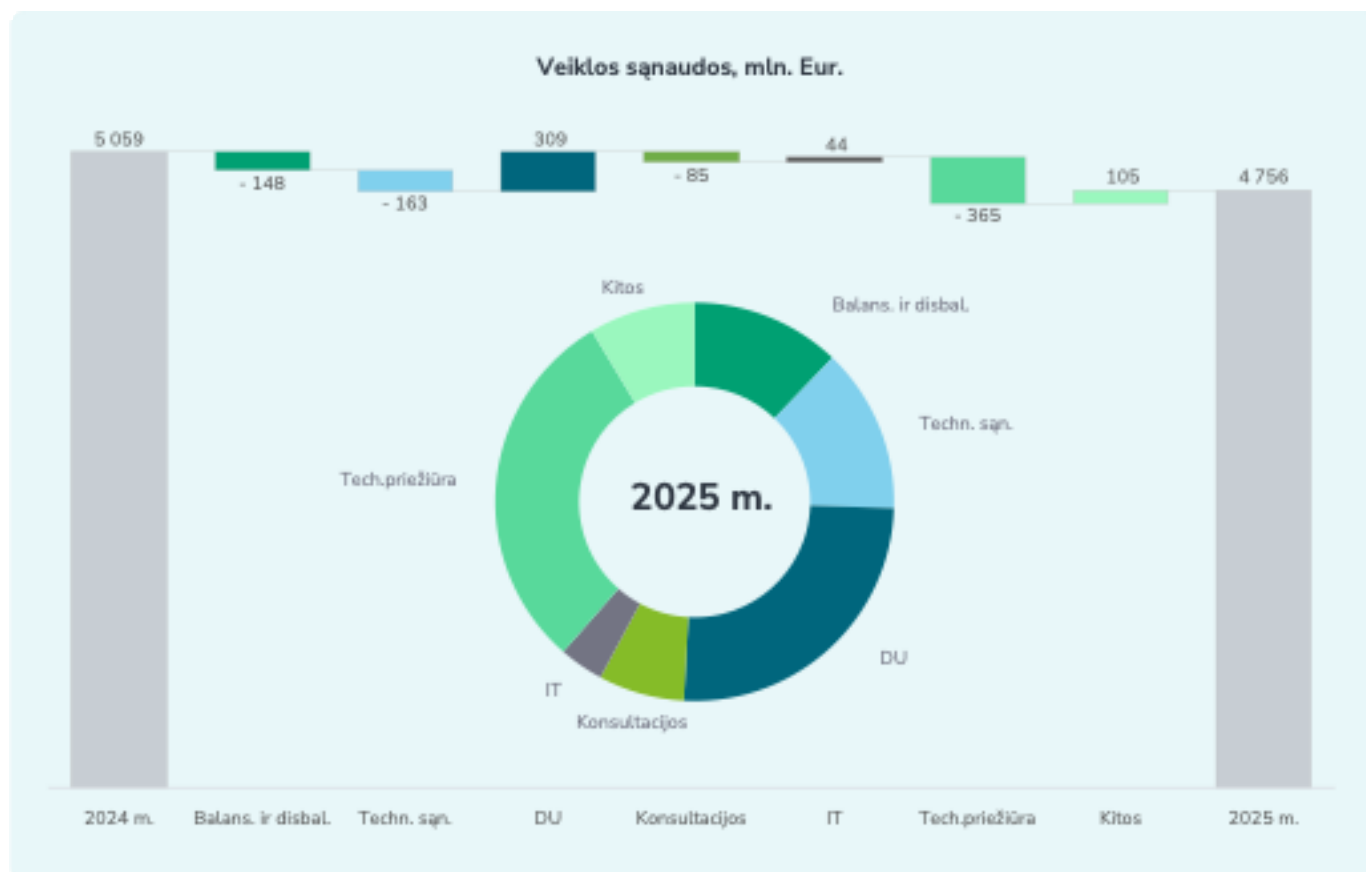
	2025 m.	Pokytis		2024 m.	2023 m.	2022 m.
		+/-	Proc.			
Ilgalaikis turtas	15 115	-908	-6	16 023	16 551	11 006
Trumpalaikis turtas	5 485	3 348	157	2 137	13 319	28 394
Turtas iš viso	20 600	2 440	13	18 160	29 870	39 399
Nuosavas kapitalas	11 741	8 370	248	3 371	1 354	1 561
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	8 859	-5 930	-40	14 789	28 516	37 839
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai iš viso	20 600	2 440	13	18 160	29 870	39 399

2025 m. Bendrovės ilgalaikis turtas sudarė 15 115 tūkst. Eur (2024 m. – 16 023 tūkst. Eur). Jį sudarė ilgalaikis materialusis ir nematerialusis turtas – energijos kaupimo sistemos įrenginiai, su jais susiję pastatai, statiniai, įrenginiai ir kitas materialusis ir nematerialusis turtas. 2025 m. trumpalaikio turto kitimą lėmė 3 083 tūkst. Eur padidėjusi suteiktų paskolų suma. Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų 2025-12-31 d. 8 859 tūkst. Eur (2024 – 14 789 tūkst. Eur) didžiausią dalį sudarė prekybos skolos 5 861 tūkst. Eur (2024 m. – 1 753 tūkst. Eur), taip pat skolos atidėjiniai sudarė 730 tūkst. Eur (2024 m. – 9 038 tūkst. Eur) ir kitos skolos 2 143 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 2 237 tūkst. Eur).

„Energy cells“ veiklos sąnaudos (tūkst. Eur):

	2025 m.	Pokytis		2024 m.	2023 m.	2022 m.
		+/-	Proc.			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	14	-148	-91	162	202	0
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	914	-163	-15	1 077	286	0
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	1 491	309	26	1 182	591	254
Techninės priežiūros sąnaudos	1 417	-365	-20	1 782	605	21
Konsultacinės paslaugos	334	-85	-20	419	279	136
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	123	44	56	79	42	38
Patalpų nuoma ir komunalinės paslaugos	30	-4	-12	34	25	37
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	39	5	15	34	31	5
Kitos sąnaudos	394	104	36	290	258	120
Veiklos sąnaudos iš viso	4 756	-303	-6	5 059	2 319	611

2025 metais veiklos sąnaudos mažėjo 6 procentais palyginus su 2024 metų veiklos sąnaudomis. Didžiausią 2025 m. veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio ir techninės priežiūros sąnaudos bei elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos – 80 % visų veiklos sąnaudų (2024 m. – 80 %), konsultacinių paslaugų sąnaudos – 7 % (2024 m. – 8 %), telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos sudarė 3 % (2024 m. – 2 %), kitos sąnaudos – 8% (2024 m. – 6 %) veiklos sąnaudų.



3.1. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis

2025 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte pateikiami išsamesni finansinės informacijos paaiškinimai.

3.2. Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų neturi.

3.3. Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų nėra įsigijusi.

3.4. Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamose ar perleidžiamose už užmokestį, apmokėjimą

Nėra.

3.5. Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Nėra.

3.6. Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

3.7. Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas

Tyrimų ir plėtros veikla

Energijos kaupimo sistemos operatoriai „Energy cells“ eksploatuojant ir valdant baterijų parkus bei teikiant izoliuoto darbo rezervo paslaugą kilo naujų operatyvinio planavimo ir valdymo įrankių poreikis.

Įvertinta operatyvinio planavimo ir valdymo sistemos (OPVIS) diegimo ir testavimo galimybė – sistema prognozuotų BEKS technologinius elektros poreikius pagal istorinius duomenis ir kitus veiksnius, planuotų bei optimizuotų įkrovos ir iškrovos režimus, palengvintų elektros energijos užsakymą elektros energijos tiekėjo ir rinkos operatoriaus platformose, kaupėtų operacinius duomenis, stebėtų baterijų būklę realiu laiku. Sprendimas turėtų būti lengvai konfigūruojamas ir pritaikomas naujoms funkcijoms kurti ir diegti.

2025 metais buvo rengiami naujos OPVIS sistemos techninių specifikacijų ir tokios sistemos vystymo paslaugų pirkimų dokumentai. Atlikus rinkos tyrimą paskelbtas OPVIS vystymo viešasis pirkimas, kurį planuojama įvykdyti ir sistemą įdiegti 2026-2027 metais.

Investicijos

Vertinant 2026-01-14 patvirtintą atnaujintą Bendrovės Strategiją iki 2030 m., preliminariai planuojama, kad iki 2030 m. investicijos esamoms ir naujoms veikloms (strateginėms kryptims) galėtų siekti iki ~4 mln. Eur, kurios būtų daugiausiai skirtos BEKS funkcionalumo (IT, avarinio rezervo formavimo ir kt.), teikiant sinchronizacijai su KET reikalingas kaupimo paslaugas, užtikrinimui, taip pat konsultacinių paslaugų vystymui. Konkrečios planuojamos „Energy cells“ investicijos iki 2030 m. gali būti tikslinamos ateityje, atsižvelgiant į numatomą įgyvendinti strateginių kryptų progresą ir galimus veiklos teisinius apribojimus.

2026 m. planuojama atnaujinti / perplanuoti Bendrovės planuotinas investicijas iki kol bus tvirtinama galimai atnaujinta Bendrovės veiklos strategija – iki 2027 m. pradžios (imtinai).

2022-10-20 VERT buvo suderintas Bendrovės investicijų projektas¹⁴ (toliau – Projektas) – „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“. 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema sėkmingai įrengta 2023 m.

Projekto keltas tikslas – užtikrinti avarinio galios ir dažnio rezervo poreikį saugiomis ir autonominėmis techninėmis priemonėmis, suderinamomis su valstybės energetinio ir nacionalinio saugumo tikslais.

Projekto kelti uždaviniai:

1. mažinti totalios avarijos (angl. black-out) grėsmę dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų/neveikimo;
2. užtikrinti Lietuvos elektros sistemos patikimą veikimą izoliuoto darbo režimu;
3. ilgesnėje perspektyvoje – prisidėti prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių integracijos.

Lauktas ir pasiektas rezultatas – Lietuvos elektros energetikos sistemoje įdiegta ir parengta veikti 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema. Šie Projekto tikslai, uždaviniai, siektas rezultatas bei detalesnė Projekto informacija nurodyta ir VERT 2022-10-17 pažymoje Nr. O5E-1210 „Dėl „Energy cells“ investicijų projekto „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“ derinimo“¹⁵. Suderintame Projekte suplanuotos 100,7 mln. Eur investicijos elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimui, iš jų:

- ES finansinės paramos lėšos – apie 83,9 mln. Eur (83,3 %) (remiantis 2022 m. II ketv. po sutarties su CPVA pasirašymo skirta iki 87,6 mln. Eur finansinė parama iš RRF; konkreti planuojama ES paramos dalis – atsižvelgiant į laukiamas faktines investicijas);
- nuosavos / skolintos lėšos – apie 16,8 mln. Eur (16,7 %) (ši suma įtraukta į reguliuojamo turto vertę (RAB) 2022-12-31 dienai, nustatant ir VERT patvirtinant 2023 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / kainos viršutinę ribą (KVR)¹⁶. Atsižvelgiant į 2023 m. pabaigai planuotas faktines investicijas ir nusidėvėjimo sąnaudas, nustatant ir VERT patvirtinant 2024 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 15,9 mln. Eur¹⁷ planuota RAB 2023-12-31 dienai. Atsižvelgiant į faktines investicijas ir VERT vertinimą dėl Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų, nustatant ir VERT patvirtinant 2025 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 15,3 mln. Eur¹⁸ planuota RAB 2024-12-31 dienai. Atsižvelgiant į faktines investicijas ir VERT vertinimą dėl Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų, nustatant ir VERT patvirtinant 2026 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 14,2 mln. Eur planuota RAB izoliuoto darbo rezervo paslaugai 2025-12-31 dienai (visa Bendrovės planuota RAB 2025-12-31 dienai - apie 14,6 mln. Eur, nes dalis RAB priskirta balansavimo paslaugai).

¹⁴ VERT 2022-10-20 nutarimas Nr. O3E-1450 dėl Projekto derinimo prieinamas per [čia](#).

¹⁵ Detali informacija apie Projektą pateikiama 2022-10-17 VERT pažymoje Nr. O5E-1210, prieinamoje per [čia](#).

¹⁶ VERT 2022-11-17 pažyma Nr. O5E-1324 dėl Bendrovės KVR 2023 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 5 lentelėje).

¹⁷ VERT 2023-11-20 pažyma Nr. O5E-997 dėl Bendrovės KVR 2024 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 6 lentelėje).

¹⁸ VERT 2024-11-21 pažyma Nr. O5E-1141 dėl Bendrovės KVR 2025 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 4 lentelėje). (VERT protokolu Nr. O2E-84 informacija pažymoje buvo patikslinta, atitinkamai ir RAB 4 lentelėje, pakoreguojant RAB į 15,3 mln. Eur vietoje pažymoje klaidingai nurodytos 14,3 mln. Eur).

04

Bendrovės valdymas



4. Bendrovės valdymas

Bendrovės įstatuose (nauja redakcija įregistruota 2024-05-13) įtvirtinta, kad Bendrovės valdymo struktūrą sudaro visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės tinklalapyje <https://www.energy-cells.eu> „Apie bendrovę“ skirsnyje.

Pagrindinius Bendrovės valdymo principus nustato LR civilinis kodeksas, LR akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl Bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, tvirtina metines finansines ataskaitas ir skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. Bendrovės valdyba nustato Bendrovės organizacinę struktūrą, renka Bendrovės vadovą, tvirtina veiklos strategiją, biudžetą, priima sprendimus dėl svarbių sandorių sudarymo ir kitais svarbiais valdymo klausimais. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, jis organizuoja Bendrovės veiklą ir sudaro Bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta Bendrovės įstatuose.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro įmonių grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos įmonių grupės Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės Audito komiteto ir Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos.

Audito komitetas (AK):

- vykdo „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas vadovaujantis LR energetikos ministerijos 2018-04-24 patvirtintomis UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairėmis (nauja redakcija patvirtinta 2022-12-29) bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami „EPSO-G“ interneto svetainėje. Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovei jos veikloje taikomos visos įmonių grupės politikos pilna apimtimi, nebent Bendrovės valdyba patvirtintų atitinkamas išimtis. Per 2025 m. Bendrovės vadyba jokių įmonių grupės politikų taikymo išimčių nebuvo patvirtinusi.

4.1. Informacija apie įstatinį kapitalą, akcininkus ir dividendus

Pagal 2024-05-13 įregistruotus Bendrovės įstatus, Bendrovės įstatinis kapitalas yra 126 000 Eur, kuris padalytas į 126 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi vienam eurui. Visos Bendrovės akcijos priklauso vieninteliam akcininkui „EPSO-G“. Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir per 2025 m. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

Bendrovės vadovai Bendrovės akcijų neturi.

2025-04-30 įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo nutarta dividendams skirti 350,406 tūkst. Eur.

4.2. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos LR akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus papildomą visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta įstatų 23 straipsnyje.

Įstatų 23 straipsnis numato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

- (i) valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, valdybos narių atlygio, sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo;
- (ii) valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo ir sprendimo priėmimo atitinkamu klausimu, nuo kurio priėmimo visi valdybos nariai visuotinio akcininkų susirinkimo buvo nušalinti, įstatų 46 straipsnyje numatytais atvejais;
- (iii) pritarimo valdybos sprendimams, nurodytiems Įstatų 34 straipsnio (iii) – (viii) punktuose, jeigu atitinkamo sandorio vertė, kaina arba suma yra lygi arba didesnė kaip 500 000 Eur (penki šimtai tūkstančių eurų), taip pat sprendimams, nurodytiems įstatų 34 straipsnio (ix) – (xi) punktuose.

Per 2025 m. vienintelis akcininkas „EPSO-G“ priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2025-04-17	Patvirtintas Energy cells, UAB, 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys. Patvirtintas 2024 m. Energy cells, UAB, pelno (nuostolių) paskirstymas.
2025-09-26	Pritarta Energy cells, UAB, valdybos 2025-09-19 sprendimui: sudaryti taikos sutartį ir patvirtinti šios sutarties esmines sąlygas.
2025-12-15	Pritarta Energy cells, UAB, valdybos 2025-12-15 sprendimui: sudaryti SCADA valdymo sistemos diegimo, programinės įrangos palaikymo ir priežiūros paslaugų sutartį ir patvirtinti šios sutarties esmines sąlygas.

4.3. Bendrovės valdyba

Valdybą sudaro 3 (trys) nariai, įskaitant valdybos pirmininką.

Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai, valdybos narius skiria ir atšaukia iš pareigų visuotinis akcininkų susirinkimas LR akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka bei atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia Atlygio ir skyrimo komitetas ir Atrankos komisija¹⁹.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose bei valdybos darbo reglamente nustatytą laiką arba iki bus išrinkta nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip 8 (aštuoneri) metai iš eilės. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos.

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo LR akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų 32 – 39 straipsniuose.

Bendrovės valdyba:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją (įskaitant ilgalaikius ir trumpalaikius, finansinius ir nefinansinius tikslus ir (ar) veiklos rodiklius);
- tvirtina Bendrovės biudžetą;

¹⁹ Sąvoka „Atrankos komisija“ yra suprantama taip, kaip ji apibrėžta LR Vyriausybės nutarime Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.

- tvirtina Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl reikšmingų bendrovės sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 6 300 Eur bei tvirtina tokių sandorių esmines sąlygas;
- priima sprendimus dėl humanitarinės pagalbos teikimo sandorių, numatytų LR vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatyme;
- priima sprendimus dėl Bendrovės dalyvavimo jungtinėje veikloje su kitais subjektais, jei Bendrovė dalyvaudama jungtinėje veikloje prisiima finansinius įsipareigojimus;
- priima sprendimus dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar konkrečios vykdomos veiklos nutraukimo (išskyrus atvejus, kai tai nustatyta Bendrovės įstatuose);
- priima sprendimus dėl bet kokių Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių ar kitokių juridinio asmens dalyvio teisių perleidimo ar įkeitimo, Bendrovei priklausančios įmonės kaip turtinio komplekso ar esminės jos dalies perleidimo ar hipotekos;
- priima sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų (išskyrus juridinius asmenis, nurodytus Įstatų 34 straipsnio (xvii) punkte) steigėja, dalyve, o taip pat sprendimus dėl Bendrovės turimų akcijų (pajų, dalių) skaičiaus didinimo bei mažinimo ar kitokio šių akcijų (pajų, dalių) suteikiamų teisių pasikeitimo, akcijų pasirašymo sutarčių esminių sąlygų tvirtinimo;
- priima sprendimus dėl Bendrovės tapimo juridinių asmenų – asociacijų, visuomeninių organizacijų, susivienijimų, konfederacijų, sąjungų, draugijų ar kitų ne pelno siekiančių organizacijų, kurių tikslas – koordinuoti šio juridinio asmens narių veiklą, tenkinti, atstovauti ir ginti jų interesus ar siekti kitų bendrų tikslų, steigėja, dalyve;
- strateginių projektų inicijavimo, dėl obligacijų (išskyrus konvertuojamąsias obligacijas) išleidimo;
- dėl patrunuojančios bendrovės valdybos patvirtintų Įmonių grupės mastu taikomų Įmonių grupės lygio dokumentų netaikymo Bendrovei arba taikymo su išimtimis;
- sprendžia kitus bendrovės įstatuose ir LR akcinių bendrovių įstatyme numatytus valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- (i) prižiūri vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl vadovo veiklos;
- (ii) svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- (iii) teikia siūlymus vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- (iv) sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad Valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 16 valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo ir balsavo visi valdybos nariai.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą valdybą ar pavienius jos narius nepasibaigus jos/jų kadencijai. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kadencijos laikotarpis: 2022-04-13 – 2026-04-13.

Bendrovės valdybos sudėtis 2025 m. gruodžio 31 d.:

Vardas pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Paulius Butkus	Valdybos pirmininkas (nuo 2023-05-16)	Nuo 2023-05-11	UAB „EPSO-G“, j. a. k. 302826889 (pagrindinė darbovietė) plėtros ir inovacijų vadovas nuo 2023 m. vasario mėn. AB „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. balandžio mėn.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras.
Dovilė Kapačinskaitė	Valdybos narė – valstybės tarnautoja	Nuo 2022-04-13	LR energetikos ministerija, j. k. 302308327, Strateginių pokyčių valdymo grupės vyriausioji. patarėja nuo 2019 m. gegužės mėn.	Vilniaus universitetas, Teisės magistras.
Darius Klimašauskas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2022-04-13	Konsultacijų bendrovė UAB „Talismanai“, j. a. k. 305668227 (pagrindinė darbovietė), nepriklausomas konsultantas nuo 2020 m. Finansų analitikų asociacijos (FAA) Lietuvoje narys.	Vilniaus universitetas, Ekonominės analizės ir planavimo magistras (Ekonomikos fakultetas) bei Matematinės ekonomikos minoras (EuroFaculty).

Bendrovės valdybos 2025 m. posėdžių lankomumas:

Paulius Butkus	Dovilė Kapačinskaitė	Darius Klimašauskas
16/16	16/16	16/16

2025 m. priimti valdybos esminiai sprendimai:

2025-01	<p>01-14</p> <ul style="list-style-type: none"> Patvirtinti Energy, cells UAB, 2025 m. metiniai veiklos tikslai. Patvirtinta Energy cells, UAB, veiklos strategija iki 2030 m. ir pritarta jos teikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui įvertinimui. Patvirtintas Energy cells, UAB, 2025 m. biudžetas.
2025-02	<p>02-26</p> <ul style="list-style-type: none"> Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2025-02-26 posėdyje priimta nebuvo.
2025-03	<p>03-07</p> <ul style="list-style-type: none"> Patvirtinta Energy cells, UAB, 2024 m. metinių veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Priimtas sprendimas dėl Energy cells, UAB, 2024 m. metinių veiklos tikslų pasiekimo vertinimo. <p>03-25</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties naudojantis grupės sąskaitos paslauga (angl. Cashpool) pakeitimą ir patvirtinti keičiamas esmines šios sutarties sąlygas. Patvirtinta Energy cells, UAB, 2024 m. vadovybės ataskaita.. Pritarta Energy cells, UAB, 2024 m. finansinių ataskaitų rinkiniui. Pritarta Energy cells, UAB, 2024 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektui. Priimtas sprendimas sušaukti Energy cells, UAB, eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą (dėl susipažinimo su nepriklausomo auditoriaus išvada dėl Energy cells, UAB, 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio bei Energy cells, UAB, 2024 m. vadovybės

	<p>ataskaitos pateikimo; dėl Energy cells, UAB, 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo, Energy cells, UAB, 2024 m. pelno (nuostolių) paskirstymo tvirtinimo).</p> <ul style="list-style-type: none"> Patvirtinta Energy cells, UAB, 2024-2026 m. veiklos strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2024 m.
2025-04	<p>04-30</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas dėl Energy cells, UAB, vadovo veiklos vertinimo, finansinio skatinimo už 2024 m. ir atlygio peržiūros.
2025-05	<p>05-22</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti Valdymo holdingų paslaugų teikimo sutartį ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. <p>05-29</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti dubliuotų ugniasienių ir programinės įrangos pirkimo-pardavimo sutartį ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.
2025-06	<p>06-19</p> <ul style="list-style-type: none"> Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2025-06-19 posėdyje priimta nebuvo.
2025-07	<p>07-23</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas, Energy cells, UAB, visuotiniam akcininkų susirinkimui pritarus, sudaryti elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Ignitis“, patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas ir sušaukti neeilinį Energy cells, UAB, visuotinį akcininkų susirinkimą.
2025-08	<p>08-21</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti Paslaugų pirkimo-pardavimo sutartis su advokatų kontora „TEGOS“ ir patvirtinti esmines šių sutarčių sąlygas. Priimtas sprendimas nutraukti galiojančią Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį nuo naujos Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sudarymo su UAB „EPSO-G“ momento ir sudaryti Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį naudojantis grupės sąskaitos paslauga (angl. Cashpool) su UAB „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Priimtas sprendimas inicijuoti viešą atranką į Energy cells, UAB, vadovo poziciją ir patvirtinti Energy cells, UAB, vadovo atrankos reikalavimų sąrašą. Priimtas sprendimas patvirtinti naujos redakcijos Energy cells, UAB, valdybos darbo reglamentą.
2025-09	<p>09-19</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimti sprendimai, pritarus visuotiniam akcininkų susirinkimui, sudaryti taikos sutartį su Fluence Energy GmbH ir Siemens Energy Oy, veikiančiu per Siemens Energy Oy Lietuvos filialą, patvirtinti šios sutarties esmines sąlygas, sudaryti Techninio aptarnavimo paslaugų pirkimo-pardavimo sutarties (angl. LTSA) su Fluence Energy GmbH ir Siemens Energy Oy, veikiančiu per Siemens Energy Oy Lietuvos filialą, pakeitimą, pakeisti šios sutarties esmines sąlygas ir sušaukti Energy cells, UAB, neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą. <p>09-23</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti žodinę palydovinio ryšio įrangos ir paslaugų pirkimo – pardavimo sutartį su UAB „Dicto Citius“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Priimtas sprendimas patvirtinti Energy cells, UAB, konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašą.
2025-10	<p>10-21</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas sudaryti žodinę Serverio ir konfigūravimo paslaugų pirkimo-pardavimo sutartį su Blue Bridge MSP, UAB ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.
2025-11	<p>11-14</p> <ul style="list-style-type: none"> Patvirtintas Energy cells, UAB, veiklos strategijos iki 2030 m. projektas ir pritarta jo pateikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui. <p>11-20</p> <ul style="list-style-type: none"> Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2025-11-20 posėdyje priimta nebuvo.
2025-12	<p>12-15</p> <ul style="list-style-type: none"> Priimtas sprendimas, Energy cells, UAB, visuotiniam akcininkų susirinkimui pritarus, sudaryti SCADA valdymo sistemos diegimo, programinės įrangos palaikymo ir priežiūros paslaugų sutartį, patvirtinti šios sutarties esmines sąlygas ir sušaukti neeilinį Energy cells, UAB, visuotinį akcininkų susirinkimą. Priimtas sprendimas nustatyti 2026 m. Energy cells, UAB, rizikų apetitą ir patvirtinti rizikų valdymo priemonių planą. Priimtas sprendimas pakeisti Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sudarytos su UAB „EPSO-G“ esmines sąlygas.

Informacija apie atlygį valdybos nariams

2022-12-22 vienintelio akcininko sprendimu buvo nustatyti tokie mėnesiniai fiksuoti atlygio dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2022-12-22:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	2 326
Valdybos narys (nepriklausomas)	1 744
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	1 395
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	872

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Už veiklą bendrovės valdyboje atlygis yra mokamas tik nepriklausomam valdybos nariui ir valstybės tarnautojui, einantiems valdybos nario pareigas. Už nepriklausomo nario ir valstybės tarnautojo veiklą bendrovės valdyboje 2025 m. valdybos nariams, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2022-12-22 sprendimu patvirtintais atlygių dydžiais, sumokėta 37,7 tūkst. Eur (neatskaičius mokėtinų mokesčių). 2025 m. valdybos nariams buvo išmokėta 37,7 tūkst. Eur.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdyba ne rečiau kaip kartą per metus atlieka savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę. Tokio vertinimo tikslas: nustatyti, kokios kompetencijos narių reikia siekiant bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų įgyvendinimo bei tobulinti valdybos veiklą.

Atsižvelgiant į „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2026 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2025 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2025 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2026 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio valdybos ir vadovybės bendradarbiavimui, kertinių sričių mokymams.

4.4. Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas Rimvydas Štilinis ėjo pareigas nuo 2021m. sausio 26 d. Kaip nuolatinis Bendrovės vadovas jis buvo paskirtas 2021 m. rugsėjo 21 d. vienintelio akcininko sprendimu. R. Štilinio 5 metų kadencija baigėsi 2026 m. sausio 26 d. Sausio 27 d. pareigas pradėjo eiti naujai išrinktas bendrovės vadovas Andrius Gudzinskas.

Atlyginimą Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Pagal 2025 m. Bendrovėje galiojusią politikos redakciją, Bendrovės vadovo atlyginimą sudarė: (i) Mėnesinis atlygis; (ii) priemokos, nustatytos LR darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; (iii) finansinis skatinimas, priklausantis nuo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo rezultaty; (iv) vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą (jeigu būtų skirtos Bendrovės valdybos sprendimu); (v) papildomos naudos; (vi) nefinansinis atlygis.

4.5. Informacija apie vidaus ir išorės auditą

Vidaus auditas

„EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikia centralizuota vidaus audito sistema, kurios veikimą užtikrina „EPSO-G“ sudaromas vidaus audito funkcinis padalinys, atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos. Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2025 m. „EPSO-G“ konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai „EPSO-G“ tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

Išorės auditas

2023 m. „Energy cells“ viešojo pirkimo būdu atrinkus, „EPSO-G“ grupės audito komitetui rekomendavus, vienintelio akcininko sprendimu audito įmone 2023 – 2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti buvo išrinkta uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“.

Bendrovė už 2025 m. audito paslaugas turės sumokėti 17 tūkst. Eur, už 2024 m. audito paslaugas sumokėjo – 17 tūkst. Eur.

Bendrovė audito įmonei už 2025 m. ne audito paslaugas – reguliuojamos veiklos ataskaitos užtikrinimo paslaugas turės sumokėti 4,5 tūkst. Eur, o 2024 m. sumokėjo 4 tūkst. Eur.

4.6. Rizikų valdymas

EPSO-G“ grupėje rizikų valdymas suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones

4.6.1. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtina vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia rizikų valdymo politikoje. Politika yra skelbiama viešai prieinama „EPSO-G“ tinklalapyje.

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį

Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą būtinos papildomos valdymo priemonės.

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas:



1. Aplinkos nustatymas:

remiantis Bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.



1. Rizikų vertinimas:

reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos rizikos, nustatomi PRR, sudaromas Bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas rizikos apetitas ir Rizikų sąrašė nurodytos rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą rizikos apetitą.



3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas:

Rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudaromas Bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.



4. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną:

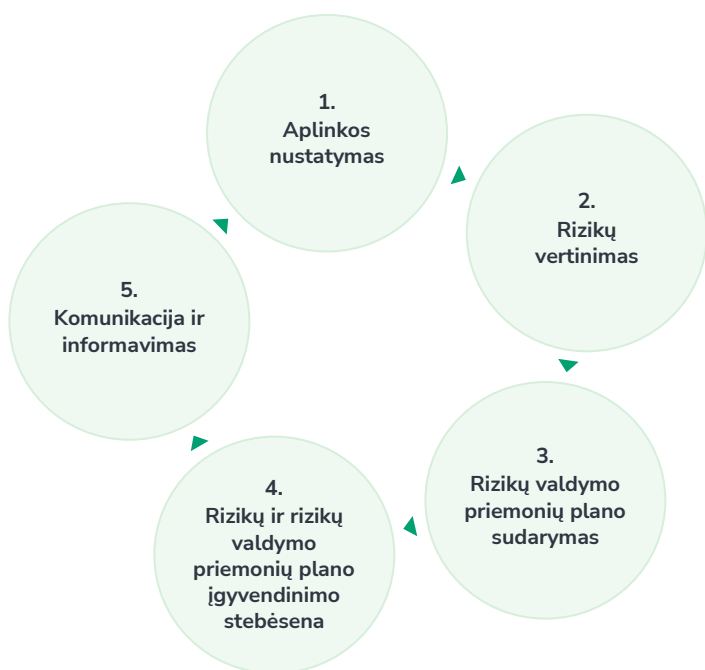
vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.



5. Komunikacija ir informavimas:

reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant bendrovių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktuali informacija apie rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

Rizikų valdymo procesas



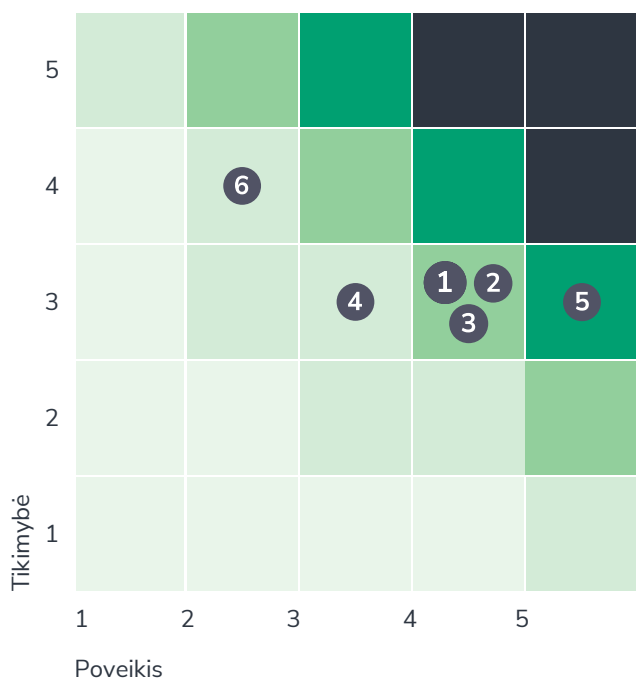
Bendrovė identifikavo 2025 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

Bendrovės valdyba, įvertinusi Bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį Bendrovės veiklai), patvirtino Bendrovės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2025 m. ketvirtį „EPSO-G“ Audito komitetas vertino Bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas Bendrovės valdybai.

Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. Power App). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti pririminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

Tvarumo srities rizikos Bendrovėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Bendrovės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Bendrovė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.



ASV	1	Reguliacinių pasikeitimų rizika	■
	2	Nepakankamo Bendrovės pajamų (sąnaudų) lygio užsitikrinimo rizika	▼
ASV	3	Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika	▲
	4	Neužtikrintas reikiamas BEKS prieinamumo lygis (ne mažesnis nei 97%)	■
ASV	5	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
ASV	6	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	▼

ASV (angl. ESG) – aplinkosauaga, socialinė sritis, valdysena

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

4.6.2. Grupės rizikų detalus aprašymas



1. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Reguliavimas

Rizikos aprašymas

„Energy cells“ veikla yra glaudžiai susijusi su nacionaliniais ir Europos Sąjungos lygmens reguliaciniais sprendimais. Po Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais Bendrovė veikia pereinamuoju laikotarpiu, kai balansavimo (aFRR) ir izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikiamos pagal laikinus reguliacinius mechanizmus. Reguluotojų sprendimai dėl paslaugų apimčių, trukmės, kainodaros ar taikomo reguliavimo modelio gali turėti reikšmingą poveikį Bendrovės veiklos apimtims, pajamoms ir ilgalaikėms veiklos perspektyvoms.

Valdymo priemonės

- Aktyvus ir nuoseklus dialogas su VERT, Energetikos ministerija ir kitomis atsakingomis institucijomis.
- Dalyvavimas teisėkūros procesuose, vertinant planuojamų reguliavimo sprendimų poveikį Bendrovei.
- Galimų reguliacinių scenarijų analizė ir jų integravimas į veiklos bei finansinį planavimą.



2. Nepakankamo Bendrovės pajamų (sąnaudų) lygio užsitikrinimo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

VERT kasmet analizuoja ir stebi Bendrovės atliktas ir planuojamas investicijas, patirtas ir planuojamas patirti sąnaudas ir nustato Bendrovės reguliuojamos (-ų) paslaugos (-ų) kainos viršutinę ribą (KVR), atitinkamai ir leistiną pajamų lygį.

Didžioji Bendrovės pajamų dalis formuojama iš reguliuojamos veiklos, kurios apimtys ir kainodara priklauso nuo reguliacinių sprendimų. Dėl šios pajamų koncentracijos egzistuoja rizika, kad faktinės pajamos ir (ar) sąnaudų padengimo lygis gali nukrypti nuo planuotų, o tai galėtų turėti įtakos Bendrovės finansiniam tvarumui, biudžeto vykdymui ir investicinių planų įgyvendinimui. Nereguliuojamos konsultacinės veiklos vystymas šiuo metu sudaro nedidelę bendrų pajamų dalį ir yra orientuotas į veiklos diversifikaciją, tačiau trumpuoju laikotarpiu neturi lemiamos įtakos Bendrovės finansiniam stabilumui.

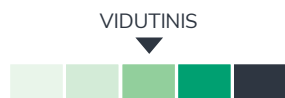
Valdymo priemonės

- „Reguliarus (pagal teisės aktų reikalavimus) argumentų ir informacijos pateikimas VERT, CPVA ir (ar) kitoms Lietuvos ir (ar) ES institucijoms dėl Bendrovės atliktų ir planuojamų atlikti investicijų, patirtų ir planuojamų patirti sąnaudų, gautų ir planuojamų gauti pajamų.
- Reguliarus pajamų ir sąnaudų prognozių atnaujinimas bei alternatyvių scenarijų vertinimas.
- Nuoseklus sąnaudų ir investicijų planavimas, atsižvelgiant į prognozuojamą reguliuojamų pajamų lygį.
- Etapinis nereguliuojamų veiklų vystymas, vertinant jų ekonominį pagrįstumą.



3. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai
vidiniai – informacinės technologijos

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai,

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

„Energy cells“ valdo ypatingos svarbos informacinę ir fizinę infrastruktūrą, susijusią su energijos kaupimo sistemų (BEKS) eksploatacija. Kibernetiniai incidentai, informacinių sistemų sutrikimai ar fizinio saugumo pažeidimai galėtų turėti neigiamą poveikį paslaugų teikimui, elektros sistemos patikimumui, nacionaliniam saugumui ir Bendrovės reputacijai.

Didėjantis skaitmenizacijos ir sistemų integracijos mastas lemia nuolatinį kibernetinių grėsmių aktualumą, o fizinio saugumo srityje papildomos rizikos kyla dėl kritinės infrastruktūros objektų apsaugos poreikio nuo neteisėto patekimo ar tyčinių veiksmų.

Valdymo priemonės

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.
- Darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus, nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.
- Fizinio saugumo stiprinimas įgyvendinant „EPSO-G“ grupės atsparumo programą, įskaitant BEKS parkų perimetro apsaugos stiprinimą (betoninių tvorų ir vartų įrengimą).
- Bendradarbiavimas su „Litgrid“ diegiant papildomas kritinės infrastruktūros apsaugos priemones, įskaitant antidroninių sistemų diegimą BEKS parkų ir elektros pastorių teritorijose.



4. Neužtikrintas reikiamas BEKS prieinamumo lygis (ne mažesnis nei 97 %)

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai
Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

2025 m. yra pirmieji pilni energijos kaupimo sistemų (BEKS) eksploatacijos metai, kai kartu teikiamos ir balansavimo paslaugos. Egzistuoja rizika, kad dėl technologinių gedimų, rangovų įsipareigojimų nevykdymo, atsarginių dalių prieinamumo ar nepakankamai efektyvaus reagavimo į incidentus gali būti neužtikrintas reikiamas BEKS prieinamumo lygis. Tokie sutrikimai galėtų turėti neigiamą poveikį paslaugų teikimui, Bendrovės reputacijai ir finansiniams rezultatams.

Valdymo priemonės

- Prevencinės techninės priežiūros ir eksploatacijos procesų taikymas.
- Incidentų valdymo procedūrų tobulinimas ir atsakomybių aiškus paskirstymas.
- Bendradarbiavimas su technologijų tiekėjais ir rangovais dėl prieinamumo užtikrinimo.



5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Grupės bendrovėse skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai. Bendrovė didelį dėmesį skiria savų ir rangovų darbuotojų saugai bei sveikatai. Nors darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai yra taikomi ir prižiūrimi, galimi incidentai ar nelaimingi atsitikimai darbo metu galėtų turėti itin didelį poveikį žmonių sveikatai, Bendrovės reputacijai ir veiklos tęstinumui.

Valdymo priemonės

- Tinkamas darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.
- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.



6. Poveikio aplinkai mažinimas

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – aplinkosauginiai
vidiniai – infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, aplinkai

ASV tipas

Aplinkosauga

Rizikos sritis

Aplinkosauga, Darnumo vystymas

Rizikos aprašymas

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus Grupės veikloje susidarancių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai) susieti su išplatintomis obligacijomis.

Valdymo priemonės

- Pagal „EPSO-G“ darnumo politiką bendrovė įpareigota rinkti ir skelbti su darnumu susijusių informaciją pagal visuotinį GRI ir / ar kitus ataskaitų atskleidimų standartus bent kartą per metus.
- Bendrovei pateiktas renkamų ASV (angl. ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės – savalaikiam su darnumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas.

2025 m. korupcijos, atitikties, veiklos tęstinumo neužtikrinimo rizikos įtrauktos į pagrindinį bendrovės rizikų registrą. Dėl pritaikytų efektyvių rizikos valdymo priemonių, visos jos yra vidutinio arba žemo rizikos lygio. Bendrovė, suprasdama minėtų rizikų svarbą, siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui ir informacijos apie jas atskleidimui.

4.6.3. Klimato kaitos rizikos

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.) susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimus bei siekiant gerinti su tuo susijusias rizikas 2023 m. „EPSO-G“ grupė kartu su verslo konsultantais „Deloitte“ atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų

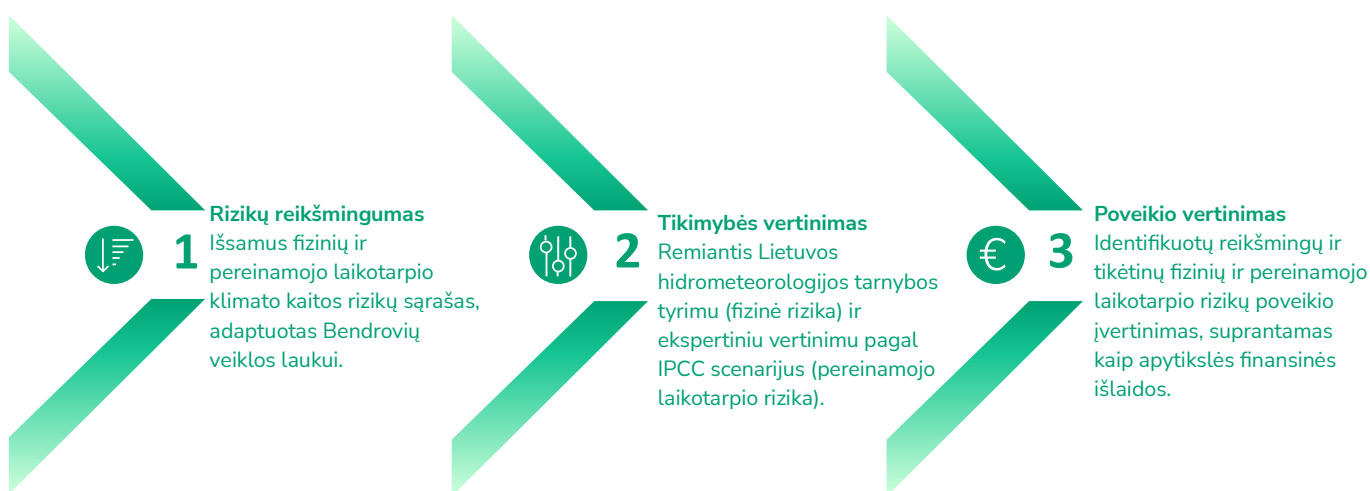
(fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. Grupei analizę.

Vertinimas Grupėje atliktas pirmą kartą pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitų rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijusi atskleidimą Grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir Grupėje yra integruoti į sprendimų priėmimo procesą (žr. skyrių aukščiau „Rizikų valdymo sistema“).

Atliktas klimato kaitos rizikų vertinimo procesas:



1 Rizikų reikšmingumas
Išsamus fizinių ir pereinamojo laikotarpio klimato kaitos rizikų sąrašas, adaptuotas Bendrovių veiklos laukui.

2 Tikimybės vertinimas
Remiantis Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos tyrimu (fizinė rizika) ir ekspertiniu vertinimu pagal IPCC scenarijus (pereinamojo laikotarpio rizika).

3 Poveikio vertinimas
Identifikuotų reikšmingų ir tikėtinų fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikų poveikio įvertinimas, suprantamas kaip apytikslės finansinės išlaidos.

Klimato rizikų vertinimo skalė nustatyta pagal „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodiką (naudojama ta pati skalė), poveikis suprantamas kaip finansinis poveikis lyginant su pajamų lygiu. Poveikio vertinimas buvo atliekamas kiekvienos „EPSO-G“ grupės priklausančios įmonės lygmeniu ir apibendrinamas Grupės lygmens analizėje.

Dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinės ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos vidutinio arba žemo rizikos lygio. Vis dėlto, Grupė, suprasdama minėtų rizikų svarbą siekiant darnumo tikslų, skirs ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją.

Detali informacija atskleista Klimato kaitos rizikų 2022/2023 m. ataskaitoje, esančioje „EPSO-G“ internetinėje svetainėje skiltyje „Darnumas“ (žr. nuoroda į [ataskaitą](#)).

4.7. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Bendrovė laikosi Vyriausybės 2010-07-14 nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą integruotame metiniame pranešime, informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.energy-cells.eu, bendrovės paskyroje socialiniame tinkle „LinkedIn“, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

4.8. Atlygio politika

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, įgyvendinama darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – atlygio politika), pagrįsta atsakomybės, skaidrumo ir atskaitingumo principais. Atlygio politikos tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius atlygio už darbą bei veiklos vertinimo principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kuri (i) sukuria motyvuojančias paskatas siekti geresnių rezultatų ir prisidėti prie Grupės tikslų, (ii) padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, ir (iii) užtikrina vienodą atlygį už vienodą ar vienodos vertės darbą, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais.

2025 m. „EPSO-G“ atlygio politika buvo peržiūreta ir atnaujinta, siekiant išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus, atliepti pasikeitusį atlygio valdymo kontekstą bei procesus, taip pat pasirengti ES skaidraus atlygio direktyvos nuostatų įgyvendinimui. Nauja redakcija patvirtinta „EPSO-G“ valdybos 2025 m. spalio 28 d. sprendimu, o kitose Grupės bendrovėse įsigaliojo nuo 2025 m. gruodžio 7 d.

Pagrindiniai įsigalioję pokyčiai atnaujintoje „EPSO-G“ atlygio politikoje:

- **Vieningi atlygio rėžiai visai Grupei** – visų Grupės bendrovių atlygio rėžius tvirtina „EPSO-G“ valdyba Grupės lygiu, užtikrinant vienodas taisykles ir vidinį teisingumą.
- **Atlygio rėžių skaidrumas** – atnaujinti atlygio rėžiai skelbiami intranete ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- **Didesnis atlygio skaidrumas.** Darbuotojams užtikrinama teisė į informaciją apie jų pačių darbo užmokesčių (metinį ir valandinį) ir vidutinius darbo užmokesčio dydžius pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje. Šis punktas įsigalios nuo 2026 m. birželio 8 d. (kartu su ES skaidraus atlygio direktyva).
- **Įtvirtinamas principas**, kad už tą patį pasiekimą gali būti skiriama tik viena skatinimo forma, siekiant skaidrumo, proporcingumo ir organizacinio teisingumo.
- **Greitesni sprendimai dėl projektų ir inovacijų skatinimo** – sprendimus priima Bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose, o valdyba informuojama per apibendrintas ataskaitas.
- **Daugiau ugdymosi galimybių Grupės mastu** – šalia bendrovių ugdymo planų numatomi ir Grupės lygmens planai bei programos, sudarančios daugiau horizontalių ir vertikalų karjeros galimybių.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

4.8.1. Atlygio politikos principai

Visoje EPSO-G grupėje taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai, kurie vienodai galioja tiek vadovams, tiek darbuotojams. „EPSO-G“ atlygio politika apibrėžia, kad atlygio sistemą sudaro **finansinis ir nefinansinis atlygis**.

Finansinį atlygį sudaro: (i) Mėnesinis atlygis; (ii) priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; (iii) Finansinis skatinimas; (iv) projektinis skatinimas; (v) skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus (vi) skatinimas už inovacijų diegimą; (vii) finansinio pobūdžio papildomos naudos.

Nefinansinį atlygį sudaro darbuotojams suteikiamos nefinansinio pobūdžio papildomos naudos (pvz., lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kt.) bei pripažinimo ir emocinio atlygio priemonės, kurias sudaro kryptingi darbdavio veiksmai, siekiantys skatinti gerą darbuotojų savijautą, įgalinimą, įsitraukimą ir organizacijos skaidrumą.

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis

- Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės lygį, kuris įvertinamas taikant tarptautinėje praktikoje pripažintą metodiką ir Grupėje kalibruojamas, siekiant užtikrinti nuoseklumą bei organizacinį teisingumą. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio rėžio ribose (išimtys galimos tik pagrįstais atvejais), o atlygio rėžiai skelbiami vidinėje informacinėje sistemoje ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- Mėnesinis atlygis gali kisti pareigybės lygio atlygio rėžio ribose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, patirtį ir žinias, atsakomybės bei savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas, taip pat į veiklos rezultatus (įskaitant vertybines elgsenas).
- Atlygio fondą tvirtina bendrovių valdybos.

Finansinis skatinimas

- Finansinis skatinimas yra darbdavio iniciatyva ir diskrecija mokama atlygio dalis, siejama su bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir finansinėmis galimybėmis. Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Individualus darbuotojo finansinis skatinimas priklauso nuo veiklos vertinimo rezultatų, apimančių tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus. Finansinis skatinimas darbuotojui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovą renkantis organas), o kitiems bendrovės darbuotojams – bendrovės vadovas.
- Finansinio skatinimo suma numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Kitos skatinimo formos

- „EPSO-G“ atlygio politikoje taip pat apibrėžiamos kitos skatinimo formos: projektinis skatinimas, skatinimas už inovacijų diegimą ir skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus. Lėšos šioms skatinimo formoms turi būti numatytos metiniame bendrovės biudžete.
- Sprendimą dėl projekcinio skatinimo, skatinimo už inovacijų diegimą ir skatinimo už ypatingos svarbos rezultatus, vadovaujantis politikos nuostatomis, priima bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose. Bendrovės valdybai kartą per metus teikiama apibendrinta informacija apie praėjusiais metais išmokėtas lėšas, skirtas projektiniam skatinimui, skatinimui už inovacijas ir skatinimui už ypatingos svarbos rezultatus.

NEFINANSINIS ATLYGIS

- Darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės taiko platų nefinansinio atlygio priemonių spektrą. Jis apima, be kita ko, savanorišką sveikatos draudimą, papildomas poilsio dienas, seminarus sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos stiprinimo bei motyvacijos temomis, skiepus nuo sezoninių ligų, renginius ir tradicijas darbuotojams, lankstaus darbo grafiko ir nuotolinio darbo galimybes, pripažinimo programas bei vidinės karjeros galimybes Grupėje.

KITA INFORMACIJA

- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba) nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso ir darbo sutarčių nustatyta tvarka.

KOLEGIALŪS ORGANAI

- „EPSO-G“ atlygio politikoje nenumatytas joks atlygio mechanizmas, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius ar atlygį, susietą su akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Kolegialių organų nariams finansinis skatinimas nėra mokamas.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžiai pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas Bendrovei tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Bendrovės darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti Bendrovės, kaip ir visos „EPSO-G“ įmonių grupės, tikslų, ir kurti pozityvius ir pasitikėjimu grįstus santykius tarp darbuotojų ir vadovų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą. „Energy cells“ darbuotojų veikla vertinama pagal iš anksto išsikeltus tikslus 1 kartą per metus.

2025 m. Bendrovės darbuotojų individualūs tikslai buvo keliami ir vertinami, vadovaujantis Bendrovėje patvirtintu darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi tvarkos aprašu.

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Tikslų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką finansinio skatinimo dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo. Siekiant, kad Bendrovės darbuotojų individualūs tikslai būtų keliami ir vertinami atsižvelgiant į Bendrovės tikslus, su darbuotojais vykdomi metiniai ir tarpiniai veiklos rezultatų aptarimo pokalbiai. Metinių pokalbių metu yra aptariami ir vertinami darbuotojų praeitų metų pasiekti veiklos rezultatai ir užfiksuojamas bendras veiklos vertinimo rezultatas, t. y. vertinamas metinių tikslų pasiekimo rezultatas, darbuotojų veiklos atitikimas vertybinėms elgsenoms ir kokybės kriterijams bei išvedamas bendras veiklos vertinimo rezultatas. Taip pat su darbuotojais sutariami nauji išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys metiniai tikslai. Metų eigoje, tarpinių veiklos vertinimo pokalbių su darbuotojais metu, aptariamas tikslų pasiekimo statusas, remiantis nustatytais rodikliais, esant poreikiui, atnaujinami ir koreguojami metiniai tikslai. Metinių ir tarpinių pokalbių metu taip pat aptariamas darbuotojų ugdymosi planas, pagal galimybes suplanuojamos ugdymosi veiklos, pažymimas kompetencijų kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės, stebimas augimo progresas.

4.9. Aplinkosaugos sritis

Aplinkosaugos srityje „Energy cells“ siekia pagrindinio tikslo – įgalinti klimatui neutralią energetiką ir taip pat sumažinti įmonės veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančias emisijas. 2021 m. „EPSO-G“ grupės įmonės, tarp jų ir

„Energy cells“, valdybos patvirtintoje aplinkosaugos [politikoje](#) įsipareigojo vykdyti veiklos sukeltą poveikį aplinkai stebėseną, diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti reikšmingą aplinkosauginį poveikį aplinkai. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, grupės įmonės įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. Taip pat siekiama įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti.

Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės gerinimui bei skiriami pakankami išteklių jį įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

Per 2024 m. aplinkosaugos pažeidimų „Energy cells“ užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų už aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymą. Per ataskaitinį laikotarpį taip pat nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.

Bendrovės veikloje aktualios aplinkosaugos temos detaliau atskleidžiamos 2025 m. Grupės konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje.

4.10. Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas

„Energy cells“ energijos kaupimo sistemos baterijų parkai yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Pradėjusi projekto įgyvendinimą, Bendrovė nuo pat darbų pradžios informavo šalia parkų gyvenančias bendruomenes apie projekto pobūdį, svarbą energetikai, projekto įgyvendinimo etapus. Bendruomenės buvo informuojamos organizuojant susitikimus savivaldybėse, per žiniasklaidos priemones ir tiesioginių susitikimų su gyventojais metu, Bendrovės svetainėje. Įvertinus faktą, kad kaupimo įrenginiai – baterijos buvo pirmieji tokio tipo įrenginiai Baltijos šalyse ir gyventojams kilo klausimų apie tokių įrenginių veikimą ir poveikį aplinkai, Bendrovė skyrė didelį dėmesį šių klausimų aprašymui, išaiškinimui ir pristatymui. Projekto įgyvendinimo statybų etapo metu buvo siekiama, kad gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, atitinkamai suplanuoti sunkiojo transporto judėjimo keliai ir laikas, siekiant išsaugoti gyventojų ramybę jų poilsio metu. Didelis dėmesys buvo skiriamas triukšmo klausimams. Pradėjus testuoti baterijų parkus, Vilniaus baterijų parko bendruomenių atstovams buvo pasiūlyta galimybė apsilankyti baterijų parke, apžiūrėti įrengtas akustines garsą sugeriančias sienas, taip pat visuose keturiuose baterijų parkuose buvo atlikti garso matavimai, kurie, kaip patvirtino ir Nacionalinio visuomenės sveikatos centro atstovai, parodė, kad aplink baterijų parkus įrengtos triukšmo mažinimo priemonės yra pakankamos.

2025 m., kaip ir ankstesniais projekto įgyvendinimo ir vėliau veiklos metais, „Energy cells“ toliau kūrė atvirus, skaidrius ir socialiai atsakingus santykius su bendruomenėmis, teikė informaciją apie planuojamus atsparumo didinimo projektus ir jų eigą.

„Energy cells“ taip pat palaiko dialogą su energetikos (ir ne tik) sektoriaus įmonėmis ir Lietuvos ir užsienio institucijomis ir dalinasi gerąja patirtimi, taip skatindama kaupiklių projektų įgyvendinimą. Per 2022-2025 metus „Energy cells“ energijos kaupimo sistemos baterijų parkuose priėmė tarptautines ir Lietuvos delegacijas, kaupimo sistemų vystytojus, dalyvavo informaciniuose komunikacijos projektuose, taip siekiant skatinti kaupimo rinkos augimą ir tvarios energetikos ekosistemos kūrimą.

4.11. Privatumas

Grupėje galioja Asmens duomenų apsaugos politika, kuri parengta vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento principais ir apibrėžia Grupės įmonių taikomas priemones, kuriomis užtikrinamas tvarkomų asmens duomenų saugumas bei asmens duomenų apsaugos reikalavimų užtikrinimo dalyvių funkcijas bei atsakomybes.

Asmens duomenų tvarkymo reikalavimus visos Grupės įmonės yra išsamiai išdėdčiusios vidaus teisės aktuose. Šie vieningais principais Grupės mastu parengti dokumentai formuoja nuoseklią praktiką įmonėse, valdant asmens duomenų saugumo

incidentus, sudarant asmens duomenų tvarkymo susitarimus, perduodant asmens duomenis tretiesiems asmenims, ir atliekant kitus procesus.

Grupė laikosi Bendrajame duomenų apsaugos reglamente nustatyto atskaitomybės principo. Grupės įmonės pildo asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašus, rengia privatumo pranešimus ir atlieka kitus pagal Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą privalomus veiksmus bei juos dokumentuoja.

Asmens duomenų apsaugos rizikos valdomos įgyvendinant technines ir organizacines priemones, atliekant atitikties auditus, kurių metu įvertinamas šių priemonių tinkamumas, taip pat unifikuojant asmens duomenų apsaugos procesus Grupės mastu.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje atlikti trys atitikties auditai asmens duomenų apsaugos srityje. Nors šių auditų metu nebuvo identifikuota reikšmingų neatitiktį, tačiau buvo identifikuotos tobulintinos sritys sudarant asmens duomenų tvarkymo susitarimus su duomenų tvarkytojais.

4.12. Atitikties valdymas

„EPSO-G“ grupėje veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

- apsaugoti Grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis).

Atitikties valdymo veikla Grupėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu.

Atitikties užtikrinimo veiklą Grupėje reglamentuoja Atitikties valdymo politika. 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trijų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

Ataskaitiniu laikotarpiu Atitikties funkcijos ekspertams buvo organizuoti mokymai, siekiant kelti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje, taip pat pradėjo veikti Atitikties valdymo informacinė sistema, kuris leidžia efektyviai valdyti su atitikties valdymo veiksmais susijusią informaciją. Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtintas ir Grupės trejų metų Atitikties valdymo programos sudarymo procesas ir Grupės metinio Atitikties valdymo veiksmų įgyvendinimo plano sudarymo ir jo įgyvendinimo stebėsenos procesas, vykdomi atitikties auditai.

4.13. Korupcijos prevencija

„EPSO-G“ grupėje priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiama kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertinamos korupcijos rizikos ir įgyvendinamos priemonės šioms rizikoms valdyti.

„EPSO-G“ grupės antikorporcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorporcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurios taikomos Grupės įmonėse:

- Nustatyti apribojimai dovanoms ir paramos teikimui
- Įgyvendinamos interesų konfliktų valdymo priemonės
- Identifikuojamos korupcijos rizikos
- Veikia pasitikėjimo linija
- Taikomos sutarčių skaidrumo priemonės
- Atliekami vidaus tyrimai
- Atliekamas veiklos partnerių patikrinimas

- Užtikrinamas personalo patikimumas
- Vykdomi darbuotojų mokymai
- Užtikrinamas pirkimų skaidrumas

Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtinti: Pasitikėjimo linijos veikimo ir administravimo tvarkos aprašas, Veiklos partnerių patikros tvarkos aprašas, Interesų valdymo tvarkos aprašas, kurie taikomi Grupės įmonėse, Bendrovėje yra identifikuotos rizikos susijusios su korupcija bei kasmet vykdoma darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa.

Pagrindiniai antikorupcinės veiklos rodikliai

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Nustatyti korupcijos atvejai	0	0	0	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0	0	0	0
Bendrovei / darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0	0	0	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys / jos nepratęstos	0	0	0	0

„Energy cells“ veikia Pasitikėjimo linija – pranesk@epsog.lt, kuria darbuotojai ir kiti interesų turėtojai nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai gali pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. 2025 m. pasitikėjimo linija panešimų nebuvo gauta.

4.14. Interesų konfliktų valdymas

„Energy cells“ valdysenos sistema skatina darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. „Energy cells“ veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi „Energy cells“ darbuotojų ir kolegialių organų narių privatus interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

„Energy cells“ vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

- Visų Bendrovės kolegialių organų narių, „EPSO-G“ valdybos narių bei įmonės vadovo privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir www.energy-cells.eu. Įmonės vadovas yra pateikęs interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Nebuvo identifikuota kolegialių valdymo organų narių ir Bendrovės vadovo galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonės administracijos darbuotojai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonės vadovas nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis Bendrovė nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti Bendrovės kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

4.15. Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga

„EPSO-G“ grupės bendrovės, tarp jų ir „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaujina ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą.

Vadovaujantis kibernetinio saugumo rizikos vertinimo metodika, buvo atlikti svarbūs veiksmai siekiant užtikrinti aukštesnį informacinės infrastruktūros kibernetinį atsparumą ir atitiktį kibernetinio saugumo reikalavimams. Buvo parengtas išsamus vertinimas, kurio metu pilnai identifiкуotos informacinės sistemos bei jų komponentės. Šis identifikavimas leido tiksliai nustatyti, kokie aspektai turi būti stiprinami siekiant padidinti kibernetinį atsparumą.

Buvo atidžiai identifiкуotos su informacija ir kibernetiniu saugumu susijusios rizikos. Ši rizikų analizė suteikė galimybę suprasti ir įvertinti galimas grėsmes bei pažeidžiamumus, kuriems reikėtų skirti dėmesį stiprinant kibernetinį atsparumą. Remiantis rizikos analizės rezultatais, buvo sudarytos konkrečios kontrolės priemonės, siekiant mažinti nustatytas rizikas ir užkirsti kelią galimiems kibernetiniams incidentams. Svarbus žingsnis buvo techninių priemonių įsigijimo plano ir biudžeto patvirtinimas. Šis planas apibrėžė, kokias technologines priemones ir sistemas reikia įdiegti ar atnaujinti, siekiant užtikrinti efektyvų kibernetinio saugumo valdymą ir infrastruktūros apsaugą. Biudžeto patvirtinimas užtikrino būtinų išteklių skyrimą šioms priemonėms įgyvendinti, leidžiant organizacijai sėkmingai vykdyti kibernetinio saugumo stiprinimo veiksmus.

Per šį laikotarpį atlikti veiksmai ir priimti sprendimai rodo įsipareigojimą užtikrinti ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros saugumą ir atsparumą kibernetinėms grėsmėms, taip pat patvirtina organizacijos strateginį požiūrį į kibernetinio saugumo valdymą.

Užtikrindama asmens duomenų apsaugą, Bendrovė vadovaujasi Grupės asmens duomenų apsaugos politika ir Asmens duomenų valdymo tvarkos aprašu, apibrėžiančiu pagrindinius reikalavimus asmens duomenų tvarkymui Bendrovėje. Su šiuo aprašu supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Bendrovė laikosi Bendrajame duomenų apsaugos reglamente nustatyto atskaitomybės principo ir pildo asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašus, rengia privatumo pranešimą ir atlieka kitus pagal Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą privalomus veiksmus bei juos dokumentuoja.

Asmens duomenų apsaugos rizikos valdomos įgyvendinant technines ir organizacines priemones, atliekant atitikties auditus, kurių metu įvertinamas šių priemonių tinkamumas. Be to, Bendrovėje, siekiant praktiškai užtikrinti asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi bei skatinti asmens duomenų apsaugos užtikrinimo kultūrą, vykdomi darbuotojų periodiniai mokymai, atliekami žinių patikrinimai.

2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta asmens duomenų saugumo pažeidimų. Taip pat nebuvo gauta skundų, susijusių su asmens duomenų apsauga, nei iš išorės organizacijų, nei iš priežiūros ar reguliuojančių institucijų. „EPSO-G“ grupės bendrovės, įskaitant „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaujina esminės informacinės infrastruktūros objektų sąrašus bei atlieka jų vertinimą. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos kibernetinio saugumo įstatymu, įgyvendinančiu Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2022/2555 (NIS2 / TIS2), 2025 m. Bendrovėje buvo tęsiami ir plėtojami veiksmai, skirti informacinės infrastruktūros kibernetiniam atsparumui didinti bei atitiktį teisės aktų reikalavimams užtikrinti. Buvo atnaujintas informacinių sistemų ir jų komponentų inventorizavimas bei atlikta periodinė jų reikšmingumo ir rizikų peržiūra, leidusi tikslinti kibernetinio saugumo stiprinimo prioritetus. 2025 m. „Energy cells“, UAB, nuosekliai stiprino kibernetinio saugumo brandą. Remiantis ankstesniais rizikos vertinimais ir 2025 m. atliktomis peržiūromis, buvo tęsiamas Centralizuotos elektros energijos kaupimo įrenginių valdymo sistemos bei objektuose eksploatuojamos įrangos rizikų valdymo planų įgyvendinimas. Pagrindinis dėmesys buvo skirtas tinklo segmentavimo plėtrai, privilegijuotų naudotojų prieigos kontrolės tobulinimui bei techninių ir organizacinių saugumo priemonių stiprinimui IT ir OT aplinkose.

2025 m. Bendrovėje buvo įdiegta centralizuota saugumo įvykių valdymo ir koreliacijos platforma (SIEM), apimanti tiek informacinių technologijų (IT), tiek operacinių technologijų (OT) aplinkas. Šis sprendimas užtikrina centralizuotą saugumo įvykių, sisteminių žurnalų ir techninių signalų rinkimą, analizę bei koreliaciją iš skirtingų infrastruktūros sluoksnių. SIEM platforma sudarė sąlygas savalaikiam saugumo incidentų identifikavimui, jų prioritizavimui ir efektyviam reagavimui, taip pat sustiprino nuolatinę kibernetinio saugumo stebėseną ir Bendrovės atitiktį TIS2 reikalavimams. 2025 m. taip pat buvo tęsiama IT ir OT tinklų bei įrenginių inventorizacija ir stebėseną, naudojant centralizuotas valdymo ir monitoringo priemones, leidžiančias realiuoju laiku vertinti įrenginių būklę, apkrovą ir našumą bei operatyviai identifiкуoti galimus pažeidžiamumus. Buvo užtikrinta, kad visų objektų pagrindinė operacinė sistema ir kita kritinė programinė įranga būtų palaikoma aktualioje, gamintojo palaikomoje versijoje, laikantis nustatytų saugumo pataisų diegimo terminų. 2025 m. Bendrovėje buvo pasirengta informacijos saugumo valdymo sistemos diegimui pagal ISO/IEC 27001 standartą. Buvo atlikta esamos informacijos saugos brandos analizė, identifiкуotos informacijos

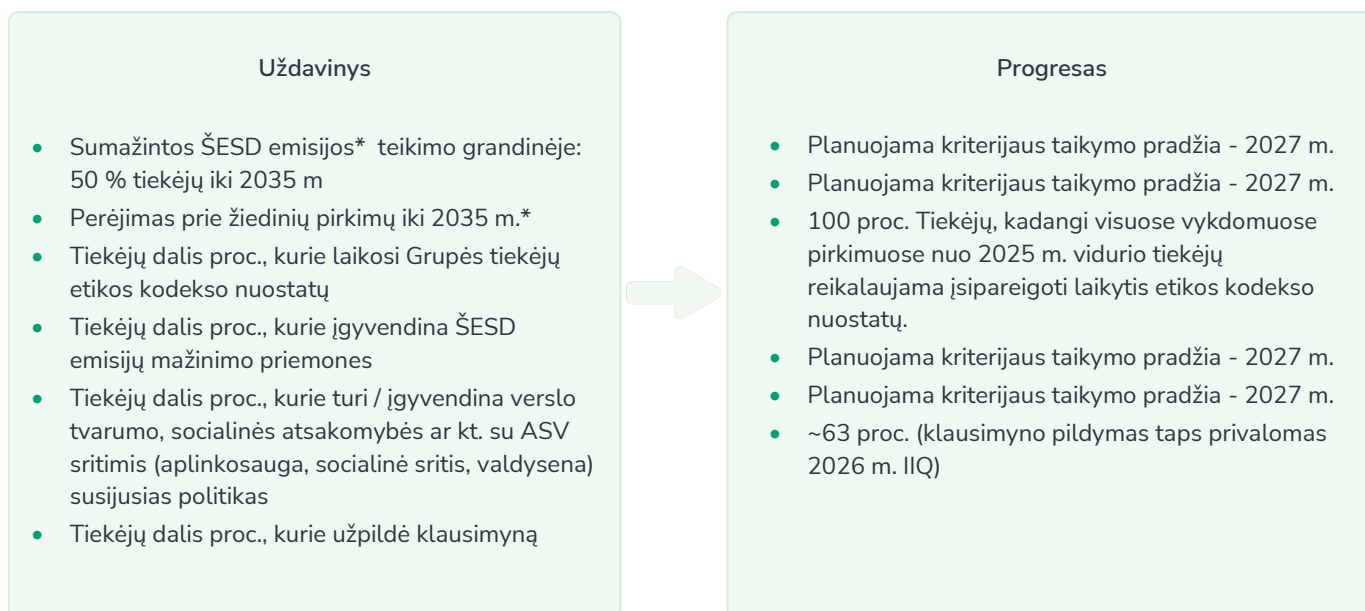
saugumo valdymo sistemos taikymo ribos, pagrindiniai informaciniai išteklių ir suinteresuotosios šalys, peržiūrėti ir suderinti pagrindiniai informacijos saugos procesai, politikos bei rizikų valdymo principai. Šie veiksmai sudarė pagrindą nuosekliam ISO/IEC 27001 reikalavimų diegimui ir jų integravimui į Bendrovėje taikomą informacijos saugos valdymo praktiką.

2025 m. Bendrovėje buvo įvertinta atitiktis Lietuvos Respublikos kibernetinio saugumo įstatymo nuostatomis bei jam įgyvendinti taikomiems organizaciniams ir techniniams kibernetinio saugumo reikalavimams. Vertinimo metu buvo analizuojami Bendrovėje taikomi kibernetinio saugumo valdymo procesai, techninės saugos priemonės, informacinių sistemų ir infrastruktūros apsaugos būklė bei jų atitiktis galiojantiems teisės aktų reikalavimams. „EPSO-G“ grupės mastu buvo sudarytas Informacijos saugumo priemonių planas 2025 m. – 2028 m. laikotarpiui, kurio įgyvendinimo lygis 2025 m. pabaigoje siekė 82 procentus. Plano įgyvendinimas apėmė organizacinių ir techninių informacijos saugumo priemonių diegimą, procesų tobulinimą ir kibernetinio saugumo brandos stiprinimą Grupės bendrovėse, įskaitant „Energy cells“.

Darbuotojų mokymai kibernetinio saugumo klausimais 2025 m. vyko periodiškai ir apėmė socialinės inžinerijos atakų atpažinimą, saugų slaptažodžių ir prieigos duomenų valdymą bei bendro informuotumo apie kibernetines grėsmes didinimą. Mokymai prisidėjo prie darbuotojų atsparumo kibernetinėms grėsmėms stiprinimo ir nuoseklios saugumo kultūros palaikymo Bendrovėje. Incidentų valdymo procesai 2025 m. buvo taikomi ir toliau tobulinami, užtikrinant savalaikę reakciją į kibernetinius incidentus, jų registravimą ir, esant poreikiui, pranešimą suinteresuotoms šalims. Atsarginės duomenų kopijos buvo kuriamos kasdien ir saugomos tiek lokaliuose serveriuose, tiek debesijos aplinkose. 2025 m. atlikti atkūrimo testai patvirtino duomenų atkūrimo procedūrų patikimumą ir Bendrovės pasirengimą veiklos tęstinumui užtikrinti. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje buvo atliktas auditas asmens duomenų apsaugos srityje. Šio audito metu nebuvo identifikuota reikšmingų neatitikčių, tačiau buvo identifikuotos tobulintinos sritys. Asmens duomenų saugumo pažeidimų nebuvo nustatyta, skundų dėl asmens duomenų tvarkymo nebuvo gauta.

4.16. Viešieji pirkimai ir tvari tiekimo grandinė

Bendrovėje, kaip ir visoje Grupėje didžioji dalis vykdomų pirkimų atliekami pagal Viešųjų pirkimų įstatyme ir Pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srityse perkančiųjų subjektų, įstatyme numatytus reikalavimus, todėl pirkimuose gali dalyvauti tik tie tiekėjai, kurie atitinka įstatymų numatytus aplinkosauginius ir (ar) socialinius reikalavimus. Visuose viešuosiuose pirkimuose taikomas bent vienas žalioji kriterijus, 100 proc. vykdomų viešųjų pirkimų laikomi žaliaisiais. Nuo 2024 m. įmonės taiko ir socialinius kriterijus, 2025 m. tokių pirkimų procentas pasiekė daugiau, nei 10 proc., toks pats tikslas keliamas ir 2026 m. Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad 2025 m. gegužės mėnesį „EPSO-G“ įmonių grupė gavo padėką iš Viešųjų pirkimų tarnybos už socialiai atsakingų pirkimų skatinimą. Atkreiptinas dėmesys, kad didžiąją Grupės įmonių tiekėjų dalį sudaro vietos tiekėjai (virš 80 proc. pagal sutarčių skaičių), tokiu būdu skatinant lokalių verslų vystymąsi. Įmonių Grupėje taikomas sutarčių vykdymo kontrolės procesas, kuris įgalina įmones stebėti ir vertinti tiekėjų gebėjimus vykdyti sutartis, įskaitant ir pažeidžiamus tiekėjus. Reikšmingiausius pirkimus vykdo darbuotojai, turintys pirkimų vykdytojų pažymėjimus, tokiu būdu valdant atitiktis riziką. Įmonėse yra organizuojami vidiniai mokymai socialinio ir aplinkosauginio veiksmingumo temomis.



Pirkimų politika ir Tiekėjų etikos kodeksas

Grupės pirkimų politikoje ir tiekėjų etikos kodekse (TEK) apibrėžti minimalūs elgesio standartai, kurių laikymosi Grupės įmonės tikisi iš visų savo tiekėjų ir subtiekių, tuo skatinant teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos principus. Tiekėjai yra skatinami integruoti tvarumo principus į savo veiklą aukščiau nurodytose srityse. Dalyvaudami Grupės vykdomuose pirkimuose, tiekėjai patvirtina, kad yra susipažinę su TEK ir įsipareigoja jo laikytis. 2024 m. Grupėje (išskyrus „Tetas“) buvo įdiegtas tiekėjų patikros procesas – prieš sudarydami sutartį tiekėjai Grupės patikros sistemoje savanoriškai pildo patikros klausimyną ir pateikia informaciją apie savo veikloje taikomas politikas ir standartus TEK nurodytais klausimais. Surinkta informacija analizuojama su tikslu padėti tiekėjams nusistatyti tobulintinus veiklos procesus.

Per 2025 m. ~80 proc. tiekėjų buvo išsiųsti klausimynai. ~63 proc. iš šių tiekėjų savanoriškai atsakė į klausimyną ir pateikė savo veiklos duomenis. Atkreiptinas dėmesys, kad klausimyno pildymas taps privalomu nuo 2026 m. IIQ.

Sutarčių vykdymas

Grupėje taikomas harmonizuotas sutarčių vykdymo ir kontrolės procesas, kuris leidžia sutarčių vykdymo klausimus spręsti efektyviausiu būdu, užtikrinant sprendimų vieningumą, tiekėjų lygiavertiškumą bei bendrą sutarčių sąrašo valdymą, identifikuojant kritines sutartis, potencialias rizikas ir pan. Taip pat pažymėtina, kad:

- sutarčių su tiekėjais nuostatose numatyta, kad tiekėjai, vykdydami sutartis, privalo laikytis TEK;
- sutartyse numatyti sutarties vykdymo užtikrinimo mechanizmai, įskaitant baudas, delspinigius ir banko garantijas;
- įtrauktos nuostatos dėl aplinkosaugos, socialinių ir valdymo reikalavimų vykdymo.

Tarptautinės ir nacionalinės sankcijos

Grupė laikosi sisteminio tarptautinių sankcijų įgyvendinimo. Visuose vykdomuose pirkimuose tiekėjai, su kuriais planuojama sudaryti sutartis, yra patikrinami dėl jiems taikomų sankcijų. Nustačius tokį faktą, sutartys nesudaromos arba nutraukiamos, jei faktas paaiškėja sutarties vykdymo metu;

Laikydamosi nacionalinio saugumo politikos krypties, Grupė vengia sudaryti ir vykdyti pirkimo sutartis su tiekėjais, turinčiais sąsajų su priešiškomis valstybėmis ar teritorijomis:

- nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbioms Grupės įmonėms ar ypatingos svarbos infrastruktūrą ar informacines sistemas valdančioms Grupės įmonėms taikomi papildomi techninės įrangos, programinės įrangos, priežiūros ar palaikymo paslaugų pirkimo reikalavimai;
- Grupė siekia mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka europinės ir transatlantinės integracijos kriterijų, t. y. nėra įsteigti ar registruoti Europos Sąjungos, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse.

TEK nustatytos tiekėjo sutartinės prievolės:

- visiškai netoleruoti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir (arba) kitų formų korupcijos;
- nedalyvauti jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinėti jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais, pavyzdžiui, dėl rinkų arba klientų pasidalijimo ar priskyrimo, arba susitarimų dėl kainų;
- siekti mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka europinės ir transatlantinės integracijos kriterijų – nėra įsteigti ar registruoti Europos Sąjungos, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse;
- palaikyti skaidrius, darnius ir bendradarbiavimu paremtus verslo santykius, atitinkančius TEK ir Antikorupcinės veiklos politikos nuostatas.

TEK įgyvendinimo priemonės

- Viešai prieinamas TEK;
- Tiekėjų patvirtinimai dėl susipažinimo, laikymosi;
- Klausimynų pildymas;
- Informacinė sistema patikrai;
- Duomenų analizė, rekomendacijos;
- Renginiai tiekėjams.

4.17. Kitos politikos

Bendrovė, kaip ir kitos „EPSO-G“ grupės įmonės, vadovaujasi bendromis grupės mastu patvirtintomis politikomis, kuriomis reglamentuojamas vieningas aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių valdymas:

- Darnumo politika
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkosaugos politika
- Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika
- Antikorupcinės veiklos politika
- Darbuotojų atrankų politika
- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika
- Pirkimų politika
- Interesų valdymo politika
- Paramos ir humanitarinės pagalbos politika
- Asmens duomenų apsaugos politika
- Aplinkosaugos politika
- Atitikties valdymo politika
- Etikos kodeksas
- Tiekėjų etikos kodeksas

Su „EPSO-G“ grupės politikomis galima susipažinti čia.

05

Darbuotojai



5. Darbuotojai

Bendrovėje 2025 gruodžio 31 d. dirbo 25 darbuotojai (2024 m. – 23 darbuotojai).

„Energy cells“ siekia socialinėje srityje kurti pažangią, tvarumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atviru ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas. „Energy cells“ siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.



5.1. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį ir darbuotojų kaita

2023 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 19 darbuotojų, iš kurių 6 dirbo ne pilnu etatu, 3 – pagal terminuotą darbo sutartį. 2023 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 2 moterys ir 17 vyrų, 4 darbuotojai iki 30 metų, 14 darbuotojų, kurių amžius tarp 30 iki 50 metų, 1 vyresnis nei 50 metų darbuotojas. Bendrovėje per visą jos veiklos laikotarpį nebuvo darbuotojų vaiko priežiūros atostogose. 2024 m., Bendrovei perėjus į veiklos vykdymo ir baterijų sistemos eksploatavimo etapą bei pradėdant teikti konsultacines paslaugas, keitėsi organizacinė struktūra, darbuotojų atsakomybės, atsirado papildomų darbuotojų poreikis. 2024 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 23 darbuotojai, iš kurių 5 dirbo ne pilnu etatu, 3 – pagal terminuotą darbo sutartį. 2024 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 3 moterys ir 20 vyrų, iš kurių 5 darbuotojai iki 30 metų, 17 darbuotojų, kurių amžius tarp 30-50 metų, 1 darbuotojas - vyresnis nei 50 metų. 2025 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 25 darbuotojai, iš kurių 1 dirbo pagal terminuotą darbo sutartį, 5 – ne pilnu etatu. 2025 m. Bendrovėje dirbo 3 moterys ir 22 vyrai, iš kurių 3 darbuotojų amžius yra iki 30 metų, 19 darbuotojų amžius yra 30-50 metų ir 3 darbuotojai yra vyresni nei 50 metų.

2025-12-31 visų Bendrovės darbuotojų darbo stažas įmonėje – iki 5 metų (Bendrovė įkurta 2021 m.).

Darbuotojų skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį 2023-2025 m.

	Moterys			Vyrai		
	Jaunesnės nei 30 metų	30-50 metų	Vyresnės nei 50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų
2025 m.	0	3	0	3	16	3
2024 m.	0	3	0	5	14	1
2023 m.	0	2	0	4	12	1

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu						
	2025		2024		2023	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Vyrai	1	4%	1	4%	1	5%
Moterys	0	0%	0	0%	0	0%
Iš viso	1	4%	1	4%	1	5%

Pastaba: Naudojamas aukščiausiosios vadovybės apibrėžimas – Bendrovės vadovas.

Darbuotojų kaita

Darbuotojų kaita		
	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti* (darbuotojų skaičius)	Darbuotojų kaitos rodiklis**
2025	5	20 %
2024	1	4%
2023	33	174%***

* Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas (pagal darbuotojų skaičių). Visos darbo dienos ekvivalentas apskaičiuotas taip: Visos darbo dienos ekvivalentas apskaičiuotas taip: Pagal LR DK darbuotojo darbo laiko norma yra 40 val. per savaitę, visa darbo diena – 8 val.

Skaičiavimo metodas:

** Darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius (pagal darbuotojų skaičių) per ataskaitinius metus, padalintas iš **SAMDOMŪJŲ** darbuotojų skaičiaus (pagal darbuotojų skaičių), ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (einamųjų metų gruodžio 31 d.)

*** 2023 metų pabaigoje Bendrovėje dirbo 19 darbuotojų, o per 2023 m. išėjo 33 darbuotojai. Kaitos procentas didelis, nes skaičiavimo formulė, vadovaujantis tvarumo ataskaitos standartu, yra tokia: per kalendorinius metus išėjusių darbuotojų skaičius padalintas iš metų pabaigoje dirbusių darbuotojų skaičiaus ir padaugintas 100%.

2023 m. buvo užbaigti pagrindiniai energijos kaupimo sistemos projekto darbai, todėl su darbuotojais, kurie buvo įdarbinti projekto įgyvendinimo laikotarpiui darbo santykiai, kaip ir planuota, buvo nutraukti ir darbuotojų skaičius mažėjo. Lyginant su 2024 m., 2025 m. darbuotojų kaita padidėjo dėl organizacinių pokyčių ir dalies darbuotojų savanoriškų išėjimų iš darbo.

5.2. Įvairovės, lygių galimybių ir įtraukties puoselėjimas

Tiek Bendrovėje, tiek „EPSO-G“ grupėje laukiami (-os) motyvuoti (-os) kandidatai (-ės), neatmetant kandidato (-ės) tik dėl negalios turėjimo, taip užtikrinant lygias galimybes ir nediskriminuojant. Tai nuolat pabrėžiama viešuose komunikacijos kanaluose, tiek darbo skelbimuose, tiek Bendrovės internetiniame puslapyje.

„EPSO-G“ grupėje ir Bendrovėje dirba keletas darbuotojų, kurie pasisakė, kad turi negalią. Darbo vietų šiems asmenims pritaikyti nereikėjo, bet prireikus jos galėtų būti pritaikytos jų poreikiams.

2025 m. „EPSO-G“ Grupės lygiu pasirašyta Įvairovės chartija. Grupės įmonės dalyvavo socialinio darbo agentūros „SOPA“ projekte „DuoDay“, bei agentūros organizuojamuose mokymuose apie žmonių su negalia įdarbinimą – temos sklaida bus aktuali ir ateinančiais metais. Bendrovėje buvo atliktas „Lygių galimybių liniuotės“ vertinimas, skirtas išsiaiškinti įmonės

situaciją ir, remiantis gautomis rekomendacijoms, užtikrinti lygias galimybes darbovietėje. 2025 m. Bendrovėje parengtas veiksmų planas įtrauktis stiprinimui.

Negalią turinčių darbuotojų dalis

	2025	2024	2023
	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.
Visi darbuotojai	4%	4%	duomenys nerenkami

Pastabas: duomenys pateikiami pagal darbuotojų pateiktą informaciją, atsižvelgiant į tokios informacijos rinkimo apribojimus

„Energy cells“ siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m. numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo.

„Energy cells“ įmonėje yra draudžiama bet kokios formos smurtas, diskriminacija, nurodymas diskriminuoti, priekabiavimas bei seksualinis priekabiavimas. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Įmonė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

„Energy cells“ sudaro galimybę pranešimą apie galimus diskriminacijos atvejus pateikti tiek anonimiškai, ypač tais atvejais, kai asmens tapatybės nustatymas nėra būtinas pranešimui išnagrinėti, tiek atskleidžiant savo tapatybę.

Visi gauti pranešimai yra registruojami ir privalo būti nagrinėjami. Tyrimas atliekamas per įmanomai trumpiausią laiką, tačiau ne ilgiau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo pranešimo gavimo dienos su galimybe pratęsti dar 30 kalendorinių dienų. Tyrimo komisijos patvirtintos išvados pateikiamos bendrovės vadovui, kuris, esant poreikiui, priima sprendimą dėl darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradėjimo ar kitų priemonių taikymo. Suinteresuoti asmenys (nukentėjusysis ir skundžiamasis) yra raštu informuojami apie išvadą. Priklausomai nuo padaryto pažeidimo pobūdžio, darbuotojui gali būti taikoma drausminė atsakomybė už darbo pareigų pažeidimą.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Gauti pranešimai pasitikėjimo linijos kanalais apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0	0
Išnagrinėti pranešimai apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0	0
Užfiksuoti pasitvirtinę diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejai	0	0	0	0	0

2022 m. „Energy cells“ prisijungė prie „EPSO-G“ atnaujintos grupės lygių galimybių politikos ir 2023 m. patvirtinto Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų veikimo užtikrinimo tvarkos aprašą. Politikoje aprašytos galimos smurto, diskriminacijos, priekabiavimo bei seksualinio priekabiavimo formos, jų atpažinimo būdai, jų prevencijos priemonės, pranešimų apie pastebėto ar patirto galimo netinkamo elgesio teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Tvarkos apraše numatyta pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų konfidencialumo užtikrinimas bei pranešančiojo asmens apsauga.

5.3. Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu

„EPSO-G“ įmonių grupė, kurios dalis yra ir „Energy cells“, kuria atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas darbuotojas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

„Energy cells“ įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta atlygio politika. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybes lygį, siekiant užtikrinti nuoseklumą ir organizacinį teisingumą bendrovėje ir Grupėje, situaciją darbo

rinkoje bei darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, išpildant pareigybės kompetencijoms keliamus reikalavimus. Atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio režio ribose, o atlygio režiai skelbiami vidinėje Bendrovės informacinėje sistemoje ir yra pasiekiami visiems darbuotojams.

Darbo užmokesčio fondas 2025 m. sudarė 1 421 tūkst. Eur (2024 m. – 1 140 tūkst. Eur).

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal pareigas, Eur.

Darbuotojų grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje			Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį, eurais)		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Bendrovės vadovas	1	1	1	11 558	11 864	9 974
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	3	4	3	7 107	7 077	5 536
Ekspertai – specialistai	21	18	15	4 291	4 533	3 320
Viso darbuotojų	25	23	19	5 096	5 402	4 068

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį ir amžių, Eur.

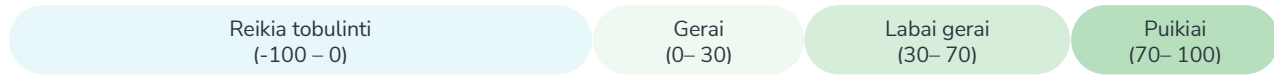
	Moterys		Vyrai				
	30-50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų	Aukščiausio lygmens vadovai	Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	Specialistai
2025 m.	4 453	3 673	7 183	3 501	11 558	7 545	4 359
2024 m.	4403	4024	6505	3355	11865	7661	4727
2023 m.	3 811	2 946	4 674	2 916	9 985	5 858	3 312

Kadangi į 30-50 metų vyrų amžiaus grupę patenka Bendrovėje dirbantys aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovai, šios grupės darbuotojų vidutinis atlygis yra didesnis nei kitų amžiaus grupių darbuotojų. Kadangi Bendrovėje aukščiausio lygmens pareigose moterų nebuvo, vidurinio lygmens vadovų pareigose nuo 2022 m. dirba 1 moteris, siekiant užtikrinti asmens duomenų konfidencialumą, moterų atlyginimo pasiskirstymas pagal pareigybių grupes neteikiamas.

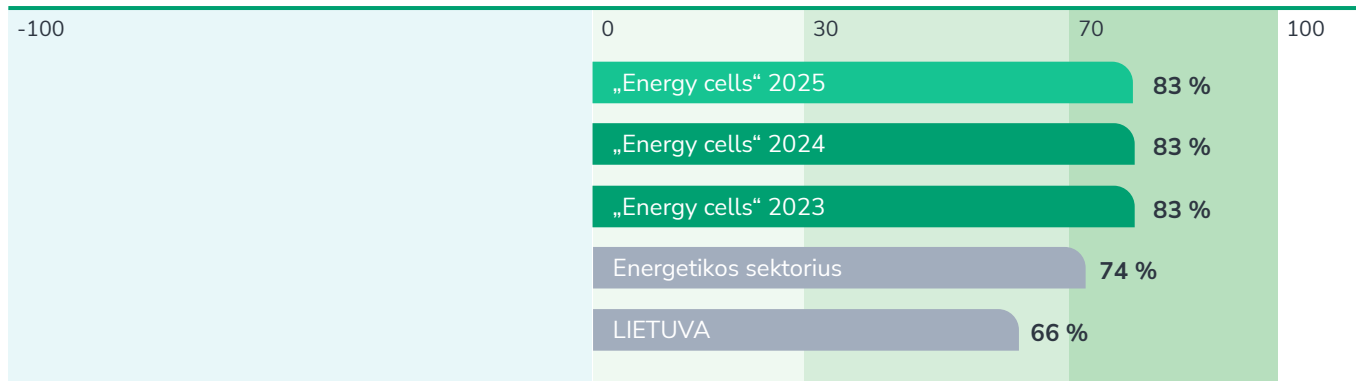
Veikdama efektyviai ir užtikrindama optimalias veiklos sąnaudas, „Energy cells“ atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo rezultatų priklausantis darbo užmokestis, taip pat paskatinimai už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą. „Energy cells“ taip pat suteikia darbuotojams papildomas nepinigines naudas: i) papildomą sveikatos draudimą, ii) galimybę dirbti lanksčiu darbo grafiku, iii) be standartinių 20 d. d. kasmetinių atostogų, 4 d. d. papildomų poilsio dienų, mokant už jas vidutinį darbo užmokestį, iv) III pakopos pensijos kaupimą su darbdaviu, dalį atlygio nukreipiant į pasirinktą pensijų fondą, v) galimybę naudotis įvairių nuolaidų platforma, vi) suteikia socialines išmokas ištikus darbuotojus ypatingoms gyvenimo situacijoms, vii) kompensuoja skiepus nuo sezoninių ligų, tokių kaip, gripas, erkinis encefalitas, užtikrina griežtą darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymąsi. Darbuotojams organizuojami įvairūs pranešimai sveikos gyvensenos, fizinio aktyvumo temomis tiek gyvai, tiek nuotoliniomis priemonėmis, sudarant galimybę peržiūrėti įrašus kiekvienam patogiui metu.

Taip pat „Energy cells“ organizuoja darbuotojų komandos formavimo, profesinius, įvairovės, lygių galimybių ir įtraukties bei tvarumo mokymus, taip pat kviečia dalyvauti socialinėse iniciatyvose (pvz. miškasodis, maskuojančių tinklų Ukrainos kariams pyrimas su „Vilniaus vorai“) ir išvažiuojamuosius renginius (pvz.: Grupės įmonių ir kitų ypatingos paskirties energetikos objektų lankymas).

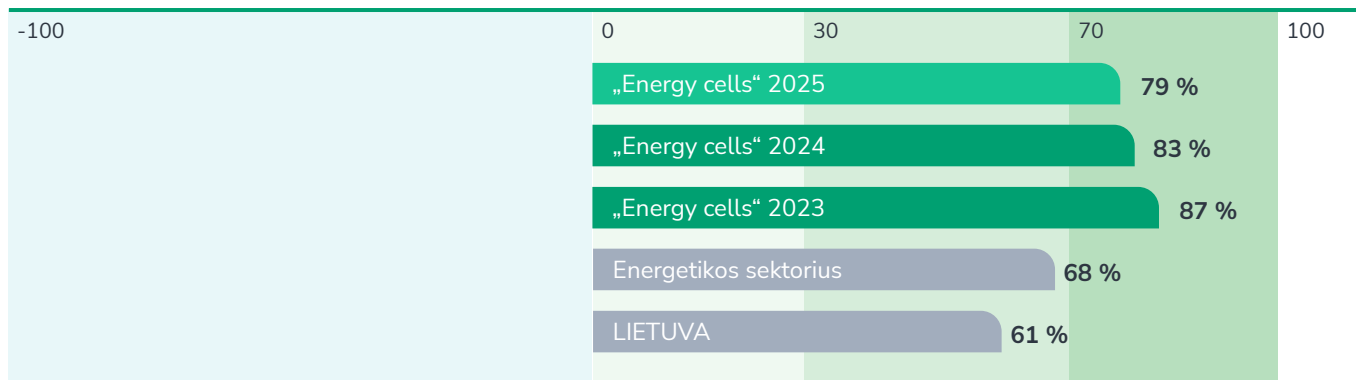
Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, kartą per metus matuojami darbuotojų lojalumo (angl. Employer Net Promoter Score, eNPS), darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo rodikliai. Darbuotojų eNPS rodiklis rodo, kokia dalis darbuotojų yra linkusi rekomenduoti darbdavį ir mano, kad darbdavys atitinka jų įsivaizduojamo geriausio darbdavio kriterijus. Darbuotojo įsitraukimas parodo, kokia dalis darbuotojų yra motyvuoti darbe, patenkinti darbo turiniu ir yra pasiruošę atlikti daugiau, nei formaliai iš jų tikimasi. Darbuotojų įgalinimo rodiklis parodo, kokia dalis darbuotojų mano, kad turi visus reikalingus įgaliojimus ir įrankius priimti jų pareigybės kompetencijai priskiriamus sprendimus. Visi šie rodikliai Bendrovėje buvo ir išlieka aukšti jau nuo 2022 metų. Taip pat 2025 m. didėjo mokymosi valandų skaičius, tai lėmė „EPSO-G“ įmonių grupės vidaus mokymų pasiūla, taip pat darbuotojų skaičiaus ir atsakomybių pokyčiai.



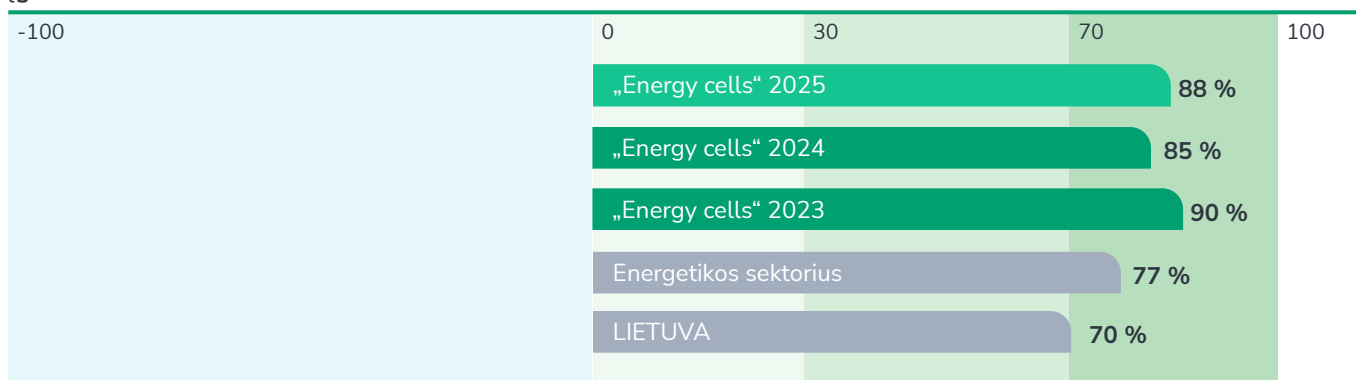
Įsitraukimas į darbą:



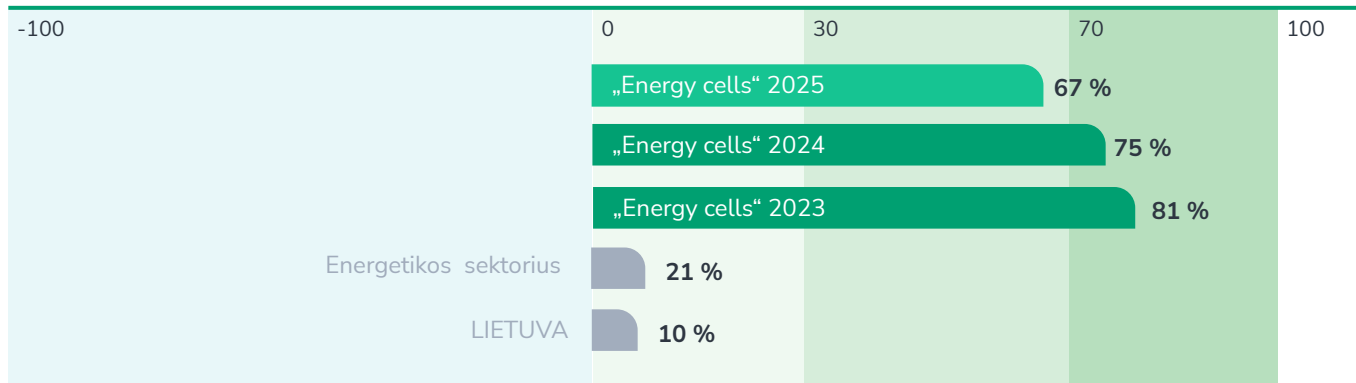
Pasitenkinimas darbu:



Įgalinimas:



eNPS:



Tyrimą atliko „Addelse“.

Profesinė sąjunga „Energy cells“ neįkurta. 2024 m. lapkričio mėn. suburta Bendrovės darbo tarybos rinkimų komisija ir pradėtas darbo tarybos narių rinkimo procesas. 2025 m. sausio mėn. Bendrovėje pradėjo veikti darbo taryba, susidedanti iš 3 narių (3 vyrai). Bendrovės dydis sąlygoja visų darbuotojų betarpišką bendravimą su įmonės vadovais, lūkesčių dėl darbo sąlygų, darbo organizavimo ir kitų rūpimų klausimų išsakymo galimybę.

5.4. Darbuotojų profesinis tobulėjimas

Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų ugdymui ir tobulėjimui, įgūdžių, reikalingų efektyviai vykdyti veiklą tobulinimui, siekiant išlaikyti stiprius savo srities profesionalus bei palaikyti jų profesinių kompetencijų lygį. Darbuotojų ugdymosi veiksmai planuojami sąsajos principu su įmonės strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, taikomu kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

Bendrovė skatina darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją, sudaro sąlygas įgyti naujas profesines kompetencijas, lyderystės kompetencijas ir bendrąsias kompetencijas, reikalingas darbams atlikti bei numatyti ateities kompetencijų poreikį. Bendrovė 2025 m. prisijungė prie Grupės parengtos ir įgyvendinamos lyderystės mokymų programos, sudarytos pagal kompetencijų lygius, ir darbuotojai buvo kviečiami dalyvauti gyvuose ir nuotoliniuose mokymuose, juos renkantis iš Grupės parengto mokymų katalogo. Programa bus tęsiama ir ateinančiais metais.

Taip pat 2025 m., kaip ir kiekvienais metais, Bendrovės darbuotojai pagal savo pareigybei reikiam reikalingų kompetencijų ir žinių poreikį, ugdėsi ir dalyvavo individualiuose vidiniuose ir išoriniuose mokymuose, konferencijose, seminaruose, taip pat komandos stiprinimo mokymuose.

Bendrovėje 2025 m., vadovaujantis Grupės pamainumo programos gairėmis, parengtas atnaujintas vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo ir ugdymo planas, kuris prisideda prie Bendrovei svarbių ir darbuotojų reikiamų kompetencijų ugdymo ir palaikymo. Atsižvelgiant į vadovų ir kritinių pareigybių kompetencijų vertinimą, buvo sudaromi ugdymo planai, kurie su darbuotojais aptariami ir pasitvirtinami metinio veiklos vertinimo metu, taip pat vykdomas šio tikslo periodinis vertinimas metų eigoje.

„Energy cells“ darbuotojų veikla vertinama pagal iš anksto išsikeltus tikslus 1 kartą per metus, taip pat vykdomi tarpiniai atskirų Energijos kaupimo sistemos projekto etapų rezultatų vertinimai, veiklos ir karjeros aptarimo pokalbiai.

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose, procentas

	2025	2024	2023	2022
Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, dalis, proc.				
Visi darbuotojai	100%	100%	100%	100%
Vyrai	100%	100%	100%	100%
Moterys	100%	100%	100%	100%

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį

	2025	2024	2023	2022	2021
Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui					
Visi darbuotojai	64	46	52,42	6,5	6,3
Vyrai	65	28	54,06	2,9	5,1
Moterys	59	30	38,5	55	9,8

Pastaba: „Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį“ yra nurodyti faktinių (įvykusių) mokymų valandų skaičius. Mokymai buvo organizuojami gyvai ir / ar nuotoliu.

5.5. Darbuotojų sauga ir sveikata

Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės ir kiekvienos jai priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių, tarp jų ir „Energy cells“, strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.

„EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, prie kurios įgyvendinimo prisijungė „Energy cells“, ir kuri galioja visoms grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.

2021-2024 m. įmonėje neįvyko nė vienas sunkus ir/ar mirtinas nelaimingas atsitikimas su įmonės darbuotojais.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	0	0	0	0	0
Visų darbuotojų bendras per metus faktiškai dirbtų valandų skaičius	42 786	32 712	37 307	27 689	13 873
Registruotinių su darbu susijusių mirtinų ir nelaimingų atsitikimų lygis, tenkantis 1 000 000 išdirbtų valandų	0	0	0	0	0

06

Informacija tvarumo klausimais



6. Informacija tvarumo klausimais

Aktuali UAB „Energy cells“ informacija apie tvarumą yra teikiama UAB „EPSO-G“, registruotos buveinės adresas Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius, įmonių grupės integruotoje metinėje ataskaitoje. Integruotos metinės ataskaitos, į kurią įeina ir konsoliduota tvarumo ataskaita su tvarumo atskaitomybės užtikrinimo išvada, pateikta svetainėje www.epsog.lt. UAB „Energy cells“ yra patrunuojamoji įmonė ir jos informacija apie tvarumą yra pateikta patrunuojančios įmonės UAB „EPSO-G“ konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 23 straipsnio 1 dalies 1 punktu, atitinka sąlygą neteikti Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme nurodytos informacijos tvarumo klausimais. Konsoliduotoje UAB „EPSO-G“ tvarumo ataskaitoje pateikiama UAB „EPSO-G“ ir jai priklausančių dukterinių bendrovių, taip pat ir UAB „Energy cells“, tvarumo informacija. Grupės tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyva, o pati informacija atskleidžiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus. Atskleidžiama informacija yra pagrįsta dvejopo reikšmingo vertinimu, kurio metu identifikuoti Grupės lygiu reikšmingi su tvarumu susiję poveikiai, rizikos ir galimybės. Grupės tvarumo ataskaita yra parengta konsoliduotu pagrindu ir jos taikymo sritis yra suderinta su 2025 m. finansinėmis ataskaitomis.

„EPSO-G“ konsoliduota vadovybės ataskaita bus skelbiama „EPSO-G“ interneto svetainės skiltyje „Tikslai ir atskaitomybė“ adresu <https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/ataskaitos>.

07

2025 m. Finansinės ataskaitos ir
Nepriklausomo auditoriaus išvada





Nepriklausomo auditoriaus išvada

Energy cells, UAB akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą Energy cells, UAB (toliau – Bendrovė) 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TASESV kodeksas). Taip pat laikomės kitų Lietuvos

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“

Įmonės kodas 111473315
Lvivo g. 21-101, LT-09309 Vilnius, Lietuva
Registruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
+370 (5) 239 2300, lt_vilnius@pwc.com

Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme bei TASESV kodekse numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima vadovybės ataskaitą (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Vadovybės ataskaitos atžvilgiu mes įvertinome, ar vadovybės ataskaitoje pateikta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- vadovybės ataskaita yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų vadovybės ataskaitoje. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė.

Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusių vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome

atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Uždarosios akcinės bendrovės „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė

Partnerė

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika

2026 m. vasario 27 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

7. Finansinės ataskaitos

7.1. Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Turtas			
A	Ilgalaikis turtas	15 114 678	16 022 700
I	Nematerialusis turtas	4	130 486
II	Materialusis turtas	5	14 690 044
III	Naudojimosi teise valdomas turtas	6	122 463
IV	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	13	128 240
V	Po vienerių metų gautinos sumos		43 445
			9 734
B	Trumpalaikis turtas	5 485 678	2 137 538
I	Išankstiniai apmokėjimai		143 042
II	Pirkėjų įsiskolinimas	7	755 809
III	Kitos gautinos sumos	7	974 725
VI	Iš anksto sumokėtas pelno mokeskis	13	459 083
V	Suteiktos paskolos	8	3 083 392
VI	Pinigai ir pinigų ekvivalentai		69 627
			1 126 497
			-
	Turto iš viso	20 600 356	18 160 238
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai			
C	Nuosavas kapitalas	11 741 586	3 371 043
I	Įstatinis kapitalas	9	126 000
II	Akcijų priedai		1 434 944
III	Rezervai	10	1 459 694
III 1	Privalomasis rezervas		12 600
III 2	Kiti rezervai		1 447 094
IV	Nepaskirstytasis pelnas		8 720 948
			1 783 161
D	Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	8 858 770	14 789 195
I	Ilgalaikiai įsipareigojimai	80 260	101 063
I 1	Nuomos įsipareigojimai	11	80 260
			101 063
II	Trumpalaikiai įsipareigojimai	8 778 510	14 688 132
II 1	Trumpalaikės paskolos		-
			1 397 547
II 2	Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	11	43 999
			39 758
II 3	Prekybos skolos	12	5 861 343
			1 753 221
II 4	Pelno mokesčio įsipareigojimai	13	-
			222 281
II 5	Atidėjiniai	14	730 150
			9 038 390
II 6	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	12	2 143 018
			2 236 935
	Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	20 600 356	18 160 238

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

7.2. Bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2025 m.	2024 m.
Pajamos			
Pajamos iš sutarčių su klientais	17	7 505 423	7 476 793
Kitos pajamos	18	6 776 411	1 700 710
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:		14 281 834	9 177 503
Sąnaudos			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos		(13 768)	(162 407)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos		(913 744)	(1 076 757)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(1 490 689)	(1 181 950)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos		(334 098)	(418 682)
Techninės priežiūros sąnaudos		(1 417 315)	(1 782 356)
Kitos sąnaudos	19	(586 003)	(436 624)
Sąnaudų iš viso		(4 755 617)	(5 058 776)
EBITDA		9 526 217	4 118 727
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(1 147 925)	(1 135 196)
Veiklos pelnas (EBIT)		8 378 292	2 983 531
Finansinės veiklos pajamos		28 549	-
Finansinės veiklos sąnaudos		(23 322)	(498 044)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	20	5 227	(498 044)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		8 383 519	2 485 487
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	13	226 129	(233 824)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	13	111 300	(118 613)
Pelno mokesčio iš viso		337 429	(352 437)
Grynasis pelnas		8 720 948	2 133 050
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Viso bendrųjų pajamų		8 720 948	2 133 050

Bendrųjų pajamų ataskaitoje naudojamų papildomų rodiklių apibrėžimai pateikti 2-je pastaboje. Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.3. Nuosavo kapitalo pokyčio ataskaita

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		126 000	1 434 944	-		(206 505)	1 354 439
Grynasis pelnas už metus						2 133 050	2 133 050
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso:						2 133 050	2 133 050
Pervesta į rezervus				12 600	14 338	(26 938)	-
Dividendai						(116 446)	(116 446)
Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje				12 600	14 338	(143 384)	(116 446)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d	9	126 000	1 434 944	12 600	14 338	1 783 161	3 371 043
Grynasis pelnas už metus						8 720 948	8 720 948
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso:						8 720 948	8 720 948
Pervesta į rezervus	10				1 432 756	(1 432 756)	-
Dividendai						(350 405)	(350 405)
Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje					1 432 756	(1 783 161)	(350 405)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	9	126 000	1 434 944	12 600	1 447 094	8 720 948	11 741 586

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dali

7.4. Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2025 m.	2024 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		8 720 948	2 133 050
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	1 147 925	1 135 196
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	12	(337 429)	352 437
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas	20	(5 227)	498 044
Atidėjinių panaudojimas	14	(6 859 710)	-
		(6 054 441)	1 985 677
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(1 000 072)	96 456
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(38 608)	(33 266)
Mokėtinų sumų padidėjimas(sumažėjimas)		5 082 190	1 382 139
Atidėjinių įsipareigojimo padengimas	14	(1 964 580)	-
Sumokėtas pelno mokestis	13	(455 235)	(11 543)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai iš viso:		1 623 695	1 433 786
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		4 290 202	5 552 513
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	4,5,6	(475 908)	(1 659 248)
Gautos dotacijos		-	10 218 963
(Suteiktos) paskolos Grupės įmonėms	8	(3 083 392)	-
Gautos palūkanos	20	28 549	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(3 530 751)	8 559 715
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Grąžintos paskolos Grupės įmonėms		(1 397 547)	(13 742 580)
Nuomos įsipareigojimų apmokėjimas		(45 047)	(39 947)
Sumokėtos palūkanos	20	(23 322)	(498 044)
Išmokėti dividendai		(350 405)	(116 446)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(1 816 321)	(14 397 017)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(1 056 870)	(284 789)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1 126 497	1 411 286
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		69 627	1 126 497

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.5. Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabos

1. Bendroji dalis

„Energy cells“, UAB (toliau - Bendrovė), yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė, Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Bendrovės buveinės adresas yra: Ozo g 12A-1, LT- 08200 Vilnius, Lietuvos Respublika, juridinio asmens kodas 305689545, PVM mokėtojo kodas LT100013813219.

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorė „Energy cells“ yra paskirtasis kaupimo sistemos operatorius, paskirtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) 2021 m. liepos 28 d. nutarimu [Nr. 590](#). „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ - kas sudaro sąlygas patikimam, stabiliam ir vartotojų interesus atitinkančiam Lietuvos elektros energetikos sistemos darbui iki sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos. Šią paslaugą visa suplanuota 200 MW galia „Energy cells“ teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio.

Bendrovė „Energy cells“ valdo elektros energijos kaupimo sistemą, kurią sudaro keturi vienodos 50 MW galios ir 50 MWh talpos baterijų parkai, įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Keturių baterijų parkų sistemos veikla yra kontroliuojama nepertraukiamu režimu (24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę) iš valdymo centro Vilniuje. Atsiradus trikdžiams perdavimo sistemos tinkle, energijos kaupimo sistema gali automatiškai, per 1 sekundę, sureaguoti į perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ poreikį elektros sistemos saugumui ir stabilumui užtikrinti ir pateikti galią į tinklą arba paimti galią iš tinklo, ir taip padėti sureguliuoti perdavimo sistemos tinklo dažnį. Aktyvavus momentinio energijos rezervo (t.y., izoliuoto darbo rezervo) paslaugą, ji būtų teikiama tol, kol reaguoti pasiruošę kiti paslaugą galinčių teikti rinkos dalyvių įrenginiai.

Dėl izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainodaros pažymėtina, kad 2025-11-26 VERT nutarimu Nr. O3E-1744, remdamasi VERT 2025-11-24 pažyma Nr. O5E-1397 „Dėl Energy cells, UAB izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos kainos viršutinės ribos 2026 metams nustatymo“, 2026 m. patvirtino „Energy cells“ 6,52 mln. Eur leistiną pajamų lygį ir 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą (KVR). 2025 m. buvo atitinkamai nustatytas 7,31 mln. Eur leistinas pajamų lygis ir 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) KVR. Atitinkamai nuo 2026-01-01 taikoma 3,72 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, kuri atitinka 2025 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo KVR – 3,72 Eur/MW/val. (be PVM). Ši kaina yra apie 10,8 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2025 m. Leistino pajamų lygio ir kainos mažėjimui įtakos pagrinde turėjo „Energy cells“ 2024 m. gautos 0,74 mln. Eur didesnės pajamos iš izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo (lyginant su nustatytomis VERT 2024 m. KVR) dėl dotacijų pripažinimo, kurios buvo išeliminuotos iš leistino pajamų lygio 2026 metams. Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2026 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2026 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos.

Papildomai „Energy cells“, kaip numatyta Lietuvos Respublikos (toliau – LR) elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas):

- gali teikti kitas Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinas su dažnio reguliavimu nesusijusias papildomas paslaugas, jei perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių;
- sudaryti sąlygas atlikti perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją (kas yra baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos funkcionalumas);
- turi teisę teikti (elektros energetikos sistemos) balansavimo paslaugas LR elektros energetikos įstatyme (toliau – EEI) numatytu laikotarpiu – t. y., ne ilgiau kaip 3 metus nuo Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą) (žemiau pateikiama detalesnė informacija);
- turi teisę vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema.

2025 m. sausio 17 d. įsigaliojus EEI bei LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimams, priimtiems Lietuvos Respublikos Seimo 2024 m. gruodžio 19 d., buvo sudarytos sąlygos „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais – nuo 2025 m. vasario 10 d. – ribotą laikotarpį įsigyti dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. 2025 m. sausio 30 d. priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis

galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025 m. sausio 30 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimai suteikė teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje buvo numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymas bus pateikiamas aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai. Atitinkamai, nuo 2025 m. vasario 10 d. (po 2025 m. vasario 9 d. įvykusios faktinės techninės Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su KET, prie kurios „Energy cells“ reikšmingai prisidėjo, 2025-02-08/09 su baterijų energijos kaupimo sistema (toliau – BEKS) sėkmingai dalyvaudami Baltijos elektros energetikos sistemų izoliuoto darbo bandyme) iki 2025 m. pabaigos „Energy cells“ sėkmingai teikė iki 40 MW galia balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ pagal 2025-02-07 tarp „Energy cells“ ir „Litgrid“ pasirašytą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį.

„Litgrid“, įvertinęs, jog rinkoje nėra pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti balansavimo paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą, 2025 m. pabaigoje inicijavo balansavimo paslaugų iki 40 MW galia pirkimo iš KSO pratęsimą iki 2026-12-31. Atitinkamai izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-asis priedas (dėl „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principų ir sąlygų balansavimo paslaugų teikimui) buvo patikslintas 2025-12-29 VERT nutarimu²⁰ bei 2025-12-29 tarp KSO ir „Litgrid“ pasirašyti atitinkami sutarties 5-ojo priedo pakeitimai. VERT teigimu – sutarties pakeitimai leis efektyviau įvertinti balansavimo rinkoje esančių tiekėjų pasiūlą – 5-ajame priede numatyti trys privalomi „Litgrid“ atliekami rinkos vertinimai 2026 m., kuriems parodysiu, kad pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakanka, balansavimo paslaugų iš KSO bus atsisakyta. Taip pat numatyta, jog VERT taip pat turi teisę bet kuriuo metu atlikti tokį patį rinkos vertinimą. Atsižvelgiant į pasiūlos Baltijos balansavimo pajėgumų rinkoje pakankamumo vertinimo rezultatus, KSO aFRR paslaugos teikimo apimtys (kurios pagal 5-ąjį priedą 2026 m. siekia iki 40 MW) palaipsniui 2026 m. gali būti mažinamos iki visiško šių paslaugų teikimo nutraukimo. Atnaujinta kainos skaičiavimo formulė taip pat užtikrins konkurencingesnes paslaugų kainas, nes iki tol galiojusi vienos kainos riba visiems metams nuo šiol bus skaičiuojama kas mėnesį, atsižvelgiant į praėjusio mėnesio Baltijos šalių vietinių aFRR kainų duomenis.

Atitinkamai, balansavimo paslaugų teikimas pagal minėtus izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties 5-ojo priedo pakeitimus tęsiamas nuo 2026 m. pradžios ir bus tęsiamas iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.

Remiantis minėtos sutarties nuostatomis, „Energy cells“ balansavimo paslaugos pajamų dalis, viršijanti „Energy cells“ patiriamas balansavimo paslaugos sąnaudas (įskaitant leistiną investicijų grąžą, apskaičiuotas, taikant „Energy cells“ reguliavimo apskaitos sistemos apraše, suderintame su VERT, nurodytus principus), yra grąžinama „Litgrid“. Tai yra, „Energy cells“ balansavimo paslaugoms taikomi bendrieji reguliuojamoms energetikos veikloms (įmonėms) taikytini principai.

Keturių baterijų parkų sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ buvo 2022 m. II ketv. po sutarties su VšĮ Centrinė projektų valdymo agentūra (CPVA) pasirašymo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal ES „NextGenerationEU“ pagrindinės ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (angl. RRF) priemonės planą „Naujos kartos Lietuva“. 2024 m. rugsėjį „Energy cells“ baigė didžiausios Europoje kaupimo sistemos projekto finansinės dalies ir finansavimo procedūras. Lietuvos energetikos sistemos saugumą užtikrinančios 200 MW galios sistemos projekto įgyvendinimo vertė siekė 96,3 mln. Eur. Ši suma yra maždaug 8,9 mln. Eur mažesnė nei „Energy cells“ planavo projekto pradžioje. Europos Komisija (EK), įvertinusi ataskaitas ir atlikusi auditus, taip pat 2024 m. patvirtino, kad „Energy cells“ projektą įgyvendino tinkamai ir visi projekto rodikliai yra pasiekti. Finansavimą administruojanti CPVA savo ruožtu patvirtino ir skyrė 79,5 mln. Eur (82,6 % projekto vertės) finansavimą iš RRF.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimas, perdavimo sistemos operatoriaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimas, kitų elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikimas, jeigu perdavimo sistemos operatorius neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių, ir (ar) balansavimo paslaugų teikimas nutraukiamas įsigaliojus Vyriausybės nutarimui dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo. Vyriausybės nutarimas dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo priimamas LR energetikos ministerijos teikimu, kai baigiamas įgyvendinti elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projektas ir LR energetikos ministerija įvertina iš perdavimo sistemos operatoriaus gautą išvadą dėl elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos. Po sinchronizacijos projekto įgyvendinimo pabaigos baterijų parkai, remiantis LR Sinchronizacijos įstatymu, galės būti perleisti nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos

²⁰ 2025 m. gruodžio 29 d. VERT nutarimas Nr. O3E-1948 priimamas per [čia](#).

dalyviams (asmeniui (-ims)) ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 126 000 Eur ir padalintas į 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos.

Finansinių metų pabaigoje Bendrovės akcininku buvo:

	2025 m. gruodžio 31 d.		2024 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Proc.	Turimų akcijų skaičius	Proc.
UAB „EPSO-G“	126 000	100	126 000	100

Vienintelis UAB „EPSO-G“ akcininkas – Lietuvos Respublika (akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR energetikos ministerija). Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 25 darbuotojai, 2024 m. gruodžio 31 d. – 23 darbuotojai.

2. Apskaitos politika

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, jei nenurodyta kitaip.

Bendrųjų pajamų ataskaitoje naudojami papildomi finansiniai rodikliai

Bendrųjų pajamų ataskaitoje Bendrovė pateikia papildomus finansinius EBITDA ir EBIT rodiklius, nes Bendrovės vertinimu šie finansiniai rodikliai suteikia vertingos informacijos Bendrovės vadovybei bei suinteresuotoms šalims priimant operatyvinius sprendimus. Šie finansiniai rodikliai nepakeičia TFAS apibrėžtų būtinų bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklių, bet pateikiami kaip papildomi kartu su būtinaisiais. EBITDA yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius. EBIT yra veiklos pelnas prieš palūkanas, mokesčius ir pasyvias investicinės veiklos pajamas. EBIT rodiklis parodo Bendrovės veiklos pelną, neatsižvelgiant į finansavimo sąnaudas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. vasario 27 d. Bendrovės akcininkas turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas.

Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas apima 2025 m. ir vėliau įsigaliojusių tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų išaiškinimų reikalavimų įvertinimą:

a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

„Valiutos nekeičiamumas“ 21-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervų sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių.

Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje 2026 m. sausio 1 d., ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

- (a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;
- (b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- (c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- (d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

„Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys“ – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d. ir taikomos nuo 2026 m. sausio 1 d.). TASV paskelbė pataisas, siekdama padėti įmonėms geriau atskleisti gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutarčių, kurios dažnai sudaromos kaip elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartys (angl. PPA), finansinį poveikį. Šiuo metu taikomi apskaitos reikalavimai gali nepakankamai atspindėti, kokį poveikį šios sutartys turi įmonės veiklos rezultatams. Kad įmonės galėtų geriau atskleisti šias sutartis finansinėse ataskaitose, TASV paskelbė su tuo susijusias 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimai“ pataisas. Šios pataisos apima: (a) „naudojimo savo reikmėms“ reikalavimų taikymo išaiškinimą; (b) atleidimą nuo tam tikrų apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimų, jei šios sutartys yra naudojamos kaip apsidraudimo priemonės; ir (c) papildomus naujus atskleidimo reikalavimus, kad investuotojai galėtų suprasti šių sutarčių poveikį finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

c) Standartai, pataisos ir aiškinimai, kurie nėra dar patvirtinti Europos Sąjungoje ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

- pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;
- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir
- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Šiuo metu Bendrovės vadovybė vertina šių pataisų įtaką finansinėms ataskaitoms.

19-asis TFAS „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ (paskelbtas 2024 m. gegužės 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). TASV paskelbė naują TFAS dėl patronuojamųjų įmonių. 19-ajame TFAS leidžiama tinkamoms patronuojamosioms įmonėms taikyti TFAS su mažiau atskleidimų. 19-ojo TFAS taikymas leis sumažinti patronuojamųjų įmonių finansinių ataskaitų rengimo sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant informacijos naudingumą jų finansinių ataskaitų naudotojams. Patronuojančiosios įmonės, taikančios TFAS rengiant savo pačių finansines ataskaitas, atskleidžia informaciją, kuri gali būti neproporcinga jų finansinių ataskaitų naudotojų informacijos

poreikiams. 19-asis TFAS išspręs šias problemas toliau nurodytais būdais: leidžiant patronuojamosioms įmonėms pasilikti tik vieną apskaitos įrašų rinkinį – siekiant patenkinti ir jų patronuojančiosios įmonės, ir jų finansinių ataskaitų naudotojų poreikius;

- sumažinant atskleidimo reikalavimus – 19-asis TFAS leidžia mažiau atskleidimų finansinėse ataskaitose, kurie geriau atitinka finansinių ataskaitų naudotojų poreikius.

Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

19-ojo TFAS pataisos „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ (paskelbtos 2025 m. rugpjūčio 21 d. ir taikomos nuo 2027 m. sausio 1 d.).

2025 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 19-ojo TFAS pataisas „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“, kurios padeda kriterijus tenkinančioms patronuojamosioms įmonėms sumažinti atskleidimo reikalavimus pagal standartus ir pataisas, paskelbtus laikotarpiu nuo 2021 m. vasario mėn. iki 2024 m. gegužės mėn., būtent: 18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose, tiekėjų finansavimo sutartys“ (7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos); Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės“ (12-ojo TAS pataisos); „Valiutos nekeičiamumas“ (21-ojo TAS pataisos); ir Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos (9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos). Kartu su šiomis pataisomis 19-asis TFAS atspindi TFAS apskaitos standartų pasikeitimus, įsigaliosiančius iki 2027 m. sausio 1 d., kai bus taikytinas 19-asis TFAS.

Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Po pirminio pripažinimo nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma, jei tokia yra Nematerialusis turtas amortizuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį. Kiekvieną finansinių ataskaitų datą turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi ir prireikus, atitinkamai keičiami.

Bendrovė ilgalaikiam nematerialiajam turtui taiko tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Nematerialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpis (metais)
Programinė įranga	4
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to atskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės atskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
Pastatai	10-35
Statiniai ir įrenginiai	35-55
Mašinos ir įrengimai	8-35
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą.

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu.

Finansinis turtas

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtina kredito nuostolių suma pripažįstama gautinų sumų pripažinimo momentu.

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

1. dideli skolininko finansiniai sunkumai;
2. sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;
3. skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolintojas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;
4. išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;
5. dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;
6. finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai.

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro Bendrovės pinigai banko sąskaitose ir pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

Dotacijos

Dotacija – valstybės ir Europos Sąjungos finansinė ir materialinė parama konkrečiai veiklai. Dotacijoms taip pat priskiriamas ir nemokamai gautas turtas.

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos gali būti dviejų rūšių:

7. dotacijos, susijusios su turtu;
8. dotacijos, susijusios su pajamomis.

Dotacijos, laikomos susijusios su turtu, jeigu valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti.

Bendrovėje dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Dotacijos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra pripažįstamos per susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.

Sukauptos gautinos dotacijos yra apskaitomos kitose gautinose sumose, kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota tiek, kiek per ataskaitinį patiriama sąnaudų arba ataskaitiniu laikotarpiu gautas užtikrinimas, kad bus gauta dotacija finansuoti ankstesniais laikotarpiais patirtoms išlaidoms.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos susijusios sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skiriama dotacija, didinant kitas pajamas. Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis, jos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Nuoma

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;

sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;

pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokios nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudas ir atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų pakeitimus.

Einamųjų metų pelno mokesčiai

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/nedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2025 m. pelno mokesčio tarifas buvo 16 procentų ir 2024 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15 procentų.

Skaičiuojant einamųjų metų pelno mokesį, įskaitomi praėjusių laikotarpių mokesčiai nuostoliai. Mokesčiai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Perkeliamų atskaitomų mokesčių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos.

Atidėtas mokesčiai

Atidėtas mokesčiai yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina artimiausioje ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus.

Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės.

Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų pajamos

Šios pajamos priskiriamos pajamoms pagal sutartis su klientais. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos teikiamos elektros perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, energija būtų teikiama tol, kol aktyvuotųsi kitų rezervinę paslaugą teikiančių rinkos dalyvių įrenginiai. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų kainos reguliuojamos VERT nustatant šių paslaugų viršutines kainų ribas.

Teikdama rezervo paslaugas Bendrovė dalyvauja perdavimo sistemos balansavime, neužtikrinus sistemos balanso, vykdo prekybą disbalanso bei balansavimo elektros energija.

Balansavimo paslaugų pajamos

2025 m. vasario mėn. pradėjus teikti balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatoriui Litgrid, Paslaugos teikėjas vykdo veiklą, skirtą elektros sistemos balansui ir dažnio stabilumui užtikrinti realiu laiku. Balansavimo energija tiekama iki tol, kol aktyvuojami kitų rinkos dalyvių rezerviniai pajėgumai, o balansavimo pajėgumų ir energijos kainos yra reguliuojamos Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT), nustatant jų viršutines ribas.

Vadovaujantis 2025 m. sudarytos Izoliuoto darbo rezervo sutarties nuostatomis, Bendrovė privalo kas pusmetį Litgrid pateikti balansavimo paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitą bei pagal jos duomenis koreguoti pajamas, grąžinant pajamų perviršį virš reguliuojamų sąnaudų ir investicijų grąžos.

2025 m. rinkos likvidumo nepakankamumas lėmė, kad Energy cells įrenginiai buvo aktyvuojami kaip „last resort“ balansavimo energijos šaltinis iki 40 MW galios, dėl ko susidarė didelės balansavimo paslaugų pajamų ir sąnaudų apyvartos. Tačiau dėl aukščiau minėto reguliavimo mechanizmo reikšminga pajamų ir sąnaudų dalis dėl perviršio buvo koreguota iki reguliuojamų sąnaudų ir investicijų grąžos lygio.

Bendrovė balansavimo / disbalanso paslaugų sandoriuose su Litgrid veikia kaip agentas nes turi ribotą teikiamų balansavimo / disbalanso paslaugų kontrolę, neturi ekonominio intereso dėl ribotų paslaugų teikimo apimčių ir pelningumo, nes kompensuojamos tik būtinosios sąnaudos su riboto pelningumo investicijų grąža, neturi galios nustatyti balansavimo paslaugos kainos, nes kainodaros taisyklės nustato įstatymai, negalėjimu reguliuoti paklausos, pasirinkti sandorio šalies ir plėsti paslaugų apimtį.

3. Apskaitiniai įverčiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja taikomą apskaitos politiką bei pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo tokių vertinimų. Rengiant šias finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės vertinimai ir prielaidos bei pagrindiniai neapibrėžtumų šaltiniai, dėl kurių kyla rizika, kad susijusio turto ir įsipareigojimų apskaitinė vertė ateinančiais finansiniais metais bus reikšmingai pasikeitusi, pateikti žemiau.

Ilgalaikio materialiojo turto atsiperkamosios vertės vertinimas

Bendrovė 2025 m. vertino, ar nėra turto vertės sumažėjimo požymių. Vadovybės vertinimu, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo požymių nėra, nes nebuvo neigiamų pokyčių reguliacinėje aplinkoje, nėra požymių, kad investicijos neatsipirks, planuojami 2026 m. patirti veiklos nuostoliai, kaip nurodyta žemiau yra vienkartiniai ir dėl ankstesnių laikotarpių kainodaros korekcijų.

VERT nustatant Bendrovei 2026 metų izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos leistiną pajamų lygį, įvertino ankstesnių laikotarpių (2024 m.) ir planuojamas 2026 m. veiklos sąnaudas. Už ankstesnius laikotarpius Bendrovei buvo sumažinta 0,865 mln. Eur leistinių sąnaudų suma (vienkartinė korekcija). Bendrovė vertina, kad 2026 metų grynasis koreguotas pelnas, įvertinus reguliuojamos veiklos nuokrypius (leistiną gražos normą), bus 0,432 mln. Eur. Pagal VERT metodiką, pasibaigus 2026 m. VERT įvertins faktinių pajamų ir sąnaudų nuokrypius nuo prognozės ir kompensuos nustatant 2028 metų pajamų lygį. Ateinančių laikotarpių leistiną pajamų lygį sudarys planuojamos 2027 ir vėlesniais metais sąnaudos, graža nuo reguliuojamo turto (2026 m. ji siekia 5,63 % - kaip [VERT nustatytas](#) ikimokestinis WACC. Dėl Bendrovės vykdomos pelningos veiklos tęstinį laikotarpį ilgalaikio materialaus turto atsiperkamosios vertės koregavimai neatliekami.

Bendrovė taip pat vertino savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką, kuris, vadovybės vertinimu, atitinka nustatytąjį.

Atidėjiniai

2024 m. gruodžio 31 d. buvo suformuota reikšminga atidėjinio suma, Bendrovei įvertinus apskaičiuotų ir apmokėtų (įskaitytų) netesybų už pavėluotus rangos darbus sugrąžinimo rangovams tikimybę. 2025 m. rugsėjo 29 d. sudarius taikos sutartį, sudarytą tarp Bendrovės ir Rangovo ir abiem šalims įvykdžius sutartyje nustatytomis datomis numatytus įsipareigojimus, atidėjinių suma buvo reikšmingai sumažinta (plačiau atskleista pastaboje Nr. 14).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Bendrovė, gavusi 2026 m. sausio 6 d. VMI gautą atsakymą dėl pelno mokesčio investicijų lengvatos taikymo, nustatė, kad atliktoms investicijoms vykdant BEKS investicinį projektą galėtų būti taikoma maksimali 2,5 mln. Eur lengvatos pelno mokesčio nauda. Tačiau įvertinus Bendrovės pelningumą ir lengvatos panaudojimo laikotarpį, Bendrovė iki 2027 m. gruodžio 31 d. panaudos apie 650 tūkst. Eur lengvatos, iš jų 2025 m. gruodžio 31 d. suformuojant 102 tūkst. Eur atidėtojo pelno mokesčio turtą. Likusi potenciali lengvatos suma ir atidėtojo pelno mokesčio turtas nebus realizuoti.

4. Nematerialusis turtas

Eurais	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA			
2024 m. sausio 1 d. likutis	280 500	11 400	291 900
Dotacijos įsigijimo vertės korekcija	10 448	-	10 448
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	290 948	11 400	302 348
Turto įsigijimai	4 749	-	4 749
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	295 697	11 400	307 097
AMORTIZACIJA			
2024 m. sausio 1 d. likutis	(18 946)	(5 495)	(24 441)
Amortizacija	(73 440)	(2 849)	(76 289)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	(92 386)	(8 344)	(100 730)
Amortizacija	(73 032)	(2 849)	(75 881)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	(165 418)	(11 193)	(176 611)
LIKUTINĖ VERTĖ			
2024 m. sausio 1 d.	261 554	5 905	267 459
2024 m. gruodžio 31 d.	198 562	3 056	201 618
2025 m. gruodžio 31 d.	130 279	207	130 486

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Eurais	Pastatai	Statiniai ir Mašinos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2024 m. sausio 1 d. likutis	109 134	15 165 313	946 497	-	16 220 944
Turto įsigijimai		29 645	81 677	-	111 322
Dotacijos įsigijimo vertės korekcija	4 065	564 903	34 931		603 899
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	113 199	15 759 861	1 063 105	-	16 936 165
Turto įsigijimai	-	-	61 658		61 658
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	113 199	15 759 861	1 124 763		16 997 823
NUSIDĖVĖJIMAS					
2024 m. sausio 1 d. likutis	(844)	(233 751)	(31 916)	-	(266 511)
Nusidėvėjimas	(3 266)	(901 987)	(117 945)		(1 023 198)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	(4 110)	(1 135 738)	(149 861)		(1 289 709)
Nusidėvėjimas	(3 234)	(886 933)	(127 903)		(1 018 070)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	(7 344)	(2 022 671)	(277 764)		(2 307 779)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2024 m. gruodžio 1 d.	108 290	14 931 562	914 581	-	15 954 433
2024 m. gruodžio 31 d.	109 089	14 624 123	913 244	-	15 646 456
2025 m. gruodžio 31 d.	105 855	13 737 190	846 999		14 690 044

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovė yra sudariusi patalpų, automobilių ir žemės nuomos sutartis. Patalpų nuomos sutarties terminas yra 4 metai, automobilių – 4 metai, žemei – 100 metų.

Eurais	Patalpos	Transporto priemonės	Žemė	Iš viso
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	74 223	39 586	69 852	183 661
Nusidėvėjimas	(20 594)	(14 395)	(720)	(35 709)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	53 629	25 191	69 132	147 952
Sudarytos naujos sutartys	28 485	-	-	28 485
Nusidėvėjimas	(38 880)	(14 395)	(699)	(53 974)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	43 234	10 796	68 433	122 463

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis, nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos.

7. Gautinos sumos

Eurais	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansinis turtas		
Pirkėjų įsiskolinimas	755 809	906 111
Finansinio turto iš viso	755 809	906 111
Nefinansinis turtas		
Gautinos dotacijos	-	-
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	974 725	496
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis	459 083	-
Nefinansinio turto iš viso	1 433 808	496
Apskaitinė vertė	2 189 617	906 607

Bendrovės iš pirkėjų gautinas sumas pagrįdė sudarė gautina suma už suteiktas izoliuoto rezervo paslaugas, kurių apmokėjimo terminas 30 dienų. 2025 m. gruodžio 31 d. gautinas pridėtinės vertės mokestis susidarė dėl vykdančios balansavimo veiklą atliktos pajamų korekcijos už 2025 m. antrą pusmetį. Pelno mokesčio permoka susidarė dėl 2025 m. pritaikytos pelno mokesčio investicijų lengvatos už ankstesnius laikotarpius (plačiau pateikta pastaboje Nr. 13)

Lentelėje pateikiama iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė:

	2025-12-31	2024-12-31
Nepradelsta	755 809	763 677
Pradelsta iki 1 mėn.	-	-
Pradelsta nuo 1 iki 3 mėn.	-	-
Pradelsta daugiau nei 3 mėn.	-	142 434
Iš jų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Apskaitinė vertė	755 809	906 111

2024 m. gruodžio 31 d. pradelstą sumą sudarė iš rangovų gautina suma už jiems perparduotas elektros energijos perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją. 2025 m. rugsėjo 26 d. pasirašius taikos sutartį su rangovu, ši gautina suma buvo įskaityta su Rangovui grąžintina suma.

8. Suteiktos paskolos

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Paskola patronuojančiai bendrovei (pagal Grupės tarpusavio skolinimo sutartį)	3 080 204	-
Sukauptos palūkanos	3 188	-
Paskolos iš susijusių šalių	3 083 392	-

2025 m. rugpjūčio 28 d. Bendrovė su UAB „EPSO-G“ sudarė naują neterminuotą tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, kuri įsigaliojo nuo 2025 m. rugsėjo 1 d.. Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartyje numatyta galimybė laikinai laisvą Bendrovės pinigų likutį paskolinti UAB „EPSO-G“ grupės apyvartinėms lėšoms finansuoti, už tai gaunant kintamą palūkanų normą, susietą su ESTR (euro short-term rate).

Pagal tarpusavio skolinimosi ir skolinimo sutartį, Bendrovės teigiamas lėšų likutis, perduotas UAB „EPSO-G“ disponavimui, finansinės padėties ataskaitoje apskaitomas kaip gautinos sumos (suteiktos paskolos) ir nepriskiriamas pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsniui. Bendrovė artimiausiu metu teigiamą lėšų likutį 2026 m. panaudos atsiskaitymui su Litgrid, AB, už grąžinant permoką už balansavimo paslaugas.

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. įvertino ir nenustatė požymių, kad EPSO-G grupės įmonių, t. y. trumpalaikių paskolų gavėjų, kredito rizika būtų padidėjusi. Dėl to trumpalaikėms paskoloms nebuvo pripažinti tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai.

9. Įstatinis kapitalas

Akcijų skaičius vnt.	Kaina, Eur
126 000	1,00

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalą sudarė 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur, visos akcijos pilnai buvo apmokėtos.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijų priedai sudarė 1 434 944 Eur.

10. Rezervai

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2025 m. balandžio 30 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta iš nepaskirstytojo pelno suformuoti 12 600 Eur privalomąjį rezervą.

2025 m. balandžio 30 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu iš nepaskirstytojo pelno į kitus rezervus buvo perkelta 1 447 094 Eur. skirtų Bendrovės veiklos vystymui.

11. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas per 2025 m. ir 2024 metus:

Nuomos įsipareigojimai, eurai	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	140 821	180 768
Sudarytos naujos sutartys	28 485	-
Apskaičiuotos palūkanos	1 186	1 538
Nuomos mokėjimai	(45 047)	(39 947)
Palūkanų mokėjimai	(1 186)	(1 538)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	124 259	140 821
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	80 260	101 063
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	43 999	39 758
Nuomos įsipareigojimai, eurai	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	43 999	39 758
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	11 085	32 631
Tarp 2 ir 3 metų	586	583
Tarp 3 ir 5 metų	591	586
Virš 5 metų	67 998	67 263

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2025 m. sudarė 1 186 Eur, 2024 m. – 1 538 Eur. Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę.

12. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Prekybos mokėtinos sumos	5 861 343	1 753 221
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai:	2 143 018	2 236 935
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	136 290	172 327
Atostogų rezervas	154 353	105 875
Sukauptos sąnaudos	1 852 375	1 958 733
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	8 004 361	3 990 156

2025 m. pabaigoje prekybos mokėtinų sumų padidėjimą lėmė su balansavimo paslaugų teikimu susiję įsipareigojimai elektros perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. sukauptų sąnaudų pagrindines sumas sudarė sukaupimai BEKS techninės priežiūros paslaugoms pagal sutartis.

13. Pelno mokestis

2025 m. taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas 16 proc. ir 2024 m. taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas 15 proc. Pelno mokesčio (nuostolio) apskaičiavimas:

Eurais	2025 m.	2024 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	8 383 519	2 485 487
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 16%/15% tarifą	(1 341 363)	(372 823)
Neapmokestinamų pajamų įtaka	1 083 883	22 863
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	(5 201)	(9 254)
Atidėtojo pelno mokesčio turto investicijų lengvatai pripažinimo nauda	102 000	-
Atidėtojo pelno mokesčio turto atostoginiams pripažinimo nauda	9 300	6 777
Investicijų lengvatos įtaka einamaisiais metais	262 681	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimo nauda	226 129	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	337 429	(352 437)
Einamųjų metų pelno mokestis	226 129	(233 824)
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	111 300	(118 613)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	337 429	(352 437)

Bendrovė 2025 m., atsižvelgusi į 2026 m. sausio 6 d. iš VMI gautą atsakymą dėl galimybės taikyti pelno mokesčio lengvatą vykdytam BEKS investiciniam projektui, peržiūrėjo 2022 m. – 2023 m. vykdytų investicijų sumas ir nustatė virš 16 mln. Eur lengvatos kriterijus atitinkančios investicijos vertę. Pelno mokesčio lengvatos suma nuo įvykdytų investicijų galėtų sudaryti apie 2,5 mln., tačiau dėl Bendrovės riboto pelningumo ir lengvatos panaudojimo termino, investicijų lengvata buvo panaudota 2024 m. apmokestinamajam pelnui sumažinti iki 0, neapmokestinti 2025 m. apmokestinamojo pelno bei suformuojant 102 000 atidėtojo pelno mokesčio turtą būsimųjų laikotarpių apmokestinamajam pelnui sumažinti. Nerealizuotino atidėtojo pelno mokesčio turto vertė dėl nepanaudotos pelno mokesčio investicijų lengvatos sudarė 1,9 mln. Eur.

Atidėtojo pelno mokesčio turto judėjimas yra pateikiamas žemiau:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestinis nuostolis	Atostoginių rezervas	Investicijų lengvata	Iš viso:
2023 m. gruodžio 31 d.	125 390	10 163	-	135 553
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	(125 390)	6 777	-	(118 613)
2024 m. gruodžio 31 d.	-	16 940	-	16 940
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	-	9 300	102 000	111 300
2025 m. gruodžio 31 d.	-	26 240	102 000	128 240

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2025-12-31	2024-12-31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuojamas per 12 mėn.	26 240	16 940
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuojamas po 12 mėn.	102 000	-
Iš viso:	128 240	16 940

14. Atidėjiniai

Atidėjiniai	
2024 m. sausio 1 d.	9 038 390
Atidėjinių pokytis teisminėms byloms / pretenzijom	-
2024 m. gruodžio 31 d.	9 038 390
Įskaityta skolos rangovui gautinoms netesyboms apmokėti	658 484
Grąžinta rangovui pagal taikos sutartį	(1 964 580)
Gautinos sumos iš rangovo įskaitymas	(142 434)
Atidėjinių panaudojimas, pripažįstant pajamas	(6 774 270)
Atidėjinių panaudojimas sąnaudoms padengti	(85 440)
2025 m. gruodžio 31 d.	730 150

Ankstesniais laikotarpiais buvo vykdoma pirkimo sutartis, pagal kurią pirkėjas, tai yra Bendrovė, vadovaudamasi pirkimo sutarties nuostatomis, rangovui apskaičiavo 9 696 873 Eur netesybų ir suformavo susijusį 9 038 390 Eur atidėjinį, kadangi dėl visos netesybų sumos bei rangos sutarties darbų atlygio kilo ginčas, likusi suma 658 484 Eur Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. balanse buvo apskaityta kaip kreditorinis įsipareigojimas rangovui.

2025 m. rugsėjo 26 d. Bendrovė ir rangovas sudarė taikos sutartį, pagal kurią Bendrovė įsipareigojo sumokėti rangovui 3 558 000 Eur, šalims vykdant sutartyje numatytus įsipareigojimus nustatytais datomis. Iki 2025 m. gruodžio 31. Bendrovė rangovui sumokėjo 2 827 850 Eur., šią sumą sudaro 863 270 Eur prekybos mokėtinos sumos ir 1 964 580 Eur buvo sumokėta panaudojant atidėjinius. 6 774 270 Eur nepanaudoto atidėjinio suma buvo pripažinta kitomis pajamomis, kaip žalos Bendrovei atlyginimas. Likusi suma 730 150 bus apmokėta 2026 m. Rangovui pašalinus defektus ir atlikus papildomus darbus.

2025 m. gruodžio 31 d. atidėjinių likutis sudarė 730 150 Eur. Bendrovė planuoja rangovui pilnai išmokėti taikos sutartyje nurodytą įsipareigojimo likutį per 2026 metus, kai rangovas įvykdys sutartyje prisiimtus įsipareigojimus.

15. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2025 m. ir 2024 m. suderinimas:

	Pinigai	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	1 411 286	(15 140 127)	(180 768)	(13 909 609)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(284 789)	-	-	(284 789)
Paskolos padidėjimas	-	13 742 580	-	13 742 580
Apskaičiuotos palūkanos	-	(496 506)	(1 538)	(498 044)
Palūkanų mokėjimai	-	496 506	1 538	498 044
Nuomos mokėjimai	-	-	39 947	39 947
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	1 126 497	(1 397 547)	(140 821)	(411 871)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(1 056 870)	-	-	(1 056 870)
Paskolos sumažėjimas	-	1 397 547	-	1 397 547
Apskaičiuotos palūkanos	-	(22 136)	(1 186)	(23 322)
Palūkanų mokėjimai	-	22 136	1 186	23 322
Nuomos mokėjimai	-	-	45 208	45 208
Sudarytos naujos sutartys	-	-	(28 646)	(28 646)
Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	69 627	-	(124 259)	(54 632)

16. Finansinės rizikos valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą patiria finansinę riziką. Valdydama šią riziką, Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Finansinis turtas	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės gautinos sumos	12 602	9 734
Pirkėjų įsiskolinimas	755 809	906 111
Gautinos dotacijos	-	-
Kitos gautinos sumos	-	496
Suteiktos paskolos	3 083 392	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	69 627	1 126 497
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina	3 921 430	2 042 838
Finansiniai įsipareigojimai		
Paskolos	-	1 397 547
Nuomos įsipareigojimai	124 259	140 821
Skolos tiekėjams	5 861 343	1 753 221
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1,852,375	1 849 222
Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	7,837,977	5,140,811

Likvidumo rizikos valdymas

Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką.

Likvidumo rizika valdoma nuolat atliekant trumpalaikes ir ilgalaikes Bendrovės pinigų srautų prognozes. Jei tai yra reikalinga, atsižvelgiant į prognozes, Bendrovė priima mokumą užtikrinančius sprendimus, t. y. apyvartinių lėšų subalansavimui naudojami patronuojančios bendrovės kredito limitu sąskaitoje. 2025 m. rugpjūčio 28 d. Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartyje numatyta galimybė laikinai laisvą Bendrovės pinigų likutį paskolinti UAB „EPSO-G“ grupės apyvartinėms lėšoms finansuoti, už tai

gaunant kintamą palūkanų normą, susietą su ESTR (euro short-term rate). Šioje sutartyje numatyta taip pat galimybe UAB „Energy cells“ pasiskolinti iki 10 000 tūkst. Eur.

Bendrovės likvidumo rodikliai 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Bendrojo likvidumo rodiklis	0,63	0,15
Greitojo likvidumo rodiklis	0,63	0,15

Bendrojo likvidumo rodiklis apskaičiuojamas kaip trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis. Greitojo likvidumo rodiklis apskaičiuojamas kaip trumpalaikio turto ir atsargų skirtumo bei trumpalaikių įsipareigojimų santykis.

Likvidumo rodiklių pokytį teigiamą pokytį labiausiai įtakojo atidėjinių sumažėjimas 2025 m. Kaip nurodyta šioje pastaboje, Bendrovei nuo 2025 m. rugsėjo 1 d. likvidumui užtikrinti Grupės yra suteiktas 10 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

Eurais	Iki 3 mėn.	Nuo 4 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Nuomos įsipareigojimai	14 191	31 130	15 936	86 303	147 560
Skolos tiekėjams ir kitos mokėtinos sumos	6,296,403	1 417 315	-	-	7,713,718
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	6 310 594	1 448 445	15 936	86 303	7 861 278
Nuomos įsipareigojimai	10 374	32 176	36 327	87 358	166 235
Skolos tiekėjams ir kitos mokėtinos sumos	2 121 116	1 481 315	-	-	3 602 431
Paskolos iš susijusių šalių	-	1 417 431	-	-	1 417 431
2024 m. gruodžio 31 d.	2 131 490	2 930 922	36 327	87 358	5 186 097

Kredito ir palūkanų normos rizika

Bendrovės kredito rizika minimali, gautinų sumų iš riboto mokumo subjektų nebuvo.

Bendrovės gautinas sumas sudaro prekybos gautinos sumos iš finansiškai stabilaus ir valstybės valdomo elektros perdavimo operatoriaus Litgrid, kuris taip pat priklauso EPSO-G grupei, ir iš valstybės grąžintinas PVM.

2025 m. gruodžio 31 d, bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų patronuojančiai įmonei. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. su palūkanomis susietus finansinius įsipareigojimus sudarė nuomos įsipareigojimai ir įsipareigojimai patronuojančiai bendrovei pagal tarpusavio skolinimo sutartį. Šiai sutarčiai taikoma kintama palūkanų norma, susieta su 3 mėn. EURIBOR.

Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. gautinas sumos susietos su palūkanomis sudarė suteikta paskola patronuojančiai bendrovei pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį. Šiai sutarčiai taikoma kintama palūkanų norma, susieta su ESTR (euro short-term rate), nurodyta 8 pastaboje.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės pelno (nuostolių) prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų rezultato įtaką, nėra.

	Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais	Bendras pokytis	Įtaka ilgalaikiam materialiam turtui	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2025 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+1	30,8	-	30,8
Tūkst. Eur	-1	(30,8)	-	(30,8)
2024 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+0,5	(51)	-	(51)
Tūkst. Eur	-0,5	51	-	51

17. Pajamos

Pajamos pagal sutartis su klientais	2025 m.	2024 m.
Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos	7 275 847	7 360 992
Pajamos iš balansavimo paslaugos	186 718	-
Pajamos iš disbalanso paslaugos	12 958	115 801
Konsultavimo paslaugos	29 900	-
	7 505 423	7 476 793

2025 m. Bendrovė taip pat gavo pajamų iš disbalanso energijos pardavimo, susijusio su elektros energijos perdavimo sistemos energijos balanso nuokrypiu.

Visos Bendrovės pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

18. Kitos pajamos

	2025 m.	2024 m.
Pajamų dotacija	-	1 546 828
Netesybų pajamos	6 774 270	152 422
Kitos pajamos	2 141	1 460
	6 776 411	1 700 710

2025 m. rugsėjo 26 d. Bendrovė ir rangovas sudarė taikos sutartį, pagal kurią Bendrovė įsipareigojo sumokėti rangovui 3,6 mln. Eur. Likusi ginčo suma buvo pripažinta netesybų pajamomis. Kaip nurodyta 14 pastaboje.

2024 m. Bendrovė pajamų dotacija pripažino proporcingas patirtų išlaidų sumas, finansuojamas valstybės pagalba iš RRF lėšų ir nepriskiriamas kapitalo dotacijai.

19. Kitos sąnaudos

	586 003	436 624
Kitos sąnaudos	586 003	436 624
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	123 199	78 742
Draudimo sąnaudos	123 069	97 678
Mokesčiai išskyrus pelno mokestį	39 249	27 439
Atlygis valdybos nariams	37 668	37 668
Profesinių paslaugų mokestis	30 708	30 764
Valymo sąnaudos	30 649	30 903
Patalpų nuomos ir komunalinės sąnaudos	30 183	33 870
Personalo vystymo sąnaudos	29 574	15 938
Komandiruočių sąnaudos	27 142	14 656
Reklamos ir viešųjų ryšių sąnaudos	25 477	18 928
Mažaverčio inventoriaus sąnaudos	18 516	-
Finansinių ataskaitų audito sąnaudos	17 000	17 000
Transporto sąnaudos	14 973	15 247
Kitos sąnaudos	23 273	9 194
Renginių organizavimo sąnaudos	10 823	6 305
Kitos užtikrinimo paslaugos	4500	2 292

20. Finansinės sąnaudos grynąja verte

	2025 m.	2024 m.
Finansinės pajamos		-
Palūkanų pajamos	28 549	-
Finansinės sąnaudos		
Nuomos palūkanų sąnaudos	(1 186)	(1 538)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(22 136)	(496 506)
Palūkanos už teigiamą sąskaitos likutį		-
Kitos finansinės sąnaudos		-
Finansinės veiklos rezultatas	5 227	(498 044)

21. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“, tiesiogiai kontroliuojama Lietuvos Respublikos (akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - LR energetikos ministerija). Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“, grupės įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, su kuriomis atskleidžiami sandoriai, sąrašas pateiktas [Visos VVJ - VKC | Valdymo koordinavimo centras \(governance.lt\)](#).

Per 2025 m. sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai finansinių metų pabaigai:

2025 m.	Pirkimai	Suteiktos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės pajamos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	278 469	3 080 204	-	54 596	3 188	28 549	22 136
LITGRID, AB (bendri akcininkai)	138 938*	-	7 475 523	5 217 844*	755 809	-	-
UAB „TETAS“ (bendri akcininkai)	-	-	-	-	-	-	-
UAB „Ignitis“ (kita valstybės valdoma įmonė)	342 236	-	-	89 035	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	-	-	-
Iš viso:	759 643	3 080 204	7 475 523	5 361 475	758 997	28 549	22 136

*Mokėtina suma susidarė ne tik dėl pirkimų, bet ir pardavimų kreditinių grąžintinų sumų.

2024 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės pajamos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	302 365	1 397 547	-	71 377	-	-	495 651
LITGRID, AB (bendri akcininkai)	373 818	-	RRF	31 473	763 678	-	-
UAB „TETAS“ (bendri akcininkai)	371 041	-	-	-	-	-	-
UAB „Ignitis“	410 492	-	-	-	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	-	-	-
Iš viso:	1 457 716	1 397 547	7 476 793	102 850	763 678	-	495 651

22. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

	2025 m.	2024 m.
Išmokos susijusios su darbo santykiais	138 699	143 175
Iš jų: Išėtinės kompensacijos		-
Išmokos valdybos nariams	37 668	37 668

Bendrovės vadovybe yra laikomas Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovybei nebuvo išmokų akcijomis, neatlygintai perduoto turto ar suteikta paskolų, bei garantijų. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei buvo sukaupta 26 740,16 Eur atostogų rezervo ir socialinio draudimo įmokų įsipareigojimų.

23. Pobalansiniai įvykiai

2026 m. sausio mėnesį pasibaigus Bendrovės vadovo Rimvydo Štilinio penkerių metų kadencijai, į Bendrovės vadovo pareigas naujai penkerių metų kadencijai paskirtas Andrius Gudzinskas.

2026-01-14 dieną buvo patvirtinta atnaujinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.

Nuo 2026 m. pradžios Bendrovė toliau sėkmingai teikia balansavimo paslaugas iki 40 MW galia. Bendrovė balansavimo paslaugas atitinkama ir (ar) palaipsniui 2026 m. sumažinta galia teiks Litgrid iki 2026 m. pabaigos arba, iki kol rinkoje atsiras pakankamai dalyvių, galinčių užtikrinti tokių paslaugų teikimą tinkamai, laiku ir už pagrįstą kainą.