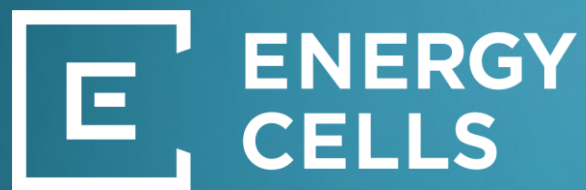


EPSO-G grupės strategija 2035



Strategija 2030



Teisinės pastabos

Šiame dokumente nurodyti teiginiai ir rodikliai, kuriuos tikimasi pasiekti ateityje. Pateikta informacija grindžiama dabartinėmis „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau – Grupės) ir „Energy cells“ žiniomis, lūkesčiais ir prielaidomis dėl būsimų įvykių ir tendencijų, kurios gali paveikti Grupės ir „Energy cells“ veiklą.

Į ateitį orientuoti teiginiai apima informaciją apie „Energy cells“ planuojamus veiklos rezultatus, verslo strategijas, sutartinius santykius, veiklos sąlygas, galimas augimo galimybes, būsimą reguliavimo įtaką, konkurencijos padarinius ir pan. Nors „Energy cells“ tiki, kad pateikti vertinimai ir prognozės yra pagrįsti, tačiau yra rizikų, neapibrėžtumų ir kitų reikšmingų veiksnių, kurių „Energy cells“ negali kontroliuoti. Tai gali lemti, kad veiklos rezultatai ar pasiekimai gali iš esmės skirtis nuo planuojamų.

Šiame dokumente numatytiems tikslams įgyvendinti įtakos gali turėti besikeičiantys teisiniai reikalavimai, kaštų ir naudos analizės bei kiti tyrimų rezultatai. Investicijų apimtys ir finansinės prognozės apskaičiuotos remiantis šiuo metu „Energy cells“ prieinama informacija. Ateityje sprendimų priėmimas gali kisti, atsižvelgiant į išorines aplinkybes, kurioms Grupės įmonės ir „Energy cells“ neturi įtakos. Strategija peržiūrima kasmet ir atnaujinama pagal poreikį.

„EPSO-G“, Grupės įmonės (įskaitant „Energy cells“), jų vadovai ir darbuotojai nėra atsakingi už jokią žalą, patirtą naudojant šį dokumentą ar jo turinį.

„EPSO-G“ ar Grupės įmonės, „Energy cells“ neprivalo ir neįsipareigoja atnaujinti ar peržiūrėti jokių į ateitį orientuotų teiginių dėl atsiradusios naujos informacijos, būsimų įvykių ar kitų aplinkybių, išskyrus atvejus, kai tokia pareiga numatyta teisės aktais.

Turinys

- 1 [Trumpai apie „Energy cells”](#)
- 2 [Strateginė aplinka](#)
- 3 [Misija ir įsipareigojimai](#)
- 4 [Mūsų žmonės ir kultūra](#)
- 5 [Strateginė struktūra ir siekiai](#)
- 6 [Pagrindiniai įgalintojai](#)
- 7 [Strateginiai tikslai ir veiklos rodikliai](#)
- 8 [Finansinės prognozės](#)
- 9 [Priedas: Santrumpos ir paaiškinimai](#)

01

Trumpai apie „Energy cells”



Plėtojame ir valdome nacionalinės svarbos energetikos infrastruktūrą – būdami paskirtuoju 200 MW energijos kaupimo sistemos (BEKS) operatoriumi¹ sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo metu

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti patikimą ir stabilų Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos³

IZDR paslauga

- Teikiame izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugą (nuo 2023 m.⁴) (pagrindinė veikla)
- Galime teikti kitas LEES saugumui užtikrinti būtinas su dažnio reguliavimu nesusijusias papildomas paslaugas, remiantis EESSJ, jeigu PSO neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių

Balansavimo paslaugos

Teikiame elektros energetikos sistemos balansavimo paslaugas ribota apimtimi ir laikotarpiu (nuo 2025-02-10 – po sinchronizacijos su KET)⁵

EPSO-G grupė:



³ „Energy cells“ BEKS įrenginiai yra labai svarbūs, užtikrinant momentinį (≤ 1 s) rezervą, garantuojant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį LEES darbą nuo desinchronizacijos nuo BRELL žiedo (IPS/UPS) iki sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, o ateityje – sparčiai augančių AEI integracijai. ⁴ „Energy cells“ IZDR paslaugą (50 MW galios) pradėjo teikti 2023 m. rugpjūčio pabaigoje, o pilna – 200 MW galia – nuo 2023-10-06. Oficiali sistemos veiklos pradžia – **2023-10-18**.

⁵ 2025-01-17 įsigaliojus LR Elektros energetikos įstatymo bei EESSJ pakeitimams, po 2025-01-30 priimto EK sprendimo bei **2025-01-30 priimto VERT sprendimo** dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo, sudarytos sąlygas „Litgrid“ po sinchronizacijos su KET (nuo 2025-02-10) ribotą laikotarpį įsigyti nedidelę dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš PKSO, taip pat – teikti kitas paslaugas, nenaudojant BEKS, t.y., konsultacijas.

Technologinių sąnaudų optimizavimas - funkcija

Iki sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos ir (ar) techninės sinchronizacijos su KET esame įpareigoti sudaryti galimybes PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai atlikti

Konsultacinės paslaugos

Nuo 2025 m. teikiame energetikos konsultacines paslaugas BEKS vystymui ir plėtrai⁵

Mūsų žmonės

Užtikrina Lietuvos energetinį saugumą

Užtikrina **integruotą ir efektyvą** veiklos valdymą

Sudaro sąlygas įgyvendinti Lietuvos ir Europos Sąjungos **tvarios energetikos strategijas**

Esminiai 2024 m. rodikliai

23

darbuotojai

9,18 mln.

pajamos, Eur

4,12 mln.

EBITDA, Eur²

2,13 mln.

grynasis pelnas, Eur²

¹ Paskirtas LR Vyriausybės 2021-07-28 nutarimu Nr. 590, remiantis LR Elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo (EESSJ) 6¹ str. 1 ir 3 dalimis.

² Koreguoti rodikliai būtų kitokie, nes reguliuojamos pajamos, sąnaudos ir pelningumo rodikliai perskaičiuojami dėl laikinų reguliavimo nukrypimų nuo Tarybos patvirtinto reguliuojamo pelningumo rodiklio, ilgalaikio turto perkainojimo ir kitų pelno ar nuostolių iš netipinės veiklos. Perskaičiavimas priklauso (-ys) ir nuo VERT sprendimų

Mes užtikrinome

stabilų pagrindą energetikos transformacijai, įgyvendindami BEKS projektą bei siekdami tvarumo



Sinchronizacija su KET ir nacionalinės energetinės nepriklausomybės siekis

Prisidėjome prie sklandžios sinchronizacijos su KET. 2023 m. įgyvendinome strateginę sinchronizacijos programos – 200 MW galios ir 200 MWh talpos energijos kaupimo įrenginių sistemos – projektą, 2023 ir 2025 m. dalyvavome Lietuvos ir Baltijos elektros energetikos sistemų izoliuoto darbo bandymuose.



Visapusiškas įsipareigojimas siekti tvarumo

Sudarėme sąlygas pereiti prie klimatui neutralios energetikos – įsigyjame švarią energiją



Efektyvus partneris, teikiantis naudą vartotojams

Sudarydami galimybes Lietuvos elektros PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai atlikti – teikiame naudą Lietuvos elektros energijos vartotojams, mažindami PSO sąnaudas

Patirtis, įgyvendinant didelės apimties projektą



BEKS - 2023

2023 m. įdiegta elektros kaupimo sistema, kurios bendra galia ir talpa siekia 200 MW ir 200 MWh

Prisidėjome prie LEES prisijungimo prie KET 2025 m. ir sinchronizacijos įgyvendinimo



- 2023-04

Reikšmingai prisidėjome, su BEKS sėkmingai dalyvaudami Lietuvos PSO atliktame LEES izoliuoto darbo bandyme

- 2025-02

Reikšmingai prisidėjome, su BEKS sėkmingai dalyvaudami Baltijos elektros energetikos sistemų izoliuoto darbo bandyme

02

Strateginė aplinka



Pasaulinės tendencijos formuoja mus supančią aplinką



Geopolitinė įtampa didina spaudimą užtikrinti energetinį saugumą, infrastruktūros atsparumą ir tiekimo grandines

- Geopolitinės ambicijos bei nauji konfliktai ir įtampos skatina pasaulio susiskaldymą
- Didėja pasaulinių tiekimo grandinių ribojimai dėl kritinių mineralų tiekimo, prekybos maršrutų ir paslaugų
- Fizinės saugos incidentai ir kibernetinių atakų augimas didina poreikį investuoti į infrastruktūros saugumą



Didėjant ambicijoms dėl klimato kaitos veikslių, plečiasi ir jų apimtis

- Tvarumo prioritetai plečiasi – nuo ambicingesnių ŠESD emisijų mažinimo tikslų iki išteklių saugumo ir kitų sričių
- Tvarumas stipriau siejamas su platesniais visuomenės poreikiais. Didėja poreikiai dėl efektyvaus suinteresuotų šalių valdymo ir bendruomenių įtraukimo į temas, susijusias su įtrauktimi, įperkamumu ir naudų pasidalijimu
- Gyvavimo ciklo poveikio vertinimas tampa būtinas, norint visapusiškai įgyvendinti žiedinės ekonomikos ir energetikos sistemos transformaciją



Aplinkai draugiškos ir skaitmeninės technologijos skatina investicijas, padeda kurti naujas darbo vietas

- Investuotojų pasitikėjimas AEI technologijų ateitimi išaugo kartu su projektų finansavimu ir masine plėtra
- Dėl mažėjančios elektros energijos gamybos savikainos (LCOE), AEI tapo konkurencingi iškastiniam kurui
- Tačiau prognozės rodo, kad AEI plėtra ir vandenilio infrastruktūros vystymas Europoje gali sulėtėti
- Naujų investicijų banga prognozuojama į kaupimo įrenginius, transporto ir šilumos gamybos sektorių dekarbonizaciją ir skaitmenines inovacijas



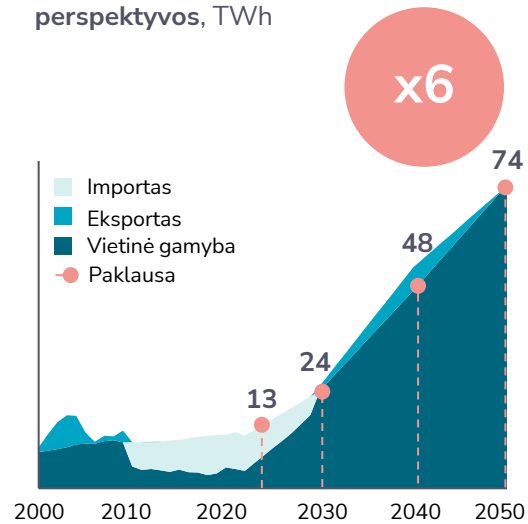
Energetikos transformacija susitelkia į energetinio saugumo, tinklų, tarpsektorinės integracijos ir lankstumo plėtrą

- Dėl pasaulinės įtampos tiekimo saugumui ir įperkamumui yra skiriamas vis didesnis dėmesys energetinei trilemai
- Reikia didinti atsparumą siekiant apsisaugoti nuo fizinių, kibernetinių grėsmių ir ekstremalių oro sąlygų
- Norint atnaujinti senstantį turtą ir sukurti naują infrastruktūrą, įskaitant tarpsektorinę integraciją ir lankstumą, reikalingos investicijos į perdavimą.

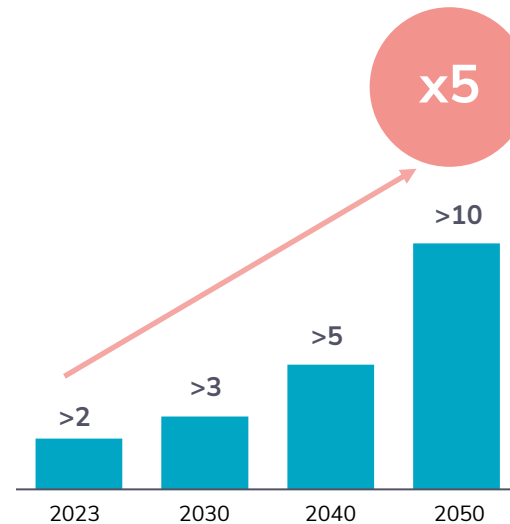
Lietuva atnaujina Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategiją

Siekama spartaus atsinaujinančiosios energijos gamybos augimo, didėjančios paklausos ir energijos eksporto. Lietuvos tikslas – pereiti nuo iškastinio metano prie žaliųjų dujų. Atsinaujinančios energetikos plėtrai būtinas didesnis sistemos lankstumas, pasitelkiant tarpines jungtis ir kitas tarpsektorines lankstumo priemones (įskaitant BEKS)

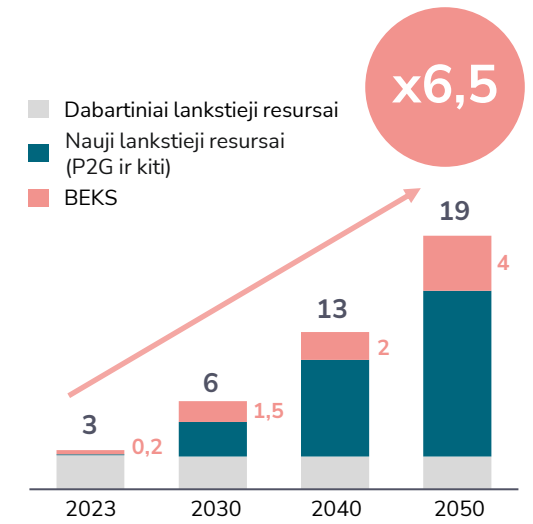
Lietuvos elektros energijos paklausos ir pasiūlos perspektyvos, TWh



Lietuvos tarpinėms jungtims pajėgumai, GW



Lietuvos sistemos lankstumo pajėgumai (be jungčių), GW



Ambicinga nacionalinė strategija

- Iki 2050 m. tapti savo poreikiams energiją pasigaminančia ir ją eksportuojančia valstybe, sukūrusia klimatui neutralią ir aukštą pridėtinę vertę kuriančią energetikos pramonę.
- 2023 m. pradėta eksploatuoti 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistema ne trumpiau kaip iki elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos (kol bus baigta antroji elektros perdavimo jungtis į Lenkijos Respubliką) atliks svarbų vaidmenį, užtikrinant elektros energetikos sistemos izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugas ir kitų paslaugų teikimą.

03

Misija ir īsipareigojimai



Mus motyvuoja

EPSO-G grupės: tikslas, vizija, misija, kuriais vadovaujamės ir mes



MŪSŲ PASKIRTIS

Užtikrinta ir žalia ateitis
nuolat kintančiame
pasulyje



MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



MŪSŲ MISIJA

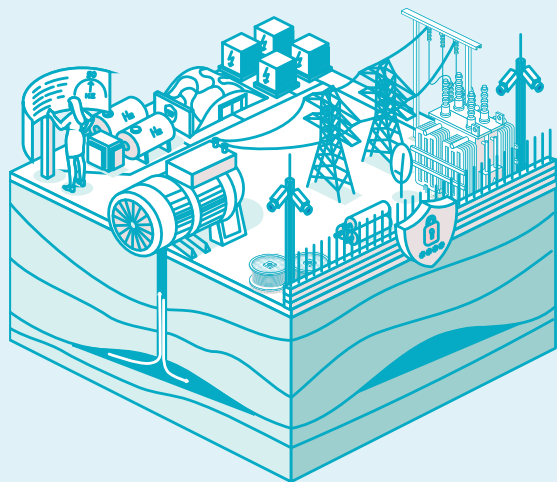
Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Mūsų trys pagrindiniai įsipareigojimai

Susiejant su EPSO-G grupės įsipareigojimais / strateginiais siekiais



Užtikrinti saugumą ir patikimumą

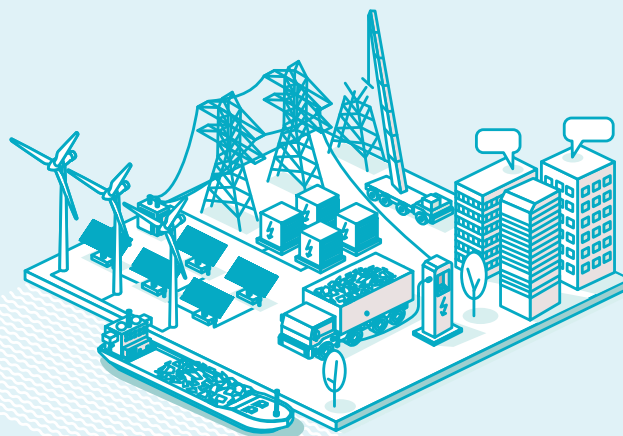


1

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo.



Būti patikimais strateginiais partneriais

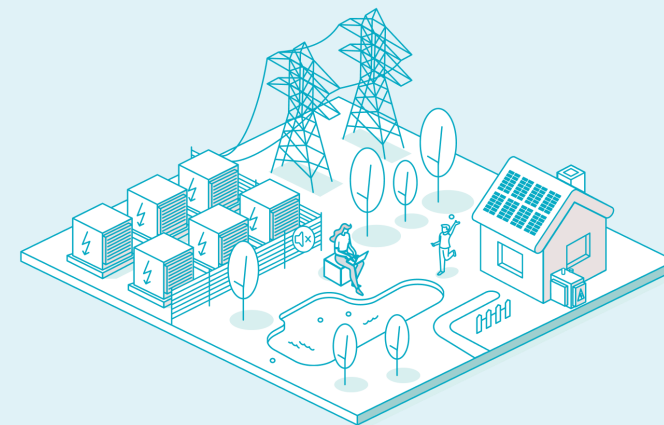


2

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas.



Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą

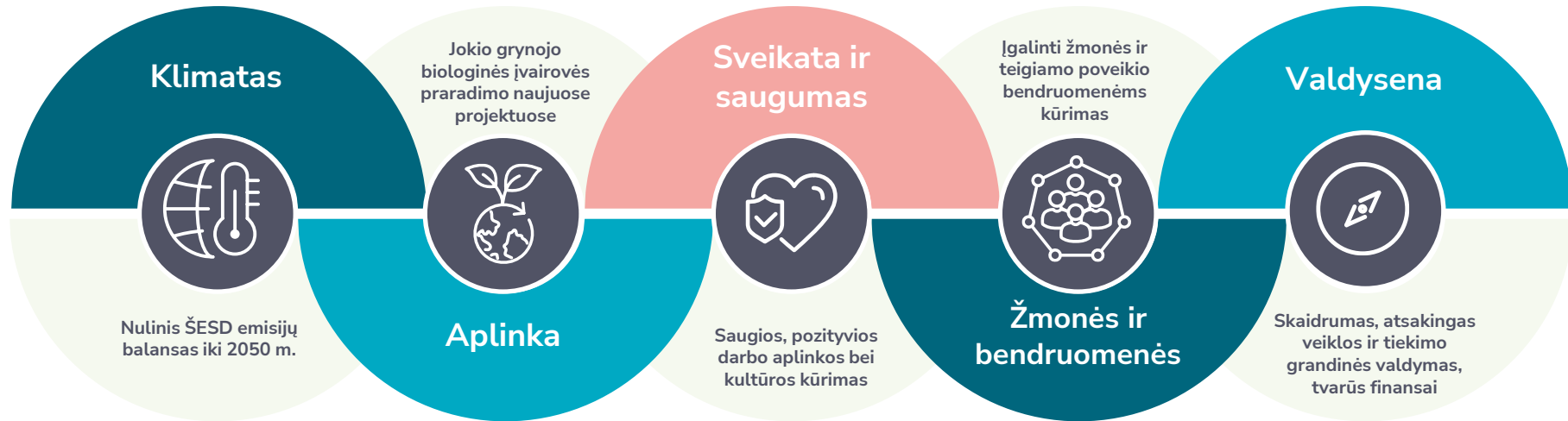


3

Norint įgyvendinti savo siekius, turime keistis ir tobulinti organizaciją, procesus bei atliepti tvarumo prioritetus. Mūsų tikslas - savo veiksmais kurti **tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą**

Vadovaujamės EPSO-G grupės valdysenos principais, orientuotais į tvarią ateitį

Strategija tiesiogiai susijusi su 7 JT DVT, palaikome ir kitus tikslus



04

Mūsu žmonės ir kultūra



Komandos elgsena atsispindi mūsų vertybėse

Vadovaujamės EPSO-G grupės vertybėmis



Atviri

1. **Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
2. **Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
3. **Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Patikimi

1. **Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
2. **Imuosi iniciatyvos**, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
3. **Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.



Atsakingi

1. **Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
2. **Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
3. **Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, koligos ir visuomenė.

Kuriame stiprią organizaciją mūsų žmonėms

#ĮsiprasminkEnergetikoje



Gebanti ir tvari organizacija

Stipriname gebėjimus, kad užtikrintume energetikos transformaciją ir patikimumą

Mes stipriname savo gebėjimus, kad užtikrintume energetikos sektoriaus transformaciją, didintume saugumą ir patikimumą bei būtume patikimais partneriais vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas



Lyderystė ir talentų ugdymas

Ugdome talentus ir stipriname lyderystės įgūdžius

Nuolatinis mokymasis yra mūsų klestėjimo pagrindas, pritraukiame ir ugdome talentus, bei gebėjimą veikti nuolat besikeičiančioje aplinkoje



Įtraukianti ir įgalinanti kultūra

Puoselėjame vieningą Grupės kultūrą ir identitetą

Mes siekiame būti darbdaviu, kurį renkasi darbuotojai. Kuriame aplinką, kuri remiasi bendra vizija ir vertybėmis, skatiname įvairovę ir skirtingas žmonių patirtis



Efektyvūs procesai ir įrankiai

Kuriame efektyvią darbo aplinką ir optimizuojame procesus

Mes skatiname taikyti pažangius įrankius ir technologijas (įsk. skaitmenizavimą), kad užtikrintume aukštą darbo efektyvumą ir kokybę

Dėmesys mūsų vieningai kultūrai ir identitetui

Mūsų įtraukianti ir vieninga kultūra bei bendros vertybės sukurs naujų ir įdomių galimybių tiems, kurie nori prisidėti prie tvarios ateities ir Lietuvos energetinės nepriklausomybės

Vieninga tapatybė



Visus mūsų žmones vienija įtraukianti ir įgalinanti kultūra, paremta bendra vizija ir vertybėmis, apimančiomis įvairią patirtį ir įvairovę

Bendradarbiavimas ir sinergijos kūrimas visoje grupėje



Išnaudosime mūsų sinergiją skatinti inovacijas, skaitmenizavimą ir efektyvumą

Vieningas darbdavio prekės ženklas



Mes norime pritraukti, ugdyti ir išlaikyti geriausius talentus, sukurdami patrauklų vertės pasiūlymą darbuotojams

Etiškas elgesys ir mąstysena



Turime sukurti ir integruoti tinkamą elgesį ir požiūrį visoje komandoje, kad tai derėtų su mūsų vertybėmis

05

Strateginē struktūra ir siekiai



Mūsu stratēģiskā struktūra

ĪGALINTOJAI

Finansavims

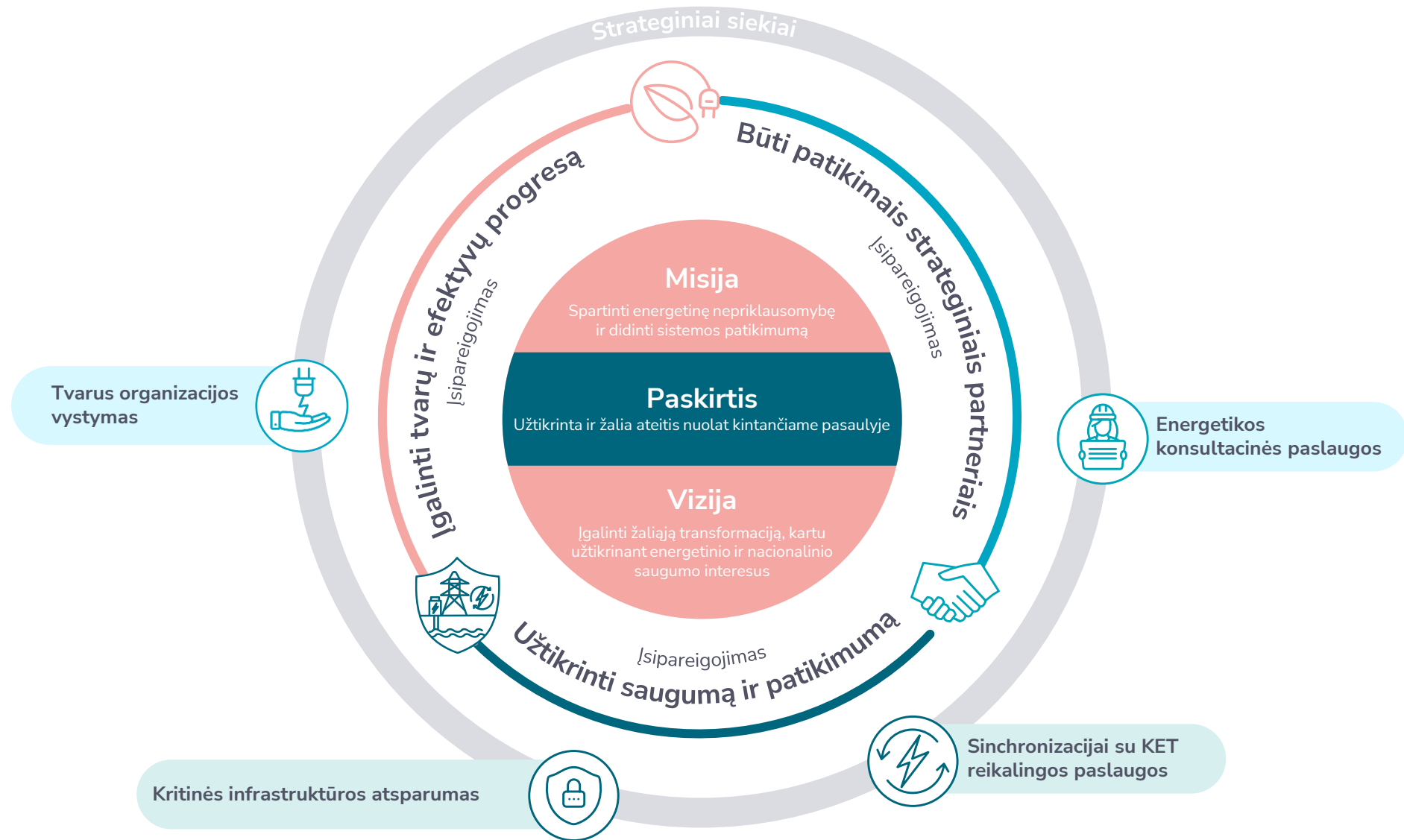
Tiekimo grandinēs ir pirkimai

Žmonēs, kultūra ir kompetencijas

Partnerystēs

Inovācijas ir skaitmenizavims

Turto valdymas



Užtikrinti saugumą ir patikimumą

Mūsų veikla ir IZDR paslaugos teikimas yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

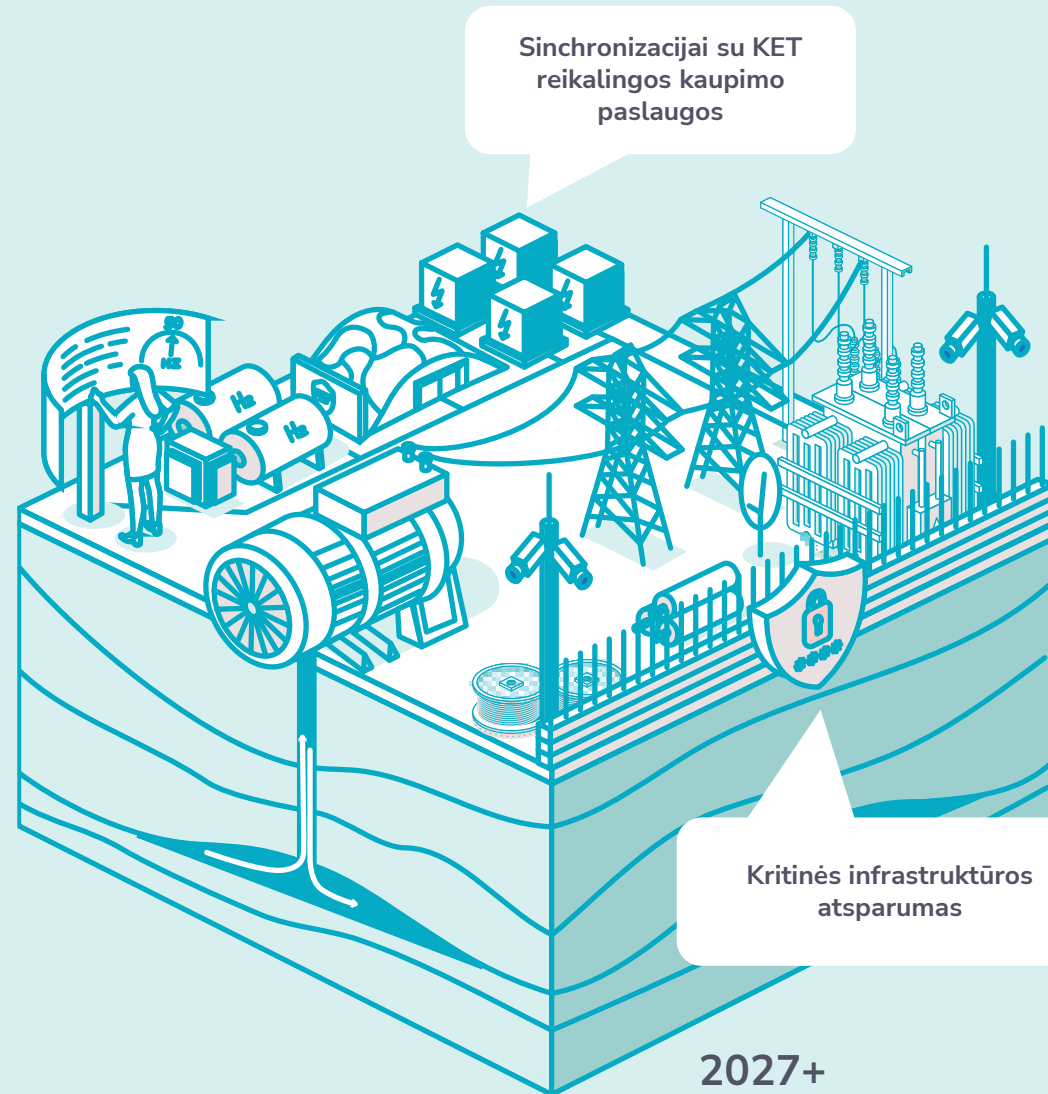
Kuriant atsparesnę ir lankstesnę energetikos sistemą bei patikimą energetikos sistemos veikimą, prisidedame prie sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų užtikrinimo

Imamės papildomų veiksmų savo veikloje, siekdami stiprinti kritinės infrastruktūros atsparumą ir saugumą, kartu stiprinant ir nacionalinį ir regioninį saugumą

1

TIKSLAS

Užtikrinti saugumą ir patikimumą energetikos sektoriuje, stiprinant nacionalinį ir regioninį saugumą



Sinchronizacijai su KET
reikalingos kaupimo
paslaugos

Kritinės infrastruktūros
atsparumas

2026

Toliau sėkmingai teikiamos 2025-02 pradėtos teikti papildomos po sinchronizacijos su KET reikalingos iki 40 MW balansavimo paslaugos (2026 m. paslaugų teikimo trukmė ir apimtys – pagal PSO poreikį)

2030

Įgyvendintos priemonės, kad iki ~2030 m. IZDR paslauga teikiama pagal PSO reikalavimus, o po sinchronizacijos su KET reikalingos 200 MW kaupimo sistemos kitos užsakytos paslaugos PSO-iui teikiamos reikiama apimtimi

≥ 97%

BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant IZDR paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį, % per metus

≥ 98%

Savalaikiai išspręsti ir suvaldyti kibernetinio saugumo incidentai (metinis dydis, %)

≥ 97%

Faktiškai suteiktos PSO užsakytos balansavimo paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį

2027+

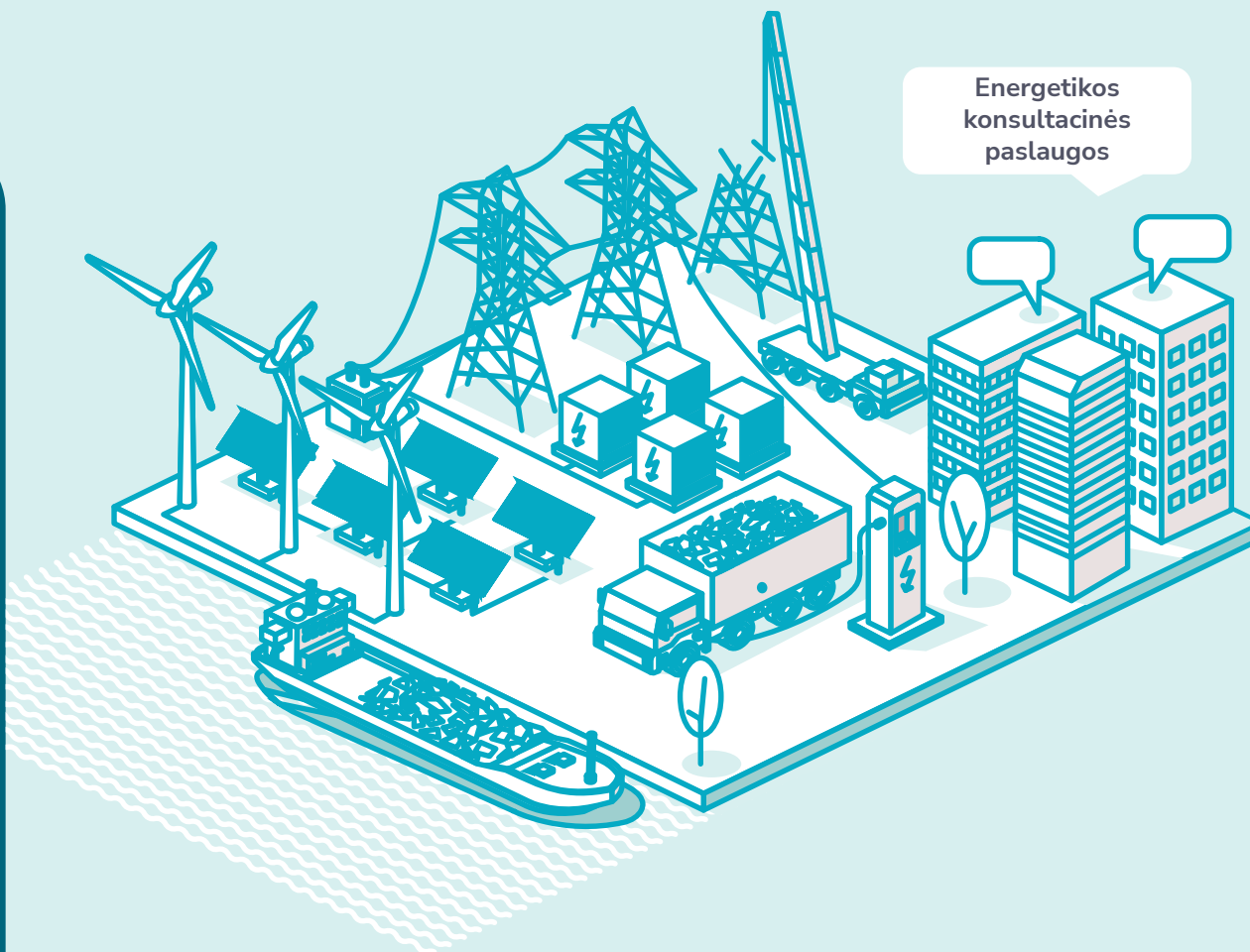
Stiprinama objektų apsauga, nuolat diegiant papildomas fizinės saugos priemones, didinančias objektų saugumą

Būti patikimais strateginiais partneriais

Siekis būti gyvybiškai svarbiu partneriu, įgalinančiu esamos Lietuvos energetikos sistemos transformaciją, sudaro galimybes mūsų augimui ir plėtrai

Skatiname glaudų bendradarbiavimą su rinkos dalyviais, siekdami maksimaliai išnaudoti atsinaujinančių energetikos išteklių potencialą ir jų teikiamos naudos visuomenei maksimizavimo

2 TIKSLAS
Būti gyvybiškai svarbiu partneriu, įgalinančiu esamos Lietuvos energetikos sistemos transformaciją



2025-2026

BEKS konsultacinių paslaugų teikimo pradžia. Strateginės partnerystės sutarčių sudarymas

2028-2030

Konsultavimo paslaugų plėtra tarptautiniu mastu

Tvariai augančios

Pajamos iš konsultacinių paslaugų

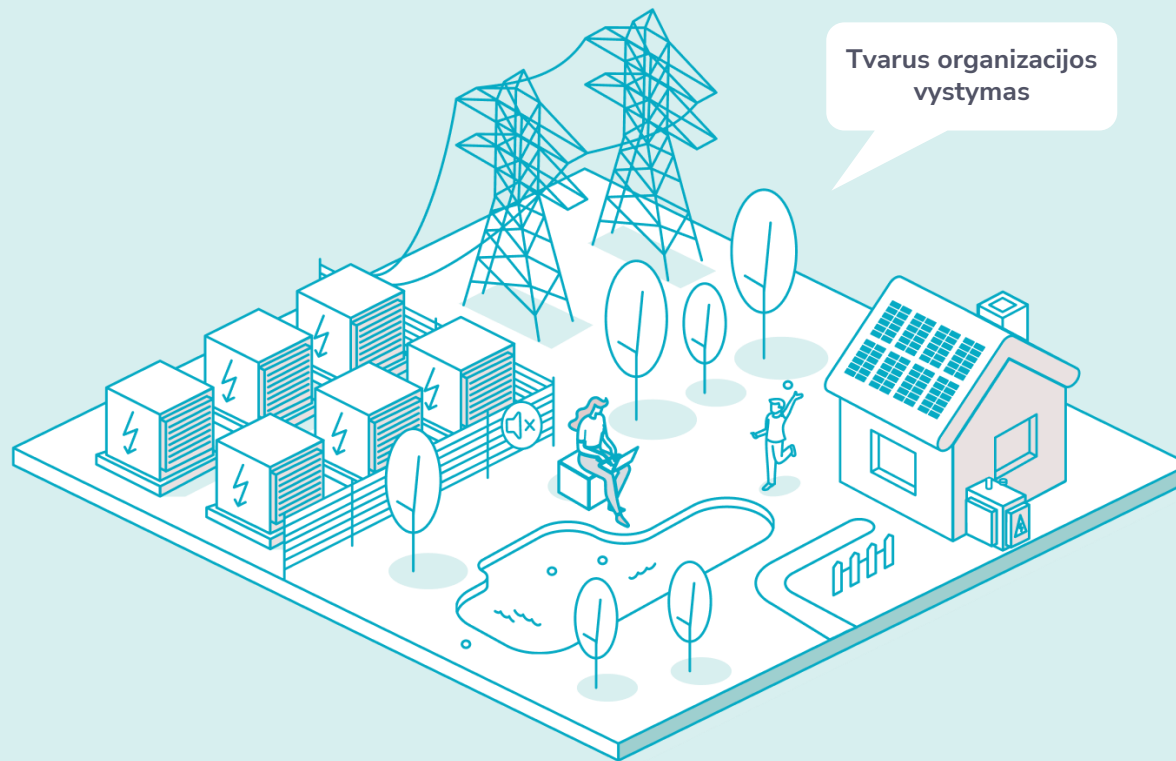
Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą

Efektyviai veikdami, siekiame kurti reikšmingą vertę visuomenei, steigėjams, investuotojams, klientams, mūsų žmonėms, kartu – ir strateginiams partneriams

3

TIKSLAS

Savo veiksmais kurti tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą



Tvarus organizacijos
vystymas

Tvariai augančios

Pajamos iš konsultacinių paslaugų ir naujų veiklų

0

Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių „Energy cells“ darbuotojams ir/ar rangovams skaičius nuo 2025 iki 2030 m. (kasmet)

≥ 70%

„Energy cells“ darbuotojų įsitraukimo lygis nuo 2025 iki 2030 m. (kasmet)

-50%

„Energy cells“ veikloje susidarančių ŠESD emisijų sumažinimas 2030 m., lyginant su 2023 m.

06

Pagrindiniai įgalintojai



Mūsų pagrindiniai pokyčių įgalintojai

Siekdami savo ambicingų tikslų, mes plėtojame įvairias įgalinimo priemones. Tai nepaprasti patobulinimai, o pokyčių įgalintojai, skirti pagreitinti mūsų siekiamus rezultatus

1 Finansavimas



Diversifikuota finansavimo bazė



Kainodaros modelio optimizavimas

2 Partnerystės



Su kitomis energetikos pramonės bei kitomis įmonėmis



Su vietos ir ES reguliavimo institucijomis bei organizacijomis



Su akademinės bendruomenės organizacijomis (pagal poreikį)

3 Tiekimo grandinės ir pirkimai



Platus tiekėjų pasirinkimo spektras



Kolektyvinės perkamosios galios išnaudojimas



Naudojimasis įvairiomis pirkimų platformomis

4 Pažangus valdymas



Pažangios projektų valdymo metodologijos



Skaitmeninės turto valdymo sistemos



Proaktyvus projektų rizikų valdymas

5 Inovacijos ir skaitmenizavimas



Pažangiausios technologijos



Su didžiais duomenimis pereisime prie išmaniųjų duomenų



Skaitmeninis raštingumas ir kultūra

Organizacinė kultūra ir kompetencijos

Mūsų sėkmę lemia ekspertiškumas, nuolatinis mokymasis ir gebėjimas veikti nuolat besikeičiančioje aplinkoje

Mūsų komanda profesionali, kompetentinga ir žingeidi. Mūsų darbuotojai pasižymi ekspertiškumu, nuolatiniu mokymusi bei savarankiškumu.



Kompetencijų įgijimo koncepcija remiasi verslo poreikiu ir lyderyste



Suprasti - kokių kompetencijų reikia strateginiams tikslams pasiekti?

- EPSO-G lyderystės kompetencijos
- Ateities kompetencijos

Įgalinti - kaip kuriame aplinką, kurioje žmonės yra įgalinti veikti?

- Pamainumo rezervai
- 4 lygių lyderystės programa
- Individualus ugdymosi planas

Pažinti

- Talentų peržiūra (9boxGrid)
- Grįžtamasis ryšys
- 360 kompetencijų vertinimas

Auginti

- Darbinė veikla, projektai, užduotys
- Bendradarbiavimas, mentorystė
- Formalūs mokymai (struktūrizuoti ir Individualūs)
- Saviugda

Esamos ir naujos sritys, lemiančios nuolatinį mokymąsi



Atsinaujinančių išteklių energija



Energijos kaupimas



Sinchronizacijai su KET reikalingos (kitos) kaupimo paslaugos



Energetikos konsultacinės paslaugos



Elektros tinklo optimizavimo sprendiniai

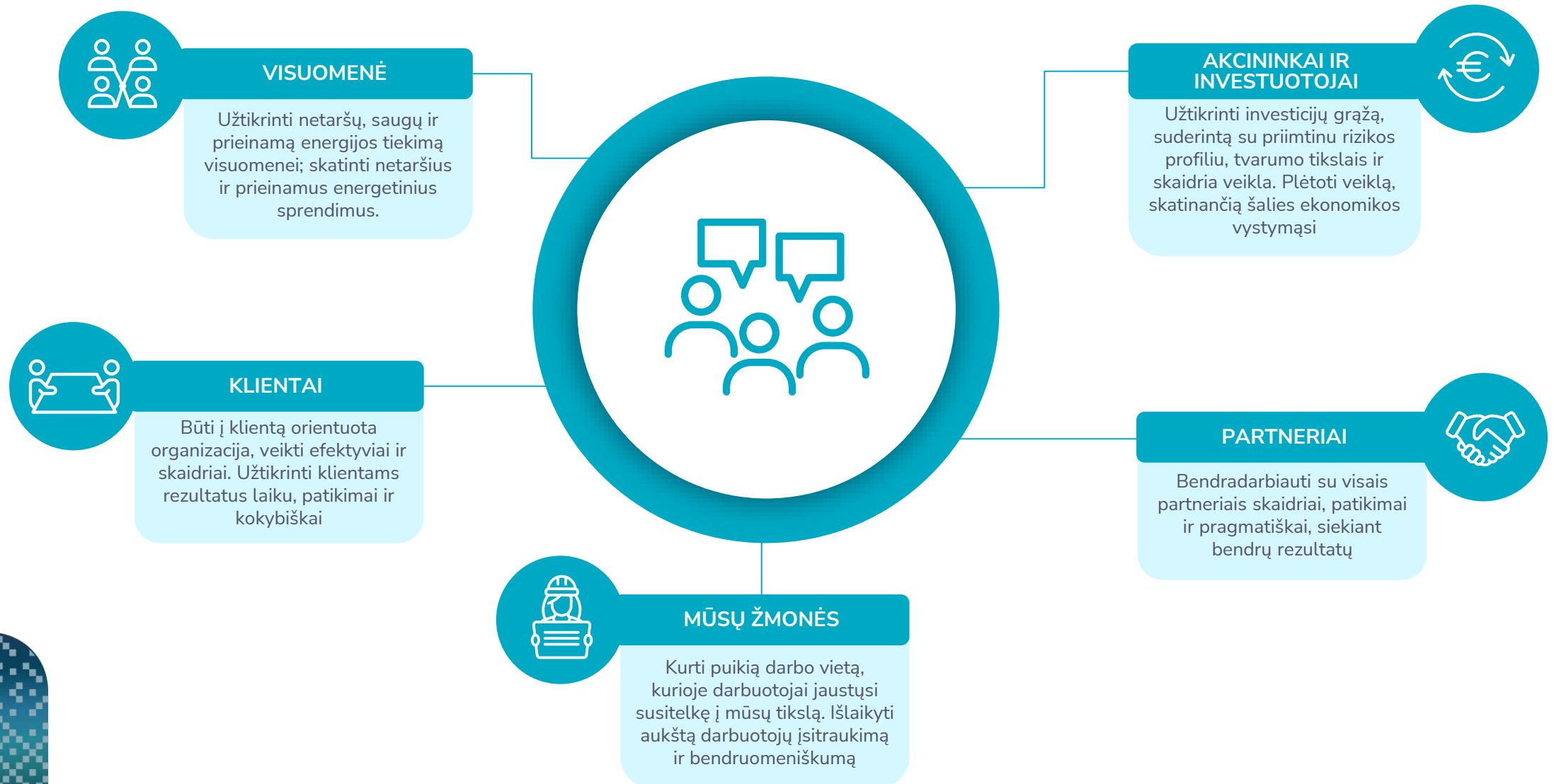
07

Strateginiai tikslai ir veiklos rodikliai



Strategija, orientuota į svarbiausių suinteresuotųjų šalių poreikius

Reguliariai palaikomas dialogas su suinteresuotosiomis šalimis padeda užtikrinti savalaikį jų lūkesčių įtraukimą į strategijos kryptis ir tikslus



Mūsų sėkmė iki 2030 m. – sukurta vertė suinteresuotosioms šalims

Kuriame tvarią ir patikimą ateitį nuolat kintančiame pasaulyje

1 Visuomenė

stiprėja tvarioje ekonomikoje



-50%

Sumažintos su 1 ir 2 apimtimis susijusios ŠESD emisijos (iki 2030 m.), iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas



≥ 97%

BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant IZDR paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį, % per metus

2 Partneriai

glaudžiai bendradarbiauja, siekiant reikšmingų rezultatų



≥ 98%

Savalaikiai išspręsti ir suvaldyti kibernetinio saugumo incidentai (metinis dydis, %)



100%

2030 m. įdiegtos papildomos fizinės apsaugos priemonės, didinančios objektų saugumą

3 Mūsų žmonės

yra įgalinti veikti



Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra

0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir/ar rangovams



≥ 70%

Išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis

4 Akcininkai ir investuotojai

atranda naujas galimybes ir gauna naudą



Tvariai augančios

Pajamos iš konsultacinių paslaugų ir naujų veiklų

5 Klientai

naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis



≥ 97%

Faktiškai suteiktos PSO užsakytos balansavimo paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį

Strateginių krypčių, tikslų ir svarbiausių strateginių rodiklių bei rezultatų iki 2030 m. žemėlapis

Strateginė kryptis ir siekis	1 Užtikrinti saugumą ir patikimumą	2 Būti patikimais strateginiais partneriais	3 Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą
	Užtikrinti saugumą ir patikimumą energetikos sektoriuje, stiprinant nacionalinį ir regioninį saugumą	Būti gyvybiškai svarbiu partneriu, įgalinančiu esamos Lietuvos energetikos sistemos transformaciją	Savo veiksmais kurti tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą
Strateginiai tikslai	<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą • Stiprinti kritinės infrastruktūros atsparumą ir saugumą • Stiprinti nacionalinį saugumą 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurti į klientą orientuotą organizaciją • Plėsti paslaugų spektrą 	<ul style="list-style-type: none"> • Veikti tvariai ir atsakingai • Efektyviai valdyti finansus ir resursus • Vystyti pažangią verslo aplinką • Kurti vieningą ir geidžiamą organizaciją
Strateginių tikslų matavimo rodikliai ir siektinos reikšmės	<ul style="list-style-type: none"> • BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį (% per metus) nuo 2025 iki 2030 m. - ≥ 97 % • Faktiškai suteiktos PSO užsakytos balansavimo paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį - ≥ 97 % • Savalaikiai išspręsti ir suvaldyti kibernetinio saugumo incidentai (metinis dydis, %) nuo 2025 iki 2030 m. - ≥ 98% • Įdiegtos papildomos fizinės apsaugos priemonės, didinančios objektų saugumą - 100% 	<ul style="list-style-type: none"> • Tvariai augančios pajamos iš konsultacinių paslaugų 	<ul style="list-style-type: none"> • Tvariai augančios pajamos iš konsultacinių paslaugų ir naujų veiklų • Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir/ar rangovams, skaičius, vnt., nuo 2025 iki 2030 m. (kasmet) - 0 • „Energy cells“ darbuotojų įsitraukimo lygis nuo 2025 iki 2030 m. (kasmet) - ≥ 70% • „Energy cells“ veikloje susidarantių ŠESD emisijų sumažinimas 2030 m., lyginant su 2023 m., % - -50%
Svarbiausi rezultatai (uždaviniai) iki 2030 m.	<ul style="list-style-type: none"> • Po sinchronizacijos su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos PSO užsakomų balansavimo paslaugų ir IZDR paslaugos užtikrinimas • Tinkamas BEKS ir IT infrastruktūros būklės patikimumo ir efektyvumo užtikrinimas • Kritinės infrastruktūros ir veiklos atsparumo didinimas • Informacijos saugos didinimo programos įgyvendinimas • BEKS projekto įpareigojimo vykdymas pagal EESSJ 	<ul style="list-style-type: none"> • BEKS konsultacinių paslaugų vystymas / plėtra • Atlikti konsultacinių paslaugų vystymo veiksmai 	<ul style="list-style-type: none"> • Tvarių veiklos finansinių rezultatų užtikrinimas • Įgyvendintos darbuotojų saugą užtikrinančios priemonės • „Energy cells“ pažangios struktūros užtikrinimas • Parengti ŠESD emisijų mažinimo scenarijai ir įgyvendintos priemonės, kad iki 2030 m. būtų pasiekti -50% ŠESD, susiję su 1 ir 2 apimtimis, mažinimo tikslai • Vieningo identiteto kūrimas • Vieningos kultūros vystymas

08

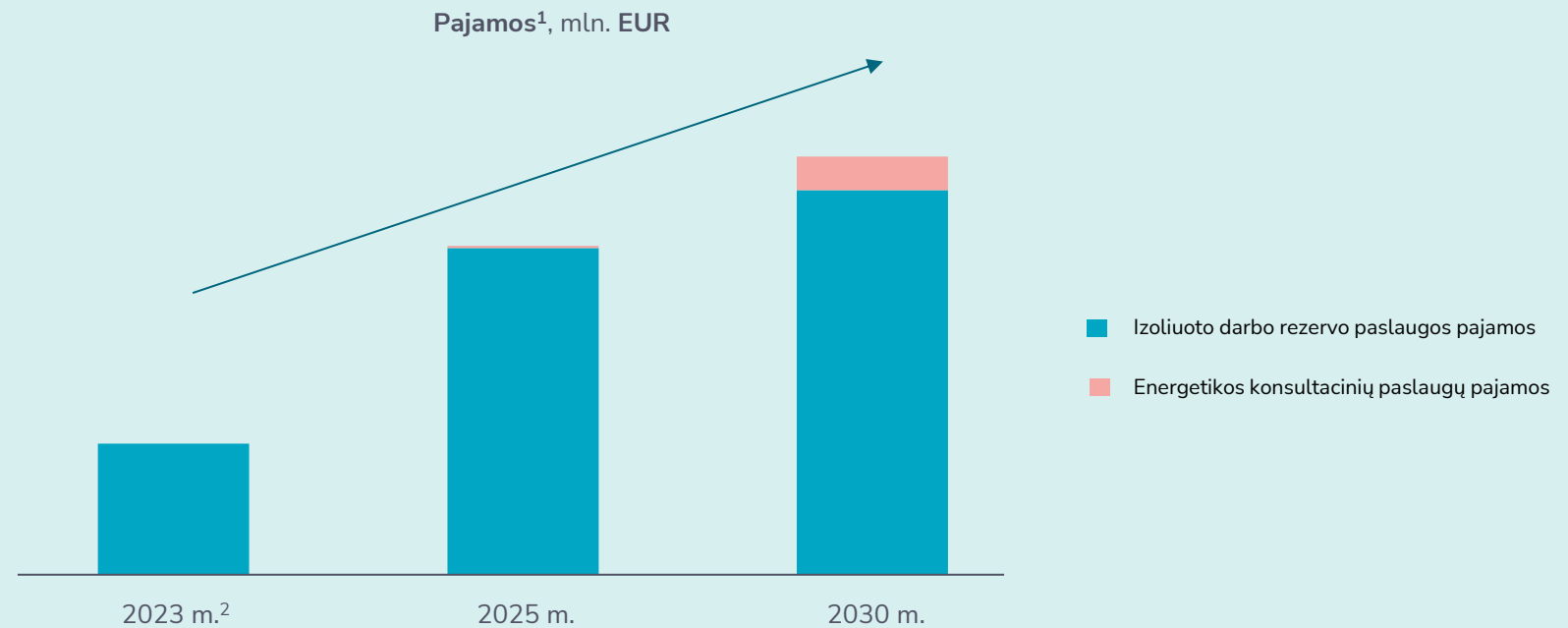
Finansinēs prognozēs



Igyvendinant strategines kryptis, skatinsime tvarų „Energy cells“ augimą, tuo pačiu užtikrindami ilgalaikį finansinį stabilumą

Pajamos¹

Igyvendinant strategines kryptis, prognozuojamas pajamų didėjimas



¹ Pagrindinės veiklos pajamos. Papildomai užsakytų kitų (balansavimo) sinchronizacijai su KET reikalingų paslaugų pajamos (nes sudengiamos) nevertintos.

² „Energy cells“ IZDR paslaugą (50 MW galios) pradėjo teikti 2023 m. rugpjūčio pabaigoje, o pilna (200 MW) galia – 2023 m. spalio mėn., todėl 2023 m. faktinės (grafike pateiktos) pajamos būtų atitinkamai didesnės, jei IZDR paslauga būtų teikta nuo 2023 m. pradžios. 2025 ir 2030 metams vertinamos pilnų kalendorinių metų pajamos.

Priedas

Santrumpos ir paaiškinimai



Santrumpos ir paaiškinimai

Trumpinys	Reikšmė	Trumpinys	Reikšmė
AEI	Atsinaujinantys energijos ištekliai	MW	Megavatas
BEKS	Baterijų energijos kaupimo sistema (angl. <i>Battery Energy Storage System</i>)	MWh	Megavatvalandė
BRELL	IPS/UPS energetikos sistema, kurioje veikia penkios valstybės: Baltarusija, Rusija, Estija, Lietuva ir Latvija	NENS	Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija
EESŠ	LR Elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymas	PSO	Perdavimo sistemos operatorius (angl. <i>Transmission System Operator</i>) („Litgrid“)
„Energy cells“	Paskirtasis kaupimo sistemos operatorius UAB „Energy cells“	PKSO	Paskirtasis kaupimo sistemos operatorius
EK	Europos Komisija	RRF	ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (RRF) (angl. <i>Recovery and Resilience Facility</i>)
ES	Europos Sąjunga	ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
Grupė / EPSO-G	UAB „EPSO-G“ ir (ar) „EPSO-G“ įmonių grupė	1 apimties ŠESD emisijos	Tiesiogiai Grupės išmetamas ŠESD kiekis, kurį tiesiogiai kontroliuoja organizacija (angl. <i>Scope 1</i>).
GW	Gigavatas	2 apimties ŠESD emisijos	Netiesiogiai Grupės išmetamas ŠESD kiekis iš nekontroliuojamų šaltinių, kuris susidaro dėl Grupės suvartojamos išorinės kilmės elektros energijos ir šilumos įsigijimo (angl. <i>Scope 2</i>).
IZDR paslauga	Izoliuoto darbo rezervo paslauga	3 apimties ŠESD emisijos	Kitas netiesiogiai Grupės veiklos metu (tiekiimo grandinėje) išmetamas ŠESD kiekis iš šaltinių, kurie nepriklauso Grupei ir kurių Grupė nekontroliuoja (įsigytos prekės ir paslaugos, transportavimas, atliekos ir kt.) (angl. <i>Scope 3</i>).
JT DVT	Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai (DVT) (angl. <i>United Nations Sustainable Development Goals, SDGs</i>)	P2G	Vandens elektrolizė (angl. <i>Power to Gas</i>)
KET	Kontinentinės Europos elektros tinklai (angl. <i>Continental European Network</i>)	Taryba / VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo taryba
LCOE	Vidutiniai elektros energijos gamybos kaštai per visą gyvavimo laikotarpį (angl. <i>Levelized Cost of Electricity</i>)	TWh	Teravatvalandė
LEES	Lietuvos elektros energetikos sistema		