

# „ENERGY CELLS“ METINIS PRANEŠIMAS UŽ 2023 METUS

UAB „ENERGY CELLS“ 2023 M. METINIS PRANEŠIMAS IR FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.

Rimvydas Štilinis

Bendrovės vadovas

Žydrūnas Augutis

UAB „EPSO-G“ vyriausiasis finansininkas,  
veikiantis pagal 2023 11 22 įgaliojimą Nr.23]-14

## TURINYS

<b>VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS</b>	<b>3</b>
<b>BENDROVĖS VADOVO ŽODIS</b>	<b>4</b>
<b>„ENERGY CELLS“, UAB, 2023 M. METINIS PRANEŠIMAS</b>	<b>5</b>
<b>1 Bendroji informacija apie įmonę</b>	<b>5</b>
1.1 „EPSO-G“ grupės struktūra	6
1.2 Įmonės kontaktiniai duomenys	6
1.3 Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis	7
1.4 Organizacinė struktūra	9
1.5 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija ir vertybės	9
1.6 Bendrovės teikiamos paslaugos	15
1.7 Svarbiausi 2023 m. įvykiai	16
1.8 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos	16
<b>2 Finansinė informacija</b>	<b>18</b>
2.1 Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis	20
2.2 Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	20
2.3 Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro	20
2.4 Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamose ar perleidžiamose už užmokestį, apmokėjimą	20
2.5 Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys	20
2.6 Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes	20
2.7 Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas	21
<b>3 Rizikų valdymas</b>	<b>24</b>
3.1 Rizikų valdymo sistema	24
3.2 Pagrindinės rizikos ir jų valdymas	26
3.3 Darnumo srities rizikų valdymas	28
3.4 Klimato kaitos rizikos	29
<b>4 Bendrovės valdymas</b>	<b>31</b>
4.1 Informacija apie akcinį kapitalą, akcininkus ir dividendus	32
4.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas	32
4.3 Bendrovės Valdyba	33
4.4 Bendrovės vadovas	36
4.5 Informacija apie vidaus ir išorės auditą	36
4.6 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	37
4.7 Atlygio politika	37
4.8 Darbuotojai	38
<b>5 Darnumo apžvalga</b>	<b>41</b>
5.1 Aplinkosaugos sritis	45
5.1.1 Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	46
5.1.2 Biologinė įvairovė	46
5.1.3 Energija	46
5.1.4 Atliekos	47
5.2 Socialinė sritis	48
5.2.1 Darbuotojų profesinis tobulėjimas	50
5.2.2 Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu	51
5.2.3 Darbuotojų sauga ir sveikata	53
5.2.4 Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas	54
5.3 Valdysenos sritis	55
5.3.1 Skaidrus valdymas ir antikorporacinės aplinkos kūrimas	55
5.3.2 Interesų valdymas	57
5.3.3 Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	58
5.3.4 Darnus tiekimo grandinės valdymas	59
<b>6 „Energy cells“ 2023 m. finansinės ataskaitos</b>	<b>61</b>
<b>7 Nepriklausomo auditoriaus išvada</b>	<b>89</b>

## VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

Vienas svarbiausių 2023 m. įvykių energetikos sektoriuje – Baltijos šalių perdavimo sistemų operatorių ir visų trijų šalių Vyriausybės vadovų susitarimas visiems kartu išeiti iš BRELL žiedo 2025-ųjų vasarį. Skelbiant šią 2023 m. apžvalgą iki planuojamo istorinio įvykio – Lietuvos energetinės nepriklausomybės – bus likę mažiau nei metai. Mažiau nei metai kai išeisime iš bendro energetinio žiedo su agresoriumi. Šio žingsnio, šio pokyčio laukia ir mus įsitraukusi stebi visa Europos energetikos bendruomenė.



Energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ vaidmuo šiuo pereinamuoju laikotarpiu itin svarbus. „Energy cells“ teikia izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą ir taip užtikrina nepertraukiamą ir stabilų perdavimo sistemos darbą iki išėjimo iš BRELL. Taip pat baterijų parkų sistema prisidės prie sklandaus ir saugaus Lietuvos energetikos sistemos veikimo tiek prisijungimo su kontinentinės Europos tinklų (KET) momentu, tiek iki visiško sinchronizacijos programos projektų įgyvendinimo.

Šių tikslų svarbą visai Europai rodo ir projekto įgyvendinimui skirtas Europos Sąjungos finansavimas. Energijos kaupimo įrenginių sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ skirtas iki 87,6 mln. Eur finansavimas iš „NextGenerationEU“ pagrindinės Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (RRF) priemonės pagal planą „Naujos kartos Lietuva“.

„Energy cells“ momentinio izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugą visa suplanuota 200 MW galia teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio ir tai leidžia išėjimo iš BRELL žiedo finišo tiesiojoje jaustis saugiau, užtikrinčiau. Ir ne tik. Dar 2021 m., kai pradėjome įgyvendinti 200 MW energijos kaupimo sistemos projektą, siekėme didesnio šalies energetikos sistemos saugumo. Šiandien suprantame, kad pirmieji baterijų parkai Baltijos šalyse ir šiuo metu didžiausia, jau veikianti energijos kaupimo sistema Europoje dar kartą parodė mūsų šalies energetikos sektoriaus pažangumą, ambicijas ir drąsą. Įgyvendinant strateginį „Energy cells“ projektą buvo padėti pamatai energijos kaupimo sektoriaus plėtrai.

Dėkoju „Energy cells“ komandai, o taip pat „EPSO-G“, „Litgrid“ ir kitų prie projekto įgyvendinimo prisidėjusių bendrovių bei institucijų žmonėms. Lietuva turi tokią kaupimo sistemą, kokias kitos šalys dar tik planuoja, didžiukimės būdami lietuviais ir būdami energetikais.

„Energy cells“ valdybos pirmininkas  
Paulius Butkus

## BENDROVĖS VADOVO ŽODIS

Šio tikslo siekėme nuo 2021 m., kai bendrovė buvo įkurta, todėl skaičiuojame, kad projektas buvo įgyvendintas per 34 mėnesius. Vertinant projekto mastą, dirbome itin įtemptais terminais, bet visi kaip vienas suprasdami kodėl, ypatingai prasidėjus karui Ukrainoje. Lietuvos energetikos sistemos saugumą sustiprinti reikėjo kuo greičiau.



Prisimenant praėjusius metus, būtina paminėti ir 10 valandų mūsų šalies energetinės nepriklausomybės, kai 2023 m. balandį, kaupimo sistemos Utenos baterijų parkas sėkmingai sudalyvavo „Litgrid“ organizuotame Lietuvos izoliuoto sistemos darbo bandyme – atsikvėpėme lengviau. Utenos baterijų parkas parodė savo galimybes tiek atiduodant energiją į tinklą, tiek ją sukaupiant. Elektros sistemos balansą ir dažną pirmą kartą nepriklausomos šalies istorijoje savarankiškai valdė tik „Litgrid“ dispečeriai ir tai yra vienas iš svarbiausių pasiruošimo elektros sistemos sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais žingsnių.

2023 m. rugpjūtį Utenos baterijų parkas oficialiai pradėjo teikti izoliuoto darbo rezervo paslaugą, rugsėjį šią energetikos sistemos saugumui būtiną paslaugą jau teikė ir Šiaulių bei Alytaus baterijų parkai, o nuo spalio 6 dienos paslaugą užtikrinome visa 200 MW galia. Spalio 18 dieną kartu su Ministre Pirmininke Ingrida Šimonyte, energetikos ministru Dainiumi Kreiviu, Europos Komisijos atstovybės Lietuvoje vadovu Mariumi Vaščega, „EPSO-G“ vadovu Mindaugu Keizeriu, projekto partneriais ir rangovais oficialiai paskelbėme apie sėkmingą projekto įgyvendinimo pabaigą ir paslaugos teikimo pradžią. Tuo pačiu tapome ir šiuo metu didžiausią kaupimo sistemą Europoje valdančia operatore.

Šis simbolinis starto mygtuko paspaudimas vainikavo visos „Energy cells“ komandos beveik tris intensyvaus darbo, sudėtingų ir svarbių sprendimų, įveiktų iššūkių metus. Esu dėkingas, kad visą šį kelią vieningai įveikėme kartu, didžiuojusi jumis.

Ir toliau nesustojame. Pritarus Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai (VERT) pradėjome teikti papildomą perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių optimizavimo funkcionalumą. Ir toliau tęsime bandymus su „Litgrid“, kad užtikrintume sklandų susijungimą su KET ir patikimą, saugų ir savarankišką Lietuvos energetikos sistemos veikimą.

Dar kartą dėkoju kiekvienam, prisidėjusiam prie sėkmingo kaupimo sistemos įrengimo ir linkiu mums visiems susitelkimo ir sėkmės, siekiant Lietuvos energetinės nepriklausomybės.

„Energy cells“ vadovas  
Rimvydas Štilinis

## „ENERGY CELLS“, UAB, 2023 M. METINIS PRANEŠIMAS

### 1 Bendroji informacija apie įmonę

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“. Šią paslaugą visa suplanuota 200 MW galia „Energy cells“ teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio.

Bendrovės „Energy cells“ valdomą elektros energijos kaupimo sistemą sudaro keturi vienodos 50 MW galios ir 50 MWh talpos baterijų parkai, kurie yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Keturių baterijų parkų sistemos veikla yra kontroliuojama nepertraukiamu režimu (24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę) iš valdymo centro Vilniuje. Atsiradus trikdžiams perdavimo sistemos tinkle, energijos kaupimo sistemos įrenginiai gali automatiškai, per 1 sekundę, sureaguoti į perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ poreikį elektros sistemos saugumui ir stabilumui užtikrinti ir per 1 sekundę pateikti galią į tinklą arba paimti galią iš tinklo, ir taip padėti sureguliuoti perdavimo sistemos tinklo dažnį. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, ji būtų teikiama tol, kol įsijungtų kiti paslaugą galinčių teikti rinkos dalyvių įrenginiai.

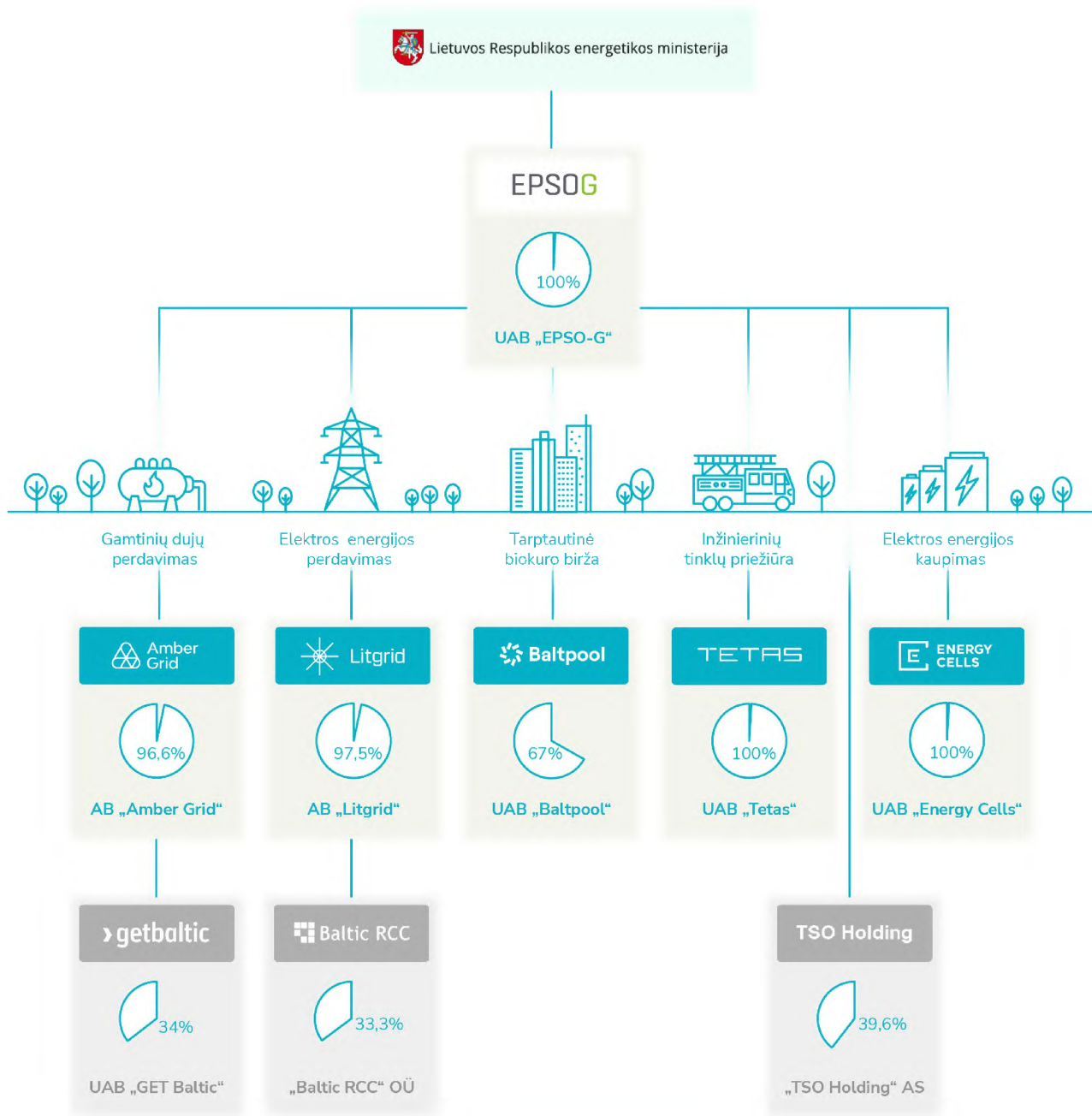
Papildomai „Energy cells“ atlieka perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją, kaip numatyta Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas).

„Energy cells“ kaupimo sistemą 2021-2023 m. įrengė bendrovių „Siemens Energy Oy“ ir „Fluence Energy GmbH“ konsorciumas. Jungtinės veiklos pagrindu projektą įgyvendinusios bendrovės laimėjo 2021 m. sausį paskelbtą tarptautinį sistemos įrengimo paslaugų ir energijos kaupimo technologijų pirkimo konkursą. Pagal „Energy cells“ ir konsorciumo pasirašytą 109 mln. eurų vertės sutartį, konsorciumas dar 15 metų po įrengimo teiks garantines aptarnavimo bei priežiūros paslaugas.

Keturių baterijų parkų sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ buvo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal ES „NextGenerationEU“ pagrindinės ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (angl. RRF) priemonės planą „Naujos kartos Lietuva“.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad teikti izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugą ir taip padėti užtikrinti patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą „Energy cells“ turės iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projekto pabaigos. Po sinchronizacijos baterijų parkai galės būti perleisti (gavus sąlygas atitinkantį pasiūlymą (-us) nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

## 1.1 „EPSO-G“ grupės struktūra



## 1.2 Įmonės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	„Energy cells“, UAB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305689545
Buveinės adresas	Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius
El. paštas	<a href="mailto:info@energy-cells.eu">info@energy-cells.eu</a>
Svetainės adresas	<a href="http://www.energy-cells.eu">www.energy-cells.eu</a>
Vienintelis akcininkas	„EPSO-G“, UAB

### 1.3 Bendrovės veikla ir veiklos (verslo) modelis

Pagrindinis Bendrovės tikslas yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą (toliau – izoliuoto darbo rezervo paslauga), reikalingą izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui<sup>1</sup> bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtos avarijos atveju ar dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas ir leistiną investicijų grąžą, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdant Bendrovės įrenginių techninės būklės kontrolę ir kt.

#### Veiklos (verslo) modelio detalizacija

Remiantis LR Sinchronizacijos įstatymo 6 str., Bendrovė, būdama KSO – iki sinchronizacijos su KET privalo perdavimo sistemos operatoriui (toliau – PSO) teikti reguliuojamą izoliuoto darbo rezervo paslaugą bei sudaryti sąlygas PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kas yra IZDR paslaugos dalis bei baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos (BEKS) funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos (toliau – LEES) saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių.

Po sinchronizacijos su KET projekto pabaigos – veikla taps nereguliuojama, kadangi Bendrovės įrenginiai turės būti perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį sąlygas pasiūlymą (-us)) rinkos sąlygomis veikiantiems asmenims ir veiks rinkos sąlygomis)

Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimo, PSO technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijos atlikimo ir kitų LEES saugumui užtikrinti būtinų su dažnio reguliavimu nesusijusių papildomų paslaugų teikimo laikotarpį KSO patiriamos sąnaudos, įskaitant investicijų grąžą, VERT nustatyta tvarka yra įtraukiamos į reguliuojamų paslaugų kainas (LR Sinchronizacijos įstatymo 12 str. 4 dalis) – t. y., izoliuoto darbo rezervo paslauga ir jos kaina nustatoma, remiantis VERT Elektros energijos kainos, rezervinės galios, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo ir totalios elektros energetikos sistemos avarijos prevencijos ar likvidavimo, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugų kainų nustatymo metodika<sup>2</sup> (toliau – VERT Metodika), yra papildomų (iki 2021 m. pab. vadintų „sisteminių“) paslaugų, teikiamų Lietuvos PSO-iui, kainos dalis<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo 2 str. 5 dalimi: Izoliuotas elektros energetikos sistemos darbas – elektros energetikos sistemos veikimas atskirai nuo kitų valstybių elektros energetikos sistemų, įskaitant nuo kontinentinės Europos elektros tinklų ir nuo IPS / UPS sistemos.

<sup>2</sup> VERT Metodikos V1 skyrius.

<sup>3</sup> LR Sinchronizacijos įstatymo 13 str. 41 dalis, VERT Papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos nustatymo metodikos 2 p.

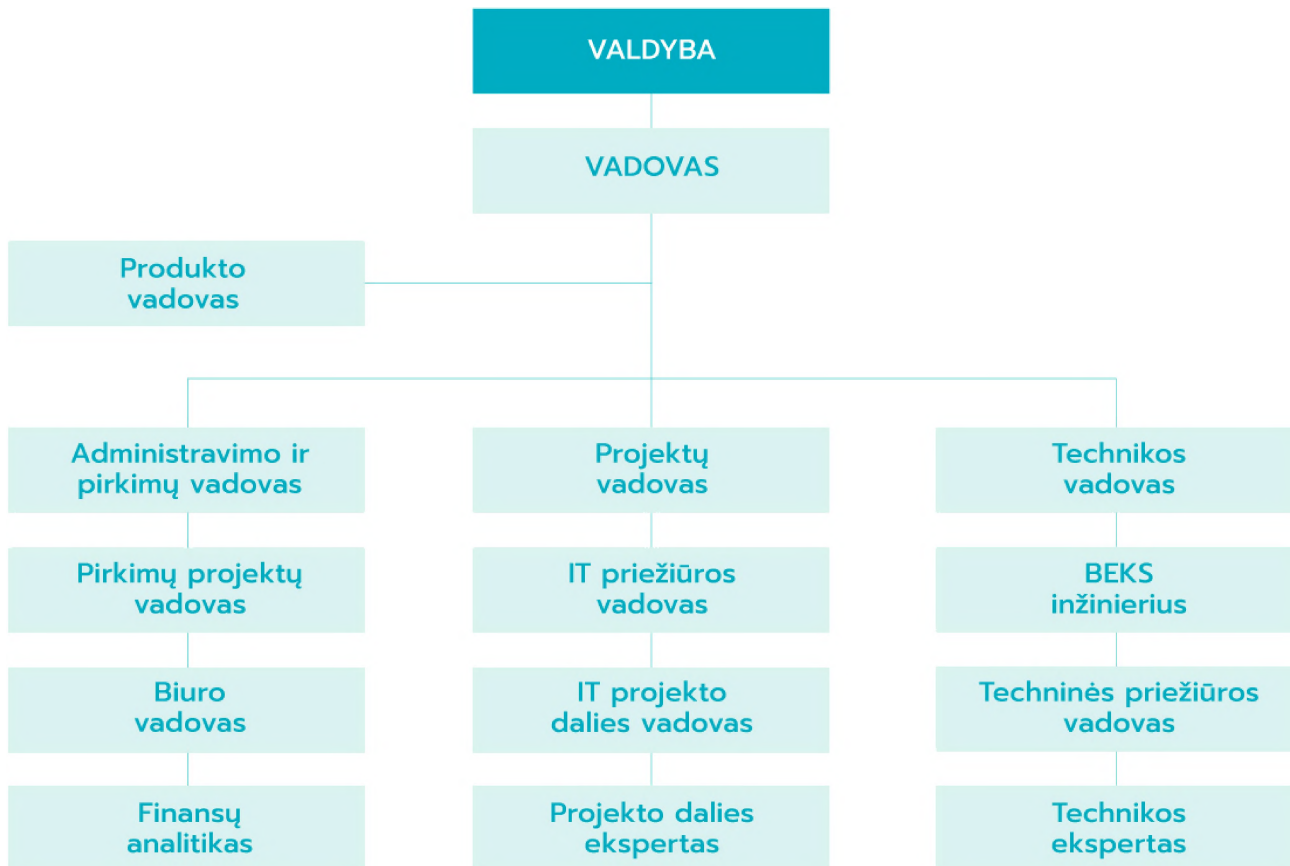
Remiantis VERT Metodika, Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugai taikomas kainos viršutinės ribos (KVR) nustatymo mechanizmas. KVR, kurią kasmet metams nustato VERT, yra lygi „Energy cells“ leistinų pajamų viršutinės ribos (planuojamų metinių nusidėvėjimo sąnaudų, investicijų gražos (ROI) (apskaičiuojamos kaip Bendrovės reguliuojamos turto vertės (RAB) ir pagal VERT Investicijų gražos normos nustatymo metodiką Bendrovei nustatomos metinės investicijų gražos normos, atitinkančios vidutinius svertinius kapitalo kaštus (WACC, %), sandauga) ir veiklos sąnaudų, įskaitant technologinėms reikmėms, sumos) ir planuojamų suteiktinų paslaugų per metus santykis. Faktiniai galimi Bendrovės pajamų, sąnaudų, investicijų gražos nuokrypiai nuo VERT nustatytų rodiklių bus kompensuojami VERT, nustatant vélesnių metų KVR. Toks reguliavimo režimas užtikrina, kad „Energy cells“ nepatirtų nuostolių ar neuždirbtų nepagrįstų pajamų iš veiklos iki sinchronizacijos su KET projekto pabaigos.

### Elektros energijos kaupimo sistemos projekto eiga





## 14 Organizacinė struktūra



\* Finansų valdymo ir buhalterinės apskaitos paslaugos yra teikiamos pagal sutartį su UAB „EPSO-G“.

## 15 Veiklos strategija, tikslai, vizija, misija ir vertybės

Bendrovės strategija parengta remiantis Valdymo koordinavimo centro (VKC) Valstybės valdomų įmonių strateginių veiklos planų ir jų projektų vertinimo metodika<sup>4</sup> 2023–2024 m., atsižvelgiant į išimtis, taikomas mažoms ir labai mažoms dukterinėms bendrovėms. Numatyta, kad tokių dukterinių bendrovių strategija gali būti mažesnės apimties (sutrumpinta versija), neturėti aplinkos veiksnių analizės (įskaitant vidinių, išorės veiksnių, SSSG, konkurencinės aplinkos analizės). Atitinkamai Bendrovė 2021 m. pabaigoje parengė sutrumpintą strategiją<sup>5</sup>, kuri buvo atnaujinta 2022 m. IV ketv. (atsižvelgiant į vykdomo elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos (200 MW) įrengimo projekto eigą), suderinta su VKC ir 2023-01-11 dieną buvo patvirtinta Bendrovės valdybos sprendimu. Atsižvelgiant į tai, kad 2023 m. buvo įdiegta 200 MW ir 200 MWh sistema bei remiantis aktualiausia informacija ir galimomis Bendrovės strateginėmis kryptimis, strategija buvo atnaujinta 2023 m. IV ketv., suderinta su VKC ir 2024-01-08 dieną buvo patvirtinta Bendrovės valdybos sprendimu (toliau – Bendrovės Strategija).

Siekiant atspindėti svarbiausius Bendrovės veiklos aspektus, strateginiai tikslai bei susiję uždaviniai formuluojami remiantis sinchronizaciją su KET reglamentuojančiu LR Sinchronizacijos įstatymu (t. y.,

<sup>4</sup> Prieinama per [čia](#).

<sup>5</sup> Sutrumpinto strategijos projekto rengimas dėl „Energy cells“ su VKC buvo suderintas 2021 m. gruodžio 7 d. bei pakartotinai 2022 m. spalio 11 d.

Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbu sinchroniniu režimu įstatymu), kuriame atspindimos pagrindinės Bendrovės pareigos, patronuojančios Bendrovės – UAB „EPSO-G“ – strategija, užtikrinant sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais (KET) (sinchroninis prisijungimas prie KET ir veikimas sinchroniniu režimu planuojamas 2025 m. vasarį) įgyvendinimą, prisidedant prie „EPSO-G“ grupės vertės grandinės kūrimo, kadangi 200 MW projekto įgyvendinimas padės užtikrinti patikimas Lietuvos elektros energetikos sistemos paslaugas elektros vartotojams, taip pat – siekiant atspindėti vykstančius pokyčius energetikos sektoriuje ir darbuotojų, klientų (visuomenės) lūkesčius.

#### Bendrovės Strategijoje nustatyti šie tikslai:

1. Teikti perdavimo sistemos operatoriui (PSO) izoliuoto darbo rezervo paslaugą ir sudaryti galimybes PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai atlikti;
2. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) patvirtintą metodiką leistiną grąžą<sup>6</sup>;
3. Užtikrinti BEKS efektyvų eksploatavimą ir saugumą nacionaliniu lygiu;
4. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį sąlygas pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius asmenims, atitinkantiems nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus (priklausys ir nuo 5 tikslo įvykdymo / pasiekimo);
5. Baterijų paslaugų vystymas / plėtra;
6. BEKS veiklos kompetencijų išnaudojimas ir pritaikymas;
7. Organizacijos vystymas, atspindintis darbuotojų ir klientų (visuomenės) lūkesčius.

Pažymėtina, kad Bendrovė, įgyvendindama LR Sinchronizacijos įstatymą ir atsižvelgiant į „EPSO-G“ įmonių grupės strategijos tikslus bei gaires, taip pat gali įgyvendinti ir kitus tikslus.

#### Įgyvendinant Strategijoje numatytus septynis tikslus, Strategijoje numatyti šie uždaviniai tikslų įgyvendinimui:

			2022	2023	2024	2025	2026
1. Teikti perdavimo sistemos operatoriui (PSO) izoliuoto darbo rezervo paslaugą ir sudaryti galimybes PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų	Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas	Teikiama izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslauga pagal PSO-iaus reikalavimus	-	Teikiama IZDR paslauga <sup>7</sup> (pradžiai – III/IV ketv. eigoje)	Teikiama IZDR paslauga <sup>7</sup>	Teikiama IZDR paslauga <sup>7</sup>	-
	BEKS pilno funkcionalumo užtikrinimas, dalyvaujant PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų optimizavime ir (ar) kitų funkcijų vykdyme	„Energy cells“ patirti ir nekompensuoti nuostoliai dėl dalyvavimo PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų	-	0	0	0	-

<sup>6</sup> VERT nustatyta leistina „Energy cells“ investicijų grąžos norma 2023 m. (pagal VERT metodiką, prieinamą per [čia](#)) – 3,99 % (ši norma skelbiama VERT tinklalapyje [čia](#)), 2024 m. – 4,97 % (ši norma skelbiama VERT tinklalapyje [čia](#)).

<sup>7</sup> Galimai ir kiti įpareigojimai pagal LR Sinchronizacijos įstatymą (EESSI), siekiant įgyvendinti EESSI tikslus. Numatoma įsivertinti ir kitų paslaugų teikimo galimybes, kiek tai neprieštarauja numatytiems įpareigojimams.

mažinimo funkcijai atlikti		optimizavime (tūkst. Eur) <sup>8</sup>					
2. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal VERT patvirtintą metodiką leistiną grąžą		EBITDA <sup>9</sup> , mln. Eur	-0,5	+0,2	≥ 1,8*	≥ 3,4*	-
3. Užtikrinti BEKS įrenginių efektyvų eksploatavimą ir saugumą nacionaliniu lygiu	Fizinio ir kibernetinio saugumo ir atitikties (KSO – kaip ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros. (YSII) valdytojais) užtikrinimas	Kritinių incidentų skaičius (pagal „Energy cells“ saugumo planą)	-	≤ 1 / ketv.	≤ 0,5 / ketv.	0 / ketv.	-
		Bendrovės veiklos atitikimas teisės aktų reikalavimams dėl YSII (% dalis nuo reikalavimų)	-	-	Taip (≥ 95 %)	Taip (100 %)	Taip (100 %)
	Tinkamos BEKS būklės ir efektyvumo užtikrinimas	BEKS prieinamumo užtikrinimas, įskaitant planinį aptarnavimą	-	≥ 97 %			
		BEKS energijos talpos išlaikymas	-	≥ 200 MWh			
		BEKS efektyvumas	-	≥ 85 %			
4. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius (BEKS) asmenims, atitinkantiems nacionalinio saugumo ir kt. reikalavimus	Strateginių alternatyvų analizė ir veiksmų planas	Atlikta strateginių alternatyvų analizė	-	12-31	-	-	-
		Parengtas veiksmų planas po strateginių alternatyvų ir galimybių analizės dėl alternatyvių veiklų atlikimo	-	-	II ketv.	-	-
	BEKS perleidimo konkurso suorganizavimas <sup>10</sup>	Įvykdytas konkursas dėl BEKS perleidimo <sup>10</sup>	-	-	-	Konkretesnė data / metai ir (ar) poreikis paaiškės priklausomai nuo 5 tikslo įvykdymo / pasiekimo <sup>10</sup>	

<sup>8</sup> Remiantis LR Sinchronizacijos įstatymu (EESSJ).

<sup>9</sup> EBITDA: 2022 m. – faktas, 2023 m. – laukiamas faktas, nuo 2024 m. – siektinos reikšmės. \* Vertinamos reguliuojamos veiklos

<sup>10</sup> Atsižvelgiant į EESSJ 6<sup>o</sup> str. 7 dalį (pagal kurią Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (ENMIN) ir KSO užtikrina, kad numatytas konkursas įvyktų ir sprendimas dėl KSO valdomos BEKS perleidimo būtų priimtas ne vėliau kaip per 4 mėn. nuo EESSJ 6<sup>o</sup> str. 5 dalyje numatyto LRV nutarimo įsigaliojimo dienos). Tačiau tai priklausys ir nuo 5 tikslo įvykdymo / pasiekimo, ir esant sąlygai, kad priimamams ir įsigalioja EESSJ 6<sup>o</sup> str. 5 dalyje numatytas LRV nutarimas dėl KSO paskyrimo atšaukimo ir priimamas sprendimas dėl KSO valdomos BEKS perleidimo.

	BEKS perleidimas konkurso nugalėtojams <sup>10</sup>	Keturios BEKS perleistos konkurso nugalėtojams <sup>10</sup>	-	-	-		
5. Baterijų paslaugų vystymas / plėtra	Pilotiniai kaupimo veiklos projektai su PSO	„Energy cells“ dalyvautų pilotinių bandymų su PSO skaičius	-	≥ 1	Pagal poreikį atlikti bandymai, parengtos bandymų ataskaitos ar protokolai	Pagal poreikį (priklausomai nuo 2024 m. rezultato)	-
	Virtualaus tinklo (arba virtualios linijos) diegimas	Bendradarbiaujant su PSO dalyvauta / prisidėta prie PSO analizės dėl virtualaus tinklo atlikimo	-	-	Užtikrinti „Energy cells“ interesai, rengiant virtualaus tinklo analizę ir valdymo modelį	Parengti ir suderinti su PSO sprendiniai, atlikta sprendinių demonstracija	Esant poreikiui, parengtas veiksmų planas po demonstracijos
	Sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų užtikrinimas	Pradėtos valstybės pagalbos (VP) modifikavimo (perderinimo) procedūros ir inicijuoti teisės aktų pakeitimai, siekiant užtikrinti sinchronizacijai su KET reikalingų 200 MW kaupimo sistemos paslaugų teikimą <sup>11</sup>	-	-	II ketv.	-	-
		Teikiamos sinchronizacijai su KET reikalingos 200 MW kaupimo sistemos paslaugos <sup>9</sup>	-	-	-	Pagal poreikį (priklausys ir nuo VP uždavinio 2024 m. įvykdymo / pasiekimo)	Pagal poreikį (priklausys ir nuo VP uždavinio 2024 m. įvykdymo / pasiekimo)
6. BEKS veiklos kompetencijų išnaudojimas ir pritaikymas	Kompetencijų centro veiksmų planas	Parengtas ir įvykdytas veiksmų planas dėl kompetencijų centro	-	-	2024-03-31 Parengtas veiksmų planas; 2024-09-01 Parengtas verslo planas	Atlikti veiksmai pagal veiksmų planą	Atlikti veiksmai pagal veiksmų planą
		Strateginių partnerysčių sudarymas	-	-	2024-06-30 Pasirašyta 1-oji Strateginės partnerystės sutartis	Atlikti veiksmai pagal strateginės partnerystės sutartį (-is)	Atlikti veiksmai pagal strateginės partnerystės sutartį (-is)

<sup>11</sup> Priklausomai nuo ES sprendimų dėl ES elektros rinkos dizaino (EMD) reformos ir su tuo susijusių teisės aktų pakeitimų (ar naujų įsigaliojimo) priėmimo bei jų perkėlimo į Lietuvos nacionalinius teisės aktus.

7. Organizacijos vystymas, atspindintis darbuotojų ir klientų (visuomenės) lūkesčius	Darbuotojų įsitraukimo didinimas	Padidintas darbuotojų įsitraukimas, jei nustatytas tam poreikis	<i>Nebuvo atliekamas tyrimas</i>	66,7 %	≥ 71 %	≥ 72 %	≥ 72 %
	NPS <sup>12</sup> gerinimas	Atliktas NPS tyrimas	<i>Nebuvo atliekamas tyrimas</i>	<i>Nebuvo atliekamas tyrimas</i>	Pirmąkart atliktas tyrimas, nustatant siektinas reikšmes, ir parengtas veiksmų planas NPS balo padidinimui (jei būtų tam poreikis)	2025-12-31	-

**Pastaba** papildomai prie EBITDA, detalios Bendrovės finansinių rodiklių (pajamų, pelno, balanso, pinigų srautų) prognozės iki 2025 m. (imtina) yra pateikiamos Bendrovės Strategijoje.

**Bendrovės misija:** vystyti ir valdyti klimatui neutralią energijos kaupimo sistemą, užtikrinančią patikimą ir stabilų Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

**Bendrovės vizija:** energijos kaupimo rinkos lyderė, prisidedanti prie energetikos sektoriaus transformacijos užtikrinimo ir atsinaujinančių energijos šaltinių integracijos.

**Bendrovės vertybės:** profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga.

#### Bendrovės veiklos strategijoje numatytų strateginių tikslų pasiekimas 2023 m.:

2023 m. patvirtintoje Bendrovės veiklos strategijoje (iki 2024-01-08 Bendrovės valdybos sprendimu patvirtintos atnaujintos Bendrovės Strategijos 2024-2026 m.) 2023 m. kelti strateginiai tikslai, uždaviniai bei jų įgyvendinimas pateikiamas lentelėje žemiau:

Tikslas	Uždavinys	Rodiklis / matavimo vienetai	Strategijoje numatyta siektina 2023 m. rodiklio vertė	Faktiškai pasiekta 2023 m. rodiklio vertė
1. Vadovaujantis LRV nustatytais reikalavimais, įrengti baterijų elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą (BEKS)	1. BEKS infrastruktūros įrengimas	Įrengtos ir prie perdavimo tinklo prijungtos 4x50 MW / 50 MWh BEKS – gautas statybos užbaigimo aktas (SUA)	(iki) 2023-05-31	2023-05-30 – vėliausiai gauto SUA (Vilniaus BEKS) išdavimo data (ĮGYVENDINTA 100 %)
	2. LG perdavimo infrastruktūros įrengimas	BEKS efektyvumas	≥ 85%	≥ 85% (ĮGYVENDINTA 100 %)
		Gautas VERT atitinkamas dokumentas, leidžiantis eksploatuoti ir veikti BEKS	(iki) 2023-10-16*	2023-10-05 – vėliausiai gauto VERT leidimo generuoti elektros energiją iš energijos

<sup>12</sup> NPS – gerai vertinamas ir plačiai pasaulyje naudojamas indeksas klientų ir darbuotojų pasitenkinimui stebėti.

				kaupimo įrenginių (Vilniaus BEKS) išdavimo data** (JGYVENDINTA 100 %)
	BEKS pilno funkcionalumo užtikrinimas	BEKS techninis funkcionalumas (FCR, aFRR, mFRR, RR, EPC, FFR, įtampos valdymas, „Black start“, sintetinės inercijos funkcija)	(iki) 2023-10-16*	2023-10-05 – laikoma vėliausiai gauto VERT leidimo generuoti elektros energiją iš energijos kaupimo įrenginių (Vilniaus BEKS) išdavimo data*** (JGYVENDINTA 100 %)
2. Teikti perdavimo sistemos operatoriui izoliuoto darbo rezervo paslaugą	Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas	Teikiama izoliuoto darbo rezervo (IZDR) paslauga pagal perdavimo sistemos operatoriaus reikalavimus	Teikiama IZDR paslauga (pradžia – III ketv. eigoje)*	Teikiama IZDR paslauga (pradžia – III ketv. eigoje) (JGYVENDINTA 100 %)*
3. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal VERT patvirtintą metodiką leistiną grąžą		EBITDA, mln. Eur	+1,3	+0,809 (JGYVENDINTA IŠ DALIES - 62 %)**
4. Užtikrinti BEKS eksploatavimo saugumą nacionaliniu lygiu	Fizinio ir kibernetinio saugumo užtikrinimas	Kritinių incidentų skaičius (pagal „Energy cells“ saugumo planą)	≤ 1 / ketv.	0 / ketv., 0 / metus (JGYVENDINTA 100 %)
	Tinkamos (BEKS) būklės užtikrinimas	BEKS parengtis	≥ 97 %	≥ 97 %
		BEKS energijos talpos išlaikymas	≥ 200 MWh	≥ 200 MWh (JGYVENDINTA 100 %)
5. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius (BEKS) asmenims, atitinkantiems nacionalinio saugumo ir kt. reikalavimus	Strateginių alternatyvų analizė	Atlikta strateginių alternatyvų analizė	(iki) 2023-12-31	2023-11-16 (JGYVENDINTA 100 %)

\*Remiantis 2023-07-26 energetikos ministro [įsakymu Nr. 1-247](#) dėl 2021–2030 m. energetikos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 03-001-06-03-01 „Įrengti 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistema“ aprašo pakeitimo. 2023-01-11 Bendrovės valdybos sprendimu patvirtintoje strategijoje buvo numatytas ankstesnis įgyvendinimas, remiantis tai dienai galiojančiu minėto įsakymo versija.

\*\* Utenos BEKS leidimo išdavimo data - 2023-06-30, Alytaus BEKS - 2023-09-22, Šiaulių BEKS - 2023-09-22, Vilniaus BEKS – 2023-10-05. Atitinkamai VERT nutarimai dėl leidimų išdavimo gauti [2023-06-29](#), [2023-09-21](#), [2023-09-21](#) ir [2023-10-05](#).

\*\*\* VERT leidimas generuoti elektros energiją iš energijos kaupimo įrenginių įrodo BEKS atitiktą techniniams reikalavimams, nes šie leidimai išduodami tik po VERT energetikos įrenginių techninės būklės patikrinimo pažymų (jog BEKS įrenginiai atitinka statinių/įrenginių projektus, elektros PSO prijungimo sąlygas bei norminių teisės aktų reikalavimus ir gali būti naudojami pagal paskirtį) išdavimo.

\*\*\*\* Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė 2023 m. III ketv. pradėjo teikti izoliuoto darbo rezervo paslaugą (proporcingai išskaičiuota).

## Veiklos tikslų pasiekimas 2023 m.:

Bendrovės valdyba Bendrovei iškėlė šiuos veiklos tikslus 2023 metams:

Eil. Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo pasiekimo svoris (%)	Tikslo pasiekimo įvertinimas (%)
1.	Įrengti 200 MW baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemą	200 MW baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos projekto įgyvendinimas vadovaujantis 2021-10-14 FIDIC sutarties nuostatomis	35	31,83
2.	Vykdyti 200 MW baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos veiklą	200 MW baterijų sistemos eksploatavimo veiklos vykdymas	35	35,00
3.	Pradėti ruošti baterijų energijos kaupimo įrenginių sistemos perleidimui ir įgytos patirties panaudojimui	Paruošiamųjų darbų atlikimas	30	28,50

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Bendrovės valdybai. Bendrovei keliami veiklos tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą.

Bendrovei iškelti tikslai valdybos 2024-02-28 vertinimu (sprendimu) 2023 metais buvo įvykdyti 95,33 proc.

## 1.6 Bendrovės teikiamos paslaugos

Pagrindinis Bendrovės tikslas yra teikti elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui (PSO) izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui reikalingą elektros energijos rezervo užtikrinimo paslaugą.

Taip pat, remiantis 2023 m. balandžio 27 d. priimtais LR Sinchronizacijos įstatymo pakeitimais<sup>13</sup>, privalo sudaryti sąlygas PSO-iaus technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkcijai (kas yra izoliuoto darbo rezervo paslaugos dalis bei BEKS funkcionalumas) atlikti ir kitoms Lietuvos elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinoms su dažnio reguliavimu nesusijusioms papildomoms paslaugoms, kuriomis siekiama įgyvendinti LR Sinchronizacijos įstatymo tikslus, teikti, jei PSO tokių paslaugų negali įsigyti iš elektros energijos rinkos dalyvių.

Atsižvelgiant į vykdomą „EPSO-G“ įmonių grupės strategijos atnaujinimą, siekiant įgyvendinti Lietuvos energetikos transformacijos ir vizijos iki 2050 m. tikslus<sup>14</sup>, 2024 m. eigoje įsivertinti ir kitų paslaugų, veiklų ar funkcionalumų teikimo galimybes, kiek tai neprieštarauja numatytiems įpareigojimams teisės aktuose.

<sup>13</sup> LR Sinchronizacijos įstatymo 2023-04-27 pakeitimai prieinami per [čia](#).

<sup>14</sup> Lietuvos energetikos vizija iki 2050 m. prieinama per [čia](#).

## 1.7 Svarbiausi 2023 m. įvykiai

- 2023-03-30 VERT išdavė keturis neterminuotus leidimus „Energy cells“ plėtoti elektros energijos kaupimo pajėgumus kiekvienam Utenos, Šiaulių, Alytaus ir Vilniaus baterijų parkui (50 MW galios ir 50 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginiams viename parke);
- 2023-04-01 Viktoras Baltuškonis atsistatydino iš „Energy cells“ valdybos nario pareigų;
- 2023-05-16 „Energy cells“ valdybos pirmininku išrinktas Paulius Butkus;
- 2023-06-30, 2023-09-22, 2023-09-22 ir 2023-10-05 VERT atitinkamai išdavė keturis neterminuotus leidimus „Energy cells“ generuoti elektros energiją iš energijos kaupimo įrenginių Utenos, Šiaulių, Alytaus ir Vilniaus baterijų parkams (parko įrengtoji galia, leistina generuoti galia bei leistina naudoti galia atitinkamai po 50 MW). Leidimai išduoti 2023-03-30 VERT išduotų leidimų plėtoti elektros energijos kaupimo pajėgumus pagrindu;
- 2023-11-24 VERT, remdamasi VERT 2023-11-20 pažyma Nr. O5E-997 „Dėl UAB „Energy cells“<sup>15</sup>, 2024 m. patvirtino „Energy cells“ 7,37 mln. Eur leistiną pajamų lygį ir 4,19 Eur/MW/val. (be PVM) kainos viršutinę ribą (KVR). 2023 m. buvo atitinkamai nustatytas 8,37 mln. Eur leistinas pajamų lygis ir 4,78 Eur/MW/val. (be PVM) KVR. Esminė KVR mažėjimo priežastis – prognozuojamos mažesnės su elektros energijos įsigijimu susijusios sąnaudos (2024 m. – 1,03 mln. Eur, 2023 m. – 3,03 mln. Eur).

## 1.8 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2024-01-08 dieną buvo patvirtinta atnaujinta Bendrovės veiklos strategija 2024-2026 metams.

---

<sup>15</sup> 2023-11-20 VERT pažyma Nr. O5E-997 prieinama per [čia](#).



# FINANSINĒ INFORMACIJA



## 2 Finansinė informacija

2023 m. Bendrovė iš viso uždirbo 2 717 tūkst. Eur pajamų (2022 m. – 93 tūkst. Eur). Nuo 2023 m. rugpjūčio mėnesio Bendrovė pradėjo uždirbti pajamas iš izoliuoto darbo rezervo paslaugos. 2023 m. Bendrovė iš šios paslaugos uždirbo 2 330 tūkst. Eur, tai sudarė 86 % visų ataskaitinio laikotarpio pajamų. Bendrovė 2023 m. patyrė 1 909 tūkst. Eur (2022 m. – 611 tūkst. Eur) veiklos sąnaudų, kurių didėjimą lėmė, kad tik 2023 m. spalio mėn. pradžioje pilna apimtimi pradėjo teikti izoliuoto darbo rezervo paslaugą. Grynasis pelnas per ataskaitinį laikotarpį sudarė 143 tūkst. Eur (2022 m. fiksuota -509 tūkst. Eur nuostolio).

### Svarbiausi „Energy cells“ finansiniai rodikliai:

	2023 m.	2022 m.	POKYTIS		2021 m.
			+/-	%	
Pajamos	2 717	93	2 624	2 822 %	0
Veiklos sąnaudos	1 909	611	1 298	213 %	334
EBITDA <sup>1</sup>	809	-518	1 327	-256 %	-334
Grynasis pelnas	143	-509	652	-128 %	-305
Turtas <sup>2</sup>	29 816	39 399	-9 584	-24 %	10 178
Bendrojo likvidumo koeficientas	0,48	0,80	-	-	-
Grynoji skola <sup>3</sup>	13 910	2 920	10 989	376 %	7 046

<sup>1</sup> EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + ilgalaikio materialiojo turto neigiamas perkainojimas + ilgalaikio turto nurašymo sąnaudos

<sup>2</sup> Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikių įsipareigojimų

<sup>3</sup> Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovė finansinių rodiklių kitimo priežasčių nevertino, nes tik 2023 m. III ketv. pradėjo teikti izoliuoto darbo rezervo paslaugą, iš kurios gaunamos pajamos (nevertino pelningumo bei turto apyvartumo rodiklių).

### „Energy cells“ finansinės būklės ataskaita (tūkst. Eur):

	2023 m.	2022 m.	POKYTIS		2021 m.
			+/-	%	
Ilgalaikis turtas	16 497	11 006	5 491	50 %	9 296
Trumpalaikis turtas	13 319	28 393	-15 074	-53 %	882
<b>TURTAS IŠ VISO</b>	<b>29 816</b>	<b>39 399</b>	<b>-9 583</b>	<b>-24 %</b>	<b>10 178</b>
Nuosavas kapitalas	1 704	1 561	143	9 %	2 070
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	28 112	37 838	-9 726	-26 %	8 108
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO</b>	<b>29 816</b>	<b>39 399</b>	<b>-9 583</b>	<b>-24 %</b>	<b>10 178</b>

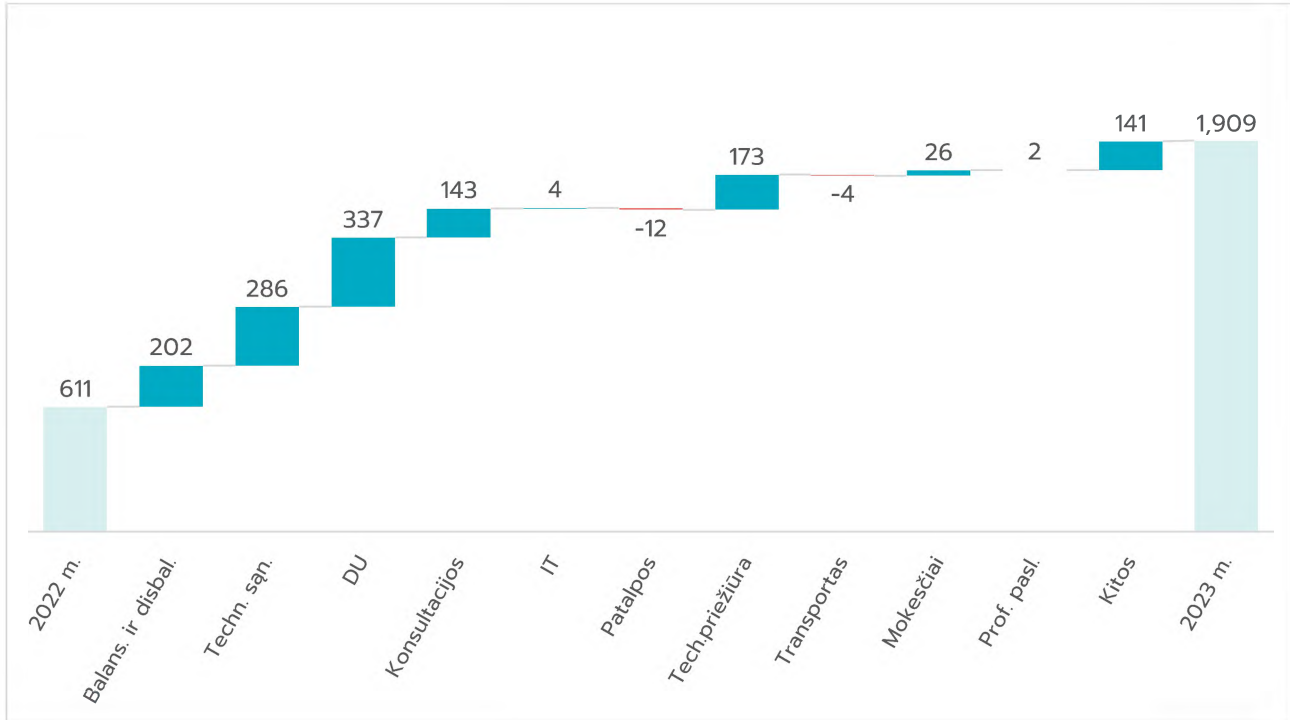
2023 m. Bendrovės ilgalaikis turtas sudarė 16 497 tūkst. Eur (2022 m. – 11 006 tūkst. Eur). Jį sudarė ilgalaikis materialusis ir nematerialusis turtas – energijos kaupimo sistemos įrenginiai, su jais susiję pastatai, statiniai, įrengimai ir kitas materialusis ir nematerialusis turtas, 2022 m. išankstiniai mokėjimai rangovams už energijos kaupimo įrenginių sistemos įrangą ir įrengimo darbus. Bendrovei pasirinkus

kapitalo dotacijos netto apskaitos metoda, energijos kaupimo įrenginių bendra 94 447 tūkst. Eur (2022 m. – 62 114 Eur) vertė buvo sudengta su pripažinta 78 227 tūkst. Eur (2022 m. – 51 450 Eur) kapitalo dotacijos suma. Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų 2023 m. gruodžio 31 d. 28 112 tūkst. Eur (2022 – 37 838 tūkst. Eur) didžiausią dalį sudarė trumpalaikiai įsipareigojimai 27 970 tūkst. Eur (2022 m. – 37 658 tūkst. Eur), iš jų skolos tiekėjams 2 697 tūkst. Eur (2022 m. – 31 849 tūkst. Eur) ir atidėjiniai 9 697 (2022 m. gruodžio 31 d. – 0).

#### „Energy cells“ veiklos sąnaudos:

	2023 m.	2022 m.	Pokytis		2021 m.
			+/-	%	
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	202	-	202	-	-
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	286	-	286	-	-
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	591	254	337	132 %	183
Konsultacinės paslaugos	279	136	143	106 %	68
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	42	38	4	10 %	16
Patalpų nuoma ir komunalinės paslaugos	25	37	-12	-32 %	15
Techninės priežiūros sąnaudos	194	21	173	831 %	0
Transporto sąnaudos	13	17	-4	-25 %	4
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	31	5	26	520 %	15
Profesinių paslaugų sąnaudos	28	26	2	8 %	2
Kitos sąnaudos	218	77	141	183 %	31
<b>VEIKLOS SĄNAUDOS IŠ VISO</b>	<b>1 909</b>	<b>611</b>	<b>1 298</b>	<b>213 %</b>	<b>334</b>

Reikšmingą veiklos sąnaudų kitimą lėmė, kad nuo 2021 m. iki 2023 m. III ketv. buvo įgyvendinamas projektas ir tik 2023 m. spalio mėn. pradžioje pradėjo veikti visi baterijų parkai. Didžiausią 2023 m. veiklos sąnaudų dalį sudarė balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo bei technologinių reikmių sąnaudos – 26 % visų sąnaudų (2022 m. ir 2021 m. šių sąnaudų nebuvo patirta), darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 31 % (2022 m. – 42 %); konsultacinių paslaugų sąnaudos – 15 % (2022 m. – 22 %); techninės priežiūros sąnaudos – 10 % (2022 m. – 3 %); telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos sudarė 2 % (2022 m. – 6 %) veiklos sąnaudų.

**Veiklos sąnaudos tūkst. Eur**

**2.1 Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis**

2023 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte pateikiami išsamesni finansinės informacijos paaiškinimai.

**2.2 Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro**

Bendrovė savo akcijų neturi.

**2.3 Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro**

Bendrovė savo akcijų nėra įsigijusi.

**2.4 Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamose ar perleidžiamose už užmokestį, apmokėjimą**

Nėra.

**2.5 Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys**

Nėra.

**2.6 Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes**

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

## 2.7 Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas

### Tyrimų ir plėtros veikla:

2023 m. tyrimų ir plėtros veiklos Bendrovė nevykdė (kaip ir 2022 m.).

### Investicijos:

2022-10-20 VERT buvo suderintas Bendrovės investicijų projektas<sup>16</sup> (toliau – Projektas) – „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“. 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema sėkmingai įrengta 2023 m.

Projekto keltas tikslas – užtikrinti avarinio galios ir dažnio rezervo poreikį saugiomis ir autonominėmis techninėmis priemonėmis, suderinamomis su valstybės energetinio ir nacionalinio saugumo tikslais.

Projekto kelti uždaviniai:

1. mažinti totalios avarijos (angl. *black-out*) grėsmę dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų/neveikimo;
2. užtikrinti Lietuvos elektros sistemos patikimą veikimą izoliuoto darbo režimu;
3. ilgesnėje perspektyvoje – prisidėti prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių integracijos.

Lauktas ir pasiektas rezultatas – Lietuvos elektros energetikos sistemoje įdiegta ir parengta veikti 200 MW galios ir 200 MWh talpos elektros energijos kaupimo įrenginių sistema. Šie Projekto tikslai, uždaviniai, siektas rezultatas bei detalesnė Projekto informacija nurodyta ir 2022-10-17 VERT pažymoje Nr. O5E-1210 „Dėl „Energy cells“ investicijų projekto „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“ derinimo“<sup>17</sup>. Suderintame Projekte suplanuotos 100,7 mln. Eur investicijos elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimui, iš jų:

- ES finansinės paramos lėšos – apie 83,9 mln. Eur (83,3 %) (remiantis 2022 m. II ketv. po sutarties su CPVA pasirašymo skirta iki 87,6 mln. Eur finansinė parama iš RRF; konkreti planuojama ES paramos dalis – atsižvelgiant į laukiamas faktines investicijas);
- planuojamos nuosavos / skolintos lėšos – apie 16,8 mln. Eur (16,7 %) (ši suma įtraukta į reguliuojamo turto vertę (RAB) 2022-12-31 dienai, nustatant ir VERT patvirtinant 2023 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / kainos viršutinę ribą (KVR)<sup>18</sup>). Atsižvelgiant į 2023 m. pabaigai planuotas faktines investicijas ir nusidėvėjimo sąnaudas, nustatant ir VERT patvirtinant 2024 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą / KVR įtraukta 15,9 mln. Eur<sup>19</sup> planuota RAB 2023-12-31 dienai).

2023 m. faktinės Projekto investicijos siekė 94,7 mln. Eur (2022 m. faktinės investicijos siekė 62,1 mln. Eur, įskaitant išankstinių mokėjimų rangovams už statybos darbus pokytį).

Atsižvelgiant į rengiamą „EPSO-G“ įmonių grupės ilgalaikę strategiją iki 2050 m. (2035 m.), kurio metu planuojama išgryninti „EPSO-G“ įmonių grupės strategines kryptis iki 2050 m. (2035 m.),

<sup>16</sup> 2022-10-20 VERT nutarimas Nr. O3E-1450 dėl Projekto derinimo prieinamas per [čia](#).

<sup>17</sup> Detali informacija apie Projektą pateikiama 2022-10-17 VERT pažymoje Nr. O5E-1210, prieinamoje per [čia](#).

<sup>18</sup> 2022-11-17 VERT pažyma Nr. O5E-1324 dėl Bendrovės KVR 2023 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 5 lentelėje).

<sup>19</sup> 2023-11-20 VERT pažyma Nr. O5E-997 dėl Bendrovės KVR 2024 m. prieinama per [čia](#) (RAB – 6 lentelėje).

galimai lemsiančias ir „EPSO-G“ įmonių grupės bei galimai kartu ir Bendrovės investicijas, 2024 m. planuojama atnaujinti / perplanuoti Bendrovės planuotinas investicijas iki kol bus tvirtinama galimai atnaujinta Bendrovės veiklos strategija – iki 2025 m. pradžios (imtinai).

# RIZIKŲ VALDYMAS



### 3 Rizikų valdymas

#### 3.1 Rizikų valdymo sistema

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

2023 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai Bendrovėje užtikrina gerą praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Politika yra skelbiama viešai prieinama [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas Bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą Bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, būtinos papildomos valdymo priemonės.

#### Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas:

##### I. Aplinkos nustatymas:



Remiantis Bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais Rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

##### II. Rizikų vertinimas:



reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos Rizikos, nustatomi PRR, sudaromas Bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas Rizikos apetitas ir Rizikų sąrašė nurodytos Rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą Rizikos apetitą.

##### III. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas:



Rizikos apetitą viršijančioms Rizikoms sudaromas Bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.

##### IV. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną:



vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

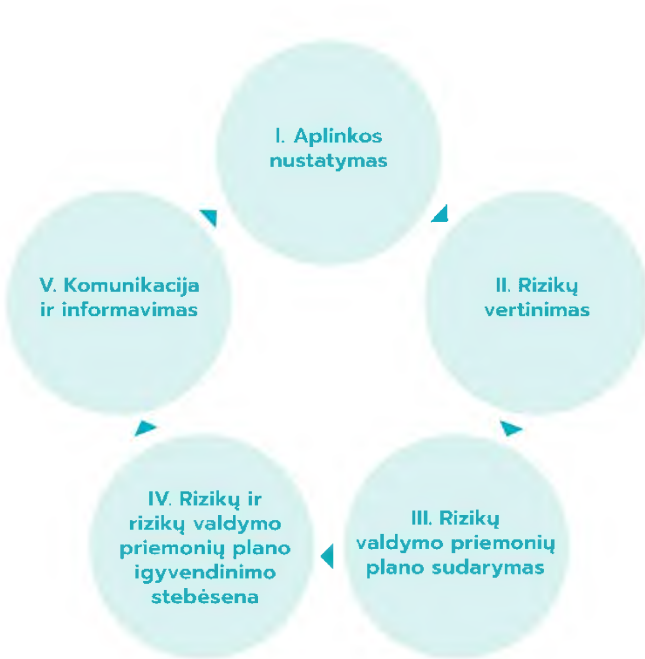


**V. Komunikacija ir informavimas:**



reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp Rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Bendrovių Rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktuali informacija apie Rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

*Rizikų valdymo procesas*



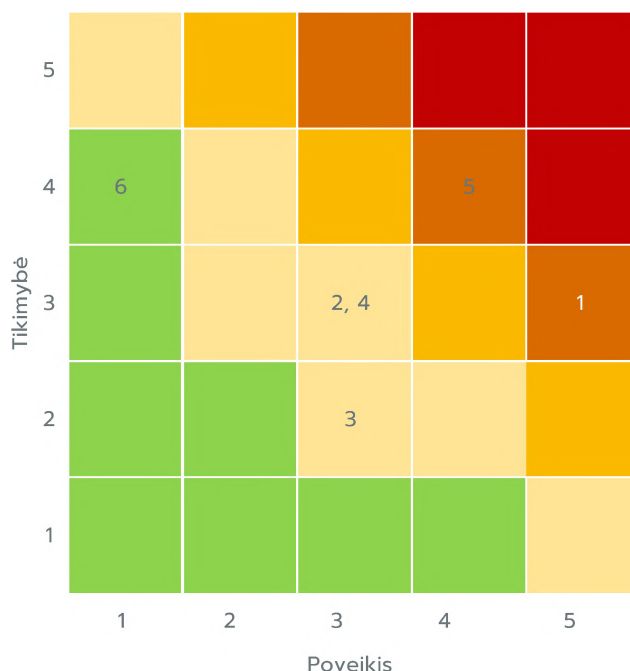
Bendrovė identifikavo 2023 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

Bendrovės valdyba, įvertinusi bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino bendrovės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2023 m. ketvirtį „EPSO-G“ Audito komitetas vertino bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas bendrovės valdybai.

Per 2023 m., siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. *Power App*). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siūsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

**Pagrindinės bendrovės 2023 m. rizikos**



## 3.2 Pagrindinės rizikos ir jų valdymas



### 1. Reguliacinių pasikeitimų rizika:

„Energy cells“ – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (KSO) – veikla KSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo VERT. Europos Sąjungos, Lietuvos teisinės bazės, reglamentuojančios energetikos, energijos kaupimo veiklos, reguliavimo principus (įskaitant kainodaros, veiklos kaštų padengimo modelius), pasikeitimai, valdžios institucijų, VERT ir (ar) kitų institucijų priimami sprendimai gali turėti ženklios įtakos „Energy cells“ veiklai, finansiniams rezultatams, verslo perspektyvoms. Reguliavimo pokyčiai (dėl jų specifiškumo ir (ar) detalumo) gali lemti ir tai, kad nebūtų tinkamai vykdomi visi taikytinų teisės aktų reikalavimai ir (ar) jie būtų netinkamai interpretuojami. Pasikeitimai, sprendimai apima ir galimus pokyčius, sprendimus dėl lėšų būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms, skirtoms „Energy cells“ ir kartu energetiniam saugumui ir elektros sistemos patikimui didinti, finansuoti, taip pat galimus naujus reguliavimo principus ir (ar) mechanizmus.

#### *Valdymo priemonės:*

- vykdoma nuolatinė reguliuojamą veiklą reglamentuojančių VERT ir kitų (Lietuvos ir (ar) ES) institucijų rengiamų ir (ar) keičiamų aktualių teisės aktų stebėseną (monitoringas);
- esant poreikiui, teikiamos pastabos ir pasiūlymai dėl rengiamų ir (ar) keičiamų teisės aktų projektų, formuojama Bendrovės pozicija ir (ar) atstovaujama Bendrovės interesams atitinkamose institucijose;
- esant poreikiui, gali būti pasitelkiami nepriklausomi konsultantai ir (ar) sudaroma darbo grupė Bendrovės ir (ar) jos akcininko interesų veiklos reguliavimo srityje atstovavimui LT ir (ar) ES institucijose.



### 2. Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos trūkumo rizika:

Pasaulio ekonomikoje fiksuojama padidėjusi infliacija ir darbo rinkos dalyvių aktyvumas, lemia kad Bendrovės darbuotojų darbo sąlygos (atlygis, socialinės garantijos ir kitos nemonetarinės naudos) gali tapti nekonkurencingos. Tai gali iššaukti darbuotojų kaitą ir Bendrovės veiklai kritines pareigybes užimančių asmenų praradimą. Ilgalaikėje perspektyvoje dėl reikiamos darbuotojų kvalifikacijos ir kompetencijų pasiūlos trūkumo darbo rinkoje, išaugusio konkurencingumo sąlygų darbo rinkoje gali turėti ženklios įtakos Bendrovės strateginių tikslų, investicinių projektų savalaikiam įgyvendinimui, veiklos stabilumui ir (ar) tęstinumui užtikrinti, socialiai atsakingo darbdavio reputacijai ir (ar) patrauklumui.

*Valdymo priemonės:*

- vykdomas vadovų lyderystės kompetencijų ugdymas, reguliarius 1:1 pokalbių organizavimas, darbuotojų įgalinimo kultūros puoselėjimas, periodiškai matuojamos darbuotojų kompetencijos, vykdomos specialios specialistų kvalifikacijos kėlimo, mokymų ir ugdymo programos, Bendrovė kartu su kitomis „EPSO-G“ grupės įmonėmis bendradarbiauja su universitetais ir kitomis mokymo įstaigomis, siekdamas potencialius talentus pritraukti į Bendrovės darbuotojų gretas ir prisidėti prie studentų praktinio mokymo.

**3. Kibernetinio saugumo rizika:**

Bendrovė yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbi įmonė, valdanti specifinius Valstybės kritinės infrastruktūros įrenginius ir turtą. Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos nacionaliniam saugumui, todėl tokios informacijos ar duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

*Valdymo priemonės:*

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą;
- darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

**4. Technologijų rizika:**

Bendrovės diegiama energijos kaupimo įrenginių sistema savo technologine ir funkcinė apimtimi, įdiegimo ir pritaikymo kompleksiskumu reikalauja priderinti naują infrastruktūrą prie esamos infrastruktūros ir išplėsti jos funkcionalumą ir pritaikomumą šių dienų poreikiams. Bendrovės energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimas numatytas šalia esančiuose „Litgrid“ transformatorių pastotėse (TP) (330/110/10 kV Vilniaus TP, Alytaus TP, Šiaulių TP ir Utenos TP).

*Valdymo priemonės:*

- vykdomas glaudus bendradarbiavimas su „Litgrid“ specialistais, užtikrinant įrenginių suderinamumą ir būsimo techninio sprendinio sinergijos su esama infrastruktūra ir valdymo sistemomis. Bendrovės atstovai reguliariai susitinka ir koordinuoja sistemos diegimo, suderinamumo ir integralumo darbus su „Litgrid“ atstovais.

### 5. Strateginių projektų vėlavimo rizika:

Itin glaudų terminų Bendrovės Projekto grafiko įgyvendinimas yra rizikingas didelės apimties, aukšto neapibrėžtumo, sudėtingumo ir technologinio suderinamumo infrastruktūros projektuose. Naujos technologijos įdiegimas reikalauja naujų konceptualių sprendimų, įdiegtų technologinių sprendinių kompleksinio išbandymo prieš sistemos eksploatacijos pradžią.

*Valdymo priemonės:*

- vykdomas glaudus bendradarbiavimas su „Litgrid“ ir rangovų specialistais. Taip pat Bendrovė pasitelkia „EPSO-G“ grupės įvairių sričių specialistus ir išorės techninius bei teisės konsultantus. Bendrovės atstovai reguliariai susitinka ir koordinuoja probleminių klausimų sprendimą, siekia efektyvesnio informacijos keitimosi, derina suinteresuotų šalių pozicijas.

### 6. Poveikio aplinkai mažinimo rizika.

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su darnumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus bendrovės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (darnumo rodikliai) susieti su išplatintomis obligacijomis.

*Valdymo priemonės:*

- Pagal „EPSO-G“ darnumo politiką bendrovė įpareigota rinkti ir skelbti su darnumu susijusią informaciją pagal visuotinį GRI ir / ar kitus ataskaitų atskleidimų standartus bent kartą per metus;
- Bendrovei pateiktas renkamų ASV (angl. ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės – savalaikiam su darnumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas.

## 3.3 Darnumo srities rizikų valdymas

Bendrovė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visas bendrovės veiklas ir procesus.

Bendrovė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Darnumo srities rizikos bendrovėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės bendrovės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Bendrovė vertina rizikas, ar jos atitinka darnumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo darnumo srities rizikos tipo.

## 2023 m. bendrovėje darnumo sritims (aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena) priskiriamos rizikos:

Rizika atitinkanti aplinkosaugos kriterijus:

- Poveikio aplinkai mažinimo rizika.

Rizikos atitinkančios socialinės atsakomybės kriterijus:

- Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika.

Rizikos atitinkančios valdysenos kriterijus:

- Kibernetinio saugumo rizika;
- Reguliacinių pasikeitimų rizika.

Aukščiau išvardintų bendrovės darnumo sritims priskirtų rizikų aprašymai ir jų valdymo priemonės nurodytos 3.2 skyriuje (žr. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas).

2023 m. korupcijos, atitikties, veiklos tęstinumo neužtikrinimo rizikos įtrauktos į pagrindinį bendrovės rizikų registrą. Dėl pritaikytų efektyvių rizikos valdymo priemonių, visos jos yra vidutinio arba žemo rizikos lygio. Bendrovė, suprasdama minėtų rizikų svarbą siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui ir informacijos apie jas atskleidimui.

### 3.4 Klimato kaitos rizikos

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.) susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimus bei siekiant gerinti su tuo susijusias rizikas 2023 m. „EPSO-G“ grupė kartu su verslo konsultantais „Deloitte“ atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų (fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvvyriausybės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. Grupei analizę.

Vertinimas Grupėje atliktas pirmą kartą pagal klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. *Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitų rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijusį atskleidimą Grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, ofisams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas. Detali informacija atskleista Klimato kaitos rizikų 2022/2023 m. ataskaitoje, esančioje „EPSO-G“ internetinėje svetainėje skiltyje „Darnumas“ (žr. nuoroda į [ataskaitą](#)).

# BENDROVĖS VALDYMAS



## 4 Bendrovės valdymas

2023-04-03 dieną įregistruotuose Bendrovės įstatuose įtvirtinta, kad Bendrovės valdymo struktūrą sudaro visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas.

Pagrindinius Bendrovės valdymo principus nustato LR Civilinis kodeksas, LR Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl Bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, tvirtina metines finansines ataskaitas ir skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. Bendrovės valdyba nustato Bendrovės organizacinę struktūrą, renka Bendrovės vadovą, tvirtina veiklos strategiją, biudžetą, priima sprendimus dėl svarbių sandorių sudarymo ir kitais svarbiais valdymo klausimais. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, jis organizuoja Bendrovės veiklą ir sudaro Bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta Bendrovės įstatuose.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ (toliau – Patronuojanti bendrovė) ir kitais Patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro įmonių grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos įmonių grupės Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės Audito komiteto ir Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

### **Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):**

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybės pamainumo planavimo sistemos.

### **Audito komitetas (AK):**

- vykdo „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Bendrovėje, kaip ir visoje UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas vadovaujantis LR Energetikos ministerijos 2018-04-24 patvirtintomis UAB „EPSO-G“ įmonių grupės

korporatyvinio valdymo gairėmis ([nauja redakcija patvirtinta 2022-12-29](#)) bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami „EPSO-G“ interneto svetainėje. Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovei jos veikloje taikomos visos įmonių grupės politikos pilna apimtimi, nebent Bendrovės valdyba patvirtintų atitinkamas išimtis. Per 2023 m. Bendrovės valdyba jokių įmonių grupės politikų taikymo išimčių nebuvo patvirtinusi.

#### 4.1 Informacija apie akcinį kapitalą, akcininkus ir dividendus

Pagal 2023-04-03 įregistruotus Bendrovės įstatus, Bendrovės įstatinis kapitalas yra 126 000 Eur, kuris padalytas į 126 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi vienam eurui. Visos Bendrovės akcijos priklauso vieninteliui akcininkui UAB „EPSO-G“. Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir per 2023 m. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

Bendrovės vadovai Bendrovės akcijų neturi.

Bendrovė 2024 m. planuoja prisijungti prie „EPSO-G“ įmonių grupėje taikomos dividendų politikos, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms „EPSO-G“ įmonių grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

#### 4.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir įstatai. Per 2023 m. buvo priimta 5 vienintelio akcininko UAB „EPSO-G“ sprendimai.

**Per 2023 m. vienintelis akcininkas UAB „EPSO-G“ priėmė šiuos sprendimus:**

DATA	ESMINIAI SPRENDIMAI
2023 m. kovo 27 d.	Patvirtintas „Energy cells“, UAB, 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys. Patvirtintas 2022 m. „Energy cells“, UAB, nuostolio paskirstymas. Patvirtinta nauja „Energy cells“, UAB įstatų redakcija.
2023 m. gegužės 11 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB, 2022-03-16 valdybos sprendimui: pritarti elektros energijos pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui su „Ignitis“, UAB.
2023 m. gegužės 25 d.	Iki esamos „Energy cells“, UAB, valdybos kadencijos pabaigos išrinktas „EPSO-G“, UAB, nominuojamas valdybos narys Paulius Butkus.
2023 m. rugpjūčio 21 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB, valdybos 2023-05-16 sprendimui: pritarti 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui, pasirašant susitarimą dėl papildomų darbų įsigijimo.
2023 m. rugpjūčio 21 d.	Audito įmone, kuri atliks „Energy cells“, UAB, 2023 - 2025 m. finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei metinio pranešimo auditą išrinkta „PricewaterhouseCoopers“, UAB, bei nustatytas atlygis.



2023 m. gruodžio 15 d.

Pritarta 2023-12-06 „Energy cells“, UAB, valdybos sprendimui: sudaryti Techninio aptarnavimo paslaugų pirkimo-pardavimo sutarties su „Fluence Energy GmbH“ ir „Siemens Energy Oy“ pakeitimą.

### 4.3 Bendrovės Valdyba

Valdybą sudaro 3 (trys) nariai, įskaitant Valdybos pirmininką.

Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai, Valdybos narius skiria ir atšaukia iš pareigų visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka bei atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia Atlygio ir skyrimo komitetas ir Atrankos komisija<sup>20</sup>.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose bei valdybos darbo reglamente nustatytą laiką arba iki bus išrinkta nauja Valdyba, bet ne ilgiau kaip iki Valdybos kadencijos pabaigos metais vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės, t. y., ne daugiau kaip 8 (aštuoneri) metai iš eilės. Jeigu renkami pavieniai Valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios Valdybos kadencijos pabaigos.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad Valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 15 valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo ir balsavo visi valdybos nariai.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą Valdybą ar pavienius jos narius nepasibaigus jos/jų kadencijai. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kadencijos laikotarpis: 2022 m. balandžio 13 d. - 2026 m. balandžio 13 d.

<sup>20</sup> Sąvoka „Atrankos komisija“ yra suprantama taip, kaip ji apibrėžta LR Vyriausybės nutarime Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.

**Bendrovės valdybos sudėtis 2023 m. gruodžio 31 d.:**

VARDAS PAVARDĖ	PAREIGOS	KADENCIJA	KITOS PAREIGOS	IŠSILAVINIMAS
Viktoras Baltuškonis	Valdybos pirmininkas (nuo 2022-05-17 iki 2023-03-31)	Nuo 2022-04-13 iki 2023-03-31	UAB „EPSO-G“ finansų vadovas nuo 2020 m. lapkričio mėn. UAB „GET Baltic“ valdybos pirmininkas nuo 2021 m. balandžio mėn. UAB „Baltpool“ valdybos narys nuo 2021 m. vasario mėn.	Vilniaus universitetas, Tarptautinės ekonomikos bakalauras, Tarptautinio verslo magistras.
Paulius Butkus	Valdybos pirmininkas (nuo 2023-05-16)	Nuo 2023-05-11	UAB „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovas nuo 2023 m. vasario mėn. AB „Amber Grid“ valdybos narys nuo 2023 m. balandžio mėn.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras.
Dovilė Kapačinskaitė	Valdybos narė - valstybės tarnautoja	Nuo 2022-04-13	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Strateginių pokyčių valdymo grupės vyresn. patarėja nuo 2019 m. gegužės mėn.	Vilniaus universitetas, Teisės magistras.
Darius Klimašauskas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2022-04-13	Konsultacijų bendrovė „Talisman“, nepriklausomas konsultantas nuo 2020 m. Finansų analitikų asociacijos (FAA) Lietuvoje narys.	Vilniaus universitetas, Ekonominės analizės ir planavimo magistras (Ekonomikos fakultetas) bei Matematinės ekonomikos minoras (EuroFaculty).

**Bendrovės valdybos 2023 m. posėdžių lankomumas:**

Viktoras Baltuškonis (iki 2023-03-31)	Paulius Butkus (nuo 2023-05-16)	Dovilė Kapačinskaitė	Darius Klimašauskas
6/15	8/15	15/15	15/15

**2023 m. priimti valdybos esminiai sprendimai:**

2023-01	<b>01-11</b> Patvirtinta „Energy cells“, UAB, atnaujinta 2022-2026 m. veiklos strategija ir pritarta jos teikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui įvertinimui.
	<b>01-17</b> Patvirtintas „Energy cells“, UAB, biudžetas 2023 m.
2023-02	<b>02-21</b> Patvirtinta „Energy cells“, UAB, vadovo 2022 m. metinių veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.  Patvirtinti „Energy cells“, UAB, vadovo 2023 m. metiniai veiklos tikslai.
	<b>03-10</b>
2023-03	

	<p>Patvirtinta „Energy cells“, UAB, 2022-2026 m. veiklos strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2022 m. ir pritarta jos teikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centras įvertinimui.</p> <p>Patvirtintas „Energy cells“, UAB, 2022 m. metinis pranešimas.</p> <p>Pritartas „Energy cells“, UAB, 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys.</p> <p>Pritarta „Energy cells“, UAB, 2022 m. nuostolio paskirstymo projektui.</p> <p><b>03-16</b> Pritarta elektros energijos, būtinos „Energy cells“, UAB, baterijų energijos kaupimo sistemos veikimui ir izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimui pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui su „Ignitis“, UAB.</p> <p><b>03-21</b> Patvirtintas atnaujintas 2023 m. „Energy cells“, UAB, rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas.</p> <p>Patvirtinti atnaujinti „Energy cells“, UAB, vadovo 2023 m. metiniai veiklos tikslai, tikslų svoris ir matavimo rodikliai.</p>
2023-05	<p><b>05-16</b> „Energy cells“, UAB, valdybos pirmininku išrinktas Paulius Butkus.</p> <p>Pritarta 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui, pasirašant susitarimą dėl papildomų darbų įsigijimo.</p>
2023-08	<p><b>08-17</b> Nuspręsta sušaukti „Energy cells“, UAB, neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą dėl „Energy cells“, UAB, audito įmonės išrinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo 2023-2025 m.</p>
2023-09	<p><b>09-21</b> Patvirtinti patikslinti „Energy cells“, UAB, vadovo 2023 m. metiniai veiklos tikslai, tikslų svoris ir matavimo rodikliai.</p> <p>Pritarta sutarties tarp „Energy cells“, UAB, ir „Siemens Energy Oy“ Lietuvos filialu sudarymui dėl komercinės apskaitos įrangos ir jos įrengimo darbų pirkimo.</p>
2023-11	<p><b>11-13</b> Pritarta atnaujintam „Energy cells“, UAB, 2022-2026 m. veiklos strategijos projektui ir jo pateikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui.</p>
2023-12	<p><b>12-06</b> Nuspręsta „Energy cells“, UAB, visuotiniam akcininkų susirinkimui pritarus, sudaryti Techninio aptarnavimo paslaugų pirkimo-pardavimo sutarties su „Fluence Energy GmbH“ ir „Siemens Energy Oy“ pakeitimą ir patvirtinti atnaujintas esmines šios sutarties sąlygas.</p> <p>Patvirtintas „Energy cells“, UAB, valdybos 2024 m. posėdžių kalendorius ir veiklos planas.</p> <p><b>12-14</b> Nuspręsta sudaryti Deponavimo sutartį (angl. <i>Escrow Agreement</i>) ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.</p>

### Informacija apie atlygį valdybos nariams

Už veiklą bendrovės valdyboje atlygis yra mokamas tik nepriklausomiems valdybos nariams ir valstybės tarnautojams, einantiems valdybos nario pareigas. Už nepriklausomų narių ir valstybės tarnautojų veiklą bendrovės valdyboje 2023 m. valdybos nariams, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2022-12-22 sprendimu patvirtintais atlygių dydžiais, sumokėta 37,7 tūkst. Eur (neatskaičius mokėtinų mokesčių). 2022 m. valdybos nariams buvo išmokėta 12,5 tūkst. Eur.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdyba ne rečiau kaip kartą per metus atlieka savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę. Tokio vertinimo tikslas: nustatyti, kokios kompetencijos narių reikia siekiant bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų įgyvendinimo bei tobulinti valdybos veiklą.

#### 4.4 Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas Rimvydas Štilinis eina pareigas nuo 2021-01-26 dienos. Kaip nuolatinis Bendrovės vadovas jis buvo paskirtas 2021-09-21 dieną vienintelio akcininko sprendimu.

Atlyginimą Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Pagal 2023 m. Bendrovėje galiojusią politikos redakciją, Bendrovės vadovo atlyginimą sudarė: (i) pastovi atlygio dalis; (ii) priemokos, nustatytos Lietuvos Respublikos Darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; (iii) metinė kintama atlygio dalis, priklausanti nuo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo rezultatų; (iv) vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą (jeigu būtų skirtos Bendrovės valdybos sprendimu); (v) papildomos naudos; (vi) nefinansinis atlygis. Nuo 2024 m. Bendrovėje įsigaliojo nauja UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos redakcija, tad pasikeitė Bendrovės vadovo atlygio struktūra – nebeliko metinės kintamos atlygio dalies, vietoj kurios Bendrovės vadovui kartą per metus gali būti mokamas finansinis skatinimas, priklausantis nuo valdybos sprendimu nustatomo bendro vadovo veiklos vertinimo, apimančio Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimo rezultatą, Bendrovės vadovo vertybinių elgsenų ir veiklos kokybės kriterijų vertinimą.

#### 4.5 Informacija apie vidaus ir išorės auditą

##### Vidaus auditas

„EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikia centralizuota vidaus audito sistema, kurios veikimą užtikrina „EPSO-G“ sudaromas vidaus audito funkcinis padalinys, atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, regulatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos. Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2023 m. „EPSO-G“ konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai „EPSO-G“ tinklalapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

## Išorės auditas

2023 m. „Energy cells“, UAB, viešojo pirkimo būdu atrinkus, „EPSO-G“ grupės audito komitetui rekomendavus, vienintelio akcininko sprendimu audito įmone 2023 – 2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti buvo išrinkta „PricewaterhouseCoopers“, UAB.

Bendrovė už 2023 m. audito paslaugas turės sumokėti 16 tūkst. Eur, už 2022 m. audito paslaugas sumokėjo – 7,3 tūkst. Eur.

Bendrovė audito įmonei už 2023 m. ne audito paslaugas – reguliuojamos veiklos ataskaitos užtikrinimo paslaugas turės sumokėti 4,5 tūkst. Eur, o 2022 m. sumokėjo 0,8 tūkst. Eur.

## 4.6 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, informacijos atskleidimą interneto svetainėje [www.energy-cells.eu](http://www.energy-cells.eu), bendrovės paskyroje socialiniame tinkle „Linkedin“, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

## 4.7 Atlygio politika

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacinę paskatą, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Bendrovei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

2023 m., kai Bendrovė įgyvendino energijos kaupimo sistemos projektą, Bendrovės darbuotojų atlygį sudarė trys pagrindinės dalys: pastovi atlygio dalis (PAD), kintama atlygio dalis (KAD), priklausanti nuo darbuotojams nustatytų tikslų ir / ar rodiklių pasiekimo ir projektinis skatinimas, priklausantis nuo projekto, ar jo etapų nustatytų tikslų ir / ar rodiklių pasiekimo. Nuo 2024 m. Bendrovėje įsigaliojo vieninga visoje „EPSO-G“ grupėje darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, kuri nustatė atlygio struktūros pokytį – vietoje dvinario, PAD ir KAD apimančio atlygio, Bendrovės darbuotojams mokamas vienanaris mėnesinis atlygis. Siekiant motyvuoti darbuotojus siekti bendrovei nustatytų tikslų ir atlikti daugiau, nei formaliai jiems keliami lūkesčiai, darbuotojams gali būti mokamas metinis finansinis skatinimas, kuris yra mokamas tuomet, kai metiniai Bendrovės tikslai pasiekiami ne mažiau, kaip 80 proc. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo jų individualių veiklos vertinimo rezultatų, apimančių darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, vertybinių elgsenų ir veiklos kokybės kriterijų vertinimą. Nuo 2024 m. projektinis skatinimas darbuotojams nėra taikomas.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, Bendrovės atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama „EPSO-G“ valdyboje po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ grupėje, yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams;
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu;
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo;
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus;
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai;
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, rezultato;
- Kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas;
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai;
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama premija;
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama Bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje;
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių nėra sudaromi;
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka;
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis;
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės skiria nefinansinį atlygį, kurį sudaro savanoriškas sveikatos draudimas, papildomos poilsio dienos, seminarai sveikatingumo ir psichologinės savijautos gerinimo temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai darbuotojams, pripažinimas, karjera Grupėje.

#### **4.8 Darbuotojai**

Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. dirbo 19 darbuotojų (2022 m. – 44 darbuotojai).

Darbo užmokesčio fondas 2023 m. sudarė 991 tūkst. Eur (2022 m. – 717 tūkst. Eur).

DARBUOTOJŲ GRUPĖS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS LAIKOTARPIO PABAIGOJE		VIDUTINIS MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS (JSKAITANT KINTAMĄ DARBO UŽMOKESČIO DALĮ, EURAIS)	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Bendrovės vadovas	1	1	9 974	9 541
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	3	3	5 536	5 572
Ekspertai - specialistai	15	40	3 320	3 174
Viso darbuotojų	19	44	4 068	4 157

# DARNUMO APŽVALGA





## 5 Darnumo apžvalga

### Apie darnumo apžvalgą

Visos „EPSO-G“ grupės, taip pat ir jai priklausančios „Energy cells“, darnumo veiklos ir rezultatai apžvelgiami konsoliduotame „EPSO-G“ 2023 m. metiniame pranešime, kurio integruota dalis yra ir visos Grupės darnumo ataskaita. Šią ataskaitą galima rasti interneto svetainės [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) skiltyje „Darnumas“. Pažymime, kad terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ ataskaitoje vartojami kaip sinonimai.

Grupės Darnumo ataskaitoje atskleidžiama vadovaujantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative; GRI*) pagrindiniu rodiklių modeliu (angl. *GRI Core Standards*). Rengiant Grupės ataskaitą taip pat atsižvelgta ir į Lietuvos banko, Valdymo koordinavimo centro (VKC) ir kitas rekomendacijas dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo. Ši ataskaita atitinka darnumo / socialinės atsakomybės ataskaitoms keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima aktualius duomenis ir įvykius, patenkančius į laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. Siekiant geresnio pateiktų darnumo rezultatų palyginamumo ir vadovaujantis GRI standartų reikalavimais, į šią ataskaitą taip pat įtraukti ir papildomi ankstesnių metų duomenys. Darnumo ataskaitos turinys apima naujausią jos paskelbimo metu prieinamą informaciją.

„Energy cells“ atskiros ataskaitos šia tema neruošia, tačiau toliau pateikia apibendrintą informaciją apie savo darnumo veiklas bei nuorodas į aktualias „EPSO-G“ konsoliduotos ataskaitos, kuri apima ir Grupės įmonėms taikomus atskleidimų pagal ES taksonomijos reglamentą reikalavimus, vietas.

### Informacija apie veiklos (verslo) modelį

Pagrindinis Bendrovės tikslas yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto darbo rezervo užtikrinimo paslaugą, reikalingą izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtos avarijos atveju ar dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip elektros energijos kaupimo sistemos paskirtojo operatoriaus (EEKSPO) – veikla EEKSPO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas ir leistiną investicijų grąžą, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdamą Bendrovės įrenginių techninės būklę kontrolę ir kt.

Išsami informacija apie „Energy cells“ veikimo modelį, veikimo aplinką, organizaciją, struktūrą ir tikslus pateikiama atitinkamose šio „Energy cells“ metinio pranešimo dalyse.

### Bendroji informacija apie darnumą „EPSO-G“ įmonių grupėje

„Energy cells“, priklausanti „EPSO-G“ įmonių grupei, prisideda prie grupės darnumo tikslų ir siekių įgyvendinimo. „EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie

didelius kiekius atsijauninančių energijos išteklių (AEI) integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus. „EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Grupė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visų grupės įmonių veiklas bei procesus. Būdama strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, „EPSO-G“ grupė siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo. Savo veikla „EPSO-G“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui. „Energy cells“ prisideda prie „EPSO-G“ grupės tikslų visomis kryptimis.

Pagrindinės „EPSO-G“ darnaus vystymosi kryptys kyla iš grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 m. apibrėžtų veiklų:

- Aplinkosaugos srityje – klimatui neutralios energetikos įgalinimas, mažinant veiklų poveikį aplinkai;
- Socialinėje srityje – pažangios, darnumo principų besilaikančios organizacijos kūrimas;
- Valdysenos srityje – skaidrus ir efektyvus energijos mainų platformos valdymas ir vystymas.

„EPSO-G“ darnios veiklos rezultatai atskleidžiami atsižvelgiant į įmonių grupės mastu atliktą poveikių reikšmingumo vertinimo analizę. Ši analizė, atlikta 2022 m. visos įmonių grupės mastu, apėmė tris etapus: reikšmingiausių poveikių aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srityje identifikavimą; suinteresuotų šalių ir grupės įmonių vadovybės apklausą; reikšmingiausių poveikių „EPSO-G“ įmonių grupės veiklai nustatymą. 2022 m. pradžioje įgyvendintoje apklausoje sudalyvavo 645 respondentai, tarp kurių buvo grupės įmonių, tarp jų ir „Energy cells“, darbuotojai, tiekėjai, klientai, verslo partneriai, vietos bendruomenės, asociacijos, profesinės sąjungos, Energetikos ministerija, investuotojai, grupės įmonių vadovai bei valdybos nariai.

2021 m. „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje įmonių grupės darnumo politikoje numatyta, jog grupė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę (angl. *materiality assessment*), užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.



„EPSO-G“ grupės įmonės vertino 19 identifikuotų poveikių darnumo srityse reikšmingumą, kuris buvo nustatytas vadovaujantis grupės įmonių veiklos specifika, ilgalaikę „EPSO-G“ veiklos strategija iki 2030 m.


Toliau pateikiama „Energy cells“ poveikių reikšmingumo matrica, sudaryta atsižvelgiant į suinteresuotų šalių ir vadovybės apklausos rezultatus. Darnumo temų matricos ašys yra nuo vidutiniškai reikšmingų iki reikšmingų ir labai reikšmingų.



### Pagrindiniai aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos tikslai ir rodikliai

„Energy cells“ darnaus vystymosi siekiai nustatyti įvertinus pagrindinius Bendrovės aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius poveikius ir veiklos strategijoje numatytus veiksmus. „Energy cells“ įgyvendindama ilgalaikius tikslus iki 2030 m. darnumo srityse, vadovaujasi Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais ir siekia šių rodiklių.

SRITIS	TIKSLAS	RODIKLIS
Aplinkosauga	KLIMATUI NEUTRALIOS ENERGETIKOS ĮGALINIMAS, MAŽINANT VEIKLŲ POVEIKĮ APLINKAI  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iki 2030 m. veiklos ŠESD emisijas sumažinti 2/3</li> </ul>
Socialinė atsakomybė	PAŽANGIOS, DARNUMO PRINCIPŲ BESILAIKANČIOS ORGANIZACIJOS KŪRIMAS  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti 0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų</li> <li>Siekti, kad nemažiau kaip 70 % darbuotojų, gamintojų, tiekėjų ir vartotojų įmonę vertintų kaip atvirą, pažangią ir darnaus vystymosi principų besilaikančią organizaciją</li> <li>Užtikrinti 0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų</li> </ul>

Valdysena	SKAIDRUS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS MAINŲ PLATFORMOS VYSTYMAS  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Užtikrinti 0 korupcijos atvejų</li> <li>• Pritaikyti įmonių struktūrą ir motyvacines sistemas inovacijų skatinimui</li> <li>• Vykdomuose viešuosiuose pirkimuose taikyti žaliuosius kriterijus</li> <li>• Siekti, kad gerosios valdysenos indeksas būtų A+</li> </ul>
-----------	--	--

### Darnumo srities ir rizikų valdymas

„Energy cells“ įmonėje darnumo principai yra integruoti į veiklos procesus, o darnumo sričių valdymas pagal kompetencijas apima visus lygmenis. Bendrovės valdyba atsakinga už ilgalaikių strateginių darnumo tikslų formavimą, peržiūrą, rodiklių stebėseną. Valdyba taip pat tvirtina aplinkosaugos, lygių galimybių, darbuotojų sveikatos ir saugos, korupcijos prevencijos, atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikas. Pagal savo kompetenciją valdyba taip pat tvirtina bendrovės metinius tikslus, tarp kurių patenka ir su darnumu susiję tikslai.

„EPSO-G“ grupės valdyba taip pat tvirtina grupės lygio rizikų sąrašą, kuris apima ir su darnumo sritimis susijusias rizikas: darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizikos, darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizikos, stichinių reiškinių sukeltos žalos rizikos ir t.t. Nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti grupės įmonių vadovams, įmonių ir grupės valdyboms, audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

Už įmonių grupės darnumo tikslų stebėseną ir jų pasiekimo koordinavimą atsako grupės darnumo vystymo vadovas. Tuo tarpu grupės įmonėse atitinkami aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos tikslai pagal kompetenciją deleguojami atskiriems „EPSO-G“ grupės įmonių funkciniais padaliniais (pvz., aplinkosaugos, darbų saugos, personalo, rizikų ir atitikties valdymo ir pan.).

Bendrovė, kaip ir kitos „EPSO-G“ grupės įmonės, vadovaujasi bendromis grupės mastu patvirtintomis politikomis, kuriomis reglamentuojamas vieningas aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių valdymas:

- Darnumo politika
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkosaugos politika
- Skaidrumo ir komunikacijos politika
- Antikorupcinės veiklos politika
- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika
- Korporatyvinio valdymo politika
- Pirkimų politika
- Interesų valdymo politika
- Paramos politika

- Etikos kodeksas
- Tiekėjų etikos kodeksas

Su „EPSO-G“ grupės politikomis galima susipažinti [čia](#).

„EPSO-G“ grupės įmonės, atsižvelgiant į jų veiklos pobūdį, yra identifikavusios aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos sričių rizikas, įgyvendina jų stebėjimo bei rizikų mažinimo priemonės. Pagrindinės „Energy cells“ rizikos, jų aprašymas bei valdymo priemonės išsamiai apibūdintos šiame metiniame pranešime 3 skyriuje „Rizikų valdymas“.

## 5.1 Aplinkosaugos sritis

### Poveikiai aplinkosaugos srityje:

- Poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimas veikloje – poveikio aplinkai (oro, vandens, dirvožemio kokybei), taršos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, SF<sub>6</sub> ir kt.) mažinimas bendrovės veikloje;
- Biologinės įvairovės ir ekosistemų išsaugojimas – sausumos ir vandens gyvūnijos, natūralios augalijos bei didelės ekologinės vertės buveinių apsauga vykdamas veiklą;
- Darnus ir efektyvus išteklių naudojimas bendrovės veikloje – žaliosios energijos naudojimas bendrovės veikloje, efektyvus vandens bei kitų išteklių naudojimas;
- Atliekų kiekio mažinimas, atsakingas rūšiavimas bei tvarkymas – veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimas, saugaus ir tinkamo pavojingų bei nepavojingų atliekų sutvarkymo užtikrinimas.

Aplinkosaugos srityje „Energy cells“ siekia pagrindinio tikslo – įgalinti klimatui neutralią energetiką ir taip pat sumažinti įmonės veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančias emisijas. 2021 m. „EPSO-G“ grupės įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, valdybos patvirtintoje aplinkosaugos [politikoje](#) įsipareigojo vykdyti veiklos sukeliama poveikio aplinkai stebėseną, diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti reikšmingą aplinkosauginį poveikį aplinkai. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, grupės įmonės įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, o savo veikloje diegti aplinkos vadybos sistemas (ISO 14001, kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. Taip pat siekiama įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti.

Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės gerinimui bei skiriami pakankami ištekliai jų įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

Per 2023 m. aplinkosaugos pažeidimų „Energy cells“ užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų už aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymą. Per ataskaitinį laikotarpį taip pat nebuvo

užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.

### 5.1.1 Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

2023 m. „Energy cells“ atliko ŠESD emisijų skaičiavimą remiantis „GHG Protocol“ „The Corporate Accounting and Reporting Standard“ metodika. Veiklos emisijos klasifikuojamos į tris grupes: tiesioginės (1 sritis), netiesioginės (2 sritis), kiti emisijų šaltiniai (3 sritis).

2023 m. III ketv. Bendrovė pradėjo baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) operacinę veiklą, todėl ŠESD skaičiavimai pilnai neatspindi Bendrovės tiesioginėje veikloje (2 sritis) galinčių susidaryti emisijų dydžių. Į 2 sritį įtraukti BEKS objektuose susidarantys technologiniai nuostoliai, todėl 2 srityje emisijų kiekis 2023 m. išaugo beveik 5 kartus, lyginant su 2022 m.

2023 m. „Energy cells“ pirmą kartą (kartu su Grupe) atliko ir 3 srities ŠESD emisijų inventORIZACIJĄ už 2022 m. ir 2023 m. Pagrindinės emisijos susidarė ilgalaikio turto (2 kategorija), įsigytų prekių ir paslaugų (1 kategorija) bei kuro gavybos ir transportavimo (3 kategorija) srityse. Tai emisijos iš kuro ar energijos transportavimo nuo gavybos taško iki pardavimo arba perdavimo (angl. *Well to Tank*), ir kurios nepatenka į 1 ir 2 sritį.

EMISIJŲ SRITIS	2022 M.	2023 M.
1 sritis, tCO <sub>2e</sub>	6	4,5
2 sritis, tCO <sub>2e</sub>	258	1 076
<b>Viso 1 ir 2 sritis tCO<sub>2e</sub></b>	<b>264</b>	<b>1 080</b>
3 sritis, tCO <sub>2e</sub>	1 258	277
<b>Viso emisijų, tCO<sub>2e</sub></b>	<b>1 487</b>	<b>1 354</b>

*Apskaičiuota pagal „rinkos metodą“ (angl. market-based method). Skaičiuojant „vietos metodu“ (angl. location based method), t. y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, bendros 2022 m. „Energy cells“ ŠESD emisijos būtų – 97 t CO<sub>2e</sub>, 2023 m. – 1 487 t CO<sub>2e</sub>.*

### 5.1.2 Biologinė įvairovė

„Energy cells“, atlikdama elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimą, poveikio aplinkai vertinimo procedūros ar analizės nevykdė, nes energijos kaupimo įrenginiai buvo įrengti jau veikiančiose elektros perdavimo skirstymo pastotėse. Toks sprendimas priimtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo įstatymu bei poįstatyminiais teisės aktais, paremtais Direktyva 2011/92/ES.

2023 m. reikšmingo neigiamo poveikio kuriai nors saugomai gyvūnų, paukščių ar augalų rūšiai nebuvo užfiksuota.

### 5.1.3 Energija

„Energy cells“ siekia kurti organizacinę kultūrą, kuri būtų paremta gamtos bei kitų išteklių tausojimo filosofija. Grupės aplinkosaugos politikoje „EPSO-G“ įmonės yra įsipareigojusios administracinėje veikloje naudoti sertifikuotą žaliąją elektros energiją, plėsti AEI šaltinių naudojimą elektros energijos

kaupimo sistemos technologinėms energetinėms reikmėms patenkinti, teikti prioritetą ir plėsti netaršaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių bei energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą.

Už 2021 m. Bendrovė neturi duomenų apie administracinėje veikloje sunaudotą elektros energiją ir šilumos energiją.

Nuo 2022 m. spalio mėn. Bendrovės veikloje visa elektros energija sunaudota administracinėje veikloje yra pagaminta AEI šaltinių. BEKS objektuose sunaudota elektros energija, projekto įgyvendinimo metu buvo sunaudota iš kitų, ne AEI, elektros energiją gaminančių įrenginių.

2023 m. Bendrovės veikloje visa elektros energija sunaudota administracinėje veikloje yra pagaminta iš AEI šaltinių. BEKS objektuose sunaudota elektros energija, projekto įgyvendinimo metu ir vykdant operacinę veiklą, buvo sunaudota iš AEI ir kitų gamybos šaltinių. Bendrovėje per 2023 m. 95,2 % visos sunaudotos energijos buvo iš AEI.

ELEKTROS IR ŠILUMOS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS, MWh	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
	AEI	NE IŠ AEI	AEI	NE IŠ AEI	AEI	NE IŠ AEI
Elektros energija administracinėje veikloje	n/d		3,9	n/d	26,9	-
Elektros energija technologiniams poreikiams BEKS objektuose	-		-	466,2	4 279,0	194,4
Šilumos energija administracinėje veikloje	n/d		-	5,3	-	5,6
Elektros energija elektromobilių įkrovimui	-		0,1	-	1,1	0,3
KURO SUVARTOJIMAS, MWh	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
Dyzelinas	-		-		2,1	
Benzinas	4,2		28,8		15,7	
Energijos suvartojimas iš viso, MWh	4,2		504,3		4 525,1	
Atsinaujinančios energijos dalis, %	0 %		1,8 %		95,2 %	

#### 5.14 Atliekos

Vykdydama veiklą „Energy cells“ vadovaujasi taršos prevencijos principais ir siekia mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą.

„Energy cells“ yra parengusi atliekų tvarkymo planus ir įgyvendina juos pagal galiojančius aplinkosaugos reikalavimų taikymo veikloje tvarkos aprašus. „Energy cells“ veikloje susidarančių pavojingų ir nepavojingų atliekų rūšiavimą ir sutvarkymą yra patikėję reikalingus leidimus turintiems rangovams, su kuriais yra sudarytos atliekų tvarkymo sutartys. Bendrovėse taip pat vykdoma

veikloje susidarančių vertę turinčių (pakartotiniam panaudojimui ar perdirbimui tinkamų) atliekų apskaita, jos perduodamos atitinkamiems atliekų tvarkytojams ar tokias atliekas superkančioms įmonėms. Pagal atliekų rūšį iki jų išvežimo atskirai išrūšiuojamos bei saugiai nuo aplinkos veiksmų sužymėtuose konteneriuose laikomos pavojingosios atliekos.

Atliekos pavadinimas	2023 m.			2022 m.		
	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t
Statybinės ir griovimo bei kitos atliekos	13,1	12,5	0,6	153,8	151,5	2,3

Visos susidariusios atliekos priskiriamos nepavojingoms.

## 5.2 Socialinė sritis

### Poveikiai socialinėje srityje:

- Žmogaus teisių ir lygių galimybių darbuotojams užtikrinimas – žmogaus teisių užtikrinimas, lygių galimybių bei nediskriminavimo principais paremtos kultūros formavimas bendrovėje;
- Profesinio tobulėjimo darbuotojams užtikrinimas – profesinio ir asmeninio tobulėjimo galimybių sudarymas darbuotojams, aktyvus reikalingų kompetencijų ugdymas;
- Darbuotojų gerovė ir pasitenkinimas darbu – darbuotojų gerovę ir pasitenkinimą didinančios, darbo ir asmeninio gyvenimo balansą užtikrinančios aplinkos kūrimas;
- Darbuotojų sauga ir sveikata – saugumo reikalavimų laikymosi užtikrinimas bendrovės bei rangovų darbuotojams atliekant darbus, aktyvus rūpinimasis gera darbuotojų sveikatos būkle;
- Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas – aktyvus vietos bendruomenių informavimas apie jų aplinkoje vykdomą veiklą, dialogo kultūros ir bendruomenių įsitraukimo puoselėjimas;
- Visuomeninė veikla, savanorystė ir socialinės partnerystės – savanorystės skatinimas, edukacinė veikla ir tikslinis bendradarbiavimas su NVO, mokslo bei valdžios įstaigomis.

„Energy cells“ siekia socialinėje srityje kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriama šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atviru ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas. „Energy cells“ siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

Bendrovė buvo įkurta 2021 m. sausį. Įsibėgėjant projekto darbams, darbuotojų skaičius bendrovėje augo. 2021 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 20 darbuotojų, iš kurių 12 dirbo ne pilnu etatu ir pagal terminuotą darbo sutartį. Tokį darbo pobūdį lėmė bendrovės veiklos specifika – vykdomas projektas, kuriam įgyvendinti reikėjo skirtingos kvalifikacijos ekspertų skirtinguose Lietuvos miestuose. 2021 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 16 vyrų ir 4 moterys, 2 darbuotojai iki 30 metų, 16 darbuotojų, kurių amžius buvo tarp 30-50 metų, ir 2 darbuotojai virš 50 metų. 2022 m. intensyvėjo projekto darbai, bendrovėje atsirado papildomų ekspertinių kompetencijų poreikis, tad augo ir



darbuotojų skaičius. 2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 44 darbuotojai, iš kurių ne pilnu etatu dirbo 33 darbuotojai, pagal terminuotą darbo sutartį – 31 darbuotojas. 2022 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 3 moterys ir 41 vyras, 4 darbuotojai iki 30 metų, 17 darbuotojų, kurių amžius buvo tarp 30-50 metų, ir 23 vyresni nei 50 metų darbuotojai. 2023 m. buvo užbaigti pagrindiniai projekto darbai, tad mažėjo darbuotojų skaičius. 2023 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 19 darbuotojų, iš kurių 6 dirbo ne pilnu etatu, 3 – pagal terminuotą darbo sutartį. 2023 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 2 moterys ir 17 vyrų, 4 darbuotojai iki 30 metų, 14 darbuotojų, kurių amžius tarp 30 iki 50 metų, 1 vyresnis nei 50 metų darbuotojas. Bendrovėje per visą jos veiklos laikotarpį nebuvo darbuotojų vaiko priežiūros atostogose.

#### Darbuotojų skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį 2021-2023 m.

	Moterys			Vyrai		
	Jaunesnės nei 30 metų	30-50 metų	Vyresnės nei 50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų
2023 m.	0	2	0	4	12	1
2022 m.	0	3	0	4	26	11
	0	4	0	1	12	3

„Energy cells“ siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m. numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo.

„Energy cells“ įmonėje yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Įmonė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

„Energy cells“ sudaro galimybę pranešimą apie galimus diskriminacijos atvejus pateikti tiek anonimiškai, ypač tais atvejais, kai asmens tapatybės nustatymas nėra būtinas pranešimui išnagrinėti, tiek atskleidžiant savo tapatybę.

Visi gauti pranešimai yra registruojami ir privalo būti nagrinėjami. Tyrimas atliekamas per įmanomai trumpiausią laiką, tačiau ne ilgiau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo pranešimo gavimo dienos su galimybe pratęsti dar 30 kalendorinių dienų. Tyrimo komisijos patvirtintos išvados pateikiamos bendrovės vadovui, kuris, esant poreikiui, priima sprendimą dėl darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradėjimo ar kitų priemonių taikymo. Suinteresuoti asmenys (nukentėjusysis ir skundžiamasis) yra raštu informuojami apie išvadą. Priklausomai nuo padaryto pažeidimo pobūdžio, darbuotojui gali būti taikoma drausminė atsakomybė už darbo pareigų pažeidimą.

	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Gauti pranešimai pasitikėjimo linijos kanalais apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0
Išnagrinėti pranešimai apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0
Užfiksuoti pasitvirtinę diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejai	0	0	0

2022 m. „Energy cells“ prisijungė prie „EPSO-G“ atnaujintos grupės lygių galimybių politikos ir 2023 m. patvirtinto Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų veikimo užtikrinimo tvarkos aprašą. Politikoje aprašytos galimos smurto, diskriminacijos, priekabiavimo bei seksualinio priekabiavimo formos, jų atpažinimo būdai, jų prevencijos priemonės, pranešimų apie pastebėto ar patirto galimo netinkamo elgesio teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Tvarkos apraše numatyta pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų konfidencialumo užtikrinimas bei pranešančiojo asmens apsauga.

### 5.2.1 Darbuotojų profesinis tobulėjimas

„Energy cells“ nuolat skatina darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją bei kuria tam galimybes. Siekiama ugdyti darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas.

Darbuotojų ugdymasis „Energy cells“ įmonėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, vyksta 70–20–10 principu, pagal kurį 70 % ugdymosi, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 % – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 % – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Darbuotojų ugdymosi veiksmai planuojami sąsajos principu su įmonės strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

„Energy cells“ darbuotojų veikla vertinama pagal iš anksto išsikeltus tikslus 1 kartą per metus, taip pat vykdomas tarpiniai atskirų Energijos kaupimo sistemos projekto etapų rezultatų vertinimai ir veiklos aptarimo pokalbiai.

Metinis veiklos vertinimas, vykstantis kartą per metus, kurio metu darbuotojas ir vadovas aptaria ir vertina darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, kompetencijas, vadovas nustato bendrą darbuotojo veiklos vertinimo rezultatą. Tarptinis veiklos vertinimas, kurio metu vertinami įgyvendintų projektų, ar jų etapų metu darbuotojų pasiekti rezultatai, remiantis nustatytais rodikliais, esant poreikiui, atnaujinami ir koreguojami metiniai tikslai.

2023 m. Bendrovės 5 (penki) darbuotojai pagal pasirengimo programą ruošėsi BEKS inžinieriaus pareigoms vykdyti, taip pat dalis mokėsi pagal elektriko modulinę programą. Pabaigus mokymus sėkmingai išlaikė egzaminus nepriklausomoje sertifikavimo įstaigoje ir gavo energetikos pažymėjimus.

## 5.2.2 Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu

„EPSO-G“ įmonių grupė, kurios dalis yra ir „Energy cells“, kuria atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas darbuotojas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

„Energy cells“ įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Nustatant darbuotojo mėnesinį atlygį, atsižvelgiama į pareigybės lygius, situaciją darbo rinkoje bei darbuotojo kompetencijas išpildant pareigybės kompetencijoms keliamus reikalavimus. Pareigybės lygiai nustatomi įvertinus šiuos kriterijus: (i) pareigybei reikalingas išsilavinimas, specialiosios žinios ir kvalifikacija bei patirtis (įskaitant gebėjimą efektyviai planuoti ir organizuoti savo ir kitų darbą, mokėjimą efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis); (ii) pareigybės priimamų sprendimų sudėtingumas/kompleksiškumas; (iii) pareigybės atsakomybė ir įgaliojimai savarankiškai priimti sprendimus bei poveikio Bendrovei ar jos daliai dydis ir pobūdis.

### Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį ir amžių, Eur.

	Moterys	Vyrai					
	30-50 metų	Jaunesni nei 30 metų	30-50 metų	Vyresni nei 50 metų	Aukščiausio lygmens vadovai	Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	Specialistai
2023 m.	3 811	2 946	4 674	2 916	9 985	5 858	3 312
2022 m.	3 238	4 068	4 855	2 664	9 541	6 045	3 303
2021 m.	2 487	3 272	4 800	2 845	6 971	Nebuvo	4 021

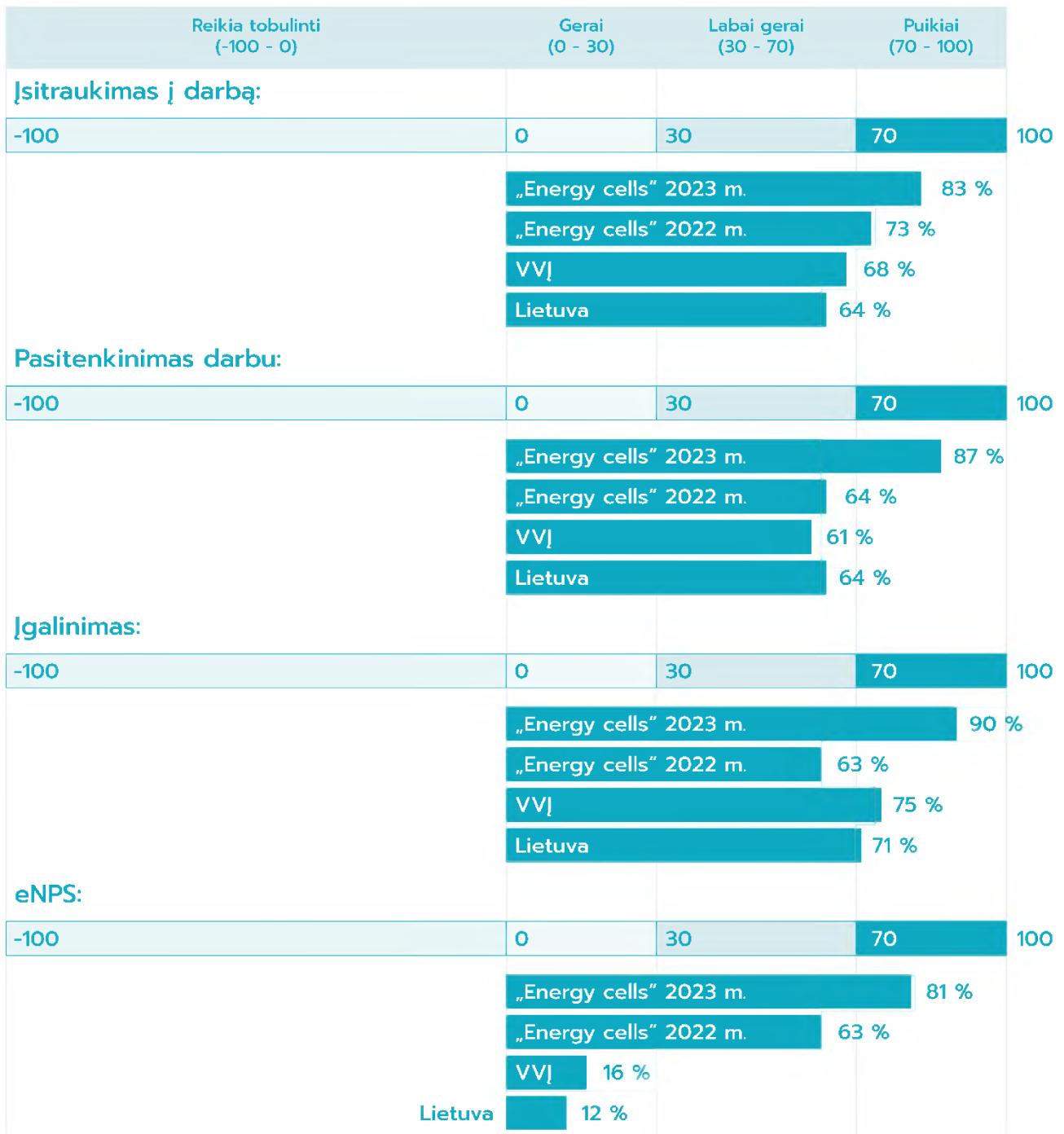
Kadangi į 30-50 metų vyrų amžiaus grupę patenka Bendrovėje dirbantys aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovai, šios grupės darbuotojų vidutinis atlygis yra didesnis nei kitų amžiaus grupių darbuotojų. Kadangi Bendrovėje aukščiausio lygmens pareigose moterų nebuvo, vidurinio lygmens vadovų pareigose nuo 2022 m. dirba 1 moteris, siekiant užtikrinti asmens duomenų konfidencialumą, moterų atlyginimo pasiskirstymas pagal pareigybių grupes neteikiamas.

Veikdama efektyviai ir užtikrindama optimalias veiklos sąnaudas „Energy cells“ atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo rezultatų priklausantis darbo užmokestis, taip pat paskatinimai už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą. „Energy cells“ taip pat suteikia darbuotojams papildomas nepinigines naudas: i) papildomą sveikatos draudimą, ii) galimybę dirbti lanksčiu darbo grafiku, iii) be standartinių 20 d. d. kasmetinių atostogų, 4 d. d. papildomų poilsio dienų, mokant už jas vidutinį darbo užmokestį, iv) III pakopos pensijos kaupimą su darbdaviu, dalį atlygio nukreipiant į pasirinktą pensijų fondą, v) galimybę naudotis įvairių

nuolaidų platforma, vi) suteikia socialines išmokas ištikus darbuotojus ypatingoms gyvenimo situacijoms.

Taip pat „Energy cells“ organizuoja darbuotojų komandos formavimo, profesinius, socialinės atsakomybės ir išvažiuojamuosius renginius (pvz., Grupės įmonių ir kitų ypatingos paskirties energetikos objektų lankymas, miškasodis).

Bendrovėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse, kartą per metus matuojami darbuotojų lojalumo (angl. Employer Net Promoter Score, eNPS), darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo rodikliai. Darbuotojų eNPS rodiklis rodo, kokia dalis darbuotojų yra linkusi rekomenduoti darbdavį ir mano, kad darbdavys atitinka jų įsivaizduojamo geriausio darbdavio kriterijus. Darbuotojo įsitraukimas parodo, kokia dalis darbuotojų yra motyvuoti darbe, patenkinti darbo turiniu ir yra pasiruošę atlikti daugiau, nei formaliai iš jų tikimasi. Darbuotojų įgalinimo rodiklis parodo, kokia dalis darbuotojų mano, kad turi visus reikalingus įgaliojimus ir įrankius priimti jų pareigybės kompetencijai priskiriamus sprendimus. Visi šie rodikliai Bendrovėje buvo labai geri arba puikūs jau 2022 metais ir dar labiau augo 2023 metais.



Tyrimą atliko „Addelse“

Rodikliai „VVJ“ (valstybės valdomos įmonės) ir „Lietuva“ rodo kategorijos vidurkį šalyje 2023 m.

Profesinė sąjunga „Energy cells“ neįkurta, taip pat neveikia ir darbo taryba. Bendrovės dydis sąlygoja visų darbuotojų betarpišką bendravimą su įmonės vadovais, lūkesčių dėl darbo sąlygų, darbo organizavimo ir kitų rūpimų klausimų išsakymo galimybę,

Platesnė informacija apie darbuotojų atlygį pateikiama šio metinio pranešimo skyriuose „Atlygio politika“ ir „Darbuotojai“.

### 5.2.3 Darbuotojų sauga ir sveikata

Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės ir kiekvienos jai priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta

bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių, tarp jų ir „Energy cells“, strategijas, tikslus bei užtikrinant neprikaištingą dalykinę reputaciją.

„EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, prie kurios įgyvendinimo prisijungė „Energy cells“, ir kuri galioja visoms grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.

2021-2023 m. įmonėje neįvyko nė vienas sunkus ir/ar mirtinas nelaimingas atsitikimas su įmonės darbuotojais.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Nelaimingų atsitikimų skaičius	0	0	0
Visos išdirbtos valandos	13 873	27 689	37 307
TRIR (nelaimingų atsitikimų skaičius, tenkantis 200 tūkst. išdirbtų valandų)	0	0	0

#### 5.2.4 Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas

„Energy cells“ energijos kaupimo sistemos baterijų parkai yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Pradėjusi projekto įgyvendinimą bendrovė nuo pat darbų pradžios informavo šalia parkų gyvenančias bendruomenes apie projekto pobūdį, svarbą energetikai, projekto įgyvendinimo etapus. Bendruomenės buvo informuojamos organizuojant susitikimus savivaldybėse, per žiniasklaidos priemones ir tiesioginių susitikimų su gyventojais metu, bendrovės svetainėje. Įvertinus faktą, kad kaupimo įrenginiai – baterijos yra pirmieji tokio tipo įrenginiai Baltijos šalyse ir gyventojams gali kilti klausimų apie tokių įrenginių veikimą ir poveikį aplinkai, bendrovė skyrė didelį dėmesį šių klausimų aprašymui, išaiškinimui ir pristatymui. Taip pat ankstesniais, 2022 m., Projekto įgyvendinimo statybos etapo metu buvo siekiama, kad gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, atitinkamai suplanuoti sunkiojo transporto judėjimo keliai ir laikas, siekiant išsaugoti gyventojų ramybę jų poilsio metu.

2023 m., kaip ir ankstesniais projekto įgyvendinimo metais, „Energy cells“ siekė kurti atvirus, skaidrius ir socialiai atsakingus santykius su bendruomenėmis, savivaldybėmis, Nacionalinio visuomenės sveikatos centro (NVSC) atstovais. Didelis dėmesys buvo skiriamas triukšmo klausimams. Pradėjus testuoti baterijų parkus, Vilniaus baterijų parko bendruomenių atstovams buvo pasiūlyta galimybė apsilankyti baterijų parke, apžiūrėti įrengtas akustines garsą sugeriančias sienas, taip pat visuose keturiuose baterijų parkuose buvo atlikti garso matavimai, kurie, kaip patvirtino ir Nacionalinio visuomenės sveikatos centro atstovai, parodė, kad aplink baterijų parkus įrengtos triukšmo mažinimo priemonės yra pakankamos.

Siekiat kuo mažiau daryti įtaką triukšmo taršai, matavimai buvo atliekami:

- prieš planuojant veiklą matuotas esamo aplinkos triukšmo lygis bei modeliuotas planuojamas triukšmo lygis;
- projektavimo metu modeliuotos triukšmą mažinančios priemonės;

- po projekto įrengimo vykdomi po projektiniai triukšmo lygio matavimai bei vertinama jų atitiktis tesės aktams. Pastarieji buvo atlikti 2023 m. Utenoje (07-11, 09-26, 10-16), Alytuje (07-27, 10-30, 12-06, 2024-01-04), Šiauliuose (09-19) ir Vilniuje (09-26, 12-04, 2024-01-04).

„Energy cells“ taip pat bendradarbiavo su bendruomenėmis, pagal Vilniaus miesto savivaldybės (VMSA) tvarką atsodindama iš baterijų parko teritorijos pašalintą augmeniją, medžius. Bendrovė kreipėsi į gyventojus prašydama identifikuoti vietas, kuriose medžių sodinimas, gyventojų nuomone, būtų labiausiai naudingas ir reikalingas ir, suderinus su VMSA, atsodino medžius būtent gyventojų nurodytoje vietoje.

„Energy cells“ taip pat palaiko dialogą su energetikos sektoriaus valstybės valdomomis įmonėmis ir privataus sektoriaus energetikos bendrovėmis, Lietuvos ir užsienio institucijomis, kurių delegacijas, besidominčias kaupimo sistema, priima baterijų parkuose. Per 2023 m. „Energy cells“ specialistai dalinosi žiniomis apie kaupiklius su Lietuvos, Latvijos, Lenkijos, Ukrainos, Sakatrvėlo, Švedijos, Belgijos ir kitų šalių institucijų, verslo ir žiniasklaidos atstovais, o 2024 m. šią veiklą tęsia taip

### 5.3 Valdysenos sritis

#### Poveikiai valdysenos srityje:

- Skaidrus valdymas ir antikoruocinės aplinkos kūrimas – vadovavimasis skaidrumo ir verslo etikos standartais, korupcijos netoleravimas ir aktyvi kova su bet kokiomis jos formomis;
- Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga – svarbių duomenų saugumo užtikrinimas, kibernetiniams išpuoliams atsparios IT infrastruktūros kūrimas ir organizacinės kultūros formavimas;
- Tvari vertė ekonomikai ir finansinė graža valstybei – Akcininkų iškelto finansinės gražos tikslų įgyvendinimas, investicijų atsiperkamumo, ekonominės ir socialinės gražos užtikrinimas;
- Inovacijų diegimas, moksliniai tyrimai, skaitmenizacija – inovacijas skatinančios organizacinės kultūros kūrimas, atitinkamo finansavimo inovacijų diegimui užtikrinimas;
- Darnus tiekimo grandinės valdymas – aplinkosauginius ir darnumo standartus atitinkančių prekių bei paslaugų viešųjų pirkimų dalies didinimas, aktyvus rangovų, tiekėjų bei kitų partnerių skatinimas vadovautis pripažintais aplinkosaugos, antikoruocijos bei socialiniais standartais.

#### 5.3.1 Skaidrus valdymas ir antikoruocinės aplinkos kūrimas

Bendrovėje antikoruocinės veiklos pagrindas – nulinės tolerancijos principas, reiškiantis, kad Bendrovėje nėra toleruojama korupcija ir bet koks susijęs elgesys, o korupcijos rizikoms valdyti įgyvendinamos šios Grupės antikoruocinės veiklos politikoje numatytos priemonės:

- nustatomi dovanų priėmimo ir teikimo apribojimai, paramos skyrimo tvarka;
- interesų viršenybei užtikrinti skirtos darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo priemonės;
- atliekamas veiklos partnerių patikrinimas;
- užtikrinamas personalo patikimumas;
- veikia Pasitikėjimo linija;
- atliekami vidaus tyrimai;

- sudaromiems sandoriams taikomos jų skaidrumą užtikrinančios priemonės;
- mokymais, komunikacija, kitais tiksliniais veiksmais didinamas darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas;
- užtikrinamas vykdomų pirkimų skaidrumas.

Bendrovėje antikorpucinė veikla yra pagrįsta korupcijos rizikos vertinimu ir jos valdymu. Korupcijos rizikos Bendrovėje yra identifikuojamos, nustatant tinkamas valdymo priemones, kartą per metus, o valdymo priemonių įgyvendinimas ir rizikų statusas vertinamas kartą per ketvirtį. 2023 m. su korupcija rizikų identifikuota nebuvo.

Kuriant antikorpucinę aplinką Bendrovės didelis dėmesys skiriamas darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo ugdymui, kuris vykdomas įvairiomis priemonėmis ir būdais. 2023 m. Bendrovėje buvo organizuoti antikorpuciniai mokymai, kuriuose dalyvavo 20 darbuotojų, t. y., 100 % visų Bendrovės darbuotojų. Šiuose mokymuose dalyvavo 4 (100 %) vadovai ir 16 (100 %) specialistų.

Bendrovės darbuotojų atsparumas korupcijai didinamas ir kitomis priemonėmis – vykdoma vidinė komunikacija, darbuotojai, valdymo organų nariai yra supažindinami su svarbiausiais antikorpucinę veiklą reglamentuojančiais Grupės ir Bendrovės, vidaus teisės aktais. 2023 m. šie vidaus dokumentai teikti susipažinti 20 darbuotojų arba 100 % visų Bendrovės darbuotojų. Iš jų vadovai sudarė 4 (100 %) ir 16 darbuotojų (100 %). Valdybos nariams – 3 arba (100 %) visų valdybos narių taip pat buvo komunikuota apie svarbiausius antikorpucinę veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Valdybos nariams 2023 m. nebuvo vykdyti antikorpuciniai mokymai, tačiau 2024 m. „EPSO-G“ įmonių grupės mastu numatoma įdiegti korupcijos prevencijos mokymų platformą, tad planuojama, kad ateityje mokymus turės išklausti ir valdymo organų nariai.

Bendrovė siekia, kad jos veiklos partneriai atitiktų jos skaidrumo reikalavimus. Todėl Bendrovės veiklos partneriams buvo komunikuota apie svarbiausius bendrovės antikorpucinės veiklos dokumentus, Bendrovės internetiniame tinklalapyje [www.energy-cells.eu](http://www.energy-cells.eu), korupcijos prevencijai dedikuotoje skiltyje.

2023 m. Bendrovėje, kaip ir kasmet, buvo atlikta anoniminė darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa, kurios tikslas – nustatyti darbuotojų korupcijos suvokimą bei nusiteikimą (ne)toleruoti korupcijos apraiškų. Apklausoje dalyvavo 14 darbuotojai (2022 m. – 12 darbuotojų). Tyrimas parodė, kad 100 % darbuotojų savo veikloje per pastaruosius 3 m. nėra susidūrę su korupcijos apraiškoms (2022 m. – 100 %) ir 100 % jų žino kur kreiptis susidūrus su korupcija (2022 m. – 100 %). Tyrimo rezultatų tendencija rodo kryptingą išsikeltų tikslų korupcijos prevencijos srityje įgyvendinimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinti esminiai Grupės antikorpucinę veiklą reglamentuojantys teisės aktai, taikomi Bendrovėje – Grupės antikorpucinės veiklos politika ir Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politika. Grupės antikorpucinė veiklos politika įtvirtino nuostatą, kad Grupės įmonių antikorpucinė veikla grindžiama antikorpucine vadybos sistema pagal tarptautinį standartą ISO 37001:2016 „Antikorpucinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Antikorpucinės vadybos sistema Grupės bendrovėse gali būti įgyvendinama skirtinga apimtimi, įvertinus veiklos kontekstą ir korupcijos riziką. 2023 m. darbuotojai kviešti dalyvauti netradiciniuose mokymuose – paskaitoje apie šiuolaikinę korupciją.



**Pagrindiniai 2021-2023 m. antikorupcinės veiklos rodikliai**

RODIKLIS	SKAIČIUS
Nustatyti korupcijos atvejai	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0
Bendrovei / darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys / jos nepratęstos	0

Bendrovėje taip pat veikia Pasitikėjimo linija 1) el. paštu [pranesk@epsog.lt](mailto:pranesk@epsog.lt); 2) siunčiant informaciją paštu Bendrovės registruotos buveinės adresu – Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius, UAB „EPSO-G“ Grupės Atitikties ir rizikų valdymo vadovui Romui Zienkai, pranešimas konfidencialus, voko neplėšti; 3) pateikiant tiesiogiai paskirtam atsakingam asmeniui ar kitiems UAB „EPSO-G“ Grupės atitikties ir rizikų padalinio darbuotojams – UAB „EPSO-G“ Atitikties ir rizikų valdymo vadovui Romui Zienkai, tel.: 8 612 58162, el. paštas [romas.zienka@epsog.lt](mailto:romas.zienka@epsog.lt) arba bet kuriam kitam Grupės atitikties ir rizikų valdymo padalinio darbuotojui, kuriam darbuotojai ir kiti interesų turėtojai nesibaiminant neigiamų pasekmių gali tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. 2023 m. Pasitikėjimo linija buvo gauta 0 (nulis) pranešimų, taip pat ir 2021-2022 m.

**5.3.2 Interesų valdymas**

Valdant Bendrovės interesų konfliktus yra vadovaujamosi 2023 m. atnaujinta Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politika. Politika, kuria siekiama užtikrinti Grupės interesų prioritetą ir laiku identifikuoti bei tinkamai valdyti galinčius kilti interesų konfliktus, apibrėžia tris pagrindines interesų konfliktų valdymo priemonių grupes, kurios įgyvendinamos Bendrovės privačių interesų deklaravimas, interesų stebėsenos, priežiūros ir kontrolės veiksmai bei interesų konfliktų valdymas (nušalinimas ir nusišalinimas). Šios priemonės detalizuojamos vidaus teisės aktuose. Siekiant didinti supratimą apie interesų konfliktų valdymą ir su tuo susijusias priemones, Bendrovė periodiškai organizuoja mokymus arba kitas sąmoningumo didinimo priemones.

Bendrovėje veikia integralus privačių interesų deklaravimo modelis, apimantis deklaravimą Valstybinės tarnybinės etikos komisijos valdomame PINREG registre laikantis, kai tai numato Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, ir vidinės deklaracijos teikimą, kurios forma patvirtinta Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje. Bendrovė periodiškai tikrina, ar visi darbuotojai yra deklaravę savo privačius interesus, ar tai padarę tinkamai ir teikia būtinas rekomendacijas. 2023 m. atliktos patikros metu buvo nustatyti, kad 100 % darbuotojų yra pateikę deklaracijas PINREG registre, kuriems reikalinga deklaruoti pagal užimamas Bendrovėje pareigas ir/arba funkcijas. Privačių interesų deklaravimas – viena svarbiausių darbuotojų pareigų, leidžiančių Bendrovėje užtikrinti išankstinį interesų konfliktų valdymą.

Bendrovės darbuotojai vengia situacijų, kai jų privatūs interesai prieštarauja ar gali prieštarauti interesams (Interesų konfliktų), o kilus nuo jo nusišalina nustatyta tvarka. Apie darbuotojams kilusius interesų konfliktus yra pranešama suinteresuotoms šalims – tiesioginiam vadovui ir struktūrinio padalinio vadovui. Apie Bendrovės vadovams ir kolegialių organų nariams kilusius interesų konfliktus yra informuojami Grupės vadovaujantys asmenys.

### 5.3.3 Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga

„EPSO-G“ grupės bendrovės, tarp jų ir „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaujina ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą.

IT ir kibernetiniu saugumu besirūpinantys specialistai siekia kurti įvairaus pobūdžio kibernetinėms atakoms atsparią organizacinę kultūrą. 2023 m. surengtas socialinės inžinerijos testų ciklas, kurio metu tikrintas darbuotojų pasirengimas atpažinti melagingus pranešimus, kuriais siekiama išgauti jautrią informaciją.

Vadovaujantis Ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros identifikavimo metodika, buvo atlikti svarbūs veiksmai siekiant užtikrinti aukštesnį informacinės infrastruktūros kibernetinį atsparumą ir atitiktį kibernetinio saugumo reikalavimams. Buvo parengtas išsamus vertinimas, kurio metu pilnai identifiкуotos informacinės sistemos bei jų komponentės. Šis identifikavimas leido tiksliai nustatyti, kokie aspektai turi būti stiprinami siekiant padidinti kibernetinį atsparumą.

2023 m. atliktas vertinimas apėmė atitiktį minimaliems kibernetinio saugumo reikalavimams analizę, per kurią buvo įvertinta, kaip esamos informacinės sistemos ir jų komponentės atitinka nustatytus standartus ir reikalavimus. Šis procesas padėjo nustatyti būtinas tobulinimo sritis ir priemones, kurios turėtų būti įdiegtos siekiant užtikrinti aukštesnį saugumo lygį.

Buvo atidžiai identifiкуotos su informacija ir kibernetiniu saugumu susijusios rizikos. Ši rizikų analizė suteikė galimybę suprasti ir įvertinti galimas grėsmes bei pažeidžiamumus, kuriems reikėtų skirti dėmesį stiprinant kibernetinį atsparumą. Remiantis rizikos analizės rezultatais, buvo sudarytos konkrečios kontrolės priemonės, siekiant mažinti nustatytas rizikas ir užkirsti kelią galimiems kibernetiniams incidentams. Svarbus žingsnis buvo techninių priemonių įsigijimo plano ir biudžeto patvirtinimas. Šis planas apibrėžė, kokias technologines priemones ir sistemas reikia įdiegti ar atnaujinti, siekiant užtikrinti efektyvų kibernetinio saugumo valdymą ir infrastruktūros apsaugą. Biudžeto patvirtinimas užtikrino būtinų išteklių skyrimą šioms priemonėms įgyvendinti, leidžiant organizacijai sėkmingai vykdyti kibernetinio saugumo stiprinimo veiksmus.

Per šį laikotarpį atlikti veiksmai ir priimti sprendimai rodo įsipareigojimą užtikrinti ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros saugumą ir atsparumą kibernetinėms grėsmėms, taip pat patvirtina organizacijos strateginį požiūrį į kibernetinio saugumo valdymą.

Užtikrindama asmens duomenų apsaugą, Bendrovė vadovaujasi Grupės asmens duomenų apsaugos politika ir Asmens duomenų valdymo tvarkos aprašu, apibrėžiančiu pagrindinius reikalavimus asmens duomenų tvarkymui Bendrovėje. Su šiuo aprašu supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Asmens duomenų apsauga Bendrovė je užtikrinama dokumentuojant asmens duomenų tvarkymo veiksmus, atliekant poveikio duomenų apsaugai vertinimą, vertinant įdiegtas technines ir organizacines duomenų saugumo priemones, valdant su asmens duomenų apsauga susijusias rizikas ir incidentus. Be to, Bendrovė, siekiant praktiškai užtikrinti asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi bei skatinti asmens duomenų apsaugos užtikrinimo kultūrą, vykdomi darbuotojų periodiniai mokymai, atliekami žinių patikrinimai.

2023 m. Bendrovėje nebuvo nustatytų asmens duomenų saugumo pažeidimų, Bendrovėje taip pat nebuvo gauta su asmens duomenų apsauga susijusių skundų tiek iš išorės organizacijų, tiek iš reguliuojančių institucijų.

### 5.3.4 Darnus tiekimo grandinės valdymas

„EPSO-G“ grupės veikla ir įgyvendinamų projektų sėkmė ženkliai priklauso nuo skaidriai ir sąžiningai vykdomų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų.

„EPSO-G“ grupės pirkimų politikoje integruoti žaliųjų pirkimų kriterijai. „EPSO-G“ grupės įmonės siekia mažinti poveikį aplinkai, todėl įsipareigoja teikti prioritetą žaliųjų pirkimų vykdymui. Grupė įsipareigojo pasiekti ne mažiau kaip 100 % žaliųjų pirkimų kiekvienais metais nuo 2023 m.

Atkreiptinas dėmesys, kad „EPSO-G“ grupėje parengtas žaliųjų pirkimų įrankis, kurio pagalba paprasta parinkti tikslingiausias žaliuosius kriterijus vykdomuose pirkimuose. Grupėje taip pat periodiškai rengiami žaliųjų pirkimų mokymai.

	2023 m. REZULTATAS	2022 m. REZULTATAS	2024 m. TIKSLAS
„EPSO-G“ grupės pirkimų vertė, priskirtina žaliems pirkimams (skaičiuojant perkančiųjų organizacijų vykdytus viešuosius pirkimus)	>95 % (dalis pirkimų persikėlė iš 2022 m., todėl rezultatas nesiekia 100 %)	83,2 %	100 %

2022 m. „EPSO-G“ valdyba patvirtino Tiekėjų etikos kodeksą. „EPSO-G“ tiekėjų etikos kodeksas parengtas vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis daugiašalėms įmonėms, Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais bei gerosiomis tarptautinių energetikos bendrovių praktikomis darnumo srityje.

Nuo 2023 m. pabaigos „EPSO-G“ įmonių grupės viešuose pirkimuose dalyvaujančios organizacijos turi įsipareigoti laikytis Tiekėjų etikos kodekso nuostatų. „EPSO-G“ įmonės, užtikrinamos kodekso laikymosi priežiūrą, nuo 2024 m. kvies tiekėjus teikti informaciją apie savo vertės grandinę ir veiklos geografiją, taikomas politikas, darbdavystės, antikoruacijos bei aplinkosaugos praktikas. Tiekėjai bei jų darbuotojai taip pat turi galimybę pranešti „EPSO-G“ apie kodekso nuostatas pažeidžiantį elgesį, pasinaudodami pasitikėjimo linijos kanalu.

#### Socialiniai kriterijai

2023 m. „EPSO-G“ grupės vadovų komitetas nustatė tikslą, kad bent 5 % vykdomų pirkimų apimtų socialinius kriterijus. Siekiant tinkamai taikyti šiuos kriterijus buvo parengtas socialiai atsakingų pirkimų įrankis, kurio pagalba paprasta parinkti tikslingiausias socialinius kriterijus vykdomuose pirkimuose. Taip pat parengti socialiai atsakingų pirkimų mokymai.

Visuose „EPSO-G“ grupės vykdomuose skelbiamuose viešuosiuose pirkimuose (2023 m. >95 % pirkimų, vertinant pagal pirkimų vertę) tikrinami ir tiekėjų pašalinimo pagrindai, apimantys socialinius kriterijus, tokius kaip nusikaltimai susiję su prekyba žmonėmis, įsipareigojimų, susijusių su mokesčių, įskaitant socialinio draudimo įmokas, mokėjimu, nevykdymas, aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įpareigojimų nevykdymas ir pan.

2024 m. „EPSO-G“ grupės planuojami taikyti socialiniai kriterijai bus pristatyti tiekėjams renginio „Tiekėjų diena“ metu. Tiekėjai bus konsultuojami socialinių kriterijų taikymo klausimais.

**Pirkimai iš Lietuvos ir užsienio tiekėjų**

2023 m. „EPSO-G“ grupės vykdytuose viešuosiuose pirkimuose >95 % pirkimų (vertinant pagal pirkimų vertę) sutartys sudarytos su Lietuvos tiekėjais. Tokiu būdu tiekimo grandinės yra trumpos ir nesukuria perteklinių logistinių išlaidų bei poveikio aplinkai.

<b>FINANSINĖS ATASKAITOS:</b>	PUSLAPIS
FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	62
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	63
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	64
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	65
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	66

		Pastabos	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>				
<b>A</b>	<b>Ilgalaikis turtas</b>		<b>16 496 790</b>	<b>11 005 902</b>
I	Nematerialusis turtas	4	267 459	8 755
II	Materialusis turtas	5	15 954 433	10 663 930
III	Naudojimosi teise valdomas turtas	6	183 661	221 085
IV	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	12	81 503	102 398
V	Po vienerių metų gautinos sumos		9 734	9 734
<b>B</b>	<b>Trumpalaikis turtas</b>		<b>13 318 828</b>	<b>28 393 583</b>
I	Išankstiniai apmokėjimai		71 168	58 644
II	Pirkėjų įsiskolinimas		1 003 063	-
III	Gautinos dotacijos		10 833 311	25 448 196
IV	Kitos gautinos sumos		-	259 664
V	Pinigai ir pinigų ekvivalentai		1 411 286	2 627 079
<b>Turto iš viso</b>			<b>29 815 618</b>	<b>39 399 485</b>
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>				
<b>C</b>	<b>Nuosavas kapitalas</b>	<b>9</b>	<b>1 704 328</b>	<b>1 560 944</b>
I	Įstatinis kapitalas		126 000	126 000
II	Akcijų priedai		1 434 944	1 874 000
III	Nepaskirstytasis pelnas		143 384	(439 056)
<b>D</b>	<b>Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai</b>		<b>28 111 290</b>	<b>37 838 541</b>
I	<b><i>Ilgalaikiai įsipareigojimai</i></b>		<b>141 010</b>	<b>180 766</b>
I.1	Nuomos įsipareigojimai	10	141 010	180 766
II	<b><i>Trumpalaikiai įsipareigojimai</i></b>		<b>27 970 280</b>	<b>37 657 775</b>
II 1	Trumpalaikės paskolos	14	15 140 127	5 327 007
II 2	Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	10	39 758	39 758
II 3	Prekybos skolos	11	2 696 995	31 849 185
II 4	Pelno mokesčio įsipareigojimai	12	7 695	-
II 5	Atidėjiniai	13	9 696 873	-
II 6	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	11	388 832	441 825
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>			<b>29 815 618</b>	<b>39 399 485</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	2023 m.	2022 m. Pergrupuota
<b>Pajamos</b>			
Pajamos	16	2 455 702	-
Kitos pajamos	7,16	261 470	93 034
<b>Pajamų ir kitų pajamų iš viso:</b>		<b>2 717 172</b>	<b>93 034</b>
<b>Sąnaudos</b>			
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos		(202 254)	-
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos		(286 227)	-
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(591 289)	(254 463)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos		(278 919)	(135 543)
Techninės priežiūros sąnaudos		(193 697)	(20 800)
Kitos sąnaudos	17	(356 274)	(200 570)
<b>Sąnaudų iš viso</b>		<b>(1 908 660)</b>	<b>(611 376)</b>
<b>EBITDA</b>			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(325 148)	(33 591)
<b>Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)</b>		<b>483 364</b>	<b>(551 933)</b>
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	18	(311 390)	(54 306)
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>		<b>171 974</b>	<b>(606 239)</b>
<b>Pelno mokestis</b>			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	12	(7 695)	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	12	(20 895)	97 570
<b>Pelno mokesčio iš viso</b>		<b>(28 590)</b>	<b>97 570</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>		<b>143 384</b>	<b>(508 669)</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos</b>			
		-	-
<b>Viso bendrųjų pajamų</b>		<b>143 384</b>	<b>(508 669)</b>

2023 m. Bendrovė pakeitė bendrųjų pajamų ataskaitos grupavimą. Detalesnė informacija pateikiama 2.12 pastaboje. Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		126 000	1 874 000	69 613	2 069 613
Grynieji (nuostoliai) už metus				(508 669)	(508 669)
<b>Laikotarpio bendrosios (sąnaudos) iš viso:</b>				(508 669)	(508 669)
<b>Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje</b>		-	-	-	
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	9	126 000	1 874 000	(439 056)	1 560 944
Grynasis pelnas už metus				143 384	143 384
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso:</b>				143 384	143 384
Nuostolių dengimas			(439 056)	439 056	-
<b>Sandoriai su Bendrovės akcininku iš viso, pripažinti tiesiogiai nuosavybėje</b>			(439 056)	439 056	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	9	126 000	1 434 944	143 384	1 704 328

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.



	Pastabos	2023 m.	2022 m.
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		143 384	(508 669)
<b>Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:</b>			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	325 148	33 591
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	12	28 590	(97 570)
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas	18	311 390	54 306
Dotacijų pajamos	7	(261 470)	(92 602)
Atidėjinių eliminavimas		9 696 873	-
		<b>10 100 531</b>	<b>(102 275)</b>
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>			
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(761 324)	(257 335)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(12 524)	(55 085)
Mokėtinų sumų padidėjimas(sumažėjimas)		216 991	306 548
Sumokėtas (gautas) pelno mokestis	12	-	49 000
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai iš viso:</b>		<b>(556 857)</b>	<b>43 128</b>
<b>Gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>9 687 058</b>	<b>(567 816)</b>
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	4,5	(61 327 249)	(21 380 282)
Gautos dotacijos	7	41 468 561	26 280 054
<b>Gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(19 858 688)</b>	<b>4 899 772</b>
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>			
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	14	9 813 120	(2 483 995)
Nuomos įsipareigojimų apmokėjimas		(39 756)	(33 050)
Sumokėtos palūkanos		(817 527)	(54 306)
<b>Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>8 955 837</b>	<b>(2 571 351)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>(1 215 793)</b>	<b>1 760 605</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		2 627 079	866 474
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>		<b>1 411 286</b>	<b>2 627 079</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## 1 Bendroji dalis

„Energy cells“, UAB, yra specialios paskirties Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė, Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Bendrovės buveinės adresas yra: Ozo g 12A-1, LT- 08200 Vilnius, Lietuvos Respublika Įmonės kodas 305689545, PVM mokėtojo kodas LT100013813219.

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“.

Papildomai „Energy cells“ atlieka perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją, kaip numatyta Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatyme (toliau – LR Sinchronizacijos įstatymas).

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad teikti izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugą ir taip padėti užtikrinti patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą „Energy cells“ turės iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projekto pabaigos. Po sinchronizacijos baterijų parkai galės būti perleisti (gavus sąlygas atitinkantį pasiūlymą (-us)) nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) gaminamos energijos integracijos.

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 126 000 Eur ir padalintas į 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos.

Finansinių metų pabaigoje Bendrovės akcininku buvo:

	2023 m. gruodžio 31 d.		2022 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Turimų akcijų skaičius	Turimų akcijų skaičius	Proc.
„EPSO-G“, UAB	126 000	100	126 000	100
	126 000	100	126 000	100

Kontroliuojantis „EPSO-G“, UAB, akcininkas – LR Energetikos ministerija.

Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 d. dirbo 19 darbuotojų, 2022 m. gruodžio 31 d. – 44 darbuotojai.

## 2 Apskaitos politika

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Šios finansinės ataskaitos parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2024 m. kovo 15 d. Bendrovės akcininkas turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas.

## 2.1 Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas apima 2023 m. ir vėliau įsigaliojusių tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų išaiškinimų reikalavimų įvertinimą:

### **a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas**

***2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:***

**„Draudimo sutartys“ - 17-asis TFAS (paskelbtas 2017 m. gegužės 18 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).** 17-uju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuriuo remiantis įmonėms buvo suteikta galimybė draudimo sutarčių apskaitai toliau taikyti dabartinę praktiką. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

**„Apskaitos politikos atskleidimas“ – 1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).** 1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams. Remiantis šiuo pakeitimu, Bendrovė peržiūrėjo apskaitos politikos atskleidimus ir paliko tik reikšmingą apskaitos politikos informaciją.

**b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje 2024 m. sausio 1 d., ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:**

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ 1-ojo TAS pataisos (pirmą kartą paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., vėliau pakeistos 2020 m. liepos 15 d. ir 2022 m. spalio 31 d., galiausiai taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Šiose pataisose paaiškinama, kad įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams arba ilgalaikiams, priklausomai nuo teisių, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. 2022 m. spalio mėn. pataisoje numatyta, kad skolos priskyrimui trumpalaikiai arba ilgalaikiai finansinių ataskaitų parengimo datą neturi įtakos paskolos sąlygos, kurios turi būti įvykdytos po finansinių ataskaitų parengimo datos.

Bendrovės vadovybės vertinimu, šios pataisos neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

## 2.2 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Po pirminio pripažinimo, nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma, jei tokia yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį. Kiekvieną finansinių ataskaitų datą turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi ir prireikus, atitinkamai keičiami.

Bendrovė ilgalaikiam nematerialiajam turtui taiko tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Nematerialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpis (metais)
Programinė įranga	4
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

## 2.3 Materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Tiesioginėms išlaidoms priskiriamos su statomo (rengiamo naudoti) ilgalaikio materialaus turto įrengimu susijusios techninės konsultacijos, darbuotojų, tiesiogiai dalyvaujančių projekto įgyvendinime (technikos ekspertų, projektų vadovų) darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių sąnaudoms. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Į ilgalaikio materialiojo turto (nebaigtos statybos) savikainą įtraukiamos palūkanų ir kitos skolinimosi išlaidos (banko administravimo mokestis ir pan.), jeigu jos yra tiesiogiai priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui. Ilgo parengimo turtu traktuojame tokį turtą, kuris vystomas pagal projektą, kurio vertė ne mažesnė nei 1 mln. eurų ir kurio parengimas naudojimui ar pardavimui trunka ne trumpiau kaip 12 mėnesių. Skolinimosi išlaidos, kurios priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Skolinimosi išlaidos pradedamos kapitalizuoti tada, kai patiriamos išlaidos ilgo parengimo turtui pasigaminti arba įsigyti (sumokamas avansas arba apmokami darbai pagal pasirašytą aktą apie atliktus darbus ir jų vertę) ir baigiamos kapitalizuoti, kai iš esmės baigta visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui (pasirašomas statinio pripažinimo tinkamu naudoti aktas). Nustatant kapitalizuoti tinkamą skolinimosi išlaidų sumą, išlaidoms, patirtoms įsigyjant ilgo parengimo turtą, taikoma kapitalizacijos norma.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
Pastatai	10-35
Statiniai ir įrenginiai	35-55
Mašinos ir įrengimai	8-35
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3-10

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą.

## 2.4 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu.

## 2.5 Finansinis turtas

### Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami, kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Prekybos gautinų sumų tikėtina kredito nuostolių suma pripažįstama gautinų sumų pripažinimo momentu.

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

- a) dideli skolininko finansiniai sunkumai;
- b) sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;
- c) skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolininkas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;
- d) išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;
- e) dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;
- f) finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai.

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinių gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

## **2.6 Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Pinigus sudaro Bendrovės pinigai banko sąskaitose ir pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

## **2.7 Dotacijos**

Dotacija – valstybės ir Europos Sąjungos finansinė ir materialinė parama konkrečiai veiklai. Dotacijoms taip pat priskiriamas ir nemokamai gautas turtas.

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos gali būti dviejų rūšių:

- dotacijos, susijusios su turtu;
- dotacijos, susijusios su pajamomis.

Dotacijos, laikomos susijusios su turtu, jeigu Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti.

Bendrovėje dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Dotacijos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra pripažįstamos per susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.

Sukauptos gautinos dotacijos yra apskaitomos kitose gautinose sumose, kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos susijusios sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skiriama dotacija, didinant kitas pajamas. Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis, jos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

## 2.8 Nuoma

### Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

### Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

### Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

### Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokios nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

### Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

## **2.9 Atidėjiniai**

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė



tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

## 2.10 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudas ir atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų pakeitimus.

### Einamųjų metų pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/nedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2023 m. ir 2022 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15 procentų.

Skaičiuojant einamųjų metų pelno mokestį, įskaitomi praėjusių laikotarpių mokestiniai nuostoliai. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos.

### Atidėtasis mokestis

Atidėtasis mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina artimiausioje ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus.

Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės.

Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje atskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

## 2.11 Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

### Pajamos

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

### Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų pajamos

Šios pajamos priskiriamos pajamoms pagal sutartis su klientais. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos teikiamos elektros perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, energija būtų teikiama tol, kol aktyvuotųsi kitų rezervinę paslaugą teikiančių rinkos dalyvių įrenginiai. Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugų kainos reguliuojamos VERT nustatant šių paslaugų viršutines kainų ribas.

Teikdama rezervo paslaugas Bendrovė dalyvauja perdavimo sistemos balansavime, neužtikrinus sistemos balanso, vykdo prekybą disbalanso bei balansavimo elektros energija.

### Dotacijų pajamos

Bendrovė 2023 m. ir 2022 m., vykdydama BEKS projektą gavo patirtų išlaidų finansavimą iš ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (RRF). Finansuotoms išlaidoms buvo pripažinta pajamų dotacija.

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginamumo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į apmokėjimo laiką. TAS ir (arba) TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

## 2.12 Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

2023 m. Bendrovė pakeitė bendrųjų pajamų ataskaitos grupavimą. Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikė papildomus finansinius EBITDA ir EBIT rodiklius, nes Bendrovės vertinimu šie finansiniai rodikliai suteikia vertingos informacijos Bendrovės vadovybei bei suinteresuotoms šalims priimant operatyvinius sprendimus. Šie finansiniai rodikliai nepakeičia TFAS apibrėžtų būtinų bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklių, bet pateikiami kaip papildomi kartu su būtinaisiais. Pergrupavus bendrųjų pajamų ataskaitą, pateikiami tik pagrindiniai sąnaudų straipsniai, detalesnį grupavimą pateikiant aiškinamojo rašto pastabose.

EBITDA yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius.

EBIT yra veiklos pelnas prieš palūkanas, mokesčius ir pasyvias investicinės veiklos pajamas (pvz., asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis). EBIT rodiklis parodo Bendrovės ir Grupės veiklos pelną, neatsižvelgiant į finansavimo sąnaudas.

### 3 Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai yra nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis. Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

#### [Ilgalaikio turto savikainos nustatymas, priskyrimas turto grupėms ir nusidėvėjimo normatyvų nustatymas](#)

Bendrovė 2023 m. užbaigė elektros energijos kaupimo sistemos (BEKS) įrengimą, nebaigtos statybos straipsnyje sukaupta įsigijimo (statybos) vertė buvo paskirstyta atitinkamoms ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto grupėms pagal įrenginių lokaciją (4 aikštelės). Turtą parengus naudoti vadovybės nustatytu būdu, turtas įvestas į eksploataciją: 2023 m. rugpjūčio mėn. Utenos aikštelės įrenginiai, likusių 3 aikštelių – rugsėjo mėnesį.

Turto įsigijimo savikainai priskirtos tiesioginės išlaidos buvo paskirstytos atitinkamoms turto grupėms pagal rangovų žiniaraščių, sąmatų duomenis, netiesioginės išlaidos – proporcingai tiesioginių išlaidų priskyrimo principui.

Atitinkamoms turto grupėms nusidėvėjimo normatyvai buvo nustatyti atsižvelgiant „EPSO-G“ grupės įmonių taikomus analogiškų turto grupių bei pasaulinėje praktikoje analogiškiems įrenginiams taikomus nusidėvėjimo normatyvus.

#### [Atidėjiniai](#)

Bendrovė įvertino apskaičiuotų ir apmokėtų (įskaitytų) delspinigių už pavėluotus rangos darbus sugražinimo rangovams tikimybę ir 2023 m. gruodžio 31 d. suformavo reikšmingą atidėjinio sumą. Detalesnė informacija pateikiama 13 pastaboje.

#### [Atidėtasis pelno mokestis](#)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtas pelno mokesčio turtą 82 tūkst. Eur, iš jų 71 tūkst. Eur dėl mokesčio nuostolio. Bendrovės vadovybė įvertino, kokia apimtimi galima pripažinti pelno mokesčio turtą ir atitinkamai apskaitė. Detalesnė informacija pateikiama 12 pastaboje.

#### [Įvykių karo Ukrainoje poveikis](#)

Atsižvelgiant į tai, jog Bendrovė Rusijoje, Baltarusijoje ir Ukrainoje neturi nei tiekėjų, nei klientų, įvykiai Ukrainoje tiesiogiai neįtakojo Bendrovės veiklos. Dėl galimų pasekmių elektros tiekimui Bendrovė, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta forma ir reguliarumu, teikia informaciją ir įžvalgas patronuojančiai bendrovei „EPSO-G“, UAB, (toliau – EPSOG), kuri grupės mastu bendrai

vertina situaciją Bendrovės ir dukterinių įmonių pateiktų rizikų kontekste. Vertinant Bendrovės veiklą bendrai, nauji teisiniai ir reguliavimo aspektai, įskaitant sankcijas įtakos neturi.

Nuo 2023 m. spalio 6 d. Bendrovė teikia paslaugas visa 200 MW galia, todėl rizika dėl medžiagų, paslaugų ar prekių importuojamų iš Rusijos, Baltarusijos arba (okupuotos) Ukrainos teritorijų pagrindinei BEKS infrastruktūrai yra eliminuota.

Planuojant ir vykdant kitus smulkius Bendrovės viešuosius pirkimus, įvertinamos aktualios „EPSO-G“ ir Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijos viešųjų pirkimo sąlygoms, pvz.: reikalavimas Užsakovams ir Tiekėjams neturėti sandorių su šalimis, subjektais ar asmenimis, kuriems yra taikomos paskelbtos nacionalinės ir tarptautinės sankcijos.

Bendrovėje propaguojama pozityvi kibernetinio saugumo kultūra. Iki šiol Bendrovė neturėjo kibernetinio saugumo incidentų, susijusių tiesiogiai ar netiesiogiai su Ukrainos konfliktu. Bendrovė yra pasitvirtinusi galimų incidentų suvaldymo planą, nusimačiusi galimus atsako veiksmus įvairiems incidentams valdymo ir pagal poreikį jį nuolatos atnaujinamas.

2023 m. vadovaujantis Ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros identifikavimo metodika, buvo atlikti svarbūs veiksmai siekiant užtikrinti aukštesnį informacinės infrastruktūros kibernetinį atsparumą ir atitiktį kibernetinio saugumo reikalavimams. Buvo parengtas išsamus vertinimas, kurio metu pilnai identifikuotos informacinės sistemos bei jų komponentės. Šis identifikavimas leido tiksliai nustatyti, kokie aspektai turi būti stiprinami siekiant padidinti kibernetinį atsparumą.

2023 m. Lietuvos transporto saugos administracija Vilniaus, Utenos, Alytaus ir Šiaulių BEKS parkuose yra nustačiusi neskraidymo zoną (pirmiausiai dronams) kartu su kita „Litgrid“, AB, strateginę reikšmę saugumui turinčia infrastruktūra. Kadangi BEKS parkai ribojasi su „Litgrid“ infrastruktūra, visos papildomos saugos priemonės yra sprendžiamos integruotai „EPSO-G“ grupės mastu.

Šiuo metu Bendrovė neturi identifikavusi kitų Ukrainos konflikto sukeltų rizikos veiksnių. Situacija nuolatos stebima ir vertinama.

#### 4 Nematerialusis turtas

Eurais	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
<b>ĮSIGIJIMO SAVIKAINA</b>			
2022 m. sausio 1 d. likutis	-	6 500	6 500
Turto įsigijimai		4 900	4 900
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	11 400	11 400
Perklasifikavimas su IMT	280 500	-	280 500
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	280 500	11 400	291 900

<b>AMORTIZACIJA</b>			
<b>2022 m. sausio 1 d. likutis</b>	-	-	-
Amortizacija	-	(2 645)	(2 645)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	(2 645)	(2 645)
Amortizacija	(18 946)	(2 850)	(21 796)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	(18 946)	(5 495)	(24 441)

<b>LIKUTINĖ VERTĖ</b>			
2022 m. sausio 1 d.	-	6 500	6 500
2022 m. gruodžio 31 d.	-	8 755	8 755
2023 m. gruodžio 31 d.	261 554	5 905	267 459

Bendrovėje 2023 m. pradėjus eksploatuoti elektros energijos kaupimo įrenginius iš ilgalaikio materialaus turto nebaigtos statybos straipsnio buvo perklasifikuota įrenginių valdymo programinė įranga. 2022 m. nematerialiojo turto įsigijimus sudarė interneto svetainės sukūrimo išlaidos.

## 5 Ilgalaikis materialusis turtas

Eurais	Pastatai	Statiniai ir Mašinos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>ĮSIGIJIMO SAVIKAINA</b>					
2022 m. sausio 1 d. likutis	-	-	-	9 133 759	9 133 759
Turto įsigijimai	-	-	2 331	57 258 108	57 260 439
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	(4 887 643)	(4 887 643)
Viduje sukurtas turtas	-	-	-	608 427	608 427
Dotacijų sudengimas su IMT	-	-	-	(51 450 470)	(51 450 470)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	2 331	10 662 181	10 664 512
Turto įsigijimai	-	-	6 400	36 066 420	36 072 820
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	(3 897 192)	(3 897 192)
Viduje sukurtas turtas	-	-	-	438 688	438 688
Perklasifikavimas tarp grupių	109 134	15 165 313	937 766	(16 212 213)	-
Perklasifikavimas su INT	-	-	-	(280 500)	(280 500)
Dotacijų sudengimas su IMT	-	-	-	(26 777 384)	(26 777 384)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	109 134	15 165 313	946 497	-	16 220 944
<b>NUSIDĖVĖJIMAS</b>					
2022 m. sausio 1 d. likutis	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	(582)	-	(582)
Nusidėvėjimas	(844)	(233 751)	(31 334)	-	(265 929)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	(844)	(233 751)	(31 916)	-	(266 511)
<b>LIKUTINĖ VERTĖ</b>					
2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	1 749	10 662 181	10 663 930
2023 m. gruodžio 31 d.	108 290	14 931 562	914 581	-	15 954 433

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto įsigijimus 2023 m. ir 2022 m. sudarė elektros energijos kaupimo įrenginių statybos (įsigijimo) išlaidos, o 2022 m. ir išankstiniai apmokėjimai rangovams už įrenginius. Kaip nurodyta 5 pastaboje, ilgalaikio materialaus turto įsigijimuose apskaityta Bendrovės viduje sukurtas turtas – darbuotojų tiesiogiai dalyvaujančių projekte darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių išlaidos. Dotacija pripažintos Bendrovės gautinos lėšos ir įskaitytos iš gauto avanso pagal Europos Sąjungos Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (angl. RRF). Kapitalizuotos palūkanos sudarė 506 tūkst. Eur, kapitalizavimui taikyta 3,5 % palūkanų norma.

## 6 Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai

Bendrovė yra sudariusi patalpų, automobilių ir žemės nuomos sutartis. Patalpų nuomos sutarties terminas yra 4 metai, automobilių – 4 metai, žemei – 100 metų.

Eurais	Patalpos	Transporto priemonės	Žemė	Iš viso
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	27 158	3 321	71 285	101 763
Naujos sutartys	102 968	57 580	-	160 548
Nurašymai	(10 863)	-	-	(10 863)
Nusidėvėjimas	(22 730)	(6 920)	(713)	(30 363)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	96 533	53 981	70 572	221 085
Nusidėvėjimas	(22 310)	(14 395)	(720)	(37 424)
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	74 223	39 586	69 852	183 661

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos.

## 7 Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas (pajamų dotacijos). Per 2023 m. ir 2022 m. dotacijų judėjimą sudarė:

Eurais	2023 m.	2022 m.
Likutis laikotarpio pradžiai:	25 263 018	0
Gautinos dotacijos (8 pastaba)	25 448 196	0
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	(185 178)	0
Per ataskaitinį laikotarpį gautos dotacijos pinigėmis iššomis (PSA)	(41 468 561)	(26 280 054)
<b>Pripažintos dotacijos:</b>		
- Kapitalo dotacijos (sudengiamos su turtu) (5 pastaba)	26 777 384	51 450 470
- Pajamų dotacijos (išlaidų kompensavimas) (2,17 pastaba)	261 470	92 602
Likutis laikotarpio pabaigai:	10 833 311	25 263 018
Gautinos dotacijos (8 pastaba)	10 833 311	25 448 196
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	-	(185 178)

## 8 Gautinos sumos

Eurais	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Pirkėjų įsiskolinimas	1 003 063	241 739
Gautinos dotacijos	10 833 311	25 448 196
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	92	17 925
<b>Per vienerius metus gautinos sumos iš</b>	<b>11 836 466</b>	<b>25 707 860</b>

Bendrovės iš pirkėjų gautinas sumas pagrįdė sudarė gautina suma už suteiktas izoliuoto rezervo paslaugas, kurių apmokėjimo terminas 30 dienų. Taip pat iš pirkėjų gautinų sumų dalį sudarė gautina suma iš rangovų už jiems perparduotas elektros energijos perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją.

Bendrovės gautinas dotacijas sudarė iš Europos Sąjungos pagal Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (toliau – RRF). Bendrovė planuoja, kad gautinų dotacijų suma bus apmokėta per 2024 m. pirmą ketvirtį.

Lentelėje pateikiama iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė:

	2023-12-31	2022-12-31
Nepradelsta	860 629	168 455
Pradelsta iki 1 mėn.	-	39 003
Pradelsta nuo 1 iki 3 mėn.	-	34 281
Pradelsta daugiau nei 3 mėn.	142 434	-
Iš jų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>1 003 063</b>	<b>241 739</b>

2023 m. gruodžio 31 d. pradelstą sumą sudarė aukščiau minėta iš rangovų gautina suma už jiems perparduotas perdavimo paslaugas ir disbalanso energiją. Šią gautiną sumą planuojama įskaityti su kreditoriniu įsipareigojimu rangovui, atidėtu iki bus ištaisyti rangos darbų defektai.

## 9 Nuosavas kapitalas

Akcijų skaičius vnt.	Kaina, Eur
126 000	1,00

Bendrovės nuosavą kapitalą 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė įstatinis kapitalas, lygus 126 000 Eur, akcijų priedai 2023 m. gruodžio 31 d. – 1 434 944 Eur, 2022 m. gruodžio 31 d. – 1 874 000 Eur. 2023 m. akcijų priedai buvo panaudoti dengiant Bendrovės 2022 m. veiklos nuostolius.



## 10 Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas per 2023 m. ir 2022 metus:

Nuomos įsipareigojimai, eurai	2023 m.	2022 m.
<b>Apskaitinė vertė sausio 1 d.</b>	<b>220 524</b>	<b>101 661</b>
Sudarytos nuomos sutartys	-	160 547
Nutrauktos nuomos sutartys	-	(9 977)
Apskaičiuotos palūkanos	2 164	1 343
Nuomos mokėjimai	(39 756)	(31 707)
Palūkanų mokėjimai	(2 164)	(1 343)
<b>Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.</b>	<b>180 768</b>	<b>220 524</b>
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	141 010	180 766
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	39 758	39 758
Nuomos įsipareigojimai, eurai	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	39 758	39 758
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	41 821	40 545
Tarp 2 ir 3 metų	30 578	41 217
Tarp 3 ir 5 metų	1 169	31 599
Virš 5 metų	67 442	67 405

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2023 m. sudarė 2 164 Eur, 2022 m. – 1 343 Eur. Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktas į nuomos įsipareigojimų vertę. Bendrovė 2022 m. rugsėjo mėn. nutraukė patalpų, esančių Gedimino per. 20, Vilniuje nuomos sutartį anksčiau termino, sudarius nuomos sutartį dėl naujų patalpų, esančių Ozo g. 12A-1, Vilniuje.

## 11 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>Prekybos mokėtinos sumos</b>	<b>2 696 995</b>	<b>31 849 185</b>
<b>Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai</b>	<b>388 832</b>	<b>441 825</b>
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	203 333	177 630
Atostogų rezervas	67 755	70 775
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos	117 744	193 420
<b>Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:</b>	<b>3 085 827</b>	<b>32 291 010</b>

2023 m. pabaigoje prekybos mokėtinų sumų sumažėjimas yra daugiausiai susijęs su skolų rangovams apmokėjimu užbaigus elektros energijos kaupimo įrenginių statybos darbus. 2023 m. gruodžio 31 d. skolos pagrindiniams rangovams „Fluence“ ir „Siemens“ sudarė 2 383 975 Eur, 2022 m. gruodžio 31 d. – 31 603 045 Eur.

## 12 Pelno mokestis

2023 m. ir 2022 m. taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas 15 proc. Pelno mokesčio (nuostolio) apskaičiavimas:

Eurais	2023 m.	2022 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	171 974	(606 239)
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15% tarifą	(25 796)	90 936
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	18 101	(3 981)
Atostoginių kaupimo įtaka	(452)	10 615
Nurašytas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl ankstesnių laikotarpių korekcijos	(2 488)	-
Pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl realizuotino mokestinio nuostolio	-	97 570
Realizuotas (įskaitytas) atidėtojo pelno mokesčio turtas su einamųjų laikotarpių pelno mokesčiu	(17 955)	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(28 590)	97 570
Einamųjų metų pelno mokestis	(7 695)	-
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	(20 895)	97 570
<b>Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)</b>	<b>(28 590)</b>	<b>97 570</b>

Bendrovė įskaitė ankstesnių laikotarpių mokestinį nuostolį, 2023 m. apmokestinamajam pelnui sudengti, neviršijant Pelno mokesčio įstatyme nustatyto 70 proc. ataskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno mokesčio. Bendrovė 2022 m. perleido grupės įmonei 2021 m. mokestinį nuostolį už 49 tūkst. Eur atlygį.

Atidėtojo pelno mokesčio turto judėjimas yra pateikiamas žemiau:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestinis nuostolis	Atostoginių rezervas	Iš viso:
2021 m. gruodžio 31 d.	53 828		53 828
Perleistas mokestinis nuostolis	(49 000)		(49 000)
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	86 955	10 615	97 570
2022 m. gruodžio 31 d.	91 783	10 615	102 398
Koreguotas ankstesnių laikotarpių mokestinis nuostolis	(2 488)	-	-
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	(17 955)	(452)	(20 895)
2023 m. gruodžio 31 d.	71 340	10 163	81 503

Bendrovė neturėjo atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų.

### 13 Atidėjiniai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>Trumpalaikiai atidėjiniai</b>		
Atidėjinys teisinėms byloms / pretenzijoms	9 696 873	-
<b>Viso atidėjinių:</b>	<b>9 696 873</b>	<b>-</b>

Rangovams pavėlavus atlikti Baterijos energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbus, Bendrovė vadovaudamasi Baterijų energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų rangos sutarties (toliau – Sutarties) nuostatomis rangovui „Fluence Energy GmbH“ ir „Siemens Energy Oy“ (Lietuvos filialas) (toliau – Rangovas) apskaičiavo 9 696 873 Eur delspinigių. Pagrindinė minėtų delspinigių gautina suma buvo padengta (įskaityta) panaudojus Sutarties įvykdymo banko garantiją, likusi dalis – įskaityta su įsipareigojimu Rangovui už atliktus darbus. Bendrovės ir Bendrovei konsultacijas teikiančių teisininkų vertinimu yra didelė tikimybė, kad Rangovas sieks teismo proceso tvarka susigrąžinti panaudotos Sutarties banko garantijos lėšas arba dalį lėšų bei reikalaus apmokėti su delspinigiais sudengtą (įskaitytą) rangos darbų vertės dalį. Dėl galimų teisminių procesų baigties neapibrėžtumų ir Rangovo pretenzijos argumentų bei pagrindimo stokos, Bendrovė suformavo 9 696 873 Eur atidėjinį visai apskaičiuotų ir įskaitytų delspinigių sumai.

### 14 Trumpalaikės paskolos iš susijusių šalių

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikės paskolos iš susijusių šalių	15 038 476	5 327 007
Sukauptos palūkanos	101 651	-
<b>Paskolos iš susijusių šalių</b>	<b>15 140 127</b>	<b>5 327 007</b>

2021 m. lapkričio mėn. Bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su Grupės patronuojančia bendrove „EPSO-G“, UAB, pagal kurią Bendrovei suteikiamas 20 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas. 2023 m. sausio mėn. buvo pasirašytas papildomas susitarimas dėl limito didinimo iki 70 000 tūkst. Eur. Sutartis su pratęsimais galioja iki 2024 m. lapkričio 4 d. Pasibaigus skolinimosi pratęsimui Bendrovė planuoja pasirašyti naują tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą iki 36 mėnesių laikotarpiui su analogišku 70 000 tūkst. Eur skolinimosi limitu.

Skolinimosi limitui su „EPSO-G“, UAB, taikoma 3 mėn. EURIBOR kintama palūkanų norma, pridėdant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą (0,62 %).

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2023 m. ir 2022 m. suderinimas:

	Pinigai	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2021 m. gruodžio 31 d.	866 474	(7 811 002)	(101 661)	(7 046 189)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas	1 760 605			1 760 605
Paskolos sumažėjimas		2 483 995		2 483 995
(Sudarytos) nuomos sutartys			(160 547)	(160 547)
Nutrauktos nuomos sutartys			9 977	9 977
Apskaičiuotos palūkanos		(40 778)	(1 343)	(42 121)
Nuomos mokėjimai			31 707	31 707
Palūkanų mokėjimai		40 778	1 343	42 121
Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	2 627 079	(5 327 007)	(220 524)	(2 920 452)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(1 215 793)			(1 215 793)
Paskolos padidėjimas		(9 711 469)		(9 711 469)
Apskaičiuotos palūkanos		(917 014)	(2 164)	(919 178)
Palūkanų mokėjimai		815 363	2 164	817 527
Nuomos mokėjimai			39 756	39 756
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	1 411 286	(15 140 127)	(180 768)	(13 909 609)

## 15 Finansinės rizikos valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą patiria finansinę riziką. Valdydama šią riziką Bendrovė siekia sumažinti veiksmų, galinčių neigiamai paveikti finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai pagal grupes:

Finansinis turtas	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės gautinos sumos	9 734	9 734
Pirkėjų įsiskolinimas	1 003 063	-
Gautinos dotacijos	10 833 311	25 448 196
Kitos gautinos sumos	-	241 739
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1 411 286	2 627 079
<b>Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina</b>	<b>13 257 394</b>	<b>28 326 748</b>
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>		
Paskolos	15 140 127	5 327 007
Nuomos įsipareigojimai	180 768	220 524
Skolos tiekėjams	2 696 995	31 849 185
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	22 208	8 100
<b>Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina</b>	<b>18 040 098</b>	<b>37 404 816</b>

### Likvidumo rizikos valdymas

Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką Bendrovė 2023 m. – 2021 m. vykdė didelės apimties investicinį projektą, ES finansavimo pinigines lėšas, išskyrus avanso lėšas, buvo gaunamos tik apmokėjus tiekėjų ir rangovų sąskaitas. Be to Bendrovė dalį projekto išlaidų privalėjo finansuoti nuosavomis lėšomis. Dėl su projektu susijusių gaunamų ir išmokamų piniginių lėšų srauto neatitikties, tam tikrais laikotarpiais atsirasdavo poreikis užtikrinti finansavimą nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Likvidumo rizika valdoma nuolat atliekant trumpalaikes ir ilgalaikes Bendrovės pinigų srautų prognozes. Jei tai yra reikalinga, atsižvelgiant į prognozes, Bendrovė priima mokumą užtikrinančius sprendimus, t. y. apyvartinių lėšų subalansavimui naudojami patronuojančios bendrovės kredito limitu sąskaitoje. Pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį bendrovė turi 70 000 tūkst. Eur skolinimo limitą iki 2024 m. lapkričio 4 d.. Pasibaigus skolinimosi sutarčiai Bendrovė planuoja pasirašyti naują arba pratęsti esama sutartį su analogiškų 70 000 tūkst. Eur skolinimosi limitu (pastaba 14).

Bendrovės likvidumo rodikliai 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė:

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Bendrojo likvidumo rodiklis	0,48	0,8
Greitojo likvidumo rodiklis	0,43	0,7

Likvidumo rodiklių pokytį labiausiai įtakojo gautinos dotacijos sumažėjimas ir trumpalaikių paskolų padidėjimas.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus. Pažymėtina, kad Bendrovė pradelstų finansinių įsipareigojimų neturi.

Eurais	Iki 3 mėn.	Nuo 4 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Nuomos įsipareigojimai	10 374	32 176	75 767	89 468	207 785
Skolos tiekėjams ir kitos mokėtinos sumos	2 719 203	-	-	-	2 719 203
Paskolos iš susijusių šalių	180 000	15 340 550	-	-	15 520 550
<b>2023 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>2 909 577</b>	<b>15 372 726</b>	<b>75 767</b>	<b>89 468</b>	<b>18 447 538</b>
Nuomos įsipareigojimai	9 921	29 837	113 361	67 405	220 524
Skolos tiekėjams	31 849 185	-	-	-	31 849 185
Paskolos iš susijusių šalių	5 327 007	-	-	-	5 327 007
Kitos mokėtinos sumos	8 100	-	-	-	8 100
<b>2022 m. gruodžio 31 d. likutis</b>	<b>37 194 213</b>	<b>29 837</b>	<b>113 361</b>	<b>67 405</b>	<b>37 404 816</b>

Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką Bendrovė 2023 m. – 2021 m. vykdė didelės apimties investicinį projektą, ES finansavimo pinigines lėšas, išskyrus avanso lėšas, buvo gaunamos tik apmokėjus tiekėjų ir rangovų sąskaitas. Be to Bendrovė dalį projekto išlaidų privalėjo finansuoti nuosavomis lėšomis. Dėl su projektu susijusių gaunamų ir išmokamų piniginių lėšų srauto neatitikties, tam tikrais laikotarpiais atsirasdavo poreikis užtikrinti finansavimą nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

### Kredito ir palūkanų normos rizika

Bendrovės kredito rizika minimali, gautinų sumų iš riboto mokumo subjektų nebuvo. Bendrovės gautinas sumas sudaro prekybos gautinos sumos iš finansiškai stabilaus ir valstybės valdomo elektros perdavimo operatoriaus Litgrid, gautinos dotacijos ir iš valstybės gražintinas PVM. Bendrovės vertinimu, gautina dotacija bus apmokėta 2024 m. balandžio – gegužės mėnesiais.

Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. su palūkanomis susietus finansinius įsipareigojimus sudarė nuomos ir įsipareigojimai patronuojančiai bendrovei pagal tarpusavio skolinimo sutartį. Šiai sutarčiai taikoma kintama palūkanų norma, susieta su 3 mėn. EURIBOR, kaip nurodyta 14 pastaboje. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės nuostolių prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų rezultato įtaką, nėra.

	Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais	Bendras pokytis	Įtaka ilgalaikiam materialiam turtui	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2023 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+0,5	(106)	(66)	(40)
Tūkst. Eur	-0,5	106	66	40
2022 m. gruodžio 31 d.				
Tūkst. Eur	+0,5	(17)	(11)	(6)
Tūkst. Eur	-0,5	17	11	6

## 16 Pajamos

Pajamos pagal sutartis su klientais	2023 m.	2022 m.
Izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugos	2 329 772	-
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	125 930	-
	<b>2 455 702</b>	<b>-</b>

Bendrovė nuo 2023 m. rugpjūčio mėnesio vienoje iš elektros energijos kaupimo įrenginių aikštelių (Utenos) pradėjo teikti izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervo paslaugas. Minėta paslauga pilna apimtimi teikiama nuo 2023 m. spalio mėnesio.

2023 m. Bendrovė taip pat gavo pajamų iš disbalanso energijos pardavimo, susijusio su elektros energijos perdavimo sistemos energijos balanso nuokrypiu.

Bendrovė atliko elektros energijos perdavimo paslaugų, būtinų energijos kaupimo įrenginių statybos procese, perpardavimą rangovams.

Visos bendrovės pajamos pripažįstamos per laikotarpį.

## Kitos pajamos

	2023 m.	2022 m.
Pajamų dotacija	261 470	92 601
	261 470	92 601

Bendrovė pajamų dotacija pripažino proporcingas patirtų išlaidų sumas finansuojamas Valstybės pagalba iš RRF lėšų ir nepriskiriamas kapitalo dotacijai.

## 17 Kitos sąnaudos

	2023 m.	2022 m.
<b>Kitos sąnaudos</b>	<b>356 274</b>	<b>200 570</b>
Finansinių ataskaitų audito sąnaudos	16 000	7 260
Ne audito sąnaudos	4 500	840
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	41 621	38 499
Atlygis valdybos nariams	37 668	12 537
Renginių organizavimo sąnaudos	37 844	12 621
Draudimo sąnaudos	34 057	8 182
Mokesčiai išskyrus pelno mokestį	30 651	4 626
Profesinių paslaugų mokestis	28 450	25 680
Patalpų nuomos ir komunalinės sąnaudos	25 144	36 974
Transporto sąnaudos	12 727	16 773
Personalo vystymo sąnaudos	10 254	9 696
Komandiruočių sąnaudos	16 502	5 749
Reklamos ir viešųjų ryšių sąnaudos	17 558	8 837
Aplinkos tvarkymo sąnaudos	9 783	-
Kitos sąnaudos	33 515	12 296

## 18 Finansinės sąnaudos grynąja verte

	2023 m.	2022m.
<b>Finansinės pajamos</b>	-	-
<b>Finansinės sąnaudos</b>		
Nuomos palūkanų sąnaudos	(2 164)	(1 343)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(309 176)	(40 782)
Palūkanos už teigiamą sąskaitos likutį	-	(12 181)
Kitos finansinės sąnaudos	(50)	-
<b>Finansinės veiklos rezultatas</b>	<b>(311 390)</b>	<b>(54 306)</b>

## 19 Sandoriai su susijusiomis šalimis

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės patronuojanti bendrovė buvo „EPSO-G“, UAB, tiesiogiai kontroliuojama Lietuvos Respublikos (akcininko teises įgyvendinanti institucija - LR energetikos ministerija). Atskleidimas apima sandorius ir likučius su „EPSO-G“, UAB, grupės įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, su kuriomis atskleidžiami sandoriai, sąrašas pateiktas [Visos VVJ - VKC | Valdymo koordinavimo centras \(governance.lt\)](#).

Per 2023 m. sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2023 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
„EPSO-G“, UAB, patrunuojanti bendrovė	209 915	15 140 127	-	172 349	-	309 176
„LITGRID“, AB (bendri akcininkai)	535 285	-	2 455 077	15 217	860 629	-
„TETAS“, UAB (bendri akcininkai)	199 842	-	-	26 797	-	-
„Ignitis“, UAB	472 906	-	-	103 354	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	3 813	-	-	-	-	-
<b>Iš viso:</b>	<b>1 421 761</b>	<b>15 140 127</b>	<b>2 455 077</b>	<b>317 717</b>	<b>860 629</b>	<b>309 176</b>

2022 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
„EPSO-G“, UAB, patrunuojanti bendrovė	123 828	5 327 007	-	38 681	-	40 782
„LITGRID“, AB (bendri akcininkai)	210 059	-	37 922	168 440	45 526	-
„TETAS“, UAB (bendri akcininkai)	20 800	-	-	19 360	-	-
<b>Iš viso:</b>	<b>354 687</b>	<b>5 327 007</b>	<b>37 922</b>	<b>226 481</b>	<b>45 526</b>	<b>40 782</b>

## 20 Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

	2023 m.	2022 m.
Išmokos susijusios su darbo santykiais	119 683	114 497
Iš jų: Išėtinės kompensacijos	-	-
Išmokos valdybos nariams	37 668	12 537

Bendrovės vadovybe yra laikoma generalinis direktorius. Bendrovės vadovybei nebuvo išmokų akcijomis, neatlygintai perduoto turto ar suteikta paskolų.

## 21 Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

2023 m. ir 2022 m. Bendrovė nedalyvavo jokiose teisminėse procedūrose.

## 22 Pobalansiniai įvykiai

Bendrovėje iki šių finansinių ataskaitų datos pobalansinių įvykių nebuvo.

\*\*\*





## Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Energy cells“ akcininkui

---

### Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „Energy cells“ (toliau – Bendrovė) 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

### Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

---

### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

### Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

---

### Išvada apie kitą informaciją, įskaitant metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima metinį pranešimą (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant metinį pranešimą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų išskrypimų.

Metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.



Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

---

### Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

---

### Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito



įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė  
Partnerė  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2024 m. kovo 15 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada