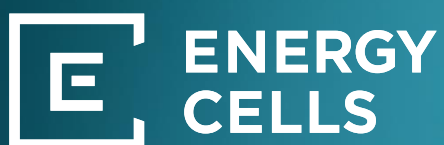


The logo for EPSO-G, featuring the letters 'EPSO' in white and 'G' in green, with a horizontal white line to the left.

Vadovybės ataskaita už 2024 metus



Energy cells, UAB, 2024 m. vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos sąjungoje, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada

Rimvydas Štilinis
Bendrovės vadovas

Rita Smagurauskaitė
UAB „EPSO-G“ buhalterė, veikianti pagal
2024 08 09 įgaliojimą Nr. 24]

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	3
BENDROVĖS VADOVO ŽODIS	4
ENERGY CELLS, UAB, VADOVYBĖS ATASKAITA UŽ 2024 M.	5
1 Bendroji informacija apie įmonę	5
1.1 „EPSO-G“ grupės struktūra	7
1.2 Įmonės kontaktiniai duomenys	7
1.3 Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis	8
1.4 Organizacinė struktūra	9
1.5 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija, paskirtis ir vertybės	10
1.6 Bendrovės teikiamos paslaugos	17
1.7 Svarbiausi 2024 m. įvykiai	18
1.8 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos	19
2 Finansinė informacija	21
2.1 Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis	23
2.2 Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	23
2.3 Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	23
2.4 Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamos ar perleidžiamos už užmokestį, apmokėjimą	23
2.5 Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys	23
2.6 Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes	23
2.7 Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas	23
3 Rizikų valdymas	26
3.1 Rizikų valdymo sistema	26
3.2 Pagrindinės rizikos ir jų valdymas	27
3.2.1 Grupės rizikų žemėlapis	27
3.2.2 Grupės rizikų detalus aprašymas	29
3.3 Klimato kaitos rizikos	31
4 Bendrovės valdymas	34
4.1 Informacija apie akcinį kapitalą, akcininkus ir dividendus	34
4.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas	35
4.3 Bendrovės valdyba	35
4.4 Bendrovės vadovas	40
4.5 Informacija apie vidaus ir išorės auditą	40
4.6 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	41
4.7 Atlygio politika	41
4.8 Darbuotojai	44
5 Informacija tvarumo klausimais	46
5.1 Aplinkosaugos sritis	49
5.1.1 Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	49
5.1.2 Biologinė įvairovė	50
5.1.3 Energija	50
5.1.4 Atliekos	51
5.2 Socialinė sritis	51
5.2.1 Darbuotojų profesinis tobulėjimas	53
5.2.2 Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu	54
5.2.3 Darbuotojų sauga ir sveikata	58
5.2.4 Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas	59
5.3 Valdysenos sritis	60
5.3.1 Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	62
5.3.2 Tvari tiekimo grandinė	63
6 2024 M. FINANSINĖS ATASKAITOS IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	67

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

Praėję 2024-ieji metai energetikoje buvo itin reikšmingi. Ruošdamiesi išeiti iš BRELL žiedo ir sinchronizuotis su kontinentine Europa, kartu brėžėme ir naujas kryptis – naujai energetikai svarbią viziją, strategiją ir tikslus. Nuveikta daug. 2024-aisiais parengta ir patvirtinta Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija (NENS), tuomet naujosios energetikos grupės „EPSO-G“ strategija iki 2035 metų ir, žinoma, „Energy cells“ strategija iki 2030-ųjų.



Susitelkę ir tinkamai pasiruošę 2024-aisiais, taip laukimą energetiškai nepriklausomos Lietuvos ir kitų Baltijos šalių kelionę pradėjome aiškiai žinodami ir susitarę, kur einame ir ko sieksime toliau. Šis naujas etapas atneš ir naujų iššūkių, ir naujų galimybių visiems energetikos sektoriaus dalyviams, įskaitant ir energijos kaupimo sistemos operatorę „Energy cells“.

2025 m. pradžioje patvirtintoje naujoje „Energy cells“ strategijoje iškeltas pagrindinis tikslas – ir toliau prisidėti prie lanksčios ir atsparios energetikos sistemos vystymo. Pirmiausia – ir toliau užtikrinti izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo (IZDR) paslaugą, kuri bus būtina tol, kol bus įgyvendinti visi sinchronizacijos programos projektai.

Taip pat, Seimui pritarus, „Energy cells“ turės dalimi pajėgumų, žinoma, toliau užtikrinant nepertraukiamą IZDR paslaugos teikimą, teikti ir elektros sistemos balansavimo paslaugas. Šis laikinas sprendimas, kol vystosi kaupiklių rinka, buvo priimtas siekiant sumažinti kainą elektros vartotojams. Bendrovė priėmė šį iššūkį ir jam pasiruošė. Tikimasi, kad teikti balansavimo paslaugas visa reikalinga apimti rinkos dalyviai galės per kelerius metus, tuomet šios paslaugos poreikio iš kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ nebeliks.

Gyvename įtemptoje geopolitinėje situacijoje, todėl kitas svarbus iššūkis, kuriam Bendrovė skyrė ir skiria reikšmingą dėmesį, yra kibernetinio atsparumo didinimas. Taip pat tarp svarbių „Energy cells“ kasdienės veiklos siekių toliau išlieka tvari ir atsakinga Bendrovės veikla, efektyvus baterijų parkų valdymas ir iš to ateinantys tvarūs finansiniai rezultatai, skaitmenizacijos lygio didinimas, darbuotojų saugos ir gerovės puoselėjimas, taip užtikrinant, kad organizacija bus pažangi, efektyvi ir patraukli darbuotojams.

Svarbu paminėti, kad Lietuvos kaupimo sistema 2024 m. padėjo šalies elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ optimizuoti technologinius nuostolius. Visas veiklų spektras parodo baterijų galimybes – tai vienas lanksčiausių energetikos sektoriaus įrankių ir labai svarbu, kad jį turime Lietuvoje. O tai, kad mūsų energetikų pažanga matoma ir pasaulyje, patvirtina tarptautinis apdovanojimas „Energy Storage Awards“ bei nuolatiniai Lietuvos ir užsienio delegacijų vizitai į „Energy cells“ baterijų parkus. Dar kelis metus Lietuvos kaupimo sistema išliks didžiausia Europoje, todėl natūralus žingsnis yra ir tai, kad Bendrovė, matydama rinkos poreikius, siekdama prisidėti prie spartesnio kaupiklių rinkos vystymosi, o tuo pačiu ir spartesnės AEI integracijos, priėmė sprendimą teikti papildomą, su energijos kaupimo įrenginių diegimu ir valdymu susijusių konsultacijų paslaugą.

Ačiū „Energy cells“ komandai už svarbius darbus ir saugumo užtikrinimą, ruošiantis atsijungimui nuo BRELL, darbą trijų Baltijos šalių izoliuoto darbo bandymo metu. Tikiu ypatingų kompetencijų turinčią „Energy cells“ komanda bei jos galimybėmis ir toliau reikšmingai prisidėti prie energetiškai nepriklausomų Baltijos šalių energetikos sistemos atsparumo ir savarankiškumo stiprinimo bei energetinės transformacijos.

Paulius Butkus,
„Energy cells“ valdybos pirmininkas

BENDROVĖS VADOVO ŽODIS



Šias eilutes skaitote jau energetiškai nepriklausomoje Lietuvoje ir tai yra pasiekimas, link kurio Lietuva ir kitos Baltijos šalys ėjo beveik du dešimtmečius. „Energy cells“ komanda ir mūsų valdoma energijos kaupimo sistema, kuri yra vienas iš sinchronizacijos programos projektų, prie šio tikslo prisidėjome visomis išgalėmis, todėl pasiruošimas sinchronizacijai tapo kertiniu 2024 metų darbu.

2025 m. vasario 8 d., visos trys Baltijos šalys atsijungė nuo BRELL ir kartu pradėjo izoliuoto darbo bandymą. Apie parą trukusio bandymo metu buvo atliekami Baltijos šalių energetikos sistemos testavimai, kuriuose „Energy cells“ aktyviai ir sėkmingai dalyvavo. Vėliau, iki sinchroninio veikimo su kontinentinės Europos tinklais, „Energy cells“ kaupikliai aktyviai prisidėjo prie dažnio reguliavimo kaip pirminis, greičiausiai reaguojantis, galios rezervas.

Vasario 9 d. Baltijos šalys baigė izoliuoto darbo bandymą ir pradėjo veikti sinchroniškai su kontinentinės Europos tinklais (KET). Tai vainikavo visų energetikos sektoriaus dalyvių ilgametės pastangas ir darbus. Ir taip, tai yra jau 2025-ųjų metų pasiekimas, tačiau jam nuosekliai ir kruopščiai ruoštis pradėjome gerokai anksčiau, o 2024-aisiais skyrėme tam ypatingą dėmesį. Parengiamieji darbai buvo itin reikšmingi, įgalinant Baltijos šalis savarankiškai užsitikrinti elektros sistemos balansą ir dažnį.

2025 m. pradžioje taip pat buvo patvirtinta nauja „Energy cells“ ir kitų naujosios energetikos grupės „EPSO-G“ įmonių strategija. Pagrindinis jos tikslas – užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą. Kaip numatyta strategijoje – svarbiausia „Energy cells“ funkcija ir toliau išlieka izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugos teikimas perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“, taip pat naujų paslaugų plėtra, prisidedant prie šalies energetinės transformacijos, ir tvarumo bei efektyvumo tikslai.

„Energy cells“ 2024-ieji taip pat tapo pirmais pilnais veiklos metais, kuomet nenutrūkstamai teikėme izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugą, taip prisidedant prie nacionalinės energetikos sistemos saugumo užtikrinimo. Šią paslaugą visa 200 MW galia pradėjome teikti 2023 m. spalio mėn. Baterijų parkai atnešė apčiuopiamos vertės ir optimizuojant „Litgrid“ technologinius nuostolius. Tai prisidėjo prie mažesnės kainos šalies elektros vartotojams. Be to, įstatymų pakeitimais perkėlus Direktyvos (ES) 2019/944 dėl elektros energijos vidaus rinkos bendrųjų taisyklių išimtį, atsiranda galimybė laikinai (iki efektyvios balansavimo rinkos susiformavimo) išnaudoti elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą balansavimo pajėgumų įsigijimo sąnaudoms mažinti.

Atsižvelgdami į būsimus poreikius rinkoje ir norėdami geriau išnaudoti paslaugų plėtos galimybes, 2024 m. viduryje, su akcininko pritarimu, pristatėme naujas veiklos kryptis. Įgytas kompetencijas, statant ir į energetikos sistemą integruojant baterijų parkus, planuojame pritaikyti teikiant su energetikos infrastruktūros sistemų plėtra susijusias konsultacijas. Naujų paslaugų plėtrai pasitarnaus 2024 m. rudenį atnaujinta organizacinė struktūra, kurioje numatytos esamoms ir naujoms veikloms reikalingos pareigybės. Tai lems nuosaikų tolesnį mūsų komandos augimą, pritraukiant į ją naujų kompetentingų kolegų.

Galiausiai, praėjusiais metais turėjome ir progą švęsti – mūsų valdoma keturių baterijų parkų sistema sulaukė tarptautinio pripažinimo. 2024 m. lapkritį Londone vykusiuose tarptautiniuose Europos ir Jungtinės Karalystės apdovanojimuose „Energy Storage Awards“ mūsų kaupiklių projektas buvo pripažintas geriausiu didesniu nei 100 MW galios Europos energijos kaupimo projektu ir įvertintas antrąja vieta, visų geriausio Europos metų energijos kaupimo projekto kategorijoje.

2024-ieji „Energy cells“ komandai tapo reikšmingų pasiekimų ir pasirengimo dideliems pokyčiams metais, per kuriuos padarytas įdirbis ir įgyta patirtis pasitarnaus toliau stiprinant Baltijos šalių energetikos sistemą ir išnaudojant naujas atsiveriančias galimybes.

Rimvydas Štilinis,
„Energy cells“ vadovas

ENERGY CELLS, UAB, VADOVYBĖS ATASKAITA UŽ 2024 M.

1 Bendroji informacija apie įmonę

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“, kas sudaro sąlygas patikimam, stabiliam ir vartotojų interesus atitinkančiam Lietuvos elektros energetikos sistemos darbui iki sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos. Šią paslaugą visa suplanuota 200 MW galia „Energy cells“ teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio.

Bendrovės „Energy cells“ valdomą elektros energijos kaupimo sistemą sudaro keturi vienodos 50 MW galios ir 50 MWh talpos baterijų parkai, kurie yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Keturių baterijų parkų sistemos veikla yra kontroliuojama nepertraukiamu režimu (24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę) iš valdymo centro Vilniuje. Atsiradus trikdžiams perdavimo sistemos tinkle, energijos kaupimo sistema gali automatiškai, per 1 sekundę, sureaguoti į perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ poreikį elektros sistemos saugumui ir stabilumui užtikrinti ir pateikti galią į tinklą arba paimti galią iš tinklo, ir taip padėti sureguliuoti perdavimo sistemos tinklo dažnį. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, ji būtų teikiama tol, kol įsijungtų kiti paslaugą galinčių teikti rinkos dalyvių įrenginiai.

Papildomai „Energy cells“, kaip numatyta Lietuvos Respublikos (toliau – LR) elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas):

- gali teikti kitas Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinas su dažnio reguliavimu nesusijusias papildomas paslaugas, jei perdavimo sistemos operatorius (PSO) „Litgrid“ neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių;
- sudaryti sąlygas atlikti perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją (kas yra baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos (toliau – BEKS) funkcionalumas);
- turi teisę teikti (elektros energetikos sistemos) balansavimo paslaugas LR elektros energetikos įstatyme numatytu laikotarpiu – t. y. ne ilgiau kaip 3 metus nuo Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą);
- turi teisę vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema.

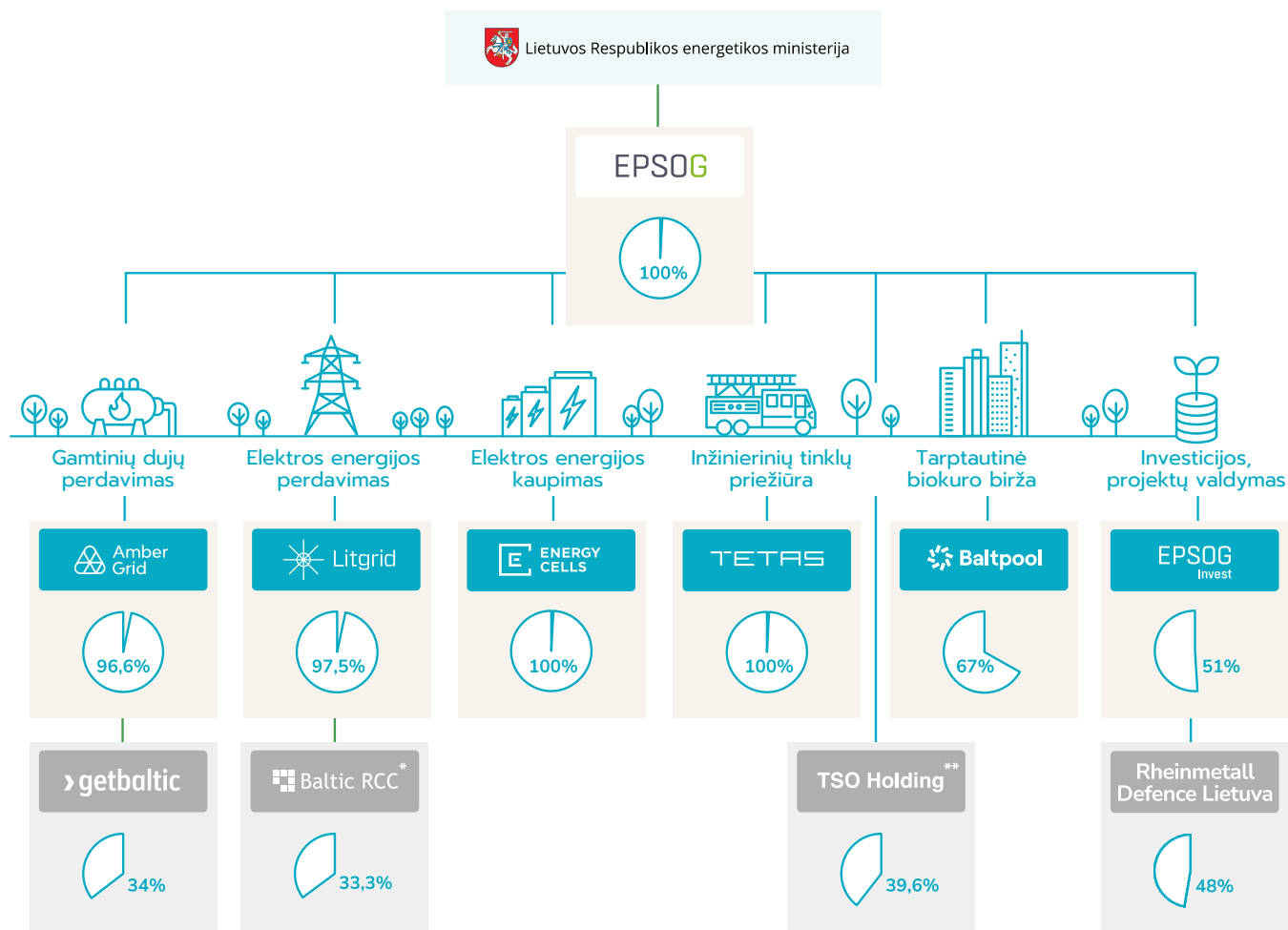
„Energy cells“ kaupimo sistemą 2021-2023 m. įrengė bendrovių „Siemens Energy Oy“ ir „Fluence Energy GmbH“ konsorciumas. Jungtinės veiklos pagrindu projektą įgyvendinusios bendrovės laimėjo 2021 m. sausį paskelbtą tarptautinį sistemos įrengimo paslaugų ir energijos kaupimo technologijų viešąjį pirkimą. Pagal „Energy cells“ ir konsorciumo pasirašytą (-as) 109 mln. eurų vertės sutartį (-is), konsorciumas dar 15 metų po įrengimo teiks garantines aptarnavimo bei priežiūros paslaugas.

Keturių baterijų parkų sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ buvo 2022 m. II ketv. po sutarties su VŠĮ Centrinė projektų valdymo agentūra (CPVA) pasirašymo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal ES „NextGenerationEU“ pagrindinės ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (angl. RRF) priemonės planą „Naujos kartos Lietuva“. 2024 m. rugsėjį „Energy cells“ baigė didžiausios Europoje kaupimo sistemos projekto finansinės dalies ir finansavimo procedūras. Lietuvos energetikos sistemos saugumą užtikrinančios 200 MW galios sistemos projekto įgyvendinimo vertė siekė 96,3 mln. EUR. Ši suma yra maždaug 8,9 mln. EUR mažesnė nei „Energy cells“ planavo projekto pradžioje. Europos Komisija (EK) įvertinusi ataskaitas ir atlikusi auditus, taip pat patvirtino, kad „Energy cells“ projektą įgyvendino tinkamai ir visi projekto rodikliai yra pasiekti. Finansavimą administruojanti CPVA savo ruožtu patvirtino finansuosianti 79,5 mln. EUR (82,6 % projekto vertės) iš RRF.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimas, perdavimo sistemos operatoriaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimas, kitų elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų, kuriomis

siekiama įgyvendinti Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikimas, jeigu perdavimo sistemos operatorius neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių, ir (ar) balansavimo paslaugų teikimas nutraukiamas įsigaliojus LR Vyriausybės nutarimui dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo. LR Vyriausybės nutarimas dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo priimamas LR energetikos ministerijos teikimu, kai baigiamas įgyvendinti elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projektas ir LR energetikos ministerija įvertina iš perdavimo sistemos operatoriaus gautą išvadą dėl elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos. Po sinchronizacijos baterijų parkai galės būti perleisti nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams (asmeniui (-ims)) ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

1.1 „EPSO-G“ grupės struktūra



1.2 Įmonės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	Energy cells, UAB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305689545
Buveinės adresas	Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius
El. paštas	info@energy-cells.eu
Svetainės adresas	www.energy-cells.eu
Vienintelis akcininkas	UAB „EPSO-G“

1.3 Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis

Pagrindinė Bendrovės veikla yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą (toliau – izoliuoto darbo rezervo paslauga), reikalingą pasirengimo izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui¹ ar tokio sistemos darbo metu bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtos avarijos atveju, dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki LR elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant reguliuojamų paslaugų kainas ir tokioms paslaugoms nustatomą leistiną investicijų grąžą, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdamą Bendrovės įrenginių techninės būklės kontrolę ir kt.

Veiklos (verslo) modelio detalizacija

Remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str., Bendrovė, būdama KSO – iki sinchronizacijos su KET privalo perdavimo sistemos operatoriui (toliau – PSO) teikti reguliuojamą izoliuoto darbo rezervo paslaugą bei sudaryti sąlygas PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kuri yra BEKS funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos (toliau – LEES) saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių. Taip pat, remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalimi, turi teisę (kaip nurodyta ir šios ataskaitos dalyje „1 Bendroji informacija apie įmonę“) teikti balansavimo paslaugas LR Elektros energetikos įstatyme numatytu laikotarpiu – t. y. ne ilgiau kaip 3 metus nuo LR elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą) bei vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema.

Po sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos visa Bendrovės veikla taps nereguliuojama, kadangi Bendrovės įrenginiai turės būti perleisti (parduoti) nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams (asmeniui (-ims)) ir veiks rinkos sąlygomis.

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo, PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimo ir kitų LEES saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų teikimo laikotarpį KSO patiriamos sąnaudos, įskaitant investicijų grąžą, VERT nustatyta tvarka yra pripažįstamos ekonomiškai pagrįstomis KSO sąnaudomis ir įtraukiamos į reguliuojamų paslaugų kainas (LR Sinchronizacijos įstatymo 12 str. 4 dalis) – t. y. izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba (kaina) nustatoma, remiantis VERT Elektros energijos kainos, rezervinės galios, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo ir totalios elektros energetikos sistemos avarijos prevencijos ar likvidavimo, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugų kainų nustatymo metodika² (toliau – VERT Metodika). Ši kaina yra papildomų (iki 2021 m. pab. vadintų „sisteminių“) paslaugų, teikiamų Lietuvos PSO, kainos dalis³.

Remiantis VERT Metodika, Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugai taikomas kainos viršutinės ribos (KVR) nustatymo mechanizmas. KVR, kurią kasmet metams nustato VERT, yra lygi „Energy cells“ leistinų pajamų viršutinės ribos (planuojamų metinių nusidėvėjimo sąnaudų, investicijų grąžos (ROI) (apskaičiuojamos kaip Bendrovės

¹ Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo 2 str. 5 dalimi: „Izoliuotas elektros energetikos sistemos darbas – elektros energetikos sistemos veikimas išjungus kintamosios srovės jungtis su kitų valstybių elektros energetikos sistemomis, įskaitant kintamosios srovės jungtis su kontinentinės Europos elektros tinklą ir IPS / UPS sistema“.

² VERT Metodikos V¹ skyrius.

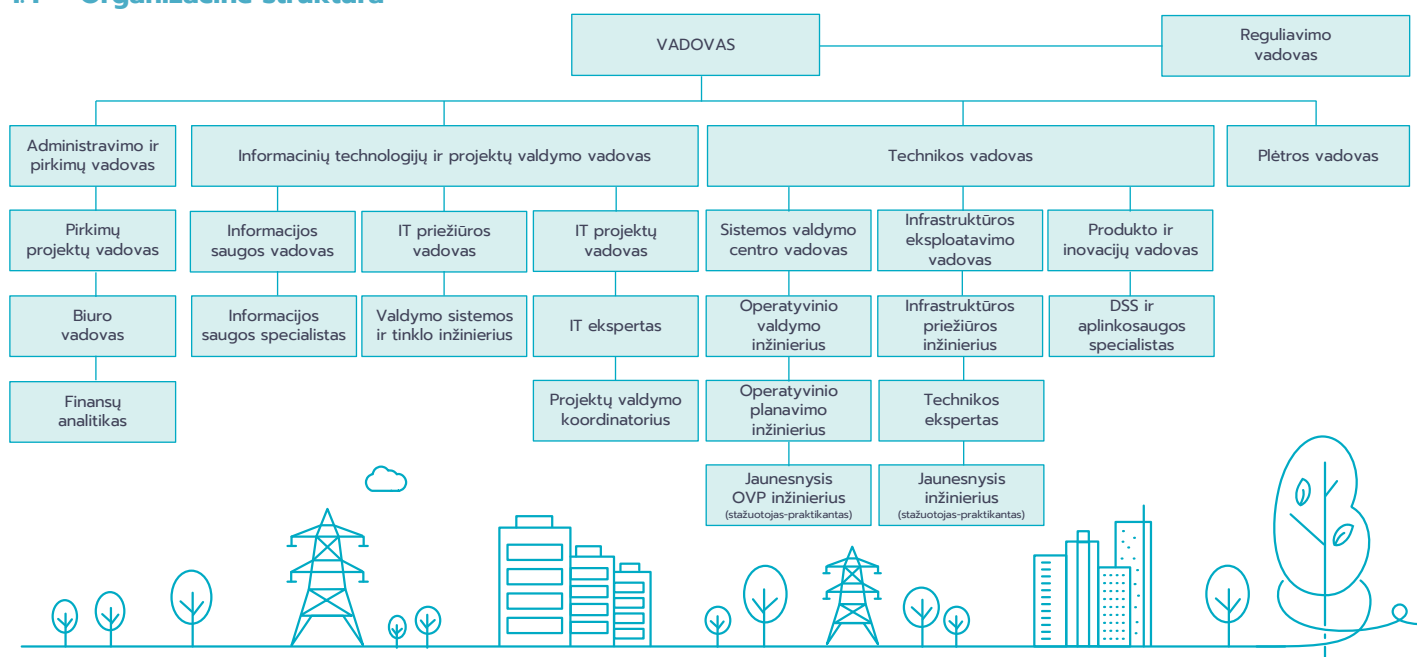
³ LR Sinchronizacijos įstatymo 13 str. 4¹ dalis, VERT Papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos nustatymo metodikos 2 p.

reguliuojamos turto vertės (RAB) ir pagal VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodiką⁴ Bendrovei nustatomos metinės investicijų grąžos normos, atitinkančios vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %), sandauga) ir veiklos sąnaudų, įskaitant technologinėms reikmėms, sumos) ir planuojamų suteiktinų paslaugų per metus santykis. Faktiniai galimi Bendrovės pajamų, sąnaudų, investicijų grąžos nuokrypiai nuo VERT nustatytų rodiklių yra kompensuojami VERT, nustatant vėlesnių metų KVR. Toks reguliavimo režimas užtikrina, kad „Energy cells“ nepatirtų nuostolių ar neuždirbtų nepagrįstų pajamų iš veiklos iki sinchronizacijos su KET projekto pabaigos (kaip numatyta LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 5 dalyje).

Remiantis LR Elektros energetikos įstatymo 48³ str. 2³ dalimi – teikiant balansavimo (pagal LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalies 2 punktą) paslaugas KSO patiriamų sąnaudų, įskaitant investicijų grąžą, tinkamumas pripažįstamas VERT nustatyta tvarka ir, jeigu sąnaudos pripažįstamos ekonomiškai pagrįstomis KSO sąnaudomis, jos įtraukiamos į reguliuojamų paslaugų kainas (papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos ir (ar) kitas kainas). Konkrečios balansavimo paslaugų kainos yra nustatomos pagal tarp KSO ir „Litgrid“ sudaromą izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutartį, kurioje nustatomi „Energy cells“ įrenginių panaudojimo principai ir sąlygos balansavimo paslaugų teikimui po techninės sinchronizacijos su KET. Ši sutartis (jos sąlygos) yra suderinta 2025-01-30 VERT nutarimu Nr. O3E-112⁵.

Dėl kitų veiklų (paslaugų) – remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6¹ str. 6 dalies 1 punktu, paslaugos, kurioms teikti nėra naudojama KSO valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema ir kurioms šios ataskaitos rengimo metu yra priskiriamos energetikos konsultacinės paslaugos, remiantis Bendrovės naująja veiklos strategija iki 2030 m. (žr. detalesnę informaciją dalyje „1.5 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija, paskirtis ir vertybės“), akcentuotina, kad šių paslaugų kainos nėra valstybės reguliuojamos, tokių paslaugų teikimo verslo modelis yra laikomas Bendrovės konfidencialia, komercine (gamybos) paslaptį sudarančia informacija, nes Bendrovė veikia konkurencinėje aplinkoje, kurioje informacijos atskleidimas gali padaryti žalą Bendrovės veiklai ir jos konkurencingumui, teikiant tokias paslaugas.

1.4 Organizacinė struktūra



* Finansų valdymo ir buhalterinės apskaitos paslaugos yra teikiamos pagal sutartį su UAB „EPSO-G“.

⁴ VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodika prieinama per [čia](#).

⁵ 2025 m. sausio 30 d. VERT nutarimas Nr. O3E-112 prieinamas per [čia](#).

1.5 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija, paskirtis ir vertybės

2024 m. „EPSO-G“ įmonių grupė, siekdama prisidėti prie patikimos ir klimatui neutralios energetikos sistemos plėtros, skatinti aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės augimą ir padėti plėtoti žaliosios energijos bei jos produktų eksportą, atnaujino (parengė) strategiją iki 2035 m. Išsamią informaciją apie „EPSO-G“ grupės naujosios energetikos strategiją 2035 galite rasti „EPSO-G“ [tinklapyje](#).

Atitinkamai 2025-01-14 Bendrovės valdybos sprendimu buvo patvirtinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.⁶ (toliau – Bendrovės Strategija), kuri pakeitė Bendrovės valdybos 2024-01-08 sprendimu patvirtintą veiklos strategiją 2024-2026 m.

Vizija, misija ir paskirtis:

Bendrovės Strategijoje iki 2030 m. vadovaujasi „EPSO-G“ įmonių grupės paskirtimi, vizija ir misija:



MŪSŲ PASKIRTIS

Užtikrinta ir žalia ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

⁶ Prieinama per [čia](#)

Vertybės:

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės, kaip „EPSO-G“ įmonių grupės, veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės komandos elgsena atspindi vertybėse.



Atviri

- 1. Primu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinės (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.



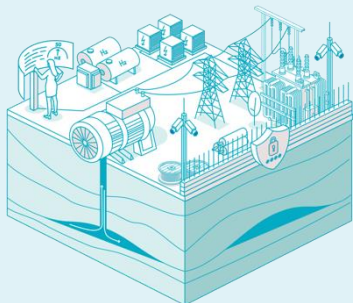
Patikimi

- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams, siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, koligos ir visuomenė.

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

Bendrovės Strategija iki 2030 m. remiasi trimis pagrindiniais įsipareigojimais, kuriais Bendrovės planuoja vystyti savo tolimesnę veiklą.

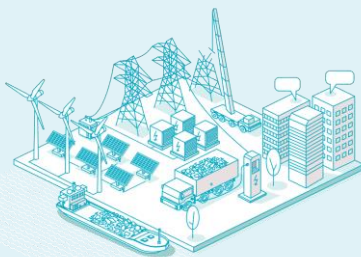
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



1

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo.

Būti patikimais strateginiais partneriais



2

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas.

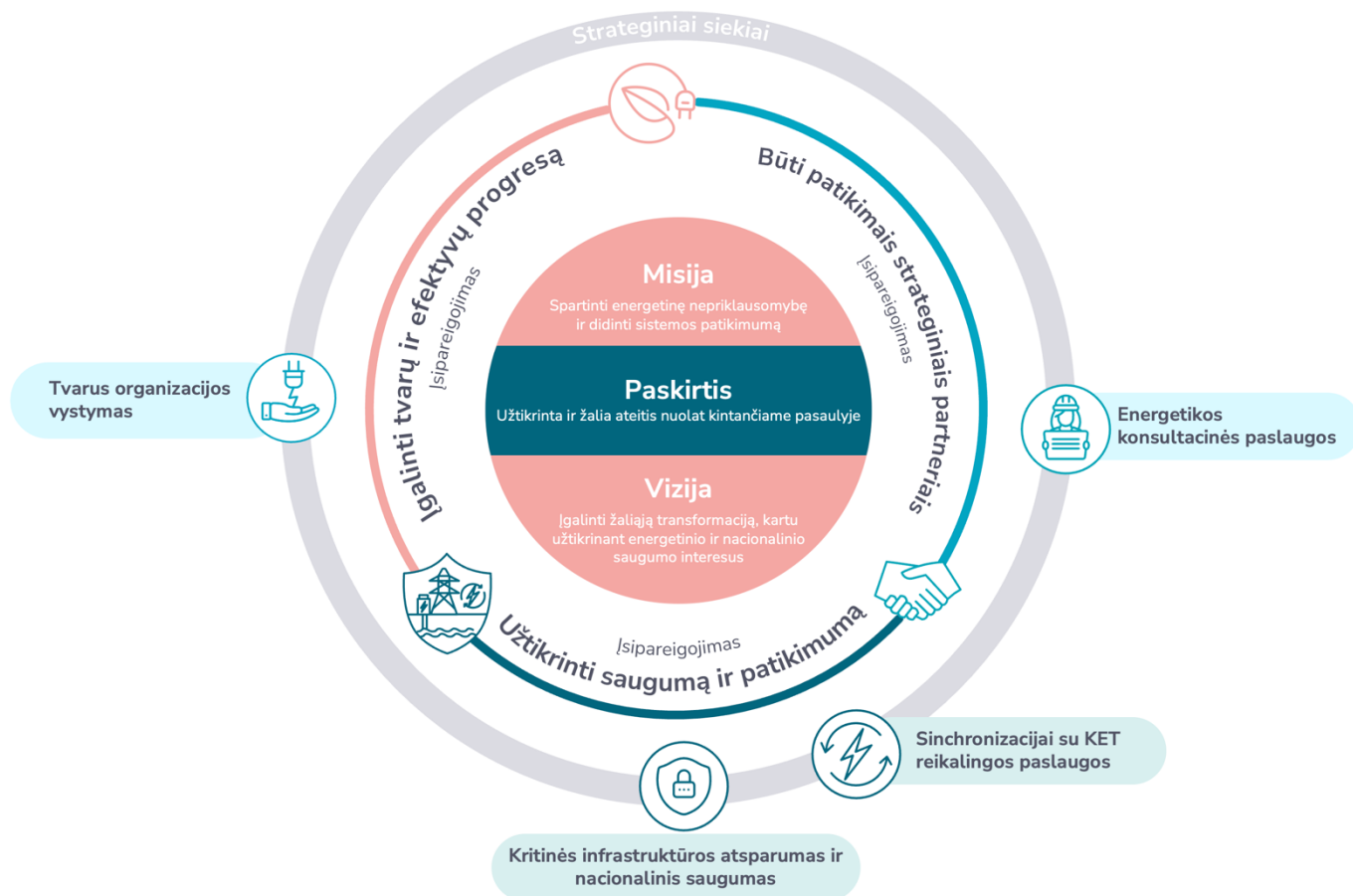
Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą



3

Norint įgyvendinti savo siekius, turime keistis ir tobulinti organizaciją, procesus bei atliepti tvarumo prioritetus. Mūsų tikslas – savo veiksmais kurti **tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą**.

Bendrovės strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metų vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra:



Neatsiejama Bendrovės Strategijos dalis yra susijusi su tvarumo įsipareigojimais. Bendrovės strategija ir planai tvarumo klausimais yra atskleidžiami dalyje „Informacija tvarumo klausimais“.

Bendrovės kuriama vertė:

Bendrovės, kaip ir „EPSO-G“ įmonių grupės, Strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę Bendrovė yra nusistačiusi iškeliant strateginius rodiklius (finansinius, tvarumo ir veiklos (operacinius)), kurie sugrupuoti pagal kurią naudą suinteresuotosioms šalims. Tai yra Bendrovės pagrindiniai siekiai iki 2030 m., kuriais vadovaujantis bus vertinama Bendrovės Strategijos įgyvendinimo sėkmė:

Mūsų sėkmė iki 2030 m. - sukurta vertė suinteresuotoms šalims.



Bendrovės Strategija parengta, atsižvelgiant į atnaujintą „EPSO-G“ įmonių grupės strategiją bei remiantis VŠĮ Valdymo koordinavimo centro (VKC) Valstybės valdomų įmonių strateginių veiklos planų ir jų projektų vertinimo metodika⁷ 2023-2024 m., atsižvelgiant į išimtis, taikomas mažoms ir labai mažoms dukterinėms bendrovėms. Numatyta, kad tokių dukterinių bendrovių strategija gali būti mažesnės apimties (sutrumpinta versija⁸), neturėti aplinkos veiksnių analizės (įskaitant vidinių, išorės veiksnių, SSGG, konkurencinės aplinkos analizės).

Bendrovės Strategijos iki 2030 m. dėmesio centre – izoliuoto darbo rezervo paslaugos užtikrinimas, taip pat paslaugų plėtra, įgalinant šalies energetinę transformaciją, ir tvarumo bei efektyvumo tikslai:

- Energetinis saugumas. Bendrovės svarbiausias tikslas ir toliau išlieka izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas pagal perdavimo sistemos operatoriaus reikalavimus;
- Tvarumas. Iki 2030 m. siekiama sumažinti bendrovės ŠESD emisijas 20 proc., o iki 2050 m. pasiekti nulį emisijų lygį;
- Transformacija. Bendrovė siekia būti patikimu strateginiu partneriu Lietuvos energetikos sistemos transformacijoje, plėtojant bendradarbiavimą su rinkos dalyviais.
- Darbuotojų gerovė. Bendrovė planuoja, kad per artimiausius penketą metų darbuotojų komanda augs apie 20 proc., taip pat vienas iš tikslų yra nuolat išlaikyti aukštą, bent 70 proc. siekiantį darbuotojų įsitraukimo lygį.

⁷ Prieinama per [čia](#).

⁸ Sutrumpinto strategijos projekto rengimas dėl „Energy cells“ su VKC buvo suderintas 2021 m. gruodžio 7 d. bei pakartotinai 2022 m. spalio 11 d.

Bendrovės veiklos strategijoje 2024-2026 m. numatytų strateginių tikslų pasiekimas 2024 m.:

2024-01-08 patvirtintoje Bendrovės veiklos strategijoje (galiojusioje iki Bendrovės valdybos 2025-01-14 sprendimu patvirtintos atnaujintos Bendrovės Strategijos iki 2030 m.) 2024 m. kelti strateginiai tikslai, uždaviniai bei jų įgyvendinimas pateikiamas lentelėje žemiau:

Tikslas	Uždavinys	Rodiklis / matavimo vienetai	2024-2026 m. strategijoje numatyta siektina 2024 m. rodiklio vertė	Faktiškai pasiekta 2024 m. rodiklio vertė
1. Teikti perdavimo sistemos operatoriui (PSO) izoliuoto darbo rezervo paslaugą ir sudaryti galimybes PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai atlikti	Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas	Teikiama izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslauga pagal PSO reikalavimus	Teikiama IZDR paslauga	Teikta IZDR paslauga pagal PSO reikalavimus visus 2024 m. (ĮGYVENDINTA 100 %)
	BEKS pilno funkcionalumo užtikrinimas, dalyvaujant PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų optimizavime ir (ar) kitų funkcijų vykdyme	„Energy cells“ patirti ir nekompensuoti nuostoliai dėl dalyvavimo PSO technologinių nuostolių sąnaudų optimizavime (tūkst. Eur) ⁹	0	0,0 – nekompensuoti nuostoliai (ĮGYVENDINTA 100 %)
2. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal VERT patvirtintą metodiką leistiną grąžą		EBITDA ¹⁰ , mln. Eur	≥ 1,8*	4,1 (ĮGYVENDINTA 100 %)
3. Užtikrinti BEKS įrenginių efektyvų eksploatavimą ir saugumą nacionaliniu lygiu	Fizinio ir kibernetinio saugumo ir atitikties (KSO – kaip ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros. (YSII) valdytojai) užtikrinimas	Kritinių incidentų skaičius (pagal „Energy cells“ saugumo planą)	≤ 0,5 / ketv.	0,5 / ketv., nes 2 / metus (ĮGYVENDINTA 100 %)
	Tinkamos BEKS būklės ir efektyvumo užtikrinimas	Bendrovės veiklos atitikimas teisės aktų reikalavimams dėl YSII (% dalis nuo reikalavimų)	Taip (≥ 95 %)	Taip (≥ 95 %) (ĮGYVENDINTA 100 %)
		BEKS prieinamumo užtikrinimas, įskaitant planinį aptarnavimą	≥ 97 %	97,82 % (2024 m. faktinės valandos IZDR teikimui – 8592 val., pagal PSO reikalavimus turėjo būti teikta ne mažiau 8544 val. (≥ 97 % nuo 8760 val. 2024 m.) (ĮGYVENDINTA 100 %)
		BEKS energijos talpos išlaikymas	≥ 200 MWh	≥ 200 MWh (ĮGYVENDINTA 100 %)
		BEKS efektyvumas	≥ 85 %	≥ 85 % (ĮGYVENDINTA 100 %)
4. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius	Strateginių alternatyvų analizė ir veiksmų planas	Parengtas veiksmų planas po strateginių alternatyvų ir galimybių analizės dėl alternatyvių veiklų atlikimo	II ketv.	Parengtas II ketv. (ĮGYVENDINTA 100 %)

⁹ Remiantis LR Sinchronizacijos įstatymu (EESI).

¹⁰ Vertinamos reguliuojamos veiklos.

(BEKS) asmenims, atitinkantiems nacionalinio. saugumo ir kt. reikalavimus				
5. Baterijų paslaugų vystymas / plėtra	Pilotiniai kaupimo veiklos projektai su PSO	„Energy cells“ dalyvautų pilotinių bandymų su PSO skaičius	Pagal poreikį atlikti bandymai, parengtos bandymų ataskaitos ar protokolai	2024-03-13 „Litgrid“ ir „Energy cells“ pasirašyta aFRR bandymų ataskaita (JGYVENDINTA 100 %)
	Virtualaus tinklo (arba virtualios linijos) diegimas	Bendradarbiaujant su PSO dalyvauta / prisidėta prie PSO analizės dėl virtualaus tinklo atlikimo	Užtikrinti „Energy cells“ interesai, rengiant virtualaus tinklo analizę ir valdymo modelį	Užtikrinti „Energy cells“ interesai, rengiant virtualaus tinklo analizę ir valdymo modelį. 2024-12-03 gauta atliktos virtualaus tinklo studijos ataskaita, 2025-12-19 pasirašytas studijos užbaigimo aktas (JGYVENDINTA 100 %)
	Sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų užtikrinimas	Pradėtos valstybės pagalbos (VP) modifikavimo (perderinimo) procedūros ir inicijuoti teisės aktų pakeitimai, siekiant užtikrinti sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų teikimą ¹¹	II ketv.	II ketv. (2024-04-26) pradėtos (VP) modifikavimo (perderinimo) procedūros ir II ketv. parengtas pagrindimas teisės aktų pakeitimui (JGYVENDINTA 100 %)
6. BEKS veiklos kompetencijų išnaudojimas ir pritaikymas	Kompetencijų centro veiksmų planas	Parengtas ir įvykdytas veiksmų planas dėl kompetencijų centro	2024-03-31 parengtas veiksmų planas; 2024-09-01 parengtas verslo planas	2024-10 pab.* (JGYVENDINTA IŠ DALIES - 90 %)
		Strateginių partnerysčių sudarymas	2024-06-30 pasirašyta 1-oji Strateginės partnerystės sutartis	Poreikio pasirašyti strateginės partnerystės sutartį nebuvo**
7. Organizacijos vystymas, atspindintis darbuotojų ir klientų (visuomenės) lūkesčius	Darbuotojų įsitraukimo didinimas	Padidintas darbuotojų įsitraukimas, jei nustatytas tam poreikis	≥ 71 %	83 % - remiantis 2024-01 atlikto darbuotojų įsitraukimo tyrimo duomenimis (JGYVENDINTA 100 %)
	NPS ¹² gerinimas	Atliktas NPS tyrimas	Pirmąkart atliktas tyrimas, nustatant siektinas reikšmes, ir parengtas veiksmų planas NPS balo padidinimui (jei būtų tam poreikis)	Atsižvelgiant į Bendrovės klientų kiekį, poreikio atlikti tyrimą nebuvo

* 2024-05/06 Bendrovės valdyboje buvo sutarta, kad verslo plano parengimo terminas, atsižvelgiant ir į rengiamą naują Grupės strategiją iki 2035 m., gali būti nukeltas į 2024-10 mėn. Verslo planas parengtas 2024 m. spalio mėn. pab. ir minimaliai patikslintas 2024 m. lapkričio mėn.

** Atsižvelgiant į vykdytus veiksmus dėl naujųjų strategijų („EPSO-G“ – iki 2035 m. ir „Energy cells“ – iki 2030 m.) rengimui ir jose numatytas strategines kryptis / tikslus.

¹¹ Priklausomai nuo ES sprendimų dėl ES elektros rinkos dizaino (EMD) reformos ir su tuo susijusių teisės aktų pakeitimų (ar naujų įsigaliojimo) priėmimo bei jų perkėlimo į Lietuvos nacionalinius teisės aktus.

¹² NPS – gerai vertinamas ir plačiai pasaulyje naudojamas indeksas klientų ir darbuotojų pasitenkinimui stebėti.

Veiklos tikslų pasiekimas 2024 m.:

Bendrovės valdyba Bendrovei išskėlė šiuos veiklos tikslus 2024 metams:

Eil. Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo pasiekimo svoris (%)	Tikslo pasiekimo įvertinimas (%)
1.	BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant izoliuoto darbo rezervą (IZDR) paslaugą pagal PSO reikalavimus	2024 m. faktinis valandų skaičius per metus, kai buvo užtikrintas BEKS prieinamumas, teikiant IZDR paslaugą pagal PSO reikalavimus – ≥ 8544 valandų	25	25
2.	Stabilios Energy cells finansinės būklės užtikrinimas	Faktinis EBITDA dydis	25	25
3.	Pasiruošta sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų teikimui 2025 m. ir pradėta vystyti nauja nereguliuojama veikla	a) modifikuota (perderinta) EK 2021-10-28 sprendimo dėl valstybės pagalbos schema b) parengtas veiksmų planas dėl alternatyvių veiklų atlikimo ir atlikti veiksmai pagal veiksmų planą	30	29,1
4.	Energetikos transformacijos įgalinimas	Parengta Energy cells strategija - kaip integrali įmonių grupės strategijos dalis	10	10
5.	Energy cells darbuotojų vykdomų funkcijų paminimo užtikrinimas	Parengtas Energy cells vadovų ir kritinių kompetencijų paminimo ir ugdymo planas ir jo įgyvendinimo kontrolės priemonės	10	10

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Bendrovės valdybai. Bendrovei keliama veiklos tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą.

Bendrovei iškelti 2024 m. tikslai Bendrovės valdybos 2025-03-07 sprendimu 2024 metais buvo įvykdyti 99,1 proc.

Veiklos tikslai 2025 m.:

Remdamasi Bendrovės Strategijoje iki 2030 m. nustatytais strateginėmis veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, Bendrovės valdyba Bendrovei išskėlė šiuos tikslus 2025 metams:

Eil. Nr.	Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Metinis tikslas	Tikslo svoris (%)	Rodiklio svoris (%)
1.	UŽTIKRINTI SAUGUMĄ IR PATIKIMUMĄ	Užtikrinti lanksčią ir atsparią energetikos sistemą	BEKS prieinamumo užtikrinimas, teikiant izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslaugą pagal IZDR paslaugos pirkimo-pardavimo sutartį	60%	50%
			PSO kvietimu sudalyvauta Baltijos EES (elektros energetikos sistemų) izoliuoto darbo bandyme ir reikiama apimti suteiktos PSO užsakytos kitos paslaugos po faktinės techninės sinchronizacijos su KET		40%
		Stiprinti nacionalinį saugumą	Informacijos saugos rizikų mažinimas		10%
2.	BŪTI PATIKIMAIS STRATEGINIAIS PARTNERIAIS	Plėsti paslaugų spektrą	Paslaugų plėtra	10%	100%
3.	ĮGALINTI TVARŲ IR EFEKTYVŲ PROGRESĄ	Efektyviai valdyti finansus ir resursus	Tvarūs finansai	10%	100%
			Parengtas veiksmų planas dėl išimties pagal ES elektros energijos rinkos modelį (EMD) (Direktyvą (ES) 2024/1711) ir atlikti esminiai reikiami veiksmai	20%	100%

1.6 Bendrovės teikiamos paslaugos

Pagrindinis Bendrovės tikslas 2024 m. buvo teikti elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui (PSO) reikalingą izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą.

Taip pat, remiantis 2023-04-27 priimtais LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimais¹³, Bendrovė privalėjo sudaryti sąlygas PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kas yra BEKS funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių. Bendrovė 2024 metais PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją atliko. Poreikio iš PSO kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms teikti nebuvo, todėl Bendrovė tokių paslaugų neteikė.

Visos Bendrovės galimos teikti paslaugos, remiantis LR Sinchronizacijos įstatymu (kuris yra vienas esminių teisės aktų, reglamentuojančių Bendrovės veiklą ir teikiamas paslaugas), yra nurodytos šios Bendrovės vadovybės ataskaitos skiltyje „1 Bendroji informacija apie įmonę“.

¹³ LR Sinchronizacijos įstatymo 2023-04-27 pakeitimai prieinami per [čia](#).

1.7 Svarbiausi 2024 m. įvykiai

06 BIRŽELIS

- 2024 m. birželį „Energy cells“ pasirašė sutartį su „Enefit“ dėl žaliosios elektros energijos tiekimo. Ši energija bus naudojama „Energy cells“ baterijų parkų sistemos veikimo ir izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo užtikrinimui. Sutartis sudaryta vieneriems metams, maksimali galima perkamos elektros vertė – 1 mln. Eur (be PVM). Kartu tai parodo Bendrovės visapusišką įsipareigojimą siekti tvarumo.

09 RUGSĖJIS

- 2024 m. rugsėjį „Energy cells“ baigė didžiausios Europoje kaupimo sistemos projekto finansinės dalies ir finansavimo procedūras. Lietuvos energetikos sistemos saugumą užtikrinančios 200 MW galios sistemos projekto įgyvendinimo vertė siekė 96,3 mln. EUR. Ši suma yra maždaug 8,9 mln. EUR mažesnė, nei „Energy cells“ planavo projekto pradžioje. Europos Komisija (EK), įvertinusi ataskaitas ir atlikusi auditus, taip pat patvirtino, kad „Energy cells“ projektą įgyvendino tinkamai ir visi projekto rodikliai yra pasiekti. Finansavimą administruojanti CPVA savo ruožtu patvirtino finansuosianti 79,5 mln. EUR (82,6 % projekto vertės) iš RRF.

11 LAPKRITIS

- 2024-11-21 „Energy cells“ 200 MW ir 200 MWh energijos kaupimo sistemos projektas pelnė pripažinimą Londone vykusiuose prestižiniuose Europos ir Jungtinės Karalystės „Energy Storage Awards“ apdovanojimuose, laimėdamas vienoje svarbiausių – geriausio didesnio nei 100 MW galios Europos projekto kategorijoje. Taip pat „Energy cells“ projektas užėmė antrąją vietą geriausio apskritai Europos metų energijos kaupimo projekto kategorijoje.
- 2024-11-28 VERT nutarimu Nr. O3E-1555¹⁴, remdamasi VERT 2024-11-21 pažyma Nr. O5E-1141 „Dėl UAB „Energy cells“ izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos kainos viršutinės ribos 2025 metams nustatymo“¹⁵, 2025 m. patvirtino „Energy cells“ 7,31 mln. Eur leistiną pajamų lygį ir 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą (KVR). 2024 m. buvo atitinkamai nustatytas 7,37 mln. Eur leistinas pajamų lygis ir 4,19 Eur/MW/val. (be PVM) KVR. Atitinkamai nuo 2025-01-01 taikoma 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, kuri atitinka 2024 m. lapkritį VERT patvirtintą pakoreguotą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo KVR – 4,17 Eur/MW/val. (be PVM) – yra apie 0,5 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2024 m. Leistino pajamų lygio mažėjimui įtakos turėjo VERT „Energy cells“ nustatytos kiek mažesnės veiklos sąnaudos ir mažesni kapitalo kaštai dėl KSO valdomų kaupimo įrenginių nusidėvėjimo reguliacinėje apskaitoje, kas tiesiogiai lemia „Energy cells“ reguliuojamojo turto vertę (RAB) ir leistiną pajamų lygį. Izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos (kainų prognozės) 2023-2025 metams buvo ir yra įtrauktos į VERT atitinkamiems 2023-2025 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos.

12 GRUODIS

- 2024-12-03 gauta „Litgrid“ ir „Energy cells“ kartu su Lietuvos energetikos institutu (LEI) atliktos virtualaus tinklo, kaip elektros rinkos produkto, studijos ataskaita, 2024-12-19 pasirašytas studijos užbaigimo aktas.

¹⁴ 2024-11-28 VERT nutarimas Nr. O3E-1555 prieinamas per [čia](#)

¹⁵ 2024-11-21 VERT pažyma Nr. O5E-1141 prieinama per [čia](#) (VERT 2024-11-28 [protokolu Nr. O2E-84](#) informacija pažymoje buvo patikslinta, žr. minėto protokolo 28 kl. II dalyje.).

1.8 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

- 01** • 2025-01-14 dieną buvo patvirtinta Bendrovės veiklos strategija iki 2030 m.

SAUSIS

- 2025-01-17 įsigaliojo LR Elektros energetikos įstatymo bei LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimai, priimti LR Seimo 2024-12-19, kurie sudaro sąlygas „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (nuo 2025-02-10) ribotą laikotarpį įsigyti nedidelę dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. Atitinkamai, 2025-01-30 priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025-01-30 priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimas suteikia teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti nedidelę dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymas bus pateikiamas aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai.

- 02** • Nuo 2025-02-10 Bendrovė pradėjo teikti balansavimo paslaugas PSO „Litgrid“.

VASARIS

02

Finansinė informacija



2 Finansinė informacija

2024 m. Bendrovė iš viso uždirbo 9 178 tūkst. Eur pajamų (2023 m. – 2 717 tūkst. Eur). 2024 metais Bendrovė teikė izoliuoto darbo rezervo paslaugą visus metus ir iš šios veiklos uždirbo 7 361 tūkst. Eur, tai sudarė 80 % visų ataskaitinio laikotarpio pajamų. Bendrovė 2024 m. patyrė 5 059 tūkst. Eur (2023 m. – 2 320 tūkst. Eur) veiklos sąnaudų, kurių didėjimą lėmė, kad 2024 m. pilna buvo teikiama izoliuoto darbo rezervo paslauga. Grynasis pelnas per ataskaitinį laikotarpį sudarė 2 133 tūkst. Eur (2023 m. fiksuota 207 tūkst. Eur nuostolio).

Svarbiausi „Energy cells“ finansiniai rodikliai (tūkst. Eur):

	2024 m.	Pokytis		2023 m.	2022 m.	2021 m.
		+/-	Proc.			
Pajamos	9 178	6 461	238%	2 717	93	0
Veiklos sąnaudos	5 059	2 739	118%	2 320	611	334
EBITDA ¹	4 119	3 722	936%	397	-518	-334
Grynasis pelnas	2 133	2 340	-1130%	-207	-509	-305
Turtas	18 160	-11 710	-39%	29 870	39 399	10 178
ROE	90%	0		-14%	-28%	-35%
Bendrojo likvidumo koeficientas ²	0,14	-0,33	-70%	0,48	0,75	0,11
Grynoji skola ³	412	-13 498	-97%	13 910	2 920	7 046

¹ EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + ilgalaikio materialiojo turto neigiamas perkainojimas + ilgalaikio turto nurašymo sąnaudos

² Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikių įsipareigojimų

³ Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovė finansinių rodiklių kitimo (2024 m., lyginant su 2023 m.) priežasčių nevertino, nes tik 2024 m. pilna apimti buvo teikiama izoliuoto darbo rezervo paslauga (vykdoma veikla), o 2023 metais izoliuoto darbo rezervo paslauga, iš kurios gaunamos pagrindinės Bendrovės pajamos ir patiriamos sąnaudos, buvo pradėta teikti tik 2023 m. III ketvirtyje (atitinkamai, dėl rodiklių nepalyginamumo skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, nes izoliuoto darbo rezervo paslauga buvo pradėta teikti tik 2023 m. III ketvirtyje – nevertino turto apyvartumo rodiklių ir jų kitimo priežasčių).

„Energy cells“ finansinės būklės ataskaita (tūkst. Eur):

	2024 m.	Pokytis		2023 m.	2022 m.	2021 m.
		+/-	Proc.			
Ilgalaikis turtas	16 023	-528	-3%	16 551	11 006	9 296
Trumpalaikis turtas	2 137	-11 182	-84%	13 319	28 394	882
TURTAS IŠ VISO	18 160	-11 710	-39%	29 870	39 399	10 178
Nuosavas kapitalas	3 371	2 017	149%	1 354	1 561	2 070
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	14 789	-13 727	-48%	28 516	37 839	8 108
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO	18 160	-11 710	-39%	29 870	39 399	10 178

2024 m. Bendrovės ilgalaikis turtas sudarė 16 023 tūkst. Eur (2023 m. – 16 551 tūkst. Eur). Jį sudarė ilgalaikis materialusis ir nematerialusis turtas – energijos kaupimo sistemos įrenginiai, su jais susiję pastatai, statiniai, įrengimai ir kitas materialus ir nematerialus turtas. 2024 m. trumpalaikio turto kitimą lėmė 10 833 tūkst. Eur sumažėjusi gautinų dotacijų suma. Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų 2024-12-31 d. 14 789 tūkst. Eur (2023 – 28 515 tūkst. Eur) didžiausią dalį sudarė

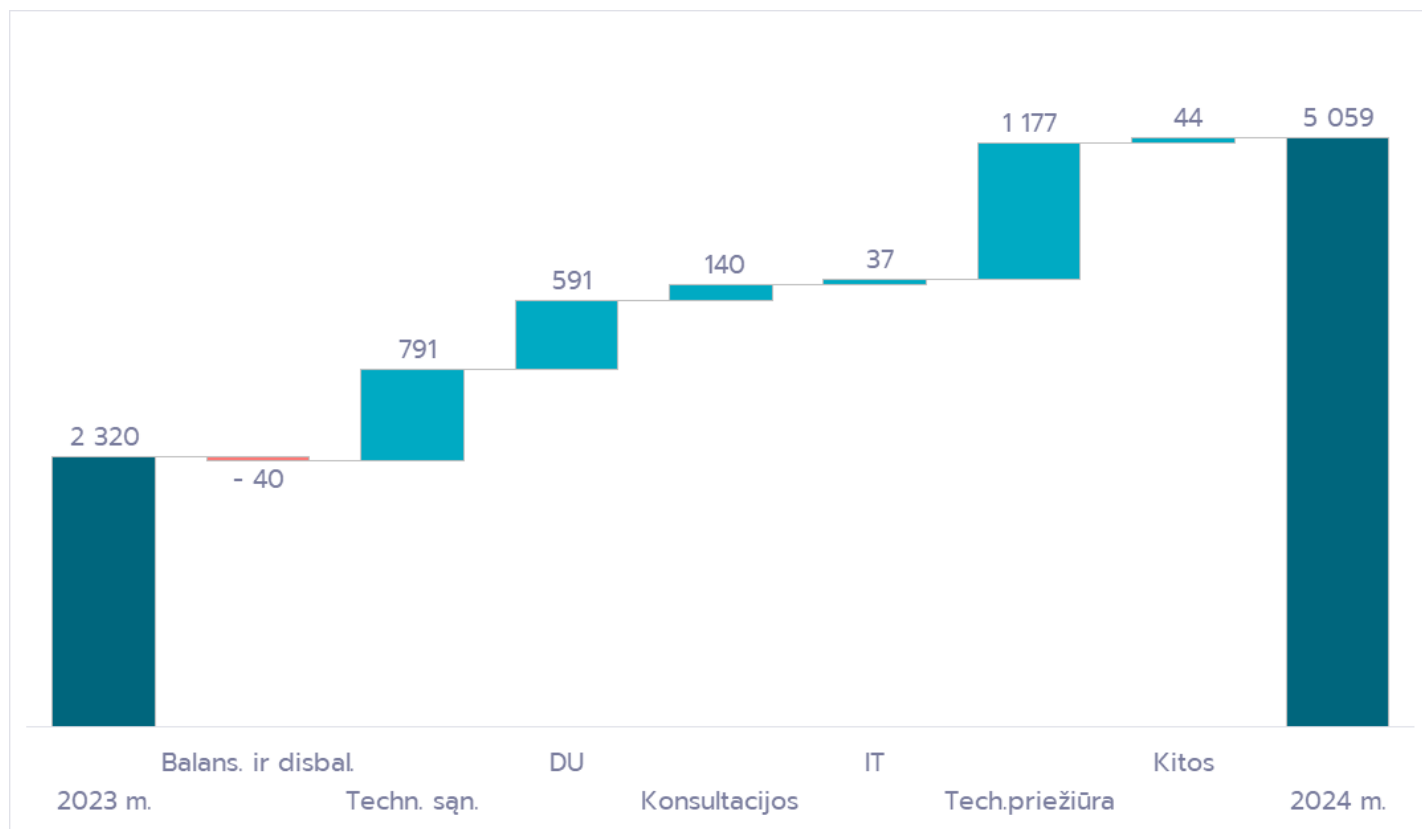
atidėjiniai 9 038 tūkst. Eur (2023 m. – 9 038 tūkst. Eur), taip pat skolos tiekėjams sudarė 1 753 tūkst. Eur (2023 m. – 3 355 tūkst. Eur) ir kitos skolos 2 237 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 800 tūkst. Eur).

„Energy cells“ veiklos sąnaudos (tūkst. Eur):

	2024 m.	Pokytis		2023 m.	2022 m.	2021 m.
		+/-	Proc.			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	162	-40	-20%	202	0	0
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	1 077	791	276%	286	0	0
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	1 182	591	100%	591	254	183
Konsultacinės paslaugos	419	140	50%	279	136	68
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	79	37	88%	42	38	16
Patalpų nuoma ir komunalinės paslaugos	34	9	35%	25	37	15
Techninės priežiūros sąnaudos	1 782	1 177	195%	605	21	0
Transporto sąnaudos	15	2	18%	13	17	4
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	34	3	10%	31	5	3
Profesinių paslaugų sąnaudos	31	3	11%	28	26	17
Kitos sąnaudos	244	27	12%	217	77	28
VEIKLOS SĄNAUDOS IŠ VISO	5 059	2 739	118%	2 320	611	334

Reikšmingą veiklos sąnaudų kitimą lėmė, kad 2024 metais pilna apimtimi buvo vykdoma izoliuoto darbo rezervo paslauga, kai 2023 metais ši paslauga pradėta teikti tik III ketvirtyje. Didžiausią 2024 m. veiklos sąnaudų dalį sudarė techninės priežiūros sąnaudos, su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos bei elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos – 80 % visų veiklos sąnaudų (2023 m. – 64 %), konsultacinių paslaugų sąnaudos – 8 % (2023 m. – 12 %), telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos sudarė 2 % (2023 m. – 2 %), kitos sąnaudos – 5% (2023 m. – 9 %) veiklos sąnaudų.

Veiklos sąnaudos tūkst. Eur

**2.1 Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis**

2024 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte pateikiami išsamesni finansinės informacijos paaiškinimai.

2.2 Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų neturi.

2.3 Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų nėra įsigijusi.

2.4 Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamose ar perleidžiamose už užmokestį, apmokėjimą

Nėra.

2.5 Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Nėra.

2.6 Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

2.7 Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas**Tyrimų ir plėtros veikla:**

Energijos kaupimo sistemos operatorė „Energy cells“ kartu su Lietuvos energetikos institutu (LEI) ir Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė „Litgrid“ atliko virtualaus tinklo, kaip elektros rinkos produkto, studiją. Studijoje

įvertintos virtualaus elektros tinklo galimybės prisidėti prie elektros sistemos patikimumo, padidinti elektros linijų pralaidumą. Ši inovacija padidintų elektros tinklo galimybes integruoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių – saulės ir vėjo parkų. Studijoje pasiūlyti techniniai sprendimai, kaip virtualus tinklas galėtų pasitarnauti Lietuvos elektros perdavimo sistemai.

Investicijos:

2022-10-20 VERT buvo suderintas Bendrovės investicijų projektas¹⁶ (toliau – Projektas) – „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“. 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema sėkmingai įrengta 2023 m.

Projekto keltas tikslas – užtikrinti avarinio galios ir dažnio rezervo poreikį saugiomis ir autonominėmis techninėmis priemonėmis, suderinamomis su valstybės energetinio ir nacionalinio saugumo tikslais.

Projekto kelti uždaviniai:

- mažinti totalios avarijos (angl. black-out) grėsmę dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų/neveikimo;
 1. užtikrinti Lietuvos elektros sistemos patikimą veikimą izoliuoto darbo režimu;
 2. ilgesnėje perspektyvoje – prisidėti prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių integracijos.

Lauktas ir pasiektas rezultatas – Lietuvos elektros energetikos sistemoje įdiegta ir parengta veikti 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema. Šie Projekto tikslai, uždaviniai, siektas rezultatas bei detalesnė Projekto informacija nurodyta ir VERT 2022-10-17 pažymoje Nr. O5E-1210 „Dėl „Energy cells“ investicijų projekto „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“ derinimo“¹⁷. Suderintame Projekte suplanuotos 100,7 mln. Eur investicijos elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimui, iš jų:

- ES finansinės paramos lėšos – apie 83,9 mln. Eur (83,3 %) (remiantis 2022 m. II ketv. po sutarties su CPVA pasirašymo skirta iki 87,6 mln. Eur finansinė parama iš RRF; konkreti planuojama ES paramos dalis – atsižvelgiant į laukiamas faktines investicijas);
- nuosavos / skolintos lėšos – apie 16,8 mln. Eur (16,7 %) (ši suma įtraukta į reguliuojamo turto vertę (RAB) 2022-12-31 dienai, nustatant ir VERT patvirtinant 2023 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / kainos viršutinę ribą (KVR)¹⁸). Atsižvelgiant į 2023 m. pabaigai planuotas faktines investicijas ir nusidėvėjimo sąnaudas, nustatant ir VERT patvirtinant 2024 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 15,9 mln. Eur¹⁹ planuota RAB 2023-12-31 dienai. Atsižvelgiant į faktines investicijas ir VERT vertinimą dėl Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų, nustatant ir VERT patvirtinant 2025 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 15,3 mln. Eur²⁰ planuota RAB 2024-12-31 dienai.

Vertinant 2025-01-14 patvirtintą naująją Bendrovės veiklos strategiją iki 2030 m., preliminariai planuojama, kad iki 2030 m. investicijos esamoms ir naujoms veikloms (strateginėms kryptims) galėtų siekti iki ~2 mln. Eur, kurios būtų daugiausiai skirtos BEKS funkcionalumo (IT ir kt.), teikiant sinchronizacijai su KET reikalingas kaupimo paslaugas, užtikrinimui, taip pat konsultacinių paslaugų vystymui. Konkrečios planuojamos „Energy cells“ investicijos iki 2030 m. gali būti tikslinamos ateityje, atsižvelgiant į numatomų įgyvendinti strateginių krypčių progresą ir galimus veiklos teisinius apribojimus. 2025 m. planuojama atnaujinti / perplanuoti Bendrovės planuotinas investicijas iki kol bus tvirtinama galimai atnaujinta Bendrovės veiklos strategija – iki 2026 m. pradžios (imtinai).

¹⁶ VERT 2022-10-20 nutarimas Nr. O3E-1450 dėl Projekto derinimo prieinamas per [čia](#).

¹⁷ Detali informacija apie Projektą pateikiama 2022-10-17 VERT pažymoje Nr. O5E-1210, prieinamoje per [čia](#).

¹⁸ VERT 2022-11-17 pažyma Nr. O5E-1324 dėl Bendrovės KVR 2023 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 5 lentelėje).

¹⁹ VERT 2023-11-20 pažyma Nr. O5E-997 dėl Bendrovės KVR 2024 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 6 lentelėje).

²⁰ VERT 2024-11-21 pažyma Nr. O5E-1141 dėl Bendrovės KVR 2025 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 4 lentelėje). (VERT protokolu Nr. O2E-84 informacija pažymoje buvo patikslinta, atitinkamai ir RAB 4 lentelėje, pakoreguojant RAB į 15,3 mln. EUR vietoje pažymoje klaidingai nurodytos 14,3 mln. Eur).

03

Rizikų valdymas



3 Rizikų valdymas

3.1 Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje rizikų valdymas suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

„EPSO-G“ grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtina vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia rizikų valdymo politikoje. Politika yra skelbiama viešai prieinama [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą būtinos papildomos valdymo priemonės.

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas:

I. Aplinkos nustatymas:



remiantis Bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

II. Rizikų vertinimas:



reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos rizikos, nustatomi PRR, sudaromas Bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas rizikos apetitas ir Rizikų sąrašė nurodytos rizikos prioritetizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą rizikos apetitą.

III. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas:



Rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudaromas Bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.

IV. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną:



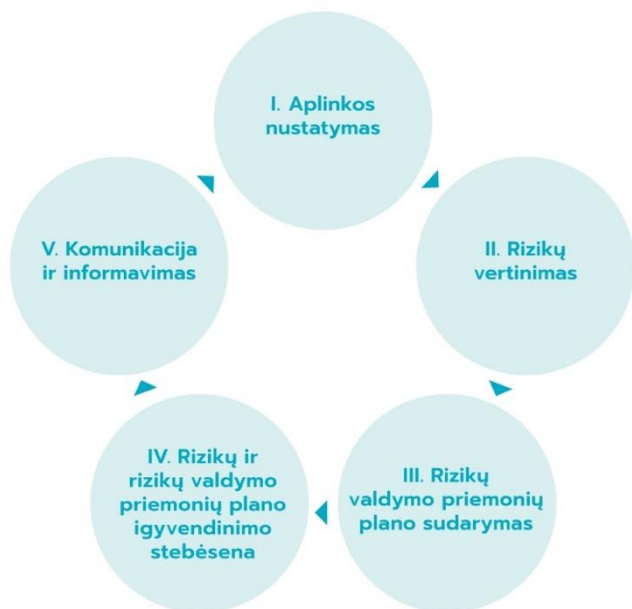
vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.



V. Komunikacija ir informavimas:

reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant bendrovių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktuali informacija apie rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

Rizikų valdymo procesas



Bendrovė identifikavo 2024 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

Bendrovės valdyba, įvertinusi Bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį Bendrovės veiklai), patvirtino Bendrovės lygio rizikų sąrašą.

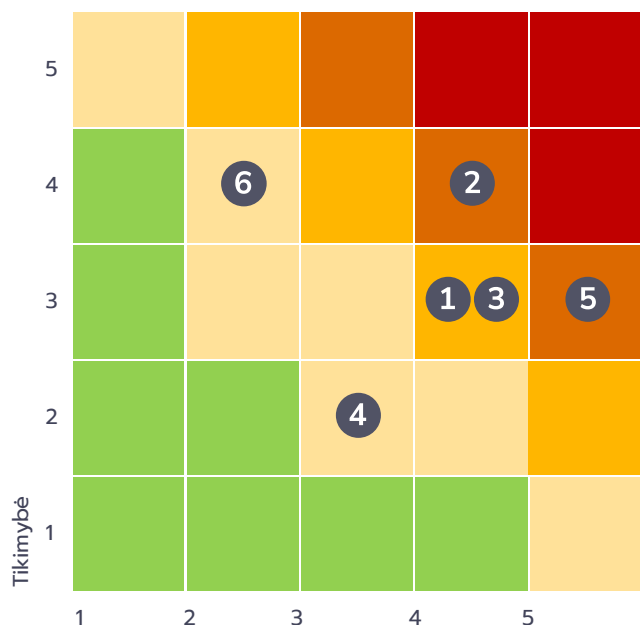
Kiekvieną 2024 m. ketvirtį „EPSO-G“ Audito komitetas vertino Bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas Bendrovės valdybai.

Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. *Power App*). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

Tvarumo srities rizikos Bendrovėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Bendrovės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Bendrovė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

3.2 Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

3.2.1 Grupės rizikų žemėlapis



Poveikis

1	Reguliacinių pasikeitimų rizika	■
2	Nepakankamo Bendrovės pajamų (sąnaudų) lygio užsitikrinimo rizika	■
3	Kibernetinio saugumo rizika	▲
4	Neužtikrintas reikiamas BEKS prieinamumo lygis (ne mažesnis nei 97%)	▲
5	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	▼
6	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	▼

Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

▲ Didėja

■ Nesikeičia

▼ Mažėja

3.2.2 Grupės rizikų detalus aprašymas



1. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Rizikos lygis VIDUTINIS Rizikos veiksniai Išoriniai – ekonominiai, politiniai Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas Valdysena Rizikos sritis Reguliavimas	Rizikos aprašymas Energy cells – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant reguliuojamų paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo VERT. Europos Sąjungos, Lietuvos teisinės bazės, reglamentuojančios energetikos, energijos kaupimo veiklos, reguliavimo principus (įskaitant kainodaros, veiklos kaštų padengimo modelius), pasikeitimai, valdžios institucijų, VERT ir (ar) kitų institucijų priimami sprendimai gali turėti ženklios įtakos „Energy cells“ veiklai, finansiniams rezultatams, verslo perspektyvoms. Reguliavimo pokyčiai (dėl jų specifiškumo ir (ar) detalumo) gali lemti ir tai, kad nebūtų tinkamai vykdomi visi taikytinų teisės aktų reikalavimai ir (ar) jie būtų netinkamai interpretuojami. Pasikeitimai, sprendimai apima ir galimus pokyčius, sprendimus dėl lėšų būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms, skirtoms „Energy cells“ ir kartu energetiniam saugumui ir elektros sistemos patikimui didinti, finansuoti, taip pat galimus naujus reguliavimo principus ir (ar) mechanizmus.	Valdymo priemonės Siekdamos aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, nesukeliančio neigiamos įtakos veiklos rezultatams, Grupės bendrovės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja, svarstant rengiamų teisės aktų pakeitimų projektus - t. y. teikia savo pastabas jų tobulinimui, argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių bendrovių tikslų svarbą. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.
--	---	--



2. Nepakankamo Bendrovės pajamų (sąnaudų) lygio užsitikrinimo rizika

Rizikos lygis DIDELIS Rizikos veiksniai Išoriniai – ekonominiai Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas - Rizikos sritis Finansų valdymas	Rizikos aprašymas VERT kasmet analizuoja ir stebi Bendrovės atliktas ir planuojamas investicijas, patirtas ir planuojamas patirti sąnaudas ir nustato Bendrovės reguliuojamos (-ų) paslaugos (-ų) kainos viršutinę ribą (KVR), atitinkamai ir leistiną pajamų lygį. Taip pat, Centrinė projektų valdymo agentūra (CPVA) 2024 m. vertino Bendrovės patirtas 200 MW energijos kaupimo įrenginių projekto sąnaudas, kurios turėjo būti tinkamomis finansuoti iš ES fondų. Nepakankamai, netinkamai ar ne pagal teisės aktus pagrindus investicijas, sąnaudas, pajamas, Bendrovė galėjo neužsitikrinti pakankamo pajamų, sąnaudų lygio.	Valdymo priemonės - Reguliarus (pagal teisės aktų reikalavimus) argumentų ir informacijos pateikimas VERT, CPVA ir (ar) kitoms Lietuvos ir (ar) ES institucijoms dėl Bendrovės atliktų ir planuojamų atlikti investicijų, patirtų ir planuojamų patirti sąnaudų, gautų ir planuojamų gauti pajamų. - Papildomų argumentų ir papildomos informacijos pateikimas VERT, CPVA ir (ar) kitoms Lietuvos ir (ar) ES institucijoms dėl Bendrovės atliktų ir (ar) planuojamų atlikti investicijų, patirtų ir planuojamų patirti sąnaudų, gautų ir planuojamų gauti pajamų.
--	---	--



3. Kibernetinio saugumo rizika

Rizikos lygis VIDUTINIS Rizikos veiksniai	Rizikos aprašymas Bendrovė yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbi įmonė, valdanti specifinius valstybės kritinės infrastruktūros įrenginius ir turtą. Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos nacionaliniam saugumui, todėl tokios informacijos ar duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos	Valdymo priemonės Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai bei diegiami nauji,
--	--	---

Išoriniai – technologiniai vidiniai – informacinės technologijos Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas Valdysena Rizikos sritis Informacinė sauga	sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.	atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. Darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus, nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.
--	---	--



4. Neužtikrintas reikiamas BEKS prieinamumo lygis (ne mažesnis nei 97 %)

Rizikos lygis MAŽA  Rizikos veiksniai Išoriniai – technologiniai vidiniai – informacinės technologijos Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas - Rizikos sritis Perdavimo sistemų turto valdymas	Rizikos aprašymas Atsižvelgiant į tai, kad bus BEKS parkų eksploatacijos pirmieji metai, galima rizika, kad bus neišlaikytas prieinamumo rodiklis dėl atsiradusių defektų. Prieinamumo lygio neišlaikymą gali lemti neužtikrintas atsarginių dalių prieinamumas, netinkamas personalo reagavimas gedimo ar avarijos atvejais.	Valdymo priemonės - Rangovo įsipareigojimas, kad sistemos defektiniai trūkumai neįtakos jos prieinamumo eksploataavimo etape. - Savalaikis defektų šalinimas pagal LTSA sutartį. - Preveninės priežiūros plano vykdymas.
--	---	--



5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Rizikos lygis DIDELIS  Rizikos veiksniai vidiniai – personalas Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas Socialinė atsakomybė Rizikos sritis Darbuotojų sauga	Rizikos aprašymas Grupės bendrovėse skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.	Valdymo priemonės - Tinkamas darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė. - Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą. - Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais. - Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.
---	--	--



6. Poveikio aplinkai mažinimo rizika

Rizikos lygis MAŽA	Rizikos aprašymas	Valdymo priemonės
---	---------------------------------	---------------------------------

 Rizikos veiksniai Išoriniai – aplinkosauginiai vidiniai – infrastruktūra Rizikos poveikis Finansams, reputacijai, aplinkai ASV tipas Aplinkosauga Rizikos sritis Aplinkosauga, Darnumo vystymas	Dėl nesavalaikio arba netikslaus su darnumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus bendrovės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (darnumo rodikliai) susieti su išplatintomis obligacijomis.	• Pagal „EPSO-G“ darnumo politiką bendrovė įpareigota rinkti ir skelbti su darnumu susijusią informaciją pagal visuotinį GRI ir / ar kitus ataskaitų atskleidimų standartus bent kartą per metus. • Bendrovei pateiktas renkamų ASV (angl. ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės – savalaikiam su darnumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas.
---	---	--

2024 m. korupcijos, atitikties, veiklos tęstinumo neužtikrinimo rizikos įtrauktos į pagrindinį bendrovės rizikų registrą. Dėl pritaikytų efektyvių rizikos valdymo priemonių, visos jos yra vidutinio arba žemo rizikos lygio. Bendrovė, suprasdama minėtų rizikų svarbą, siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui ir informacijos apie jas atskleidimui.

3.3 Klimato kaitos rizikos

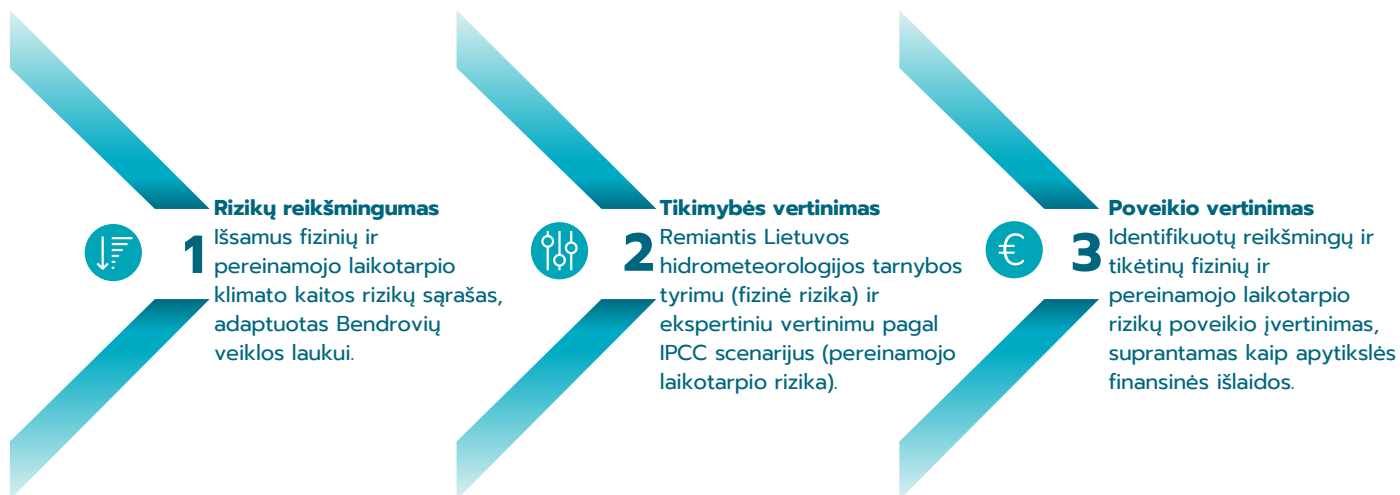
Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.) susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimus bei siekiant gerinti su tuo susijusias rizikas 2023 m. „EPSO-G“ grupė kartu su verslo konsultantais „Deloitte“ atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų (fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybines klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. Grupei analizę.

Vertinimas Grupėje atliktas pirmą kartą pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitų rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijusi atskleidimą Grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir Grupėje yra integruoti į sprendimų priėmimo procesą (žr. skyrių aukščiau „Rizikų valdymo sistema“).

Atliktas klimato kaitos rizikų vertinimo procesas:



Klimato rizikų vertinimo skalė nustatyta pagal „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodiką (naudojama ta pati skalė), poveikis suprantamas kaip finansinis poveikis lyginant su pajamų lygiu. Poveikio vertinimas buvo atliekamas kiekvienos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės lygmeniu ir apibendrinamas Grupės lygmens analizėje.

Dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinės ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos vidutinio arba žemo rizikos lygio. Vis dėlto, Grupė, suprasdama minėtų rizikų svarbą siekiant darnumo tikslų, skirs ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją.

Detali informacija atskleista Klimato kaitos rizikų 2022/2023 m. ataskaitoje, esančioje „EPSO-G“ internetinėje svetainėje skiltyje „Darnumas“ (žr. nuoroda į [ataskaitą](#)).

04

Bendrovės valdymas



4 Bendrovės valdymas

Bendrovės įstatuose (nauja redakcija įregistruota 2024-05-13) įtvirtinta, kad Bendrovės valdymo struktūrą sudaro visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės tinklalapyje <https://www.energy-cells.eu> „Apie bendrovę“ skirsnyje.

Pagrindinius Bendrovės valdymo principus nustato LR civilinis kodeksas, LR akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl Bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, tvirtina metines finansines ataskaitas ir skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. Bendrovės valdyba nustato Bendrovės organizacinę struktūrą, renka Bendrovės vadovą, tvirtina veiklos strategiją, biudžetą, priima sprendimus dėl svarbių sandorių sudarymo ir kitais svarbiais valdymo klausimais. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, jis organizuoja Bendrovės veiklą ir sudaro Bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta Bendrovės įstatuose.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro įmonių grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos įmonių grupės Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės Audito komiteto ir Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių paminimo planavimo sistemos.

Audito komitetas (AK):

- vykdo „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Bendrovėje, kaip ir visoje UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas vadovaujantis LR energetikos ministerijos 2018-04-24 patvirtintomis UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairėmis (nauja redakcija patvirtinta 2022-12-29) bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami „EPSO-G“ interneto svetainėje. Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovei jos veikloje taikomos visos įmonių grupės politikos pilna apimtimi, nebent Bendrovės valdyba patvirtintų atitinkamas išimtis. Per 2024 m. Bendrovės vadyba jokių įmonių grupės politikų taikymo išimčių nebuvo patvirtinusi.

4.1 Informacija apie akcinį kapitalą, akcininkus ir dividendus

Pagal 2024-05-13 įregistruotus Bendrovės įstatus, Bendrovės įstatinis kapitalas yra 126 000 Eur, kuris padalytas į 126 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi vienam eurui. Visos Bendrovės akcijos priklauso

vieninteliam akcininkui UAB „EPSO-G“. Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir per 2024 m. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

Bendrovės vadovai Bendrovės akcijų neturi.

2024-04-30 įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo nutarta dividendams skirti 116,446 tūkst. Eur.

4.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos LR akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus papildomą visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta įstatų 23 straipsnyje.

Įstatų 23 straipsnis numato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

- (i) valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, valdybos narių atlygio, sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo;
- (ii) valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo ir sprendimo priėmimo atitinkamu klausimu, nuo kurio priėmimo visi valdybos nariai visuotinio akcininkų susirinkimo buvo nušalinti, įstatų 46 straipsnyje numatytais atvejais;
- (iii) pritarimo valdybos sprendimams, nurodytiems įstatų 34 straipsnio (iii) – (viii) punktuose, jeigu atitinkamo sandorio vertė, kaina arba suma yra lygi arba didesnė kaip 500 000 Eur (penki šimtai tūkstančių eurų), taip pat sprendimams, nurodytiems įstatų 34 straipsnio (ix) – (xi) punktuose.

Per 2024 m. vienintelis akcininkas „EPSO-G“ priėmė šiuos sprendimus:

DATA	ESMINIAI SPRENDIMAI
2024-04-30	Patvirtintas Energy cells, UAB, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys.
	Patvirtintas 2023 m. Energy cells, UAB, pelno (nuostolių) paskirstymas.
	Patvirtinta nauja Energy cells, UAB įstatų redakcija.
2024-05-31	Pritarta Energy cells, UAB, valdybos 2024-05-24 sprendimui: sudaryti elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Enefit“ ir patvirtinti esminės šios sutarties sąlygas.

4.3 Bendrovės valdyba

Valdybą sudaro 3 (trys) nariai, įskaitant valdybos pirmininką.

Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai, valdybos narius skiria ir atšaukia iš pareigų visuotinis akcininkų susirinkimas LR akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka bei atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia Atlygio ir skyrimo komitetas ir Atrankos komisija²¹.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose bei valdybos darbo reglamente nustatytą laiką arba iki bus išrinkta nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės, t. y. ne

²¹ Sąvoka „Atrankos komisija“ yra suprantama taip, kaip ji apibrėžta LR Vyriausybės nutarime Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.

daugiau kaip 8 (aštuoneri) metai iš eilės. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos.

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo LR akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų 32 – 39 straipsniuose.

Bendrovės valdyba:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją (įskaitant ilgalaikius ir trumpalaikius, finansinius ir nefinansinius tikslus ir (ar) veiklos rodiklius);
- tvirtina Bendrovės biudžetą;
- tvirtina Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl reikšmingų bendrovės sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 6 300 Eur bei tvirtina tokių sandorių esmines sąlygas;
- priima sprendimus dėl humanitarinės pagalbos teikimo sandorių, numatytų LR vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatyme;
- priima sprendimus dėl Bendrovės dalyvavimo jungtinėje veikloje su kitais subjektais, jei Bendrovė dalyvaudama jungtinėje veikloje prisiima finansinius įsipareigojimus;
- priima sprendimus dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar konkrečios vykdomos veiklos nutraukimo (išskyrus atvejus, kai tai nustatyta Bendrovės įstatuose);
- priima sprendimus dėl bet kokių Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių ar kitokių juridinio asmens dalyvio teisių perleidimo ar įkeitimo, Bendrovei priklausančios įmonės kaip turinio komplekso ar esminės jos dalies perleidimo ar hipotekos;
- priima sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų (išskyrus juridinius asmenis, nurodytus Įstatų 34 straipsnio (xvii) punkte) steigėja, dalyve, o taip pat sprendimus dėl Bendrovės turimų akcijų (pajų, dalių) skaičiaus didinimo bei mažinimo ar kitokio šių akcijų (pajų, dalių) suteikiamų teisių pasikeitimo, akcijų pasirašymo sutarčių esminių sąlygų tvirtinimo;
- priima sprendimus dėl Bendrovės tapimo juridinių asmenų – asociacijų, visuomeninių organizacijų, susivienijimų, konfederacijų, sąjungų, draugijų ar kitų ne pelno siekiančių organizacijų, kurių tikslas – koordinuoti šio juridinio asmens narių veiklą, tenkinti, atstovauti ir ginti jų interesus ar siekti kitų bendrų tikslų, steigėja, dalyve;
- strateginių projektų inicijavimo, dėl obligacijų (išskyrus konvertuojamąsias obligacijas) išleidimo;
- dėl patronuojančios bendrovės valdybos patvirtintų įmonių grupės mastu taikomų įmonių grupės lygio dokumentų netaikymo Bendrovei arba taikymo su išimtimis;
- sprendžia kitus įstatuose ir LR akcinių bendrovių įstatyme numatytus valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- (i) prižiūri vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl vadovo veiklos;
- (ii) svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- (iii) teikia siūlymus vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- (iv) sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad Valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 20 valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo ir balsavo visi valdybos nariai.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą valdybą ar pavienius jos narius nepasibaigus jos/jų kadencijai. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kadencijos laikotarpis: 2022-04-13 – 2026-04-13.

Bendrovės valdybos sudėtis 2024 m. gruodžio 31 d.:

VARDAS PAVARDĖ	PAREIGOS	KADENCIJA	KITOS PAREIGOS	IŠSILAVINIMAS
Paulius Butkus	Valdybos pirmininkas (nuo 2023-05-16)	Nuo 2023-05-11	UAB „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovas nuo 2023 m. vasario mėn. AB „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. balandžio mėn.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras.
Dovilė Kapačinskaitė	Valdybos narė – valstybės tarnautoja	Nuo 2022-04-13	LR energetikos ministerija, Strateginių pokyčių valdymo grupės vyriausioji. patarėja nuo 2019 m. gegužės mėn.	Vilniaus universitetas, Teisės magistras.
Darius Klimašauskas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2022-04-13	Konsultacijų bendrovė „Talisman“, nepriklausomas konsultantas nuo 2020 m. Finansų analitikų asociacijos (FAA) Lietuvoje narys.	Vilniaus universitetas, Ekonominės analizės ir planavimo magistras (Ekonomikos fakultetas) bei Matematinės ekonomikos minoras (EuroFaculty).

Bendrovės valdybos 2024 m. posėdžių lankomumas:

Paulius Butkus	Dovilė Kapačinskaitė	Darius Klimašauskas
20/20	20/20	20/20

2024 m. priimti valdybos esminiai sprendimai:

2024-01	01-08 Patvirtinti Energy, cells UAB, 2024 m. metiniai veiklos tikslai. Patvirtinta Energy cells, UAB, atnaujinta 2024-2026 m. veiklos strategija ir pritarta jos teikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui įvertinimui. Patvirtintas Energy cells, UAB, biudžetas 2024 m. 01-23 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-01-23 posėdyje priimta nebuvo.
2024-02	02-12 Nustatytas 2024 m. Energy cells, UAB rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas. 02-28 Patvirtinta Energy cells, UAB, 2023 m. metinių veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Priimtas sprendimas dėl Energy cells, UAB, 2023 m. metinių veiklos tikslų pasiekimo vertinimo.
2024-03	03-26

	Priimtas sprendimas sudaryti komercinės apskaitos įrangos ir jos įrengimo darbų pirkimo sutarties su Siemens Energy Oy Lietuvos filialu pakeitimą ir patvirtinti atnaujintas esmines šios sutarties sąlygas. Patvirtintas Energy cells, UAB, 2023 m. metinis pranešimas. Pritarta Energy cells, UAB, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniui. Pritarta Energy cells, UAB, 2023 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektui. Priimtas sprendimas sušaukti Energy cells, UAB, eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą (dėl susipažinimo su nepriklausomo auditoriaus išvada dėl Energy cells, UAB, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio bei Energy cells, UAB, 2023 m. metinio pranešimo pateikimo; dėl Energy cells, UAB, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo, Energy cells, UAB, 2023 m. pelno (nuostolių) paskirstymo tvirtinimo). Patvirtinta Energy cells, UAB, 2022-2026 m. veiklos strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2023 m. ir pritarta jos teikimui VšĮ Valdymo koordinavimo centro įvertinimui.
2024-04	04-23 Priimtas sprendimas Energy cells, UAB, vadovui už 2023 m. tikslų pasiekimą skirti kintamą atlygio dalį ir nustatyti mėnesinį atlyginimą. Patvirtintas nepriklausomo valdybos nario nepriklausomumas.
2024-05	05-21 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-05-21 posėdyje priimta nebuvo. 05-24 Priimtas sprendimas sudaryti elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Enefit“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Nuspręsta sušaukti Energy cells, UAB, neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą (dėl pritarimo Energy cells, UAB, valdybos sprendimui sudaryti elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Enefit“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas).
2024-06	06-06 Priimtas sprendimas pradėti naują veiklą – inicijuoti Energy cells, UAB ir UAB „EPSO-G“ konsultavimo paslaugų centro, teikiančio energijos kaupimo įrenginių/sistemų plėtojimo konsultavimo, konsultavimo energetikos infrastruktūros (įskaitant, bet neapsiribojant saulės elektrinių, vėjo jėgainių) sistemų plėtojimo srityje paslaugas ir kitas susijusias paslaugas, atitinkančias teisės aktų reikalavimus, įsteigimą ir pavesti Energy cells, UAB, vadovui kartu su UAB „EPSO-G“ parengti šio paslaugų centro koncepciją, veiklos formą bei planą, kuriame atspindėtų teikiama grąža trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu. 06-19 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-06-19 posėdyje priimta nebuvo.
2024-07	07-18 Priimtas sprendimas sudaryti technologinio tinklo ir rezervinio technologinio tinklo duomenų perdavimo paslaugų pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Bitė Lietuva“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. 07-25 Priimtas sprendimas sudaryti Energijos kaupimo įrenginių sistemos ir biuro kilnojamo turto draudimo paslaugų pirkimo - pardavimo sutartį su ADB „COMPENSA Vienna Insurance group“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.
2024-08	08-20 Priimtas sprendimas nutraukti galiojančią Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį nuo naujos Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sudarymo su UAB „EPSO-G“ momento ir sudaryti Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį naudojantis grupės sąskaitos paslauga (angl. Cashpool) su UAB „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Priimtas sprendimas sudaryti GPRS siųstuvų G17F apsauginės signalizacijos signalų perdavimo į apsaugos postą konfigūravimo paslaugų sutartį su Siemens Energy Oy Lietuvos filialu ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Priimtas sprendimas sudaryti relinės apsaugos ir automatikos pirmo pilnutinio patikrinimo paslaugų sutartį su UAB „TETAS“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

2024-09	09-17 Priimtas sprendimas sudaryti žodinę Tinklo ir kompiuterinės įrangos (komutatorių) pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Santa Monica Networks“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Priimtas sprendimas sudaryti Nedegių audeklų pirkimo-pardavimo sutartį su UAB „Flameksas“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. 09-30 Patvirtinta atnaujinta Energy cells, UAB, organizacinė valdymo struktūra, darbuotojų pareigybių sąrašas ir vidurinio lygmens vadovų pareigybių lygių sąrašas.
2024-10	10-15 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-10-15 posėdyje priimta nebuvo. 10-22 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-10-22 posėdyje priimta nebuvo.
2024-11	11-11 Patvirtinta Energy cells, UAB, veiklos strategija iki 2030 m. ir pritarta jos pateikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui. 11-19 Esminių sprendimų Energy cells, UAB, valdybos 2024-11-19 posėdyje priimta nebuvo.
2024-12	12-11 Patvirtinti Energy cells, UAB, darbuotojų atlygio rėžiai nuo 2025 m. Priimtas sprendimas nustatyti 2025 m. Energy cells, UAB, rizikų apetitą bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas. Patvirtintas Energy cells, UAB, valdybos 2025 m. posėdžių kalendorius ir veiklos planas.

Informacija apie atlygį valdybos nariams

2022-12-22 vienintelio akcininko sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2022-12-22:

POZICJA	MĖNESINIS FIKSUOTAS ATLYGIO DYDIS (EUR)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	2 326
Valdybos narys (nepriklausomas)	1 744
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	1 395
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	872

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Už veiklą bendrovės valdyboje atlygis yra mokamas tik nepriklausomam valdybos nariui ir valstybės tarnautojui, einantiems valdybos nario pareigas. Už nepriklausomo nario ir valstybės tarnautojo veiklą bendrovės valdyboje 2024 m. valdybos nariams, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2022-12-22 sprendimu patvirtintais atlygių dydžiais, sumokėta 37,7 tūkst. Eur (neatskaičius mokėtinų mokesčių). 2023 m. valdybos nariams buvo išmokėta 37,7 tūkst. Eur.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdyba ne rečiau kaip kartą per metus atlieka savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę. Tokio vertinimo tikslas: nustatyti, kokios kompetencijos narių reikia siekiant bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų įgyvendinimo bei tobulinti valdybos veiklą.

Atsižvelgiant į „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2025 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2024 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2024 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2025 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio valdybos ir vadovybės bendradarbiavimui, kertinių sričių mokymams.

4.4 Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas Rimvydas Štilinis eina pareigas nuo 2021-01-26. Kaip nuolatinis Bendrovės vadovas jis buvo paskirtas 2021 m. rugsėjo 21 d. vienintelio akcininko sprendimu.

Atlyginimą Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Pagal 2024 m. Bendrovėje galiojusią politikos redakciją, Bendrovės vadovo atlyginimą sudarė: (i) pastovi atlygio dalis; (ii) priemokos, nustatytos LR darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; (iii) finansinis skatinimas, priklausantis nuo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo rezultatų; (iv) vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą (jeigu būtų skirtos Bendrovės valdybos sprendimu); (v) papildomos naudos; (vi) nefinansinis atlygis. Nuo 2024 m. Bendrovėje įsigaliojo nauja UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos redakcija, tad pasikeitė Bendrovės vadovo atlygio struktūra – nebeliko metinės kintamos atlygio dalies, vietoj kurios Bendrovės vadovui kartą per metus gali būti mokamas finansinis skatinimas, priklausantis nuo valdybos sprendimu nustatomo bendro vadovo veiklos vertinimo, apimančio Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimo rezultatą, Bendrovės vadovo vertybinių elgsenų ir veiklos kokybės kriterijų vertinimą.

4.5 Informacija apie vidaus ir išorės auditą

Vidaus auditas

„EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikia centralizuota vidaus audito sistema, kurios veikimą užtikrina „EPSO-G“ sudaromas vidaus audito funkcinis padalinys, atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos. Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2024 m. „EPSO-G“ konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai „EPSO-G“ tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

Išorės auditas

2023 m. „Energy cells“, UAB, viešojo pirkimo būdu atrinkus, „EPSO-G“ grupės audito komitetui rekomendavus, vienintelio akcininko sprendimu audito įmonei 2023 – 2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti buvo išrinkta uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“.

Bendrovė už 2024 m. audito paslaugas turės sumokėti 17 tūkst. Eur, už 2023 m. audito paslaugas sumokėjo – 16 tūkst. Eur.

Bendrovė audito įmonei už 2024 m. ne audito paslaugas – reguliuojamos veiklos ataskaitos užtikrinimo paslaugas turės sumokėti 4 tūkst. Eur, o 2023 m. sumokėjo 4,5 tūkst. Eur.

4.6 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Bendrovė laikosi Vyriausybės 2010-07-14 nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.energy-cells.eu, bendrovės paskyroje socialiniame tinkle „LinkedIn“, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

4.7 Atlygio politika

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, įgyvendinama darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – atlygio politika), pagrįsta atsakomybės, skaidrumo ir atskaitingumo principais. Atlygio politikos tikslas – užtikrinti efektyvų darbo užmokesčio išlaidų valdymą bei kurti motyvuojančias paskatas, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Bendrovei ir individualių darbuotojų tikslų pasiekimo.

Atlygio politika apibrėžia, kad vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės atsakomybės lygį, vertinamą tarptautiniu mastu pripažinta metodika. Finansinis skatinimas siejamas su Bendrovės tikslų įgyvendinimo rezultatais – finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai Bendrovės tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. Jeigu Bendrovės finansiniai rezultatai yra nepatenkinami, arba jeigu Bendrovės tikslai pasiekti mažiau nei 80%, finansinis skatinimas nėra mokamas. Dėl susiklosčiusių objektyvių ir pagrįstų aplinkybių Bendrovės valdyba gali priimti sprendimą mažinti Finansiniam skatinimui nustatytą minimalią Bendrovės tikslų pasiekimo ribą, įvertinusi šių aplinkybių įtaką Bendrovės veiklai. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo individualių veiklos vertinimo rezultatų, kurie apima tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, Bendrovės atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama „EPSO-G“ valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, rekomendacijas.

Bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ grupėje, yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams;
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu;
- Vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas;
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo;
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus;

- Finansinio skatinimo suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai;
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo Bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su Bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai Bendrovės tinklapyje, rezultato;
- Kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas;
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato LR teisės aktai;
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama vienkartinė premija;
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama Bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje;
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių nėra sudaromi, išskyrus Bendrovės vadovo, kurio darbo sąlygas nustato valdyba;
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka;
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis;
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės siūlo platų nefinansinio atlygio spektrą. Jį sudaro savanoriškas sveikatos draudimas, papildomos poilsio dienos, seminarai sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos gerinimo bei motyvacijos temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai ir tradicijos darbuotojams, lankstaus darbo grafiko galimybės, pripažinimo programos bei vidinės karjeros galimybės „EPSO-G“ grupės įmonėse.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžiai pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas Bendrovei tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą, remiantis vidutine rinkos reikšme. Bendrovės darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti Bendrovės, kaip ir visos „EPSO-G“ įmonių grupės, tikslų, ir kurti pozityvius ir pasitikėjimu grįstus santykius tarp darbuotojų ir vadovų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Bendrovei, perėjus iš projekto įgyvendinimo etapo į veiklos vykdymo etapą, 2024 m. Bendrovės darbuotojų individualūs tikslai buvo keliami pagal atnaujintą darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi tvarkos aprašą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad Bendrovės darbuotojų individualūs tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis ir tarpiniai pokalbiai, kuriuose aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui, aptariamas ir įvertinamas darbuotojo veiklos atitikimas vertybinėms elgsenoms ir kokybės kriterijams.

Metinis ir tarpiniai pokalbiai yra skirti įvertinti Bendrovės darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus tikslus, formuoja atvirą grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir darbuotojo. Pokalbių metu taip pat aptariamas darbuotojo ugdymosi planas, pagal galimybes suplanuojamos veiklos, pažymimas kompetencijų kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką finansinio skatinimo dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.

Bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ grupėje, darbuotojų veikla vertinama pagal skirtingus aspektus ir skirtingu periodiškumu, priklausomai nuo darbuotojo veiklos pobūdžio ir atsakomybių. Visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų pareigybinės kategorijos, amžiaus, ar lyties taikomas metinis veiklos vertinimas, kurio metu darbuotojas ir vadovas aptaria ir vertina atitinkamas darbuotojo veiklos sritis: darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, veiklos kokybę, atitikimą vertybinėms elgsenoms, kompetencijas, vadovas nustato bendrą darbuotojo veiklos vertinimo rezultatą. Veiklos vertinimo metu, keliant naujus metinius tikslus, darbuotojas su vadovu aptaria karjeros galimybes bei suteikia vienas kitam grįžtamąjį ryšį veiklos organizavimo klausimais.

2025 m. I ketvirtį vykdomas darbuotojų veiklos vertinimas pagal atnaujintą darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi tvarkos aprašą. Visiems darbuotojams, kurių bandomasis laikotarpis pasibaigs veiklos vertinimo metu, bus

surengti metiniai veiklos vertinimo pokalbiai, kuriuose bus aptarti darbuotojams iškelti individualūs tikslai ir jų pasiekimo rezultatai. Veiklos vertinimo procesas taip pat apims rezultatų, kokybės kriterijų bei darbuotojų elgesio atitikimo įmonės vertybėms vertinimą, taip pat bus skiriamas dėmesys rezultatų aiškumo ir objektyvumo stiprinimui.

4.8 Darbuotojai

Bendrovėje 2024-12-31 dirbo 23 darbuotojai (2023 m. – 19 darbuotojų).

Darbo užmokesčio fondas 2024 m. sudarė 1140 tūkst. Eur (2023 m. – 991 tūkst. Eur).

DARBUOTOJŲ GRUPĖS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS LAIKOTARPIO PABAIGOJE		VIDUTINIS MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS (ISKAITANT KINTAMĄ DARBO UŽMOKESČIO DALĮ, EURAIS)	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Bendrovės vadovas	1	1	11 864	9 974
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	4	3	7 077	5 536
Ekspertai – specialistai	18	15	4 533	3 320
Viso darbuotojų	23	19	5 402	4 068

05

Informacija tvarumo klausimais



5 Informacija tvarumo klausimais

Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Vadovaujantis įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu (toliau – ĮGAJ), „Energy cells“ kaip „EPSO-G“ grupės patronuojama įmonė, gali būti atleista nuo informacijos tvarumo klausimais teikimo, tačiau vadovaujantis gerąja valdysenos praktika, „Energy cells“ parengė informaciją tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) ir įtraukė į šią vadovybės ataskaitą už 2024 finansinius metus. Tvarumo ataskaitos skyrius parengtas remiantis EFRAG savanoriškuoju standartu mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standart, VSME) ir laikantis pagrindiniame modulyje apibrėžtų atskaitomybės gairių.

Pažymima, kad Grupės 2024 m. konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikiama tvarumo informacija apima konsoliduotą visų Grupės įmonių, įskaitant „Energy cells“, informaciją. Grupės konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje yra atskleidžiamos reikšmingiausios grupės tvarumo temos ir jų poveikiai, rizikos ir galimybės, kurios yra paremtos atliktu grupės dvejopo reikšmingumo vertinimu pagal Europos tvarumo atskaitomybės standarto (ETAS) numatytus reikalavimus. Grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas pakeitė grupės įmonių tvarumo temų reikšmingumo vertinimą, kuris buvo rengtas vadovaujantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) principais.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima tik aktualius „Energy cells“ aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos (ASV) srities įmonės poveikius, patenkančius į laikotarpį nuo 2024-01-01 iki 2024-12-31. Taip pat ši dalis turi būti skaitoma kartu su šia vadovybės ataskaita, kuriama pateikiama detali informacija apie „Energy cells“ veiklą.

„EPSO-G“ konsoliduota vadovybės ataskaita skelbiama EPSO-G interneto svetainės skiltyje „Tikslai ir atskaitomybė“ adresu <https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/ataskaitos>.

Visas šioje ataskaitoje pateikiamų atskleidimo reikalavimų sąrašas pateikiamas priede VSME rodiklių sąrašas.

Ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ vartojami kaip sinonimai.

Informacija apie veiklos (verslo) modelį

Pagrindinis Bendrovės tikslas yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto darbo rezervo užtikrinimo paslaugą, reikalingą izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtoms avarijoms atveju ar dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip KSO – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki LR elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant reguliuojamų paslaugų kainas ir tokioms paslaugoms nustatomą leistiną investicijų grąžą, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo VERT, nustatydamas Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdamas Bendrovės įrenginių techninės būklės kontrolę ir kt.

Išsami informacija apie „Energy cells“ veiklos strategiją, modelį, veikimo aplinką, organizaciją, struktūrą ir tikslus pateikiama „Energy cells“ vadovybės ataskaitos 1.5 „Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija, paskirtis ir vertybės“ ir kitose dalyse.

Bendroji informacija apie tvarumą „EPSO-G“ įmonių grupėje

„Energy cells“, priklausanti „EPSO-G“ įmonių grupei, prisideda prie grupės tvarumo tikslų ir siekių įgyvendinimo, kurie yra neatsiejami Bendrovės strategijos dalis. „EPSO-G“ grupės vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. „EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti

užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų. Grupė ir Bendrovė siekia, kad tvarumo principai būtų integruoti į įmonės veiklas bei procesus.

„EPSO-G“ Grupė 2024 m. parengė Grupės dvejopo (poveikio ir finansinio) reikšmingumo vertinimą, ir šio atlikto vertinimo proceso integrali dalis yra „Energy cells“. Grupės 2024 m. reikšmingumo vertinimo procesas vyko laikantis dvejopo reikšmingumo principo, kurio metu vertinami tvarumo klausimai nustatyti Europos Sąjungos Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvoje. Tvarumo klausimas yra reikšmingas, kai jis atitinka apibrėžtus poveikio reikšmingumo ir (ar) finansinio reikšmingumo kriterijus. Nustatant tvarumo klausimų dvejoją reikšmingumą, buvo vadovautasi ETAS EFRAG (ang. European Financial Reporting Advisory Group) įgyvendinimo gairėmis (2024 m. gegužės versija):

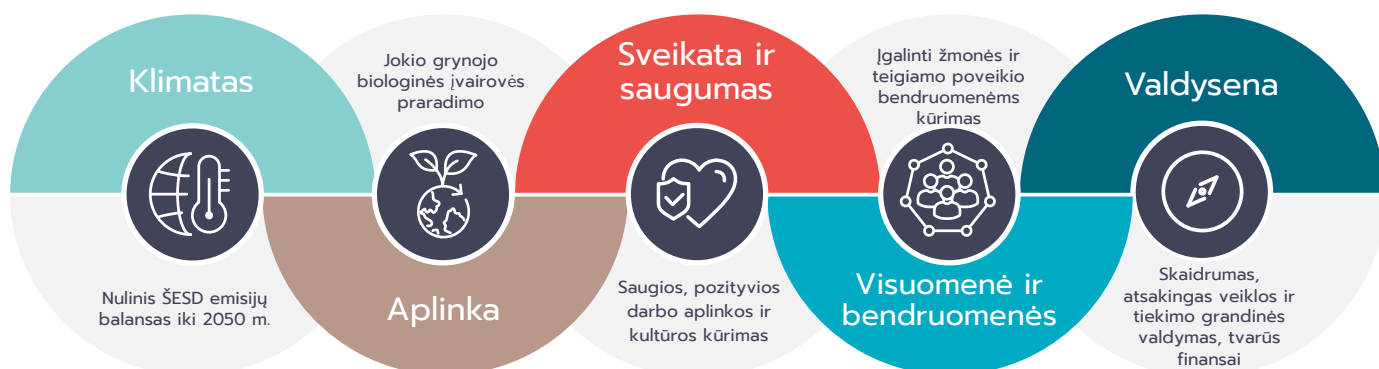
Grupės lygiu, nustatytos šios reikšmingos tvarumo temos:

- **Aplinkosaugos sritis:** Klimato kaita, žiedinė ekonomika, biologinė įvairovė ir ekosistemos
- **Socialinė sritis:** Sava darbo jėga, paveikiamos bendruomenės, vartotojai ir galutiniai vartotojai
- **Valdysena:** Verslo etika

Daugiau apie Grupės dvejopo reikšmingumo vertinimą ir metodiką bei susijusias reikšmingas temas pateikta „EPSO-G“ konsoliduotos tvarumo ataskaitos skyriuje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.

Pagrindiniai aplinkosaugos, socialinės srities ir valdysenos tikslai ir rodikliai

„Energy cells“ prisideda prie EPSO-G grupės tvarumo kryptių įgyvendinimo, kurioms keliami šie įsipareigojimai ir tikslai:



SRITIS	RODIKLIS
Aplinkosaugos sritis	- Iki 2030 m. veiklos ŠESD 1 ir 2 lygio emisijas sumažinti -20% - Nulinis emisijų balansas iki 2050 - Jokio grynojo biologinės įvairovės išteklių praradimo naujuose projektuose
Socialinė sritis	- Užtikrinti 0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų - Iki 2027 metų moterų dalis aukščiausio lygmens vadovaujančiose pozicijose - ≥ 21 % - Darbuotojų įsitraukimo rodiklis - ≥ 70 %
Valdysena	50% tiekėjų, turinčių tikslą iki 2035 m. sumažinti ŠESD emisijas - Perėjimas prie žiedinių pirkimų iki 2035 m.

Tvarumo srities ir rizikų valdymas

„Energy cells“ įmonėje tvarumo principai yra integruoti į veiklos procesus, o tvarumo valdymas pagal kompetencijas apima visus lygmenis. Bendrovės valdyba atsakinga už ilgalaikių strateginių tvarumo tikslų formavimą, peržiūrą, rodiklių stebėseną. Pagal savo kompetenciją valdyba taip pat tvirtina bendrovės metinius tikslus, tarp kurių patenka ir su tvarumu susiję tikslai. „EPSO-G“ valdyba tvirtina grupės aplinkosaugos, lygių galimybių, darbuotojų sveikatos ir saugos, korupcijos prevencijos, atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi ir kitas ASV politikas.

Tvarumo srities rizikos Bendrovėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Bendrovės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Bendrovė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo. Daugiau apie su Bendrovės rizikų valdymą 3 skyriuje „Rizikų valdymas“.

Bendrovė, kaip ir kitos „EPSO-G“ grupės įmonės, vadovaujasi bendromis grupės mastu patvirtintomis politikomis, kuriomis reglamentuojamas vieningas aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių valdymas:

- Darnumo politika
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkosaugos politika
- Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika
- Antikorupcinės veiklos politika
- Darbuotojų atrankų politika
- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika
- Pirkimų politika
- Interesų valdymo politika
- Paramos ir humanitarinės pagalbos politika
- Asmens duomenų apsaugos politika
- Aplinkosaugos politika
- Atitikties valdymo politika
- Etikos kodeksas
- Tiekėjų etikos kodeksas

Su „EPSO-G“ grupės politikomis galima susipažinti [čia](#).

5.1 Aplinkosaugos sritis

Aplinkosaugos srityje „Energy cells“ siekia pagrindinio tikslo – įgalinti klimatui neutralią energetiką ir taip pat sumažinti įmonės veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančias emisijas. 2021 m. „EPSO-G“ grupės įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, valdybos patvirtintoje aplinkosaugos [politikoje](#) įsipareigojo vykdyti veiklos sukeltą poveikio aplinkai stebėseną, diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti reikšmingą aplinkosauginį poveikį aplinkai. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, grupės įmonės įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, o savo veikloje diegti aplinkos vadybos sistemas (ISO 14001, kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. Taip pat siekiama įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiišti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti.

Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės gerinimui bei skiriami pakankami ištekliai jų įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

Per 2024 m. aplinkosaugos pažeidimų „Energy cells“ užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų už aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymą. Per ataskaitinį laikotarpį taip pat nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.

5.1.1 Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

„Energy cells“, kaip ir visos „EPSO-G“ grupės įmonės, ŠESD emisijų skaičiavimai atlikti remiantis tarptautine ŠESD protokolo „Įmonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu“ metodika. Veiklos emisijos klasifikuojamos į tris grupes: tiesioginės (1 lygis), netiesioginės (2 lygis), kiti emisijų šaltiniai (3 lygis).

2024 m. 1 lygio ŠESD emisijos padidėjo 77,7 %, lyginant su praėjusiais metais, nes buvo sunaudota daugiau dyzelinio kuro. Dyzelinis kuras naudotas dyzeliniuose generatoriuose (objektų savų reikmių maitinimui) ir automobiliuose.

2023 m. III ketv. Bendrovė pradėjo baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) operacinę veiklą, todėl ŠESD skaičiavimai pilnai neatspindi Bendrovės tiesioginėje veikloje (2 sritis) galinčių susidaryti emisijų dydžių. BEKS patiria technologinius elektros nuostolius elektros įrenginiuose, kurie yra įtraukti į 2 lygį. 2024 m. 2 lygio ŠESD emisijos padidėjo 73,1 %, lyginant su praėjusiais metais. Labiausiai didėjimą lėmė išaugę technologiniai nuostoliai, t.y. nuostoliai elektros įrenginiuose ir didesnis elektros energijos vartojimas savoms reikmėms. Technologiniai nuostoliai padidėjo dėl to, kad Bendrovė BEKS operacinę veiklą vykdė visus metus, skirtingai nei 2023 m., kai veiklą pilnu pajėgumu pradėjo vykdyti tik 2023 m. spalio mėn.

Pagrindinės ŠESD 3 lygio emisijos susidarė ilgalaikio turto (2 kategorija), įsigytų prekių ir paslaugų (1 kategorija) bei kuro gavybos ir transportavimo (3 kategorija) srityse. Tai emisijos iš kuro ar energijos transportavimo nuo gavybos taško iki pardavimo arba perdavimo (angl. Well to Tank), ir kurios nepatenka į 1 ir 2 sritį.

EMISIJŲ SRITIS	2024 m.*	2023 m.*	2022m.
1 lygis, tCO ₂ e	8,0	4,5	6,0
2 lygis, tCO ₂ e	1 862,6	1 076	258
Viso 1 ir 2 lygis tCO ₂ e	1 870,6	1 080,5	264
3 lygis, tCO ₂ e	440,2	277	1 258
Viso emisijų, tCO ₂ e	2310,8	1 354	1 487

Apskaičiuota pagal „rinkos metodą“ (angl. market-based method). Skaičiuojant „vietos metodu“ (angl. location based method), t. y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, bendros 2024 m. – 1 872 t CO₂e.

*2023 m. III ketv. Bendrovė pradėjo baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) operacinę veiklą, todėl ŠESD skaičiavimai pilnai neatspindi Bendrovės tiesioginėje veikloje (2 lygis) galinčių susidaryti emisijų dydžių.

5.1.2 Biologinė įvairovė

„Energy cells“, atlikdama elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimą, poveikio aplinkai vertinimo procedūros ar analizės nevykdė, nes energijos kaupimo įrenginiai buvo įrengti jau veikiančiose elektros perdavimo skirstymo pastotėse. Toks sprendimas priimtas vadovaujantis LR planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo įstatymu bei poįstatyminiais teisės aktais, paremtais Direktyva 2011/92/ES.

2024 m. reikšmingo neigiamo poveikio kuriai nors saugomai gyvūnų, paukščių ar augalų rūšiai nebuvo užfiksuota.

5.1.3 Energija

„Energy cells“ siekia kurti organizacinę kultūrą, kuri būtų paremta gamtos bei kitų išteklių tausojimo filosofija. Grupės aplinkosaugos politikoje „EPSO-G“ įmonės yra įsipareigojusios administracinėje veikloje naudoti sertifikuotą žaliąją elektros energiją, plėsti AEI šaltinių naudojimą elektros energijos kaupimo sistemos technologinėms energetinėms reikmėms patenkinti, teikti prioritetą ir plėsti netaršaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių bei energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą. Transporto parkas Bendrovėje valdomas vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės transporto politikos nuostatomis.

Visa administracinėje veikloje naudojama elektros energija yra sertifikuota ir gaunama iš AEI, tuo tarpu BEKS objektuose nedidelė dalis elektros energijos taip pat tiekama ir iš kitų gamybos šaltinių. Šią dalį lemia sudėtingas savų reikmių prognozavimo modelis, kadangi reikalinga įvertinti ne tik BEKS parkuose esančių įrenginių vartojimo poreikius, bet ir aplinkinius veiksnius, tokius kaip oro sąlygos ir jų nenusipėjami pokyčiai, taip pat ir į atsirandančius dylančių dalių defektus pagalbinuose įrenginiuose. Iš viso Bendrovėje 2024 m. 90 % visos sunaudotos energijos buvo iš AEI.

ELEKTROS IR ŠILUMOS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS, MWh	2024 m.		2023 m.		2022 m.	
	AEI	NE IŠ AEI	AEI	NE IŠ AEI	AEI	NE IŠ AEI
Elektros energija administracinėje veikloje	18,8	-	26,9	-	3,9	n/d
Elektros energija technologiniams poreikiams BEKS objektuose	9164,5	1022,5	4 279,0	194,4	-	466,2
Šilumos energija administracinėje veikloje	3,6	-	-	5,6	-	5,3
Elektros energija elektromobilių įkrovimui	7,2	0,1	1,1	0,3	0,1	-

KURO SUVARTOJIMAS, MWh	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Dyzelinas	19,8	2,1	-
Benzinas	12,8	15,7	28,8
Energijos suvartojimas iš viso, MWh	10249,3	4 525,1	504,3
Atsinaujinančios energijos dalis, %	89,7	95,2	1,8

5.1.4 Atliekos

Vykdydama veiklą, „Energy cells“ vadovaujasi taršos prevencijos principais ir siekia mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą.

„Energy cells“ yra parengusi atliekų tvarkymo planus ir įgyvendina juos pagal galiojančius aplinkosaugos reikalavimų taikymo veikloje tvarkos aprašus. „Energy cells“ veikloje susidarančių pavojingų ir nepavojingų atliekų rūšiavimą ir sutvarkymą yra patikėję reikalingus leidimus turintiems rangovams, su kuriais yra sudarytos atliekų tvarkymo sutartys. Bendrovėse taip pat vykdoma veikloje susidarančių vertę turinčių (pakartotiniam panaudojimui ar perdirbimui tinkamų) atliekų apskaita, jos perduodamos atitinkamiems atliekų tvarkytojams ar tokias atliekas superkančioms įmonėms. Pagal atliekų rūšį iki jų išvežimo atskirai išrūšiuojamos bei saugiai nuo aplinkos veiksmų sužymėtuose konteneriuose laikomos pavojingosios atliekos.

Atliekos pavadinimas	2024 m.			2023 m.			2022 m.		
	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t
Statybinės ir griovimo bei kitos atliekos	n/d	n/d	n/d	13,1	12,5	0,6	153,8	151,5	2,3

Visos susidariusios atliekos priskiriamos nepavojingoms. Atliekos, atlikus pagrindinius statybos darbus 2022-2023 periodu, nebesusidaro ir yra nereikšmingos Bendrovės veiklose. Atliekos susidaro tik komunalinės paskirties. Bendrovės biuro patalpose susidariusių atliekų kiekiai nereikšmingi ir yra neskaičiuojami. Susidariusios biuro komunalinės atliekos yra rūšiuojamos.

Kitos aplinkosaugos temos. Temos tokios kaip oro, vandens ir dirvožemio dėl bendrovės vykdomos veiklos yra nereikšmingos ir nėra atskleidžiamos šioje ataskaitoje. Įvediniai ir žiedinės ekonomikos temos atskleidžiamos 2024 m. Grupės konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje.

5.2 Socialinė sritis

Darbuotojai

„Energy cells“ siekia socialinėje srityje kurti pažangią, tvarumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atviru ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas. „Energy cells“ siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

2023 m. buvo užbaigti pagrindiniai projekto darbai, tad mažėjo darbuotojų skaičius. 2023 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 19 darbuotojų, iš kurių 6 dirbo ne pilnu etatu, 3 – pagal terminuotą darbo sutartį. 2023 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 2 moterys ir 17 vyrų, 4 darbuotojai iki 30 metų, 14 darbuotojų, kurių amžius tarp 30 iki 50 metų, 1 vyresnis nei 50 metų darbuotojas. Bendrovėje per visą jos veiklos laikotarpį nebuvo darbuotojų vaiko priežiūros atostogose. 2024 m., Bendrovei perėjus į veiklos vykdymo ir baterijų sistemos eksploatavimo etapą bei pradedant teikti konsultacines paslaugas, keitėsi organizacinė struktūra, darbuotojų atsakomybės, atsirado papildomų darbuotojų poreikis. 2024 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 23 darbuotojai, iš kurių 5 dirbo ne pilnu etatu, 3 – pagal terminuotą darbo sutartį. 2024 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 3 moterys ir 20 vyrų, iš kurių 5 darbuotojai iki 30 metų, 17 darbuotojų, kurių amžius tarp 30-50 metų, 1 darbuotojas - vyresnis nei 50 metų.

2024-12-31 visų Bendrovės darbuotojų darbo stažas įmonėje – iki 5 metų (Bendrovė įkurta 2021 m.).

Darbuotojų skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį 2022-2024 m.

	Moterys			Vyrų		
	Jaunesnės nei 30 metų	30-50 metų	Vyresnės nei 50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų
2024 m.	0	3	0	5	14	1
2023 m.	0	2	0	4	12	1

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu								
	2024		2023		2022		2021	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Vyrų	1	4%	1	5%	1	2%	1	5%
Moterys	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Iš viso	1	4%	1	5%	1	2%	1	5%

Pastaba: Naudojamas aukščiausiosios vadovybės apibrėžimas – bendrovės vadovas.

„EPSO-G“ grupėje ir Bendrovėje dirba keletas darbuotojų, kurie pasisakė, kad turi negalią, nors galimai jų yra ir daugiau, tik neatsiskleidusių. Darbo vietų šiems asmenims pritaikyti nereikėjo, bet prireikus jos galėtų būti pritaikytos jų poreikiams.

Tiek Bendrovėje, tiek „EPSO-G“ grupėje laukiami (-os) motyvuoti (-os) kandidatai (-ės), neatmetant kandidato (-ės) tik dėl negalios turėjimo, taip užtikrinant lygias galimybes ir nediskriminuojant. Tai nuolat pabrėžiame ir viešai tiek darbo skelbimuose, tiek Bendrovės internetiniame puslapyje.

„EPSO-G“ grupė 2024 m. dalyvavo SOPA organizuojamuose mokymuose apie žmonių su negalia įdarbinimą, temos sklaida bus aktuali ir ateinančiais metais.

Negalią turinčių darbuotojų dalis

	2024	2023	2022	2021
	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.
Visi darbuotojai	4%	duomenys nerenkami	duomenys nerenkami	duomenys nerenkami

Pastabos: duomenys pateikiami pagal darbuotojų pateiktą informaciją, atsižvelgiant į tokios informacijos rinkimo apribojimus

„Energy cells“ siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m. numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo.

„Energy cells“ įmonėje yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Įmonė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

„Energy cells“ sudaro galimybę pranešimą apie galimus diskriminacijos atvejus pateikti tiek anonimiškai, ypač tais atvejais, kai asmens tapatybės nustatymas nėra būtinas pranešimui išnagrinėti, tiek atskleidžiant savo tapatybę.

Visi gauti pranešimai yra registruojami ir privalo būti nagrinėjami. Tyrimas atliekamas per įmanomai trumpiausią laiką, tačiau ne ilgiau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo pranešimo gavimo dienos su galimybe pratęsti dar 30 kalendorinių dienų. Tyrimo komisijos patvirtintos išvados pateikiamos bendrovės vadovui, kuris, esant poreikiui, priima sprendimą dėl darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradėjimo ar kitų priemonių taikymo. Suinteresuoti asmenys (nukentėjusysis ir skundžiamasis) yra raštu informuojami apie išvadą. Priklausomai nuo padaryto pažeidimo pobūdžio, darbuotojui gali būti taikoma drausminė atsakomybė už darbo pareigų pažeidimą.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Gauti pranešimai pasitikėjimo linijos kanalais apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0
Išnagrinėti pranešimai apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0
Užfiksuoti pasitvirtinę diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejai	0	0	0	0

2022 m. „Energy cells“ prisijungė prie „EPSO-G“ atnaujintos grupės lygių galimybių politikos ir 2023 m. patvirtinto Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų veikimo užtikrinimo tvarkos aprašą. Politikoje aprašytos galimos smurto, diskriminacijos, priekabiavimo bei seksualinio priekabiavimo formos, jų atpažinimo būdai, jų prevencijos priemonės, pranešimų apie pastebėto ar patirto galimo netinkamo elgesio teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Tvarkos apraše numatyta pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų konfidencialumo užtikrinimas bei pranešančiojo asmens apsauga.

5.2.1 Darbuotojų profesinis tobulėjimas

Bendrovėje, kaip ir „EPSO-G“ grupėje, didelis dėmesys skiriamas darbuotojų ugdymui ir tobulėjimui, įgūdžių, reikalingų efektyviai vykdyti veiklą tobulinimui, siekiant išlaikyti stiprius savo srities profesionalus bei palaikyti jų profesinių kompetencijų lygį. Grupė sudaro sąlygas įgyti naujas profesines kompetencijas, reikalingas darbams atlikti bei numatyti ateities kompetencijų poreikį, jų įgijimo būdus bei užtikrinti sąlygas joms įgyti.

„Energy cells“ nuolat skatina darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją bei kuria tam galimybes. Siekiama ugdyti darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas.

2024 m., kaip ir kiekvienais metais, Bendrovės darbuotojai ugdėsi individualiai ir grupėmis, mokymai, konferencijos, seminarai ir kvalifikaciniai kursai vyko gyvai arba nuotoliu.

Darbuotojų ugdymasis „Energy cells“ įmonėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, vyksta 70–20–10 principu, pagal kurį 70 % ugdymosi, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 % – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 % – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Darbuotojų ugdymosi veiksmas planuojami sąsajos principu su įmonės strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

„Energy cells“ darbuotojų veikla vertinama pagal iš anksto išsikeltus tikslus 1 kartą per metus, taip pat vykdomi tarpiniai atskirų Energijos kaupimo sistemos projekto etapų rezultatų vertinimai ir veiklos aptarimo pokalbiai.

Metinis veiklos vertinimas, vykstantis kartą per metus, kurio metu darbuotojas ir vadovas aptaria ir vertina darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, kompetencijas, vadovas nustato bendrą darbuotojo veiklos vertinimo rezultatą. Tarpinis veiklos vertinimas, kurio metu vertinami įgyvendintų projektų ar jų etapų metu darbuotojų pasiekti rezultatai, remiantis nustatytais rodikliais, esant poreikiui, atnaujinami ir koreguojami metiniai tikslai.

Bendrovėje 2024 m. parengtas vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo ir ugdymo planas, kuris prisideda prie darbuotojų reikiamų kompetencijų ugdymo ir palaikymo. Atsižvelgiant į vadovų ir kritinių pareigybių kompetencijų vertinimą, sudaromi ugdymo planai, kurie su darbuotojais aptariami ir pasitvirtinami metinio veiklos vertinimo metu, taip pat vykdomas šio tikslo periodinis vertinimas metų eigoje.

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose, procentas

	2024	2023	2022	2021
	Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, dalis, proc.			
Visi darbuotojai	100%	100%	100%	100%
Vyrai	100%	100%	100%	100%
Moterys	100%	100%	100%	100%

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį

	2024	2023	2022	2021
	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui			
Visi darbuotojai	29,9	52,42	6,5	6,3
Vyrai	27,5	54,06	2,9	5,1
Moterys	45,5	38,5	55	9,8

Pastaba: „Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį“ yra nurodyti faktinių (įvykusių) ir siūlytų mokymų valandų skaičius. Mokymai buvo organizuojami gyvai ir / ar nuotoliu, grupiniams mokymams dažnu atveju mokymai buvo įrašyti, patalpinta darbuotojams prieinamoje aplinkoje, peržiūrai.

5.2.2 Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu

„EPSO-G“ įmonių grupė, kurios dalis yra ir „Energy cells“, kuria atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas darbuotojas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba priimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

„Energy cells“ įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo. Nustatant darbuotojo mėnesinį atlygį, atsižvelgiama į pareigybės lygį, situaciją darbo rinkoje bei darbuotojo kompetencijas išpildant pareigybės kompetencijoms keliamus reikalavimus. Pareigybės lygiai nustatomi įvertinus šiuos kriterijus: (i) pareigybei reikalingas išsilavinimas, specialiosios žinios ir kvalifikacija bei patirtis (įskaitant gebėjimą efektyviai planuoti ir organizuoti savo ir kitų darbą, mokėjimą efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis); (ii) pareigybės priimamų

sprendimų sudėtingumas/kompleksiškumas; (iii) pareigybės atsakomybė ir įgaliojimai savarankiškai priimti sprendimus bei poveikio Bendrovei ar jos daliai dydis ir pobūdis.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį ir amžių, Eur.

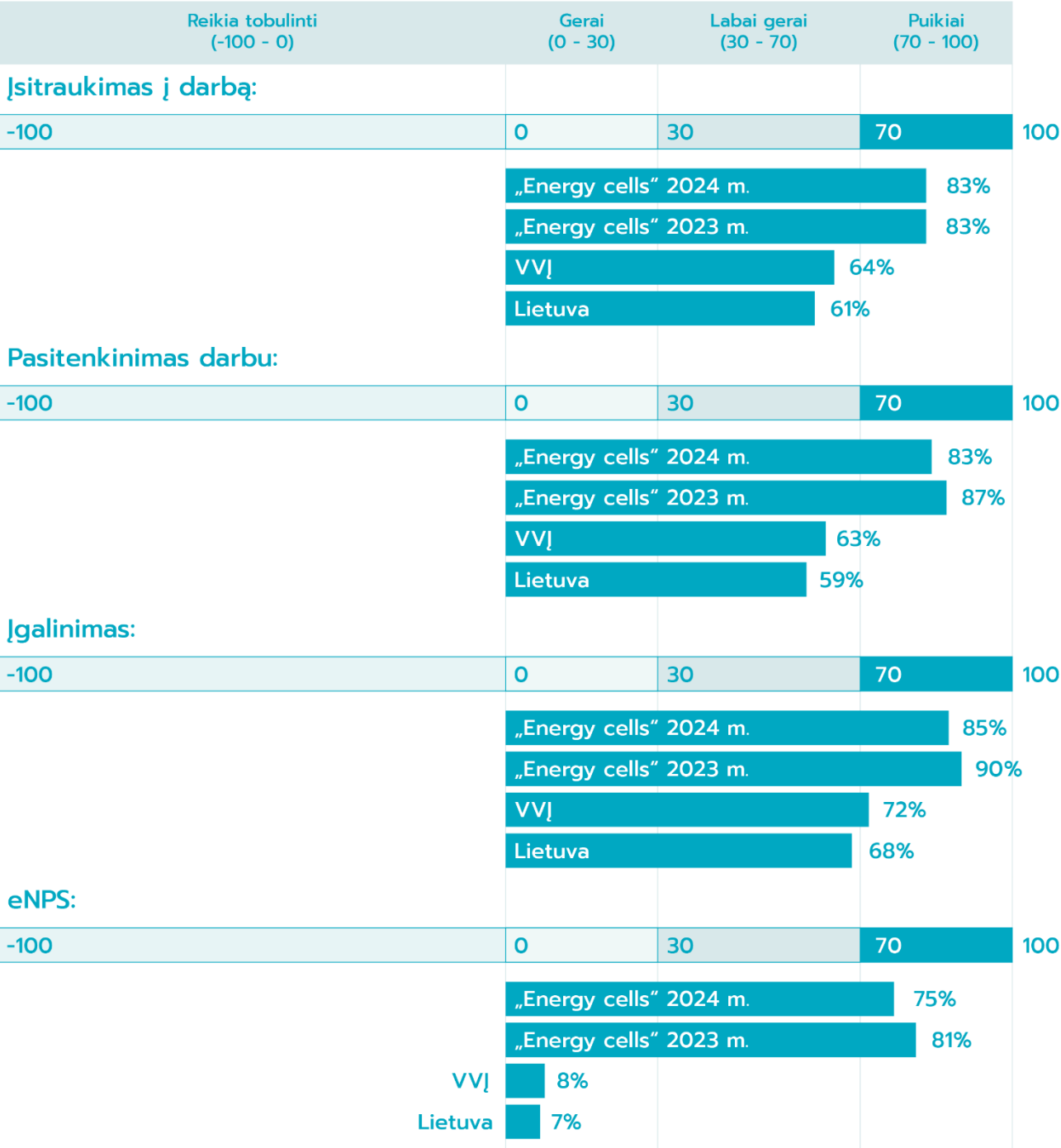
	Moterys	Vyrai					
	30-50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų	Aukščiausio lygmens vadovai	Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	Specialistai
2024 m.	4403	4024	6505	3355	11865	7661	4727
2023 m.	3 811	2 946	4 674	2 916	9 985	5 858	3 312

Kadangi į 30-50 metų vyrų amžiaus grupę patenka Bendrovėje dirbantys aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovai, šios grupės darbuotojų vidutinis atlygis yra didesnis nei kitų amžiaus grupių darbuotojų. Kadangi Bendrovėje aukščiausio lygmens pareigose moterų nebuvo, vidurinio lygmens vadovų pareigose nuo 2022 m. dirba 1 moteris, siekiant užtikrinti asmens duomenų konfidencialumą, moterų atlyginimo pasiskirstymas pagal pareigybių grupes neteikiamas.

Veikdama efektyviai ir užtikrindama optimalias veiklos sąnaudas, „Energy cells“ atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo rezultatų priklausantis darbo užmokestis, taip pat paskatinimai už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą. „Energy cells“ taip pat suteikia darbuotojams papildomas nepinigines naudas: i) papildomą sveikatos draudimą, ii) galimybę dirbti lanksčiu darbo grafiku, iii) be standartinių 20 d. d. kasmetinių atostogų, 4 d. d. papildomų poilsio dienų, mokant už jas vidutinį darbo užmokestį, iv) III pakopos pensijos kaupimą su darbdaviu, dalį atlygio nukreipiant į pasirinktą pensijų fondą, v) galimybę naudotis įvairių nuolaidų platforma, vi) suteikia socialines išmokas ištikus darbuotojus ypatingoms gyvenimo situacijoms, vii) kompensuoja skiepus nuo sezoninių ligų, tokių kaip, gripas, erkinis encefalitas, užtikrina griežtą darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymąsi. Darbuotojams organizuojami įvairūs pranešimai sveikos gyvensenos, fizinio aktyvumo temomis tiek gyvai, tiek nuotolinėmis priemonėmis, sudarant galimybę peržiūrėti įrašus kiekvienam patogiui metu.

Taip pat „Energy cells“ organizuoja darbuotojų komandos formavimo, profesinius, socialinės atsakomybės ir išvažiujamuosius renginius (pvz., Grupės įmonių ir kitų ypatingos paskirties energetikos objektų lankymas, miškasodis).

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, kartą per metus matuojami darbuotojų lojalumo (angl. Employer Net Promoter Score, eNPS), darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo rodikliai. Darbuotojų eNPS rodiklis rodo, kokia dalis darbuotojų yra linkusi rekomenduoti darbdavį ir mano, kad darbdavys atitinka jų įsivaizduojamo geriausio darbdavio kriterijus. Darbuotojo įsitraukimas parodo, kokia dalis darbuotojų yra motyvuoti darbe, patenkinti darbo turiniu ir yra pasiruošę atlikti daugiau, nei formaliai iš jų tikimasi. Darbuotojų įgalinimo rodiklis parodo, kokia dalis darbuotojų mano, kad turi visus reikalingus įgaliojimus ir įrankius priimti jų pareigybės kompetencijai priskiriamus sprendimus. Visi šie rodikliai Bendrovėje buvo puikūs jau 2022 metais, dar labiau augo 2023 metais, ir, nors stebimas nežymus sumažėjimas 2024 m., išlieka labai geri.



Tyrimą atliko „Addelse“
Rodikliai „VVĮ“ (valstybės valdomos įmonės) ir „Lietuva“ rodo kategorijos vidurkį šalyje 2024 m.

Profesinė sąjunga „Energy cells“ neįkurta. 2024 m. lapkričio mėn. suburta Bendrovės darbo tarybos rinkimų komisija ir pradėtas darbo tarybos narių rinkimo procesas. 2025 m. sausio mėn. Bendrovėje pradėjo veikti darbo taryba, susidedanti iš 3 narių (2 vyrai ir 1 moteris). Bendrovės dydis sąlygoja visų darbuotojų betarpišką bendravimą su įmonės vadovais, lūkesčių dėl darbo sąlygų, darbo organizavimo ir kitų rūpimų klausimų išsakymo galimybę.

Platesnė informacija apie darbuotojų atlygį pateikiama šios vadovybės ataskaitos skyriuose „Atlygio politika“ ir „Darbuotojai“.

Darbuotojų kaita

	Darbuotojų kaita	
	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti* (darbuotojų skaičius)	Darbuotojų kaitos rodiklis**
2024	1	4%
2023	31	70%
2022	1	3%
2021	0	0%

* Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas (pagal darbuotojų skaičių). Visos darbo dienos ekvivalentas apskaičiuotas taip: Visos darbo dienos ekvivalentas apskaičiuotas taip: Pagal LR DK darbuotojo darbo laiko norma yra 40 val. per savaitę, visa darbo diena – 8 val.

Skaičiavimo metodas:

** Darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius (pagal darbuotojų skaičių) padalintas iš **SAMDOMŲJŲ** darbuotojų skaičiaus (pagal darbuotojų skaičių)..

Paiškinimas: 2022 m. vyko energijos kaupimo sistemos projekto įgyvendinimo darbai, Bendrovėje atsirado papildomų laikinų ekspertinių kompetencijų poreikis, todėl augo ir darbuotojų skaičius. Didžioji dalis projekto įgyvendinimo etape dirbusių darbuotojų buvo pritraukti iš Grupės įmonės „Litgrid“, nes kaupimo sistemos baterijų parkai buvo prijungti prie „Litgrid“ perdavimo sistemos. Ribotam projekto įgyvendinimo laikotarpiui, dalimi etato įdarbinant šios įmonės specialistus, buvo siekiama Grupėje turimų kompetencijų panaudojimo efektyvumo. Taip pat šis sprendimas leido išvengti specialistų ir kompetencijų trūkumo rizikos dėl to, kad specialistų, norinčių išeiti iš esamos darbovietės ir dirbti projektą įgyvendinančioje įmonėje ribotą laiką, rasti būtų buvę sudėtinga, o tokių specialistų įdarbinimas dalimi etato, ribotam laikotarpiui leido ir pasiekti projekto tikslus ir Grupės darbuotojams įgyti naujų su energijos kaupimu susijusių kompetencijų. Dėl šių priežasčių 2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 44 darbuotojai, ne pilnu etatu dirbo 32 darbuotojai, o iš jų pagal terminuotas darbo sutartis – 28 darbuotojai. 2023 m. buvo užbaigti pagrindiniai projekto darbai, todėl darbuotojų skaičius mažėjo.

5.2.3 Darbuotojų sauga ir sveikata

Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės ir kiekvienos jai priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių, tarp jų ir „Energy cells“, strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.

„EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, prie kurios įgyvendinimo prisijungė „Energy cells“, ir kuri galioja visoms grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.

2021-2024 m. įmonėje neįvyko nė vienas sunkus ir/ar mirtinas nelaimingas atsitikimas su įmonės darbuotojais.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	0	0	0	0
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	32 712	37 307	27 689	13 873

Registruotinių su darbu susijusių mirtinų ir nelaimingų atsitikimų lygis, tenkantis 1 000 000 išdirbtų valandų	0	0	0	0
--	---	---	---	---

5.2.4 Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas

„Energy cells“ energijos kaupimo sistemos baterijų parkai yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Pradėjusi projekto įgyvendinimą, Bendrovė nuo pat darbų pradžios informavo šalia parkų gyvenančias bendruomenes apie projekto pobūdį, svarbą energetikai, projekto įgyvendinimo etapus. Bendruomenės buvo informuojamos organizuojant susitikimus savivaldybėse, per žiniasklaidos priemones ir tiesioginių susitikimų su gyventojais metu, Bendrovės svetainėje. Įvertinus faktą, kad kaupimo įrenginiai – baterijos yra pirmieji tokio tipo įrenginiai Baltijos šalyse ir gyventojams gali kilti klausimų apie tokių įrenginių veikimą ir poveikį aplinkai, Bendrovė skyrė didelį dėmesį šių klausimų aprašymui, išaiškinimui ir pristatymui. Taip pat ankstesniais, 2022 m., projekto įgyvendinimo statybų etapo metu buvo siekiama, kad gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, atitinkamai suplanuoti sunkiojo transporto judėjimo keliai ir laikas, siekiant išsaugoti gyventojų ramybę jų poilsio metu.

2023 m., kaip ir ankstesniais projekto įgyvendinimo metais, „Energy cells“ siekė kurti atvirus, skaidrius ir socialiai atsakingus santykius su bendruomenėmis, savivaldybėmis, Nacionalinio visuomenės sveikatos centro (NVSC) atstovais. Didelis dėmesys buvo skiriamas triukšmo klausimams. Pradėjus testuoti baterijų parkus, Vilniaus baterijų parko bendruomenių atstovams buvo pasiūlyta galimybė apsilankyti baterijų parke, apžiūrėti įrengtas akustines garsą sugeriančias sienas, taip pat visuose keturiuose baterijų parkuose buvo atlikti garso matavimai, kurie, kaip patvirtino ir Nacionalinio visuomenės sveikatos centro atstovai, parodė, kad aplink baterijų parkus įrengtos triukšmo mažinimo priemonės yra pakankamos.

Siekiat kuo mažiau daryti įtaką triukšmo taršai, matavimai buvo atliekami:

- prieš planuojant veiklą matuotas esamo aplinkos triukšmo lygis bei modeliuotas planuojamas triukšmo lygis;
- projektavimo metu modeliuotos triukšmą mažinančios priemonės;
- po projekto įrengimo vykdomi po projektiniai triukšmo lygio matavimai bei vertinama jų atitiktis tesės aktams. Pastarieji buvo atlikti 2023 m. Utenoje (07-11, 09-26, 10-16), Alytuje (07-27, 10-30, 12-06, 2024-01-04), Šiauliuose (09-19) ir Vilniuje (09-26, 12-04, 2024-01-04).

„Energy cells“ taip pat palaiko dialogą su energetikos (ir ne tik) sektoriaus įmonėmis ir Lietuvos ir užsienio institucijomis ir dalinasi gerąja patirtimi, taip skatindama kaupiklių projektų įgyvendinimą, kas leis integruoti į perdavimo sistemos tinklus daugiau AEI. Per 2024 m. „Energy cells“ energijos kaupimo sistemos baterijų parkuose priėmė 23 tarptautines ir Lietuvos delegacijas, dalyvavo penkiuose video projektuose, taip siekdama skatinti kaupimo rinkos augimą ir AEI integraciją.

5.3 Valdysenos sritis

Antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

„Energy cells“ priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą įmonę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias įgyvendiname „Energy cells“.



Korupcijos rizikos vertinimas „Energy cells“ atliekamas kartą per metus, remiantis Grupės rizikų valdymo politikos ir metodikos nuostatomis, o korupcijos rizikai valdyti identifikuotų priemonių įgyvendinimo statusas vertinamas kartą per ketvirtį. Siekdami geresnio su trečiosiomis šalimis susijusio korupcijos rizikų valdymo, 2024 m. kartu su kitomis Grupės įmonėmis sukūrėme veiklos partnerių patikros sistemą, kuria apibrėžėme su veiklos partneriais susijusių rizikų vertinimo procedūras.

Darbuotojų antikorupcinis švietimas yra svarbi mūsų „Energy cells“ antikorupcinės veiklos dalis, vykdoma įvairiomis formomis – organizuojant išorės ar vidaus lektorių mokymus, rengiant komunikacines žinutes antikorupcinės veiklos aktualijomis. Norėdami nuoseklaus darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymo, 2024 m. sukūrėme interaktyvius privalomus antikorupcinius mokymus. Šiuos mokymus nuo 2025 m. turės išklausti visi „Energy cells“ darbuotojai, pradedant visais naujai į darbą priimtais asmenimis. Auginame ir antikorupcinės veiklos ekspertų kompetenciją, organizuodami kvietinio lektoriaus mokymus praktinėmis interesų konfliktų valdymo temomis.

2024 m. vykdėme darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą, padedančią nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją ir identifikuoti tobulintinus antikorupcinės veiklos aspektus, tačiau apklausą papildėme naujais klausimais ir pakeitėme jos pavadinimą. Nuo šiol ji vadinama Antikorupcinės kultūros apklausa. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų procentas auga (2024 m. - 15 darbuotojų, 2023 m. - 12 darbuotojų, 2022 m. - 12 darbuotojų). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai sistemiskai teigiami keletą metų iš eilės – procentas darbuotojų, nesusidūrusių su korupcijos apraiškomis darbe (2024 m. 100%, 2023 m. - 100%, o 2022 m. -100% ir procentas darbuotojų, žinančių kur pranešti apie korupcijos atvejus (2024 m. 87%, 2023 m - 100%, 2022 m. - 100 %). Naujieji apklausos klausimai (žinios apie nusišalinimą nuo kilusių interesų konfliktų situacijų, elgesys gavus dovaną ir kt.) suteikė naujų indikacijų antikorupcinio sąmoningumo didinimo aspektu.

Pagrindiniai antikorupcinės veiklos rodikliai

	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Nustatyti korupcijos atvejai	0	0	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0	0	0
Bendrovei / darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0	0	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys / jos nepratęstos	0	0	0

„Energy cells“ veikia Pasitikėjimo linija – pranesk@epsog.lt, kuria darbuotojai ir kiti interesų turėtojai nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai gali pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. 2024 m. pasitikėjimo linija panešimų nebuvo gauta.

Interesų konfliktų valdymas

„Energy cells“ valdysenos sistema skatina darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. „Energy cells“ veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi „Energy cells“ darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

„Energy cells“ vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendinant darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2024 m. „Energy cells“ atnaujinti interesų valdymo procesus reglamentuojantys teisės aktai, aiškiau apibrėžiant privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo, nušalinimo, stebėsenos, priežiūros ir kontrolės veiksmų atlikimą.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

- Visų Energy cells, UAB, kolegialių organų narių, „EPSO-G“ valdybos narių bei įmonės vadovo privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir www.energy-cells.eu. Įmonės vadovas yra pateikęs interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Nebuvo identifikuota kolegialių valdymo organų narių ir bendrovės vadovo galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonės administracijos darbuotojai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonės vadovas nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.

- Su minėtais asmenimis „Energy cells“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti Bendrovės kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.3.1 Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga

„EPSO-G“ grupės bendrovės, tarp jų ir „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaušina ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą.

Vadovaujantis Ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros identifikavimo metodika, buvo atlikti svarbūs veiksmai siekiant užtikrinti aukštesnį informacinės infrastruktūros kibernetinį atsparumą ir atitiktį kibernetinio saugumo reikalavimams. Buvo parengtas išsamus vertinimas, kurio metu pilnai identifiкуotos informacinės sistemos bei jų komponentės. Šis identifikavimas leido tiksliai nustatyti, kokie aspektai turi būti stiprinami siekiant padidinti kibernetinį atsparumą.

Buvo atidžiai identifiкуotos su informacija ir kibernetiniu saugumu susijusios rizikos. Ši rizikų analizė suteikė galimybę suprasti ir įvertinti galimas grėsmes bei pažeidžiamumus, kuriems reikėtų skirti dėmesį stiprinant kibernetinį atsparumą. Remiantis rizikos analizės rezultatais, buvo sudarytos konkrečios kontrolės priemonės, siekiant mažinti nustatytas rizikas ir užkirsti kelią galimiems kibernetiniams incidentams. Svarbus žingsnis buvo techninių priemonių įsigijimo plano ir biudžeto patvirtinimas. Šis planas apibrėžė, kokias technologines priemones ir sistemas reikia įdiegti ar atnaujinti, siekiant užtikrinti efektyvų kibernetinio saugumo valdymą ir infrastruktūros apsaugą. Biudžeto patvirtinimas užtikrino būtinų išteklių skyrimą šioms priemonėms įgyvendinti, leidžiant organizacijai sėkmingai vykdyti kibernetinio saugumo stiprinimo veiksmus.

Per šį laikotarpį atlikti veiksmai ir priimti sprendimai rodo įsipareigojimą užtikrinti ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros saugumą ir atsparumą kibernetinėms grėsmėms, taip pat patvirtina organizacijos strateginį požiūrį į kibernetinio saugumo valdymą.

Užtikrindama asmens duomenų apsaugą, Bendrovė vadovaujasi Grupės asmens duomenų apsaugos politika ir Asmens duomenų valdymo tvarkos aprašu, apibrėžiančiu pagrindinius reikalavimus asmens duomenų tvarkymui Bendrovėje. Su šiuo aprašu supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Asmens duomenų apsauga Bendrovėje užtikrinama dokumentuojant asmens duomenų tvarkymo veiksmus, atliekant poveikio duomenų apsaugai vertinimą, vertinant įdiegtas technines ir organizacines duomenų saugumo priemones, valdant su asmens duomenų apsauga susijusias rizikas ir incidentus. Be to, Bendrovėje, siekiant praktiškai užtikrinti asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi bei skatinti asmens duomenų apsaugos užtikrinimo kultūrą, vykdomi darbuotojų periodiniai mokymai, atliekami žinių patikrinimai.

2024 m. Bendrovėje nebuvo nustatytų asmens duomenų saugumo pažeidimų, Bendrovėje taip pat nebuvo gauta su asmens duomenų apsauga susijusių skundų tiek iš išorės organizacijų, tiek iš reguliuojančių institucijų.

„EPSO-G“ grupės bendrovės, tarp jų ir „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaušina esminės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą. Vadovaujantis atnaujintu kibernetinio saugumo įstatymu, kuris apima ir TIS 2 (Direktyva (tinklų ir informacinių sistemų saugumo direktyva (angl. NIS2)), yra Europos Sąjungos masto kibernetinio saugumo teisės aktas, kuriame numatytos teisinės priemonės bendram kibernetinio saugumo lygiui Europos Sąjungoje didinti.), buvo atlikti svarbūs veiksmai siekiant užtikrinti aukštesnį informacinės infrastruktūros kibernetinį atsparumą ir atitiktį kibernetinio saugumo reikalavimams. Buvo parengtas išsamus vertinimas, kurio metu pilnai identifiкуotos informacinės sistemos bei jų komponentės. Šis identifikavimas leido tiksliai nustatyti, kokie aspektai turi būti stiprinami siekiant padidinti kibernetinį atsparumą.

2024 m. Energy cells, UAB, įgyvendino reikšmingus pokyčius kibernetinio saugumo srityje. Atlikus išsamų Centralizuotos Elektros Energijos Kaupimo Įrenginių Valdymo Sistemos ir objektuose esančios įrangos rizikos vertinimą,

identifikuotos pagrindinės silpnosios vietos ir galimi grėsmių scenarijai. Remiantis vertinimo rezultatais, buvo sudarytas veiksmų planas, skirtas rizikų mažinimui, apimantis tinklo segmentavimą, privilegijuotų naudotojų prieigos kontrolės stiprinimą ir įsibrovimų aptikimo sistemų tobulinimą.

Bendrovė įdiegė priemones, kurios skirtos atremti ir sušvelninti paskirstytas paslaugų trikdymo atakas (DDoS – Distributed Denial of Service), kuriomis užtikrina efektyvią tinklo apsaugą nuo paskirstytų paslaugos trikdymo atakų, taip pat įgyvendino tinklo įrenginių inventORIZaciją naudodama platformą. Ši sistema leidžia stebėti tinklo komponentų būklę ir operatyviai reaguoti į galimus pažeidžiamumus bei leidžia stebėti įvairius tinklo įrenginius, įskaitant maršrutizatorius, komutatorius, serverius, jutiklius ir kitas sistemas, pateikdama išsamią informaciją apie jų būklę, apkrovą bei našumą. 2024 m. taip pat buvo užtikrinta, kad visų objektų programinė įranga (pagrindinė operacinė sistema) būtų atnaujinta iki aktualios versijos, užtikrinant jų atitiktį šiuolaikiniams saugumo standartams.

Darbuotojų mokymai kibernetinio saugumo klausimais vyko kas ketvirtį ir buvo skirti socialinės inžinerijos atakų atpažinimui, slaptažodžių valdymui bei bendro informuotumo didinimui. Šie mokymai padėjo sustiprinti darbuotojų atsparumą kibernetinėms grėsmėms ir užtikrino aukštą organizacijos saugumo kultūros lygį.

Incidentų valdymo procesai buvo peržiūrėti ir patobulinti, užtikrinant efektyvią reakciją į kibernetinius incidentus bei privalomą informacijos apie incidentus pranešimą suinteresuotoms šalims. Atsarginės kopijos buvo kuriamos kasdien ir saugomos tiek lokaliuose serveriuose, tiek debesijos platformose, užtikrinant patikimą duomenų atkūrimo procesą. 2024 m. atkūrimo testai patvirtino šių procesų patikimumą.

Vadovaujantis Grupės asmens duomenų apsaugos politika, įmonė užtikrina BDAR reikalavimų laikymąsi. Per šiuos metus nebuvo nustatyta jokių duomenų saugumo pažeidimų ar gauta skundų dėl asmens duomenų tvarkymo.

2025 m. planuojama toliau stiprinti kibernetinį saugumą, įgyvendinant informacijos saugumo valdymo sistemą, kuri rinks, analizuos ir koreliuos saugumo įvykius bei žurnalus iš įvairių IT infrastruktūros šaltinių, sistemą. Tai pat numatytas tinklo segmentavimo plėtojimas patvirtinant mobiliosios įrangos valdymą. Šios priemonės prisidės prie įmonės atsparumo kibernetinėms grėsmėms stiprinimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

5.3.2 Tvari tiekimo grandinė

EPSO-G grupės įmonėse, tarp jų ir „Energy cells“, pirkimų funkcija laikoma viena iš Grupės strategijos įgalintojų (enablers). Pagrindinės pirkimų funkcijos veiklos kryptys, prisidedančios prie strategijos ir rizikos valdymo, yra:

- ilgalaikis planavimas;
- tiekėjų konkurencijos skatinimas;
- skaitmenizacija;
- atsparumas;
- tvarumas.

Funkcijai keliami tikslai orientuoti į šias kryptis, pavyzdžiui, pirkimuose nustatytas tikslas 100 proc. pirkimų įvykdyti pagal žaliuosius kriterijus ir bent 7 proc. pirkimų įvykdyti pagal socialinius kriterijus.

Reikšmingiausius pirkimus vykdo darbuotojai, turintys pirkimų vykdytojų pažymėjimus, todėl atitikties rizika yra valdoma. Įmonėse yra organizuojami vidiniai mokymai socialinio ir aplinkosauginio veiksmingumo temomis.

Atkreiptinas dėmesys, kad didžiąją grupės įmonių tiekėjų dalį sudaro vietos tiekėjai (virš 80 proc. pagal kontraktų skaičių).

Įmonių grupėje taikomas sutarčių vykdymo kontrolės procesas, kuris įgalina įmones stebėti ir vertinti tiekėjų gebėjimus vykdyti sutartis, įskaitant ir pažeidžiamus tiekėjus.

Didžioji dalis grupėje vykdomų pirkimų atliekami pagal LR viešųjų pirkimų įstatyme ar LR pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatyme numatytus reikalavimus, todėl visi tiekėjai turi neturėti pašalinimo pagrindų, pvz. dėl aplinkosauginių ir/ar socialinių pažeidimų.

Visuose viešuosiuose pirkimuose taikomas bent vienas žaliasis kriterijus, 100 proc. tiek „Energy cells“, tiek kitose grupės įmonėse vykdomų viešųjų pirkimų yra žalieji pirkimai. Nuo 2024 m. įmonės taiko ir socialinius kriterijus, o 2025 m. socialiai atsakingų pirkimų procentas turi pasiekti bent 7 proc.

Pirkimų funkcijos lyderiai kviečiami pristatyti savo patirtį pirkimų konferencijose, kadangi funkcijos taikomos praktikos laikomos vienomis progresyviausių Lietuvoje.

Pirkimų politika ir Tiekėjų etikos kodeksas

Grupės Pirkimų politikoje ir Tiekėjų etikos kodekse (TEK) apibrėžti minimalūs elgesio standartai, kurių laikymosi „EPSO-G“ grupės įmonės tikisi iš visų savo Tiekėjų ir Subtiekiejų, tuo skatinant teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus. Tiekėjai yra skatinami integruoti tvarumo principus į savo veiklą aukščiau nurodytose srityse. Dalyvaudami grupės vykdomuose pirkimuose tiekėjai patvirtina, kad yra susipažinę su TEK ir įsipareigoja jo laikytis. 2024 m. Grupėje (išskyrus UAB „TETAS“) buvo įdiegtas tiekėjų patikros procesas – prieš sudarydami sutartį, tiekėjai Grupės patikros sistemoje pildo patikros klausimyną, kuriame apibrėžia savo politiką TEK nurodytais klausimais bei identifikuoja potencialias veiklos rizikas. Surinkta informacija analizuojama, tiekėjams teikiami papildomi įpareigojimai ir (arba) rekomendacijos.

Per ataskaitinį laikotarpį (nuo liepos mėn. kuomet buvo įdiegta tiekėjų patikros sistema) buvo inicijuotos patikros 368 tiekėjams, kuriems buvo išsiųsti klausimynai. 41 proc. iš šių tiekėjų savanoriškai atsakė į klausimyną ir pateikė savo veiklos duomenis.

Atlikus tiekėjų pateiktų duomenų vertinimą, identifikuoti rodikliai, kurie planuojami stebėti 2025 m.:

- 1) Tiekėjų dalis proc., kurie laikosi TEK nuostatų;
- 2) Tiekėjų dalis proc., kurie įgyvendina ŠESD emisijų mažinimo priemones;
- 3) Tiekėjų dalis proc., kurie turi/įgyvendina verslo tvarumo, socialinės atsakomybės, darnumo ar kt. su ASV sritimis (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) susijusias politikas;
- 4) Tiekėjų dalis proc., kurie užpildė klausimyną.

Sutarčių vykdymas

Bendrovė skiria dėmesį sutarčių vykdymui – patvirtintas harmonizuotas Sutarčių vykdymo ir kontrolės procesas, kuris leidžia sutarčių vykdymo klausimus spręsti efektyviausiu būdu, užtikrinant sprendimų vieningumą, tiekėjų lygiavertiškumą bei bendrą sutarčių sąrašo valdymą, identifikuojant kritines sutartis, potencialias rizikas ir pan. Taip pat pažymėtina, kad:

- sutarčių su tiekėjais nuostatose numatyta, kad tiekėjai, vykdydami sutartis, privalo laikytis TEK;
- sutartyse numatyti sutarties vykdymo užtikrinimo mechanizmai, įskaitant baudas, delspinigius ir banko garantijas;
- įtrauktos nuostatos dėl aplinkosaugos, socialinių ir valdymo reikalavimų vykdymo.

Tarptautinės ir nacionalinės sankcijos

Grupė laikosi sisteminio tarptautinių sankcijų įgyvendinimo. Visuose vykdomuose pirkimuose tiekėjai, su kuriais planuojama sudaryti sutartis, yra patikrinami dėl jiems taikomų sankcijų, nustačius tokį faktą sutartys nesudaromos arba gali būti nutrauktos, jei faktas paaiškėja sutarties vykdymo metu.

Laikydamosi nacionalinio saugumo politikos krypties, Grupė vengia sudaryti ir vykdyti pirkimo sutartis su tiekėjais, turinčiais sąsajų su priešiškomis valstybėmis ar teritorijomis:

- nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbioms Grupės įmonėms ar ypatingos svarbos infrastruktūrą ar informacines sistemas valdančioms Grupės įmonėms taikomi papildomi techninės įrangos, programinės įrangos, priežiūros ar palaikymo paslaugų pirkimo reikalavimai;
- Grupė siekia mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka europinės ir transatlantinės integracijos kriterijų, t. y. nėra įsteigti ar registruoti Europos Sąjungos, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse.

TEK nustatytos tiekėjo sutartinės prievolės:

- visiškai netoleruoti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir (arba) kitų formų korupcijos;
- nedalyvauti jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinėti jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais, pavyzdžiui, dėl rinkų arba klientų pasidalijimo ar priskyrimo, arba susitarimų dėl kainų;
- siekti mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka europinės ir transatlantinės integracijos kriterijų – nėra įsteigti ar registruoti Europos Sąjungos, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse;
- palaikyti skaidrius, darnius ir bendradarbiavimu paremtus verslo santykius, atitinkančius TEK ir Antikorupcinės veiklos politikos nuostatas.

TEK įgyvendinimo priemonės

- Viešas TEK;
- Tiekėjų patvirtinimai dėl susipažinimo, laikymosi;
- Klausymynų pildymas;
- Informacinė sistema patikrai;
- Duomenų analizė, rekomendacijos;
- Renginiai tiekėjams.

Informacijos tvarumo klausimais rodyklė

VSME rodiklių sąrašas

VSME pagrindinis modulis		
Atskleidimo reikalavimai		Puslapis
B1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	45
B2	Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	46, 48, 49
B3	Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	48, 49
B4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	Neaktualu
B5	Biologinė įvairovė	49
B6	Vanduo	Neaktualu
B7	Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	50, 52, 58
B8	Darbo jėga – Bendrosios charakteristikos	50, 51, 52
B9	Darbo jėga – Sveikata ir sauga	57
B10	Darbo jėga – Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas	40, 53, 54, 55
B11	Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	60, 61, 63

06

2024 m. Finansinės ataskaitos ir Nepriklausomo auditoriaus išvada



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	70
FINANSINĖS ATASKAITOS:	
FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	73
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	74
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	75
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	76
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	77

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Energy cells“ akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „Energy cells“ (toliau – Bendrovė) 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima vadovybės ataskaitą, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną, informaciją apie atlygį bei informaciją tvarumo klausimais (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Vadovybės ataskaitos, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei informaciją tvarumo klausimais, kurios teisės aktai neįpareigojo Bendrovės rengti ir kurios užtikrinimo paslaugos nebuvo mūsų darbo apimtyje, atžvilgiu mes įvertiname, ar vadovybės ataskaitoje pateikta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų vadovybės ataskaitoje, kurią gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;



- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2025 m. kovo 10 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

		Pastabos	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkyta) *
TURTAS				
A	Ilgalaikis turtas		16 022 700	16 550 840
I	Nematerialusis turtas	5	201 618	267 459
II	Materialusis turtas	6	15 646 456	15 954 433
III	Naudojimosi teise valdomas turtas	7	147 952	183 661
IV	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	14	16 940	135 553
V	Po vienerių metų gautinos sumos		9 734	9 734
B	Trumpalaikis turtas		2 137 538	13 318 828
I	Išankstiniai apmokėjimai		104 434	71 168
II	Pirkėjų įsiskolinimas		906 111	1 003 063
III	Gautinos dotacijos		-	10 833 311
IV	Kitos gautinos sumos		496	-
V	Pinigai ir pinigų ekvivalentai		1 126 497	1 411 286
Turto iš viso			18 160 238	29 869 668
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI				
C	Nuosavas kapitalas		3 371 043	1 354 439
I	Įstatinis kapitalas	10	126 000	126 000
II	Akcijų priedai		1 434 944	1 434 944
III	Rezervai	11	26 938	-
III 1	Privalomasis rezervas		12 600	-
III 2	Kiti rezervai		14 338	-
IV	Nepaskirstytasis pelnas		1 783 161	(206 505)
D	Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		14 789 195	28 515 229
I	Ilgalaikiai įsipareigojimai		101 063	141 010
I.1	Nuomos įsipareigojimai	12	101 063	141 010
II	Trumpalaikiai įsipareigojimai		14 688 132	28 374 219
II 1	Trumpalaikės paskolos	16	1 397 547	15 140 127
II 2	Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	12	39 758	39 758
II 3	Prekybos skolos	13	1 753 221	3 355 478
II 4	Pelno mokesčio įsipareigojimai	14	222 281	-
II 5	Atidėjiniai	15	9 038 390	9 038 390
II 6	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	13	2 236 935	800 466
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso			18 160 238	29 869 668

* Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 4 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrųjų pajamų ataskaita	Pastabos	2024 m.	2023 m. (pertvarkyta) *
Pajamos			
Pajamos iš sutarčių su klientais	18	7 476 793	2 455 702
Kitos pajamos	8,18	1 700 710	261 470
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:		9 177 503	2 717 172
Sąnaudos			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos		(162 407)	(202 254)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos		(1 076 757)	(286 227)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(1 181 950)	(591 289)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos		(418 682)	(278 919)
Techninės priežiūros sąnaudos		(1 782 356)	(605 331)
Kitos sąnaudos	19	(436 624)	(356 274)
Sąnaudų iš viso		(5 058 776)	(2 320 294)
EBITDA		4 118 727	396 878
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(1 135 196)	(325 148)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		2 983 531	71 730
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	20	(498 044)	(311 390)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		2 485 487	(239 660)
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	14	(233 824)	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	14	(118 613)	33 155
Pelno mokesčio iš viso		(352 437)	33 155
Grynasis pelnas (nuostoliai)		2 133 050	(206 505)
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Viso bendrųjų pajamų		2 133 050	(206 505)

* Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 4 pastaboje.
Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		126 000	1 874 000	-		(439 056)	1 560 944
Grynieji (nuostoliai) už metus *						(206 505)	(206 505)
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso:						(206 505)	(206 505)
Nuostolių dengimas			(439 056)			439 056	-
Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje		-	(439 056)			439 056	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkytas)	10	126 000	1 434 944	-		(206 505)	1 354 439
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. iki pertvarkymo		126 000	1 434 944			143 384	1 704 328
Klaidos taisymo įtaka (po mokesčių)						(349 889)	(349 889)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. po pertvarkymo		126 000	1 434 944	-		(206 505)	1 354 439
Grynasis pelnas už metus						2 133 050	2 133 050
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso:				-		2 133 050	2 133 050
Pervesta į rezervus	11			12 600	14 338	(26 938)	-
Dividendai						(116 446)	(116 446)
Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje				12 600	14 338	(143 384)	(116 446)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	10	126 000	1 434 944	12 600	14 338	1 783 161	3 371 043

* Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 4 pastaboje.

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	2024 m.	2023 m. (pertvarkyta) *
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		2 133 050	(206 505)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5,6,7	1 135 196	325 148
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	14	352 437	(33 155)
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas	20	498 044	311 390
Dotacijų pajamos	8		(261 470)
Atidėjinių eliminavimas			9 038 390
		1 985 677	9 380 303
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		96 456	(761 324)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(33 266)	(12 524)
Mokėtinų sumų padidėjimas(sumažėjimas)		1 382 139	1 287 108
(Sumokėtas) gautas pelno mokestis	14	(11 543)	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai iš viso:		1 433 786	513 260
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		5 552 513	9 687 058
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	5,6	(1 659 248)	(61 327 249)
Gautos dotacijos	8	10 218 963	41 468 561
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		8 559 715	(19 858 688)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	16	(13 742 580)	9 813 120
Nuomos įsipareigojimų apmokėjimas		(39 947)	(39 756)
Sumokėtos palūkanos		(498 044)	(817 527)
Išmokėti dividendai		(116 446)	
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(14 397 017)	8 955 837
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(284 789)	(1 215 793)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1 411 286	2 627 079
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		1 126 497	1 411 286

* Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 4 pastaboje.
Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

1. Bendroji dalis

„Energy cells“, UAB, yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė, Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Bendrovės buveinės adresas yra: Ozo g 12A-1, LT- 08200 Vilnius, Lietuvos Respublika, juridinio asmens kodas 305689545, PVM mokėtojo kodas LT100013813219.

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorė „Energy cells“ yra paskirtasis kaupimo sistemos operatorius, paskirtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) 2021 m. liepos 28 d. nutarimu Nr. 590. „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“.

Papildomai „Energy cells“, kaip numatyta Lietuvos Respublikos (toliau – LR) elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas):

- gali teikti kitas Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinas su dažnio reguliavimu nesusijusias papildomas paslaugas, jei perdavimo sistemos operatorius (PSO) „Litgrid“ neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių;
- sudaryti sąlygas atlikti perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją;
- turi teisę teikti (elektros energetikos sistemos) balansavimo paslaugas LR elektros energetikos įstatyme numatytu laikotarpiu – t. y. ne ilgiau kaip 3 metus nuo Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu momento (šis laikotarpis, suderinus su Europos Komisija, gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 5 metams, jeigu būtina užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą);
- turi teisę vykdyti kitas veiklas, kurioms teikti nėra naudojama paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus valdoma elektros energijos kaupimo įrenginių sistema.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimas, perdavimo sistemos operatoriaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimas, kitų elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikimas, jeigu perdavimo sistemos operatorius neturi galimybės tokių paslaugų įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių, ir (ar) balansavimo paslaugų teikimas nutraukiamas įsigaliojus Vyriausybės nutarimui dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo. Vyriausybės nutarimas dėl paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus paskyrimo atšaukimo priimamas LR energetikos ministerijos teikimu, kai baigiamas įgyvendinti elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projektas ir LR energetikos ministerija įvertina iš perdavimo sistemos operatoriaus gautą išvadą dėl elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos. Po visų sinchronizacijos projektų įgyvendinimo pabaigos baterijų parkai galės būti perleisti nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams (asmeniui (-ims)) ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 126 000 Eur ir padalintas į 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos.

Finansinių metų pabaigoje Bendrovės akcininku buvo:

	2024 m. gruodžio 31 d.		2023 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Turimų akcijų skaičius	Turimų akcijų skaičius	Proc.
UAB „EPSO-G“	126 000	100	126 000	100
	126 000	100	126 000	100

Vienintelis UAB „EPSO-G“ akcininkas – Lietuvos Respublika (akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR energetikos ministerija).

Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 23 darbuotojai, 2023 m. gruodžio 31 d. – 19 darbuotojų.

2. Apskaitos politika

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Šios finansinės ataskaitos parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo 5 d. Bendrovės akcininkas turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas.

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas apima 2024 m. ir vėliau įsigaliojusių tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų išaiškinimų reikalavimų įvertinimą:

a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

„Nuomos įsipareigojimas, kylantis iš pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio“ – 16-asis TFAS (paskelbtas 2022 m. rugsėjo 22 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pataisos yra susijusios su pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriais, kurie atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus, pagal kuriuos jie gali apskaitomi kaip pardavimas. Pataisose numatytas reikalavimas, kad pardavėjas-nuomininkas po pirminio pripažinimo įvertintų iš sandorio kylančius įsipareigojimus tokiu būdu, kad nebūtų pripažintas pelnas ar nuostoliai, susiję su naudojimosi teise valdomu turtu, kuris jam lieka. Tai reiškia, kad toks pelnas yra atidedamas, net jei yra įsipareigojimas mokėti kintamuosius nuomos mokesčius, kurie nepriklauso nuo indekso ar

normos. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams” – 1-ojo TAS pataisos (pirmą kartą paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., vėliau pakeistos 2020 m. liepos 15 d. ir 2022 m. spalio 31 d., galiausiai taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiose pataisose paaiškinama, kad įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams arba ilgalaikiams, priklausomai nuo teisių, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. 2022 m. spalio mėn. pataisoje numatyta, kad skolos priskyrimui trumpalaikiai arba ilgalaikiai finansinių ataskaitų parengimo datą neturi įtakos paskolos sąlygos, kurios turi būti įvykdytos po finansinių ataskaitų parengimo datos. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

„Pinigų srautų ataskaita” – 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimas: Tiekėjo finansavimo susitarimai” pataisos (paskelbtos 2023 m. gegužės 25 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau). Reaguodama į finansinių ataskaitų naudotojų nuogąstavimus dėl finansavimo susitarimų nepakankamo ar klaidinančio atskleidimo, 2023 m. gegužės mėn. TASV paskelbė 7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus. Pagal šias pataisas reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus, kuri leis finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti tokių susitarimų poveikį ūkio subjekto įsipareigojimams ir pinigų srautams, taip pat ūkio subjekto likvidumo rizikai. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje 2025 m. sausio 1 d., ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

„Valiutos nekeičiamumas” 21-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių.

Bendrovės vadovybės vertinimu, šios pataisos neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

2.2. Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Po pirminio pripažinimo nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma, jei tokia yra Nematerialusis turtas amortizuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį)

metodą per įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį. Kiekvieną finansinių ataskaitų datą turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi ir prireikus, atitinkamai keičiami.

Bendrovė ilgalaikiam nematerialiajam turtui taiko tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Nematerialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpis (metais)
Programinė įranga	4
Kitas nematerialus turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

2.3. Materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukaupytą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Tiesioginėms išlaidoms priskiriamos su statomo (rengiamo naudoti) ilgalaikio materialaus turto įrengimu susijusios techninės konsultacijos, darbuotojų, tiesiogiai dalyvaujančių projekto įgyvendinime (technikos ekspertų, projektų vadovų) darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių sąnaudos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Į ilgalaikio materialiojo turto (nebaigtos statybos) savikainą įtraukiamos palūkanų ir kitos skolinimosi išlaidos (banko administravimo mokestis ir pan.), jeigu jos yra tiesiogiai priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui. Ilgo parengimo turtu traktuojame tokį turtą, kuris vystomas pagal projektą, kurio vertė ne mažesnė nei 1 mln. eurų ir kurio parengimas naudojimui ar pardavimui trunka ne trumpiau kaip 12 mėnesių. Skolinimosi išlaidos, kurios priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Skolinimosi išlaidos pradedamos kapitalizuoti tada, kai patiriamos išlaidos ilgo parengimo turtui pasigaminti arba įsigyti (sumokamas avansas arba apmokami darbai pagal pasirašytą aktą apie atliktus darbus ir jų vertę) ir baigiamos kapitalizuoti, kai iš esmės baigta visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui (pasirašomas statinio pripažinimo tinkamu naudoti aktas). Nustatant kapitalizuoti tinkamą skolinimosi išlaidų sumą, išlaidoms, patirtoms įsigyjant ilgo parengimo turtą, taikoma kapitalizacijos norma.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
Pastatai	10-35
Statiniai ir įrenginiai	35-55

Mašinos ir įrengimai	8-35
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą.

2.4. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu.

2.5. Finansinis turtas

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Prekybos gautinų sumų tikėtina kredito nuostolių suma pripažįstama gautinų sumų pripažinimo momentu.

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

- dideli skolininko finansiniai sunkumai;
- sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;
- skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolininkas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;

- d) išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;
- e) dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;
- f) finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai.

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

2.6. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro Bendrovės pinigai banko sąskaitose ir pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

2.7. Dotacijos

Dotacija – valstybės ir Europos Sąjungos finansinė ir materialinė parama konkrečiai veiklai. Dotacijoms taip pat priskiriamas ir nemokamai gautas turtas.

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos gali būti dviejų rūšių:

- dotacijos, susijusios su turtu;
- dotacijos, susijusios su pajamomis.

Dotacijos, laikomos susijusios su turtu, jeigu valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti.

Bendrovėje dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Dotacijos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra pripažįstamos per susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.

Sukauptos gautinos dotacijos yra apskaitomos kitose gautinose sumose, kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota tiek, kiek per ataskaitinį patiriama sąnaudų arba ataskaitiniu laikotarpiu gautas užtikrinimas, kad bus gauta dotacija finansuoti ankstesniais laikotarpiais patirtoms išlaidoms.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos susijusios sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skiriama dotacija, didinant kitas pajamas. Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis, jos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

2.8. Nuoma

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

2.9. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

2.10. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudas ir atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų pakeitimus.

Einamųjų metų pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/nedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2024 m. ir 2023 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15 procentų.

Skaičiuojant einamųjų metų pelno mokestį, įskaitomi praėjusių laikotarpių mokestiniai nuostoliai. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Perkeliamų ataskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. ataskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos.

Atidėtas mokestis

Atidėtas mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina artimiausioje ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus.

Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės.

Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

2.11. Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų pajamos

Šios pajamos priskiriamos pajamoms pagal sutartis su klientais. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos teikiamos elektros perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, energija būtų teikiama tol, kol aktyvuotųsi kitų rezervinę paslaugą teikiančių rinkos dalyvių įrenginiai. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų kainos reguliuojamos VERT nustatant šių paslaugų viršutines kainų ribas.

Teikdama rezervo paslaugas Bendrovė dalyvauja perdavimo sistemos balansavime, neužtikrinus sistemos balanso, vykdo prekybą disbalanso bei balansavimo elektros energija.

Dotacijų pajamos

Bendrovė 2024 m. ir 2023 m., vykdydama BEKS projektą, gavo patirtų išlaidų finansavimą iš ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (RRF). Finansuotoms išlaidoms buvo pripažinta pajamų dotacija.

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginamumo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į apmokėjimo laiką. TAS ir (arba) TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimo klaidų taisymas

Reikšmingos pajamų ir sąnaudų pripažinimo klaidos taisomos retrospektyviai, koreguojant einamojo ataskaitinio laikotarpio finansinėse ataskaitose pateikiamą lyginamąjį ankstesnio laikotarpio finansinę informaciją bei nepaskirstytojo pelno (nuostolių) likutį, buvusį kiekvieno ataskaitinio laikotarpio, iki kurio buvo padaryta klaida, pradžioje. Ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų bei lyginamoji ankstesnių laikotarpių informacija yra perskaičiuojama ir pateikiama tokia, kokia būtų, jeigu reikšminga klaida būtų buvusi ištaisyta tuo laikotarpiu, kada ji buvo padaryta. Kaip nurodyta 4-je pastaboje, Bendrovė atliko retrospektyvų 2023 m. finansinių ataskaitų klaidų taisymą, pripažįstant reikšmingą eksploataavimo išlaidų sumą, tenkančią 2023 m. laikotarpiui.

3. Apskaitiniai įvertčiai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja taikomą apskaitos politiką bei pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo tokių vertinimų. Rengiant šias finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės vertinimai ir prielaidos bei pagrindiniai neapibrėžtumų šaltiniai, dėl kurių kyla rizika, kad susijusio turto ir įsipareigojimų apskaitinė vertė ateinančiais finansiniais metais bus reikšmingai pasikeitusi, pateikti žemiau.

Ilgalaikio materialiojo turto atsiperkamosios vertės vertinimas

Bendrovė 2024 m. vertino, ar nėra turto vertės sumažėjimo požymių. Vadovybės vertinimu, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo požymių nėra, nes nebuvo neigiamų pokyčių reguliacinėje aplinkoje, nėra požymių, kad investicijos neatsipirks ar bus patirti veiklos nuostoliai, reikšmingų technologinių pokyčių nebuvo.

Bendrovė taip pat vertino savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką, kuris, vadovybės vertinimu, atitinka nustatytąjį.

Atidėjiniai

Bendrovė įvertino apskaičiuotų ir apmokėtų (įskaitytų) delspinigių už pavėluotus rangos darbus sugražinimo rangovams tikimybę, atitinkamai 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. buvo suformuota reikšminga atidėjinio suma. Detalesnė informacija pateikiama 15 pastaboje.

4. Reikšmingos klaidos taisymas ir palyginamųjų duomenų pergrupavimas

4.1. 2024 metais Bendrovė nustatė reikšmingą klaidą, susijusią su BEKS įrenginių eksploatacijos ir priežiūros sąnaudų pripažinimu. Bendrovė 2024 m. tiekėjams pradėjus teikti BEKS įrenginių eksploatacijos ir priežiūros paslaugas pagal ilgalaikę aptarnavimo sutartį, sukaupė 1 822 949 Eur techninės priežiūros sąnaudų už laikotarpį nuo turto įvedimo į eksploataciją iki 2024 m. gruodžio 31 d. Atsižvelgiant į tai, kad BEKS įrenginiai į eksploataciją įvesti 2023 m. rugpjūčio – rugsėjo mėn., minėtoje techninės priežiūros paslaugų sumoje yra įskaityta 411 634 Eur suma, tenkanti 2023 m. paskutiniam ketvirčiui. Dėl pajamų ir sąnaudų palyginamumo Bendrovė ištaisė reikšmingą klaidą retrospektyviai ir parengė pertvarkytas praėjusio laikotarpio Pelną (nuostolius) ataskaitą ir Finansinės padėties ataskaitą.

4.2. Rengdama 2024 metų finansines ataskaitas, Bendrovė iš naujo peržiūrėjo sumų, susijusių su ginču su rangovu klasifikavimą finansinės padėties ataskaitos įsipareigojimų dalyje. Bendrovės vadovybės nuomone, atidėjinys turėtų būti lygus pagal banko garantiją gautų ir rangovo ginčijamų lėšų sumai, o likusi neapmokėta už ilgalaikį turtą suma ir toliau turėtų būti pripažįstama prekybos skolose tiekėjams, Bendrovė retrospektyviai Finansinės padėties ataskaitoje koregavo mokėtinų sumų 658 483 Eur klasifikavimą ir šią sumą pergrupavo tarp prekybos skolų ir atidėjinių straipsnių.

Pelno (nuostolių) ataskaita	2023 m. iki pertvarkymo	Pertvarkymo įtaka	2023 m. po pertvarkymo
Sąnaudos			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(202 254)		(202 254)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(286 227)		(286 227)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(591 289)		(591 289)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	(278 919)		(278 919)
Techninės priežiūros sąnaudos	(193 697)	(411 634)	(605 331)
Kitos sąnaudos	(356 274)		(356 274)
Sąnaudų iš viso	(1 908 660)	(411 634)	(2 320 294)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	171 974	(411 634)	(239 660)
Ataskaitinių metų pelno mokesčio (sąnaudos)	(7 695)	7695	-
Atidėtojo pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos	(20 895)	54 050	33 155
Pelno mokesčio iš viso	(28 590)	61 745	33 155
Grynasis pelnas (nuostoliai)	143 384	(349 889)	(206 505)

Finansinės padėties ataskaita	2023 m. iki pertvarkymo	Pertvarkymo įtaka	2023 m. po pertvarkymo
Ilgalaikis turtas	16 496 790	54 050	16 550 840
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	81 503	54 050	135 553
Nuosavas kapitalas	1 704 328	(349 889)	1 354 439
Įstatinis kapitalas	126 000	-	126 000
Akcijų priedai	1 434 944	-	1 434 944
Nepaskirstytasis pelnas	143 384	(349 889)	(206 505)
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	28 111 290	403 939	28 515 229
Trumpalaikiai įsipareigojimai	27 970 280	403 939	28 374 219
Prekybos skolos	2 696 995	658 483	3 355 478
Pelno mokesčio įsipareigojimai	7 695	(7 695)	-
Atidėjiniai	9 696 873	(658 483)	9 038 390
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	388 832	411 634	800 466
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	29 815 618	54 050	29 869 668

P pinigų srautų ataskaita	2023 m. iki pertvarkymo	Pertvarkymo įtaka	2023 m. po pertvarkymo
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)	143 384	(349 889)	(206 505)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	28 590	(61 745)	(33 155)
Atidėjinių eliminavimas	9 696 873	(658 483)	9 038 390
	10 100 531	(720 228)	9 380 303
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	216 991	1 070 117	1 287 108
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai iš viso:	(556 857)	1 070 117	513 260
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	9 687 058	-	9 687 058

5. Nematerialusis turtas

Eurais	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA			
2023 m. sausio 1 d. likutis	-	11 400	11 400
Perklasifikavimas su IMT	280 500	-	280 500
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	280 500	11 400	291 900
Dotacijos įsigijimo vertės korekcija	10 448	-	10 448
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	290 948	11 400	302 348

AMORTIZACIJA			
2023 m. sausio 1 d. likutis	-	(2 645)	(2 645)
Amortizacija	(18 946)	(2 850)	(21 796)

2023 m. gruodžio 31 d. likutis	(18 946)	(5 495)	(24 441)
Amortizacija	(73 440)	(2 849)	(76 289)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	(92 386)	(8 344)	(100 730)

LIKUTINĖ VERTĖ

2023 m. sausio 1 d.	-	8 764	8 764
2023 m. gruodžio 31 d.	261 554	5 905	267 459
2024 m. gruodžio 31 d.	198 562	3 056	201 618

6. Ilgalaikis materialusis turtas

Eurais	Pastatai	Statiniai ir Mašinos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2023 m. sausio 1 d. likutis	-	-	2 331	10 662 181	10 664 512
Turto įsigijimai	-	-	6 400	36 066 420	36 072 820
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	(3 897 192)	(3 897 192)
Viduje sukurtas turtas	-	-	-	438 688	438 688
Perklasifikavimas tarp grupių	109 134	15 165 313	937 766	(16 212 213)	-
Perklasifikavimas su INT				(280 500)	(280 500)
Dotacijų sudengimas su IMT				(26 777 384)	(26 777 384)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	109 134	15 165 313	946 497	-	16 220 944
Turto įsigijimai		29 645	81 677	-	111 322
Išankstiniai apmokėjimai už IMT					
Dotacijos įsigijimo vertės korekcija	4 065	564 903	34 931		603 899*
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	113 199	15 759 861	1 063 105	-	16 936 165
NUSIDĖVĖJIMAS					
2023 m. sausio 1 d. likutis	-	-	(582)	-	(582)
Nusidėvėjimas	(844)	(233 751)	(31 334)	-	(265 929)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	(844)	(233 751)	(31 916)	-	(266 511)
Nusidėvėjimas	(3 266)	(901 987)	(117 945)	-	(1 023 198)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	(4 110)	(1 135 738)	(149 861)	-	(1 289 709)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	108 290	14 931 562	914 581	-	15 954 433
2024 m. gruodžio 31 d.	109 089	14 624 123	913 244	-	15 646 456

* daugiau informacijos pateikiama 8 pastaboje

7. Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai

Bendrovė yra sudariusi patalpų, automobilių ir žemės nuomos sutartis. Patalpų nuomos sutarties terminas yra 4 metai, automobilių – 4 metai, žemei – 100 metų.

Eurais	Patalpos	Transporto priemonės	Žemė	Iš viso
--------	----------	-------------------------	------	---------

Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	96 533	53 981	70 572	221 085
Nusidėvėjimas	(22 310)	(14 395)	(720)	(37 424)
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	74 223	39 586	69 852	183 661
Nusidėvėjimas	(20 594)	(14 395)	(720)	(35 709)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	53 629	25 191	69 132	147 952

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis, nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos.

8. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas (pajamų dotacijos). Per 2024 m. ir 2023 m. dotacijų judėjimą sudarė:

Eurais	2024 m.	2023 m.
Likutis laikotarpio pradžiai:	10 833 311	25 263 018
Gautinos dotacijos (8 pastaba)	10 833 311	25 448 196
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	-	(185 178)
Per ataskaitinį laikotarpį gautos dotacijos piniginėmis lėšomis (PSA)	(11 765 792)	(41 468 561)
Pripažintos dotacijos:		
- Kapitalo dotacijos korekcija*	(614 347)	-
- Kapitalo dotacijos (sudengiamos su ilgalaikiu materialiuoju turtu)	0	26 777 384
- Pajamų dotacijos (patirtų išlaidų kompensavimas)**	1 546 828	261 470
Likutis laikotarpio pabaigai:	-	10 833 311
Gautinos dotacijos (8 pastaba)	-	10 833 311
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	-	-

* CVPA nepripažino tinkamais finansuoti rangovo darbų, kuriems iki projekto finansavimo laikotarpio pabaigos buvo neištaisytų defektų, atitinkamai dalis ankstesniais laikotarpiais pripažintos dotacijos buvo koreguota (atstatyta kaip negautina).

**Bendrovė, teikdama projekto išlaidų finansavimo prašymus, projekto vykdymo laikotarpiu kreipėsi tik dėl RRF finansavimo sutartyje nurodytų tiesioginių išlaidų ir pagrindinių netiesioginių išlaidų, būtinų projekto veikloms vykdyti, finansavimo. Teikiant finansavimo prašymus dėl netiesioginių išlaidų finansavimo Bendrovė laikėsi konservatyvaus principo – įtraukdavo tik tiesiogiai projekte dirbusių darbuotojų darbo užmokesčio ir kitų tiesiogiai su projektu susijusių techninių, inžinerinių konsultacijų ir analogiškų paslaugų išlaidas. Bendrovė projekto vykdymo laikotarpiu neturėjo pakankamo užtikrinimo dėl kitų projekto administravimo išlaidų tinkamumo finansavimui ir jų apimties.

Teikiant paskutinį projekto išlaidų finansavimo prašymą Bendrovė nustatė, kad netiesioginės išlaidos sudarė mažiau kaip 1 proc. nuo tiesioginių išlaidų, kai pagal RRF finansavimo sutartį ir 2021–

2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programos ir Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano „Naujos kartos Lietuva“ administravimo taisyklių aprašą (toliau – Aprašas) netiesioginių išlaidų leidžiama patirti iki 7 proc. nuo tiesioginių išlaidų. Siekdama vadovautis Aprašo nuostatomis, deklaruoti visas su projekto vykdymu tiesiogiai ir netiesiogiai susijusias išlaidas bei įvertinti papildomų išlaidų finansavimo tinkamumą, Bendrovė 2024 m. liepos – rugpjūčio mėn. konsultavosi su CVPA, administruojančios RRF lėšų tinkamumą, atstovais. Konsultacijų metu atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė buvo įsteigta kaip BEKS projektinė organizacija ir išskirtinai vykdė tik BEKS įrengimo projektą, buvo įvertinta, kad didžioji administravimo išlaidų dalis, įskaitant veiklos finansavimo išlaidas, bet išskyrus korporatyvinės paskirties išlaidas, galėjo būti priskirta netiesioginėms projekto išlaidoms. Bendrovė 2024 m. rugpjūčio 23 d. pateikė patikslintą finansavimo prašymą, įtraukdama papildomas netiesiogines išlaidas. CVPA neįžvelgė prieštaravimų papildomų išlaidų finansavimui ir 2024 m. rugsėjo 9 d. patvirtino finansavimo prašymą kaip tinkamą. Dėl to 2024 m. pajamų dotacijomis buvo pripažinta 1 546 828 Eur kompensuotų išlaidų, kurios buvo patirtos ankstesniais projekto vykdymo laikotarpiais, suma.

9. Gautinos sumos

Eurais	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pirkėjų įsiskolinimas	906 111	1 003 063
Gautinos dotacijos	-	10 833 311
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	496	
Per vienerius metus gautinos sumos iš	906 607	11 836 374

Bendrovės iš pirkėjų gautinas sumas pagrįdė sudarė gautina suma už suteiktas izoliuoto rezervo paslaugas, kurių apmokėjimo terminas 30 dienų. Taip pat iš pirkėjų gautinų sumų dalį sudarė gautina suma iš rangovų už jiems perparduotas elektros energijos perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją.

Lentelėje pateikiama iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė:

	2024-12-31	2023-12-31
Nepradelsta	763 677	860 629
Pradelsta iki 1 mėn.	-	-
Pradelsta nuo 1 iki 3 mėn.	-	-
Pradelsta daugiau nei 3 mėn.	142 434	142 434
Iš jų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Apskaitinė vertė	906 111	1 003 063

2024 m. gruodžio 31 d. pradelstą sumą sudarė aukščiau minėta iš rangovų gautina suma už jiems perparduotas perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją. Šią gautiną sumą planuojama įskaityti su kreditoriniu įsipareigojimu rangovui, atidėtu iki bus ištaisyti rangos darbų defektai ir galutinai atsiskaityta su rangovu, dėl to jai nėra pripažinti galimi vertės sumažėjimo nuostoliai.

10. Įstatinis kapitalas

Akcijų skaičius vnt.	Kaina, Eur
126 000	1,00

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalą sudarė 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur, visos akcijos pilnai buvo apmokėtos.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijų priedai sudarė 1 434 944 Eur.

11. Rezervai

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2024 m. balandžio 30 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta iš nepaskirstytojo pelno suformuoti 12 600 Eur privalomąjį rezervą.

2024 m. balandžio 30 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu iš nepaskirstytojo pelno suformuota 14 338 Eur kitų rezervų, skirtų teikti paramą.

12. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas per 2024 m. ir 2023 metus:

Nuomos įsipareigojimai, eurai	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	180 768	220 524
Sudarytos nuomos sutartys	-	-
Nutrauktos nuomos sutartys	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	1 538	2 164
Nuomos mokėjimai	(39 947)	(39 756)
Palūkanų mokėjimai	(1 538)	(2 164)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	140 821	180 768
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	101 063	141 010
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	39 758	39 758
Nuomos įsipareigojimai, eurai	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	39 758	39 758
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	32 631	41 821
Tarp 2 ir 3 metų	583	30 578
Tarp 3 ir 5 metų	586	1 169
Virš 5 metų	67 263	67 442

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2024 m. sudarė 1 538 Eur, 2023 m. – 2 164 Eur. Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę.

13. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkyta)
Prekybos mokėtinos sumos	1 753 221	3 355 478
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	2 236 935	800 466
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	172 327	203 333
Atostogų rezervas	105 875	67 755
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos	1 958 733	529 378
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	3 990 156	4 155 944

2024 m. pabaigoje prekybos mokėtinų sumų sumažėjimas yra daugiausiai susijęs su skolų rangovams apmokėjimu užbaigus elektros energijos kaupimo įrenginių statybos darbus. 2024 m. gruodžio 31 d. prekybos skolos pagrindiniams rangovams „Fluence“ ir „Siemens“ sudarė 1 481 315 Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. – 3 042 458 Eur., 2024 m. sukauptos sąnaudos padidėjo dėl pripažintų BEKS techninės priežiūros paslaugų, kurios 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 822 949 Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. – 411 634 Eur.

14. Pelno mokestis

2024 m. ir 2023 m. taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas 15 proc. Pelno mokesčio (nuostolio) apskaičiavimas:

Eurais	2024 m.	2023 m. (pertvarkyta)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	2 485 487	(239 660)
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15% tarifą	(372 823)	35 949
Neleidžiamų atskaitymų ir neapmokestinamų pajamų įtaka	20 386	146
Atostoginių kaupimo įtaka	-	(452)
Nurašytas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl ankstesnių laikotarpių korekcijos	-	(2 488)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(352 437)	33 155
Einamųjų metų pelno mokestis	(233 824)	-
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	(118 613)	33 155
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(352 437)	33 155

Bendrovė įskaitė ankstesnių laikotarpių mokestinį nuostolį, 2024 m. apmokestinamajam pelnui sudengti, neviršijant Pelno mokesčio įstatyme nustatyto 70 proc. ataskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno mokesčio.

Atidėtojo pelno mokesčio turto judėjimas yra pateikiamas žemiau:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestinis nuostolis	Atostoginių rezervas	Iš viso:
2022 m. gruodžio 31 d.	91 783	10 615	102 398
Koreguotas ankstesnių laikotarpių mokestinis nuostolis	(2 488)	-	(2 488)
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	36 095	(452)	35 643
2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkyta)	125 390	10 163	135 553

Koreguotas ankstesnių laikotarpių mokestinis nuostolis	-	-	-
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	(125 390)	6 777	(118 613)
2024 m. gruodžio 31 d.	-	16 940	16 940

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2024-12-31	2023-12-31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuojamas per 12 mėn.	16 940	135 553
Iš viso:	16 940	135 553

15. Atidėjiniai

Atidėjiniai	
2023 m. sausio 1 d.	-
Apskaičiuota atidėjinių teisminėms byloms / pretenzijoms	9 038 390
2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkyta)	9 038 390
Atidėjinių pokytis teisminėms byloms / pretenzijoms	-
2024 m. gruodžio 31 d.	9 038 390

Ankstesniais laikotarpiais buvo vykdoma pirkimo sutartis, pagal kurią pirkėjas, tai yra Bendrovė, vadovaudamasi pirkimo sutarties nuostatomis, pardavėjui apskaičiavo 9 696 873 Eur netesybų. Dėl visos netesybų sumos bei rangos sutarties darbų atlygio kilo ginčas ir 2024 m. rugpjūčio mėn. rangovas pateikė ieškinį teismui, šiuo metu teisminis procesas nėra pasibaigęs. Dėl visos situacijos neapibrėžtumo (neaiški suma ir neapibrėžtas laikas) iki ginčo baigtis bus aiški. Detalesnė informacija apie šį ginčą nepateikiama dėl to, kad jos atskleidimas galėtų pakenkti Bendrovės padėčiai, kai sprendžiamas ginčas su rangovu dėl atidėjimo, neapibrėžtojo įsipareigojimo arba neapibrėžtojo turto. Be to, teismas yra pripažinęs bylą ir jos medžiagą nevieša.

16. Trumpalaikės paskolos iš susijusių šalių

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikės paskolos iš susijusių šalių	1 379 055	15 038 476
Sukauptos palūkanos	18 492	101 651
Paskolos iš susijusių šalių	1 397 547	15 140 127

2021 m. lapkričio mėn. Bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“, pagal kurią Bendrovei suteikiamas 20 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas. 2023 m. sausio mėn. buvo pasirašytas papildomas susitarimas dėl limito didinimo iki 70 000 tūkst. Eur. Sutartis su pratęsimais galiojo iki 2024 m. rugsėjo 26 d. 2024 m. rugsėjo 26 d. pasirašyta nauja tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis, pagal kurią Bendrovei nuo 2024 m. rugsėjo 27 d. suteikiamas 15 000 tūkst. Eur. skolinimosi limitas, sutartis galioja iki 2025 m. rugsėjo 26 d. Limitas gali būti pratęstas 2 kartus po 12 mėnesių, jei šalys neišreikš valios jo nepratęsti.

Skolinimosi limitui su UAB „EPSO-G“ taikoma 3 mėn. EURIBOR kintama palūkanų norma, pridedant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą (1,04 %).

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2024 m. ir 2023 m. suderinimas:

	Pinigai	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	2 627 079	(5 327 007)	(220 524)	(2 920 452)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(1 215 793)			(1 215 793)
Paskolos padidėjimas		(9 711 469)		(9 711 469)
Apskaičiuotos palūkanos		(917 014)	(2 164)	(919 178)
Palūkanų mokėjimai		815 363	2 164	817 527
Nuomos mokėjimai			39 756	39 756
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	1 411 286	(15 140 127)	(180 768)	(13 909 609)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(284 789)			(284 789)
Paskolos sumažėjimas		13 742 580		13 742 580
Apskaičiuotos palūkanos		(496 506)	(1 538)	(498 044)
Palūkanų mokėjimai		496 506	1 538	498 044
Nuomos mokėjimai			39 947	39 947
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	1 126 497	(1 397 547)	(140 821)	(411 871)

17. Finansinės rizikos valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą patiria finansinę riziką. Valdydama šią riziką, Bendrovė siekia sumažinti veiksmų, galinčių neigiamai paveikti finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai pagal grupes:

Finansinis turtas	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d. (pertvarkyta)
Ilgalaikės gautinos sumos	9 734	9 734
Pirkėjų įsiskolinimas	906 111	1 003 063
Gautinos dotacijos	-	10 833 311
Kitos gautinos sumos	496	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1 126 497	1 411 286
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina	2 042 838	13 257 394
Finansiniai įsipareigojimai		
Paskolos	1 397 547	15 140 127
Nuomos įsipareigojimai	140 821	180 768
Skolos tiekėjams	1 753 221	3 355 478
Atidėjiniai	9 038 390	9 038 390
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1 849 222	434 408
Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	14 179 201	28 149 171

Likvidumo rizikos valdymas

Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką.

Likvidumo rizika valdoma nuolat atliekant trumpalaikes ir ilgalaikes Bendrovės pinigų srautų prognozes. Jei tai yra reikalinga, atsižvelgiant į prognozes, Bendrovė priima mokumą užtikrinančius sprendimus, t. y. apyvartinių lėšų subalansavimui naudojasi patronuojančios bendrovės kredito limitu sąskaitoje. Pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį bendrovė turi 70 000 tūkst. Eur skolinimo limitą iki 2024 m. rugsėjo 26 d., o nuo 2024 m. rugsėjo 27 d. pasirašyta nauja tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis, pagal kurią Bendrovei suteikiamas 15 000 tūkst. Eur. skolinimosi limitas (pastaba 16), sutartis galioja iki 2025 m. rugsėjo 26 d. Limitas gali būti pratęstas 2 kartus po 12 mėnesių, jei šalys neišreikš valios jo nepratęsti.

Bendrovės likvidumo rodikliai 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Bendrojo likvidumo rodiklis	0,15	0,48
Greitojo likvidumo rodiklis	0,07	0,43

Likvidumo rodiklių pokytį labiausiai įtakojo gautinos dotacijos sumažėjimas ir trumpalaikių paskolų sumažėjimas. Kaip nurodyta šioje pastaboje, Bendrovei likvidumui užtikrinti Grupės yra suteiktas 15 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

Eurais	Iki 3 mėn.	Nuo 4 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Nuomos įsipareigojimai	10 374	32 176	36 327	87 358	166 235
Skolos tiekėjams ir kitos mokėtinos sumos	2 121 116	1 481 315	-	-	3 602 431
Paskolos iš susijusių šalių		1 417 431		-	1 417 431
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2 131 490	2 930 922	36 327	87 358	5 186 097
Nuomos įsipareigojimai	10 374	32 176	75 767	89 468	207 785
Skolos tiekėjams ir kitos mokėtinos sumos	3 789 886	-	-	-	3 789 886
Paskolos iš susijusių šalių	180 000	15 340 550		-	15 520 550
2023 m. gruodžio 31 d. (Pertvarkytas)	3 980 260	15 372 726	75 767	89 468	19 518 221

Kredito ir palūkanų normos rizika

Bendrovės kredito rizika minimali, gautinų sumų iš riboto mokumo subjektų nebuvo. 2024 m. gruodžio 31 d. 142 434 Eur pradelstą sumą sudarė iš rangovų gautina suma už jiems perparduotas perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją. Šią gautiną sumą planuojama įskaityti su kreditoriniu įsipareigojimu rangovui, atidėtu iki bus ištaisyti rangos darbų defektai ir galutinai atsiskaityta su rangovu, dėl to ja nėra pripažinti galimi vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovės gautinas sumas sudaro prekybos gautinos sumos iš finansiškai stabilios ir valstybės valdomo elektros perdavimo operatoriaus Litgrid, kuris taip pat priklauso EPSO-G grupei, ir iš valstybės grąžintinas PVM.

Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. su palūkanomis susietus finansinius įsipareigojimus sudarė nuomos ir įsipareigojimai patrunuojančiai bendrovei pagal tarpusavio skolinimo sutartį. Šiai sutarčiai taikoma kintama palūkanų norma, susieta su 3 mėn. EURIBOR, kaip nurodyta 16 pastaboje. 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės pelno (nuostolių) prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų rezultato įtaką, nėra.

	Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais	Bendras pokytis	Įtaka ilgalaikiam materialiam turtui	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2024 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+0,5	(51)	-	(51)
Tūkst. Eur	-0,5	51	-	51
2023 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+0,5	(106)	(66)	(40)
Tūkst. Eur	-0,5	106	66	40

18. Pajamos

Pajamos pagal sutartis su klientais	2024 m.	2023 m.
Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos	7 360 992	2 329 772
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	115 801	125 930
	7 476 793	2 455 702

2024 m. Bendrovė taip pat gavo pajamų iš disbalanso energijos pardavimo, susijusio su elektros energijos perdavimo sistemos energijos balanso nuokrypiu.

Bendrovė atliko elektros energijos perdavimo paslaugų, būtinų energijos kaupimo įrenginių statybos procese, perpardavimą rangovams.

Visos Bendrovės pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

Kitos pajamos

	2024 m.	2023 m.
Pajamų dotacija	1 546 828	261 470
	1 546 828	261 470

Bendrovė pajamų dotacija pripažino proporcingas patirtų išlaidų sumas, finansuojamas valstybės pagalba iš RRF lėšų ir nepriskiriamas kapitalo dotacijai (8 pastaba).

19. Kitos sąnaudos

	2024 m.	2023 m.
Kitos sąnaudos	436 624	356 274
Finansinių ataskaitų audito sąnaudos	16 000	16 000
Ne audito sąnaudos	3 292	4 500
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	78 742	41 621
Atlygis valdybos nariams	37 668	37 668
Renginių organizavimo sąnaudos	6 305	37 844
Draudimo sąnaudos	97 678	34 057
Mokesčiai išskyrus pelno mokestį	33 744	30 651
Profesinių paslaugų mokestis	30 764	28 450
Patalpų nuomos ir komunalinės sąnaudos	33 870	25 144
Transporto sąnaudos	15 247	12 727
Personalo vystymo sąnaudos	15 938	10 254
Komandiruočių sąnaudos	14 656	16 502
Reklamos ir viešųjų ryšių sąnaudos	18 928	17 558
Aplinkos tvarkymo sąnaudos	-	9 783
Kitos sąnaudos	33 792	33 515

20. Finansinės sąnaudos grynąja verte

	2024 m.	2023 m.
Finansinės pajamos	-	-
Finansinės sąnaudos		
Nuomos palūkanų sąnaudos	(1 538)	(2 164)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(496 506)	(309 176)
Palūkanos už teigiamą sąskaitos likutį	-	-
Kitos finansinės sąnaudos	-	(50)
Finansinės veiklos rezultatas	(498 044)	(311 390)

21. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“, tiesiogiai kontroliuojama Lietuvos Respublikos (akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - LR energetikos ministerija). Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“, grupės įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, su kuriomis atskleidžiami sandoriai, sąrašas pateiktas [Visos VVJ - VKC | Valdymo koordinavimo centras \(governance.lt\)](#).

Per 2024 m. sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2024 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	302 365	1 397 547	-	71 377	-	495 651

LITGRID, AB (bendri akcininkai)	373 818	-	7 476 793	31 473	763 678	-
UAB „TETAS“ (bendri akcininkai)	371 041	-	-	-	-	-
UAB „Ignitis“ (kita valstybės valdoma įmonė)	410 492	-	-	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	-	-
Iš viso:	1 457 716	1 397 547	7 476 793	102 850	763 678	495 651

2023 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	209 915	15 140 127	-	172 349	-	309 176
LITGRID, AB (bendri akcininkai)	535 285	-	2 455 077	15 217	860 629	-
UAB „TETAS“ (bendri akcininkai)	199 842	-	-	26 797	-	-
UAB „Ignitis“	472 906	-	-	103 354	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	3 813	-	-	-	-	-
Iš viso:	1 421 761	15 140 127	2 455 077	317 717	860 629	309 176

22. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

	2024 m.	2023 m.
Išmokos susijusios su darbo santykiais	143 175	119 683
Iš jų: Išaitinės kompensacijos	-	-
Išmokos valdybos nariams	37 668	37 668

Bendrovės vadovybe yra laikomas Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovybei nebuvo išmokų akcijomis, neatlygintai perduoto turto ar suteikta paskolų, bei garantijų. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei buvo sukupta 22 096,84 Eur atostogų rezervo ir socialinio draudimo įmokų įsipareigojimų.

23. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Dėl ginčo su rangovu kilę neapibrėžtumai aprašyti 15 pastaboje. Kitų reikšmingų nebalansinių įsipareigojimų Bendrovė neturi.

24. Pobalansiniai įvykiai

2025 m. sausio 17 d. įsigaliojo LR Elektros energetikos įstatymo bei LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimai, priimti LR Seimo 2024 m. gruodžio 19 d., kurie sudaro sąlygas „Litgrid“ po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (nuo 2025-02-10) ribotą laikotarpį įsigyti dalį elektros perdavimo sistemos valdymui reikalingų balansavimo paslaugų iš energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“. Atitinkamai, 2025 m. sausio 30 d. priimtas ir Europos Komisijos sprendimas, sudarantis galimybę „Energy cells“ ribotą laikotarpį teikti balansavimo paslaugas, bei 2025 m. sausio 30 d. priimtas VERT sprendimas dėl izoliuoto darbo rezervo pirkimo-pardavimo sutarties (jos sąlygų) tarp „Litgrid“ ir „Energy cells“ suderinimo. Šie sprendimai suteikia teisę „Litgrid“ laikinai, iki kol rinka galės užtrinti pakankamą balansavimo paslaugų pasiūlymą rinkoje, įsigyti dalį balansavimo paslaugų iš „Energy cells“. Sutartyje numatyta, kad „Energy cells“ 2025 m. suteiks 40 MW aFRR balansavimo pajėgumą, taip pat dalyvaus ir balansavimo energijos (aFRR) rinkoje, kurioje jos pasiūlymas bus pateikiamas aukciono eilės gale – „Energy cells“ įrenginiai būtų aktyvuojami tik tuomet, kai šių paslaugų negali suteikti kiti rinkos dalyviai.

2025 m. vasario 8 d., visos trys Baltijos šalys atsijungė nuo BRELL ir kartu pradėjo izoliuoto darbo bandymą. Apie parą trukusio bandymo metu buvo atliekami Baltijos šalių energetikos sistemos testavimai, kuriuose „Energy cells“ aktyviai ir sėkmingai dalyvavo. Vėliau, iki sinchroninio veikimo su kontinentinės Europos tinklais, „Energy cells“ kaupikliai aktyviai prisidėjo prie dažnio reguliavimo kaip pirminis, greičiausiai reaguojantis, galios rezervas. 2025 m. vasario 9 d. Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“, AS „Augstsprieguma tikls“ ir Elering AS baigė izoliuoto darbo bandymą ir pradėjo veikti sinchroniškai su kontinentinės Europos tinklais (KET).

Atitinkamai, nuo 2025 m. vasario 10 d. (po 2025 m. vasario 9 d. įvykusios faktinės techninės Baltijos šalių elektros energetikos sistemų sinchronizacijos su KET) „Energy cells“ teikia balansavimo paslaugas elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“.
