



UAB „ENERGY CELLS“
2022 M. FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS
PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE, PATEIKIAMOS KARTU SU
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA IR METINIŲ
PRANEŠIMU

PUSLAPIS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3
FINANSINĖS ATASKAITOS:	
FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	6
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	7
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	8
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	9
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	10
METINIS PRANEŠIMAS	29
PRIEDAI:	
DARNUMO (NEFINANSINĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO) ATASKAITA	49

Finansinės ataskaitos patvirtintos 2023 m. kovo 6 d.

Rimvydas Štilinis
Generalinis direktorius

Žydrūnas Augutis
UAB „EPSO-G“ vyriausiasis finansininkas,
veikiantis pagal 2023 03 01 įgaliojimą Nr.23Į-3



Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Energy cells“ akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „Energy cells“ (toliau – Bendrovė) 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos parengtu Tarptautinių buhalterijų profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TBESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima metinį pranešimą ir jo Priedą „Darnumo (nefinansinės informacijos atskleidimo) ataskaita“ (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant metinį pranešimą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio g. 16B, LT-03163 Vilnius, Lietuva
+370 (5) 239 2300, lt_vilnius@pwc.com, www.pwc.lt



Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito



įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2023 m. kovo 6 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

Pastabos
**2021 m.
gruodžio 31 d.**
TURTAS

A.	Ilgalaikis turtas		11.005.902	9.295.850
I.	Nematerialusis turtas	4	8.755	6.500
II.	Materialusis turtas	5	10.663.930	9.133.759
III.	Naudojimosi teise valdomas turtas	6	221.085	101.763
IV.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	10	102.398	53.828
V.	Po vienerių metų gautinos sumos		9.734	-
B.	Trumpalaikis turtas		28.393.583	882.096
I.	Išankstiniai apmokėjimai		58.644	3.559
II.	Gautinos sumos	8	25.707.860	12.063
II.1.	Gautinos dotacijos	7	25.448.196	
II.2.	Kitos gautinos sumos		259.664	12.063
III.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai		2.627.079	866.474
Turto iš viso			39.399.485	10.177.946

NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

C.	Nuosavas kapitalas	9	1.560.944	2.069.613
I.	Įstatinis kapitalas		126.000	126.000
II.	Akcijų priedai		1.874.000	1.874.000
III.	Nepaskirstytasis pelnas		(439.056)	69.613
D.	Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		37.838.541	8.108.333
I.	Ilgalaikiai įsipareigojimai		180.766	75.065
I.1.	Nuomos įsipareigojimai	6	180.766	75.065
II.	Trumpalaikiai įsipareigojimai		37.657.775	8.033.268
II.1.	Finansinės skolos	12	5.327.007	7.811.002
II.2.	Nuomos įsipareigojimai	6	39.758	26.596
II.3.	Skolos tiekėjams		31.849.185	61.608
II.4.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		248.547	128.030
II.5.	Pelno mokesčio įsipareigojimai		-	-
II.6.	Avansu gautos dotacijos	7	185.178	-
II.7.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		8.100	6.032
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso			39.399.485	10.177.946

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	2022 m.	2021 m.
Pajamos			
Pajamos pagal sutartis su klientais		-	-
Kitos pajamos		93.034	
Pajamų iš viso		93.034	-
Sąnaudos			
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(254.463)	(182.915)
Konsultacinės paslaugos		(135.543)	(68.340)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(33.591)	(20.181)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos		(38.499)	(15.867)
Patalpų nuomos ir komunalinės paslaugos		(36.974)	(14.580)
Profesinių paslaugų sąnaudos		(25.680)	(16.882)
Techninės priežiūros sąnaudos		(20.800)	-
Komandiruočių sąnaudos		(5.749)	(4.733)
Transporto sąnaudos		(16.772)	(4.111)
Mokesčiai išskyrus pelno mokestį		(4.626)	(3.069)
Personalo vystymo sąnaudos		(9.696)	(3.011)
Kitos sąnaudos		(62.574)	(20.729)
Sąnaudų iš viso		(644.967)	(354.418)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(551.933)	(354.418)
Finansinės pajamos			
Finansinės sąnaudos		(54.306)	(4.797)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(606.239)	(359.215)
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	10		
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	10	97.570	53.828
Pelno mokesčio iš viso		97.570	53.828
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(508.669)	(305.387)
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Viso bendrųjų pajamų		(508.669)	(305.387)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2021 m. sausio 1 d.		-	-	-	-
Suformuotas ir apmokėtas įstatinis kapitalas		500.000			500.000
Akcininko sprendimu sumažintas įstatinis kapitalas dengiant veiklos nuostolius		(375.000)		375.000	-
Akcininko sprendimu padidintas ir apmokėtas įstatinis kapitalas, suformuojant akcijų priedus		1.000	1.874.000	-	1.875.000
Sandorių su Bendrovės akcininku iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje:	9	126.000	1.874.000	375.000	2.375.000
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)				(305.387)	(305.387)
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso:				(305.387)	(305.387)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	9	126.000	1.874.000	69.613	2.069.613
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)				(508.669)	(508.669)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	9	126.000	1.874.000	(439.056)	1.560.944

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

	Pastabos	2022 m.	2021 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(508.669)	(305.387)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	33.591	20.181
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	10	(97.570)	(53.828)
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas		54.306	4.797
Dotacijų pajamos	7	(92.602)	-
		(610.944)	(334.237)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(257.335)	(12.063)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		(55.085)	(3.559)
Mokėtinų sumų padidėjimas(sumažėjimas)		306.548	195.670
Gautas (sumokėtas) pelno mokestis	10	49.000	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai iš viso:		43.128	180.048
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(567.816)	(154.189)
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	4,5	(21.380.282)	(9.140.259)
Gautos dotacijos	7	26.280.054	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		4.899.772	(9.140.259)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Akcinio kapitalo apmokėjimas	9	-	2.375.000
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	12	(2.483.995)	7.811.002
Nuomos įsipareigojimų apmokėjimas		(33.050)	(20.282)
Sumokėtos palūkanos		(54.306)	(4.798)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(2.571.351)	10.160.922
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		1.760.605	866.474
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		866.474	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		2.627.079	866.474

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

1. Bendroji dalis

„Energy cells“, UAB yra specialios paskirties Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė, Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Bendrovės buveinės adresas yra: Ozo g. 12A-1, LT-08200 Vilnius, Lietuvos Respublika. Įmonės kodas 305689545, PVM mokėtojo kodas LT100013813219.

Nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepcijoje numatytas „Energy cells“ tikslas yra įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kurios bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų ir 200 megavatvalandžių. Šie įrenginiai tarnaus kaip pirminis rezervas užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje – sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 126 000 Eur ir padalintas į 126 000 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos.

Finansinių metų pabaigoje Bendrovės akcininku buvo:

	2022 m. gruodžio 31 d.		2021 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Proc.	Turimų akcijų skaičius	Proc.
UAB „EPSO-G“	126.000	100	126.000	100
	126.000	100	126.000	100

Kontroliuojantis UAB „EPSO-G“ akcininkas – LR Energetikos ministerija.

Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 44 darbuotojai, 2021 m. gruodžio 31 d. - 20 darbuotojų.

Bendrovės akcininkas turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti, kad vadovybė parengtų naujas finansines ataskaitas.

2. Apskaitos politika

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris apskaitomas perkainota verte.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Įvykių Ukrainoje poveikis

Atsižvelgiant į tai, jog Bendrovė Rusijoje, Baltarusijoje ir Ukrainoje neturi nei tiekėjų, nei klientų, įvykiai Ukrainoje tiesiogiai neįtakojo Bendrovės veiklos. Dėl galimų pasekmių elektros tiekimui Bendrovė, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta forma ir reguliarumu, teikia informaciją ir įžvalgas patronuojančiai bendrovei UAB „EPSO-G“, (toliau – EPSOG), kuri grupės mastu bendrai vertina situaciją Bendrovės ir dukterinių įmonių pateiktų rizikų kontekste. Vertinant Bendrovės veiklą bendrai, nauji teisiniai ir reguliavimo aspektai, įskaitant sankcijas įtakos neturi.

Planuojant ir vykdant Bendrovės viešuosius pirkimus, įvertinamos aktualios EPSOG ir Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijos viešųjų pirkimo sąlygoms, pvz.: reikalavimas Užsakovams ir Tiekėjams neturėti sandorių su šalimis, subjektais ar asmenimis, kuriems yra taikomos paskelbtos nacionalinės ir tarptautinės sankcijos. Be to, Bendrovėje taikomas reikalavimams Rangovams nebenaudoti medžiagų, paslaugų ar prekių importuojamų iš Rusijos, Baltarusijos arba (okupuotos) Ukrainos teritorijų. Nors tokių paslaugų ar prekių tikėtina Bendrovė neįsigis, tačiau dėl padidėjusios prekių ar paslaugų paklausos ateityje galėtų netiesiogiai išaugti Bendrovės teikiamų paslaugų sąnaudos. Tačiau, jei taip ir atsitiktų, poveikis Bendrovės finansiniams

rodikliams būtų minimalus ir trumpalaikis, nes patirtos didesnės sąnaudos jei tokių būtų kompensuojamos įtraukiant jas į vėlesnių metų reguliuojamų paslaugų kainas.

Bendrovėje propaguojama pozityvi kibernetinio saugumo kultūra. Iki šiol Bendrovė neturėjo kibernetinio saugumo incidentų, susijusių tiesiogiai ar netiesiogiai su Ukrainos konfliktu. Bendrovė yra pasitvirtinusi galimų incidentų suvaldymo planą, nusimačiusi galimus atsako veiksmus įvairiems incidentams valdymo ir pagal poreikį jį nuolat atnaujinamas. Pažymėtina, kad šiuo metu Bendrovės infrastruktūra, dar neeksploatuojama. Šiuo metu Bendrovė neturi identifikavusi kitų Ukrainos konflikto sukeltų rizikos veiksnių. Situacija nuolat stebima ir vertinama.

3. Reikšmingi apskaitos principai

3.1. Finansinių ataskaitų pagrindas

Apskaitos principai, taikyti rengiant šias finansines ataskaitas apima 2022 m. ir vėliau įsigaliojusių tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų ir jų išaiškinimų reikalavimų įvertinimą:

a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

„Įplaukos iki naudojimo pagal numatytą paskirtį“, „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo išlaidos“, „Nuoroda į Konceptualiuosius pagrindus“ – siauros apimties 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir 3-ojo TFAS pataisos ir 2018–2020 m. ciklo Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai – 1-ojo TFAS, 9-ojo TFAS, 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2020 m. gegužės 14 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau).

- Pagal 16-ojo TAS pataisą ūkio subjektui draudžiama iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atimti įplaukas, gautas pardavus pagamintą turtą tol, kol ūkio subjektas rengia turtą jo naudojimui pagal numatytą paskirtį. Tokio turto pardavimo įplaukos, taip pat jo pagaminimo išlaidos, dabar pripažįstamos pelne arba nuostoliuose. Ūkio subjektas taikys 2-ąjį TAS tokio turto savikainai nustatyti. Savikaina neapims testuojamo turto nusidėvėjimo, nes jis dar nėra parengtas naudojimui pagal numatytą paskirtį. 16-ojo TAS pataisa taip pat patikslinama, kad ūkio subjektas „testuoja, ar turtas tinkamai veikia“, kai jis vertina turto techninius ir fizinius rodiklius. Su turtu susiję finansiniai rodikliai nėra svarbūs šiam vertinimui. Todėl turtas gali veikti pagal vadovybės numatytą paskirtį ir jam skaičiuojamas nusidėvėjimas dar jam nepasiekus vadovybės numatytų veiklos rodiklių.
- 37-ąja pataisa patikslinama „sutarties vykdymo išlaidų“ reikšmė. Pataisa paaiškina, kad tiesiogiai su sutarties vykdymu susijusios išlaidos apima papildomas sutarties vykdymo išlaidas; ir kaip yra priskiriamos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su sutarties vykdymu. Pataisa taip pat patikslinama, kad prieš suformuodamas atskirą atidėjinį nuostolingai sutarčiai, ūkio subjektas pripažįsta bet kokį vykdydamas sutartį panaudoto turto, o ne tai sutarčiai priskirto turto, vertės sumažėjimo nuostolį.
- 3-iasis TFAS buvo pakeistas taip, kad jame būtų daroma nuoroda į 2018 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, siekiant nustatyti, kas sudaro turtą ar įsipareigojimą verslo jungimo metu. Prieš priimant pataisą, 3-iajame TFAS buvo pateikta nuoroda į 2001 m. konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus. Be to, 3-iajame TFAS numatyta nauja išimtis, taikoma įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams. Išimtimi numatoma, kad kai kurių įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tipų atžvilgiu ūkio subjektas, taikydamas 3-ąjį TFAS, turėtų vadovautis 37-uoju TAS arba TFAAK 21-uoju aiškinimu, o ne 2018 m. Konceptualiais pagrindais. Nepriėmus šios naujos išimties, ūkio subjektas verslo jungimo metu būtų turėjęs pripažinti kai kuriuos įsipareigojimus, kurių jis nebūtų pripažinęs pagal 37-ąjį TAS. Todėl nedelsiant po įsigijimo ūkio subjektas būtų turėjęs nutraukti tokių įsipareigojimų pripažinimą ir pripažinti pelną, kuris neatspindėjo ekonominės naudos. Taip pat buvo patikslinta, kad įsigyjantis ūkio subjektas įsigijimo dieną neturėtų pripažinti neapibrėžtojo turto, kaip apibrėžta 37-ajame TAS.

- 9-ojo TFAS pataisa nustatoma, kokie mokesčiai turėtų būti įtraukti į 10 % testą dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo. Išlaidos arba mokesčiai galėtų būti mokami trečiosioms šalims arba skolintojui. Remiantis pataisa išlaidos arba mokesčiai trečiosioms šalims nebus įtraukiami į 10 % testą.
- Prie 16-ojo TFAS pateiktas 13 pavyzdys buvo pakeistas, kad būtų panaikintas pavyzdys dėl nuomotojo atliekamų mokėjimų, susijusių su nuomojamo turto pagerinimais. Pataisos tikslas – panaikinti bet kokią galimą neaiškumą, susijusį su nuomos paskatų apskaita.
- 1-ajame TFAS numatyta išimtis, kurią leidžiama taikyti, jeigu patrunuojamoji įmonė pradeda taikyti TFAS vėliau nei jos patrunuojančioji įmonė. Patrunuojamoji įmonė gali vertinti savo turtą ir įsipareigojimus balansinėmis vertėmis, kurios būtų įtraukiamos į patrunuojančiosios įmonės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, remiantis patrunuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data, jei nebuvo atlikta jokių koregavimų dėl konsolidavimo procedūrų ir dėl verslo jungimo, kurio metu patrunuojančioji įmonė įsigijo patrunuojamąją įmonę, poveikio. 1-ojo TFAS pataisa taip pat leidžiama ūkio subjektams, kurie pasirinko taikyti šią 1-ajame TFAS numatytą išimtį, vertinti sukauptus valiutos perskaičiavimo skirtumus naudojant patrunuojančiosios įmonės apskaitytas sumas, remiantis patrunuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data. 1-ojo TFAS pataisa leidžiama taikyti pirmiau minėtą išimtį ir sukauptiems valiutos perskaičiavimo skirtumams tam, kad būtų sumažintos sąnaudos, patiriamos ūkio subjektų, pirmą kartą rengiančių finansines ataskaitas pagal TFAS. Ši pataisa taip pat taikoma ir asocijuotosioms įmonėms, ir bendrosioms įmonėms, kurios pasirinko taikyti tą pačią 1-ajame TFAS numatytą išimtį.
- Panaikintas reikalavimas ūkio subjektams atliekant tikrosios vertės vertinimą neįtraukti pinigų srautų mokesčiams mokėti pagal 41-ąjį TAS. Ši pataisa priimta siekiant suderinamumo su standarto reikalavimu diskontuoti pinigų srautus po apmokestinimo.

Bendrovės vertinimu, šios pataisos neturi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

„Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ - 16-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2021 m. kovo 31 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d. arba vėliau).

2020 m. gegužės mėn. paskelbta 16-ojo TFAS pataisa, numatanti neprivalomą praktinę priemonę (išimtį), leidžiančią nuomininkams nevertinti, ar su COVID-19 susijusi nuomos nuolaida, dėl kurios buvo sumažinti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau mokėtini nuomos mokesčiai, buvo nuomos pakeitimas. 2021 m. kovo 31 d. paskelbta pataisa buvo pratęsta šios praktinės priemonės (išimties) galiojimo data nuo 2021 m. birželio 30 d. iki 2022 m. birželio 30 d.

Bendrovės vertinimu, šios pataisos neturi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, nes Bendrovei su COVID-19 susijusios nuolaidomis netaikomos.

b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje, tačiau dar neįsigalioję, kurių Bendrovės nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

„Apskaitos politikos atskleidimas“ - 1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams.

Šiuo metu Bendrovės vadovybė vertina kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Kiti standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje, tačiau dar neįsigalioję, ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko neturės reikšmingos įtakos Bendrovės ataskaitoms, todėl detaliau nėra aptariami.

3.2. Finansinių ataskaitų valiuta

Informacija finansinėse ataskaitose pateikta nacionaline Lietuvos Respublikos valiuta - eurai (Eur). Bendrovės funkcinė valiuta 2022 ir 2021 metais buvo eurai. Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą. Euro kursą kitų valiutų atžvilgiu nustato Europos centrinis bankas.

3.3. Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Nematerialusis turtas pripažįstamas, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Po pirminio pripažinimo, nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma, jei tokia yra. Nematerialusis turtas amortizuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį. Kiekvieną finansinių ataskaitų datą turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi ir prireikus, atitinkamai keičiami.

Bendrovė ilgalaikiam nematerialiajam turtui taiko tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Nematerialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpis (metais)
Kitas nematerialusis turtas	4

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

3.4. Materialusis turtas

Turtas priskiriamas ilgalaikiam materialiajam turtui, jeigu jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė nei vieneri metai.

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus, atliekamais turto vertinimais, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu yra sudengiamas su bendrąja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Pirmojo ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale, o vertės sumažėjimo suma yra apskaitoma per pelno (nuostolių) straipsnį. Dėl vėlesnio turto perkainojimo susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, tiesiogiai mažina perkainojimo rezervą nuosavame kapitale, o visi kiti sumažėjimai apskaitomi per pelno (nuostolių) straipsnį. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas per pelno (nuostolių) straipsnį. Visi kiti vertės padidėjimai vėlesnių perkainojimų metu yra apskaitomi perkainojimų rezerve. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį. Taip pat pardavus arba nurašius turto vienetą, bet koks su šiuo turtu susijęs perkainojimo rezervo likutis yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną.

Į ilgalaikio materialiojo turto savikainą įtraukiamos palūkanų ir kitos skolinimosi išlaidos (banko administravimo mokesčiai ir pan.), jeigu jos yra tiesiogiai priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui. Ilgo parengimo turtu traktuojame tokį turtą, kuris vystomas pagal projektą, kurio vertė ne mažesnė nei 1 mln. eurų ir kurio parengimas naudojimui ar pardavimui trunka ne trumpiau kaip 12 mėnesių. Skolinimosi išlaidos, kurios priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Skolinimosi

išlaidos pradedamos kapitalizuoti tada, kai patiriamos išlaidos ilgo parengimo turtui pasigaminti arba įsigyti (sumokamas avansas arba apmokami darbai pagal pasirašytą aktą apie atliktus darbus ir jų vertę) ir baigiamos kapitalizuoti, kai iš esmės baigta visa veikla, būtina ilgo parengimo turtui parengti numatomam naudojimui ar pardavimui (pasirašomas statinio pripažinimo tinkamu naudoti aktas). Nustatant kapitalizuoti tinkamą skolinimosi išlaidų sumą, išlaidoms, patirtoms įsigyjant ilgo parengimo turtą, taikoma kapitalizacijos norma.

Avarijų šalinimo rezervinės atsargos, kurios atitinka ilgalaikio turto kriterijus, klasifikuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas. Remonto, priežiūros ir avarijų likvidavimo metu nurašytų atsargų vertė apskaitoma pelno (nuostolių) ataskaitoje arba didinama jų verte remontuojamo turto vertė.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokį naudingo tarnavimo laiką:

Ilgalaikio turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas (metais)
Statiniai ir įrenginiai	10-35
Mašinos ir įrengimai	8-15
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 6

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą.

Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Tiesioginėms išlaidoms priskiriamos su statomo (rengiamo naudoti) ilgalaikio materialaus turto įrengimu susijusios techninės konsultacijos, darbuotojų, tiesiogiai dalyvaujančių projekto įgyvendinime (technikos ekspertų, projektų vadovų) darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių sąnaudos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

3.5. Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas

Bendrovė mažiausiai kartą per metus peržiūri likutinę materialiojo bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra).

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertės. Jei turto įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

Jei po nuostolio dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas pripažįstamas per pilną arba nuostolius iš karto.

3.6. Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios vienam ūkio subjektui atsiranda finansinis turtas, o kitam – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

3.7. Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas, atsižvelgiant į vėlesniais laikotarpiais vertinamą ir apskaitomą:

- amortizuota savikaina;
- tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas;
- tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją vertę, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją vertę per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai nuo pagrindinės nepadengtos sumos.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t.y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina: a) Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės); b) Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės), 2022 m. ir 2021 m. neturėjo; c) Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės), 2022 m. ir 2021 m. neturėjo; d) Tikrąją vertę per pelną ar nuostolius, 2022 m. ir 2021 m. neturėjo.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės):

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos: i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (effective interest rate - EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatoma vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes gautinas sumas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9 TFAS, bendruoju atveju, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visam finansiniam turtui, kuris nėra vertinamas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslių pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas

formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Prekybos gautinoms sumoms Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti. Todėl Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio TKN.

Prekybos gautinų sumų viso galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

3.8. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, overdraftus.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo. Finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius. Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su atpirkimo tikslu artimiausiu metu. Bendrovė 2021 metais neturėjo finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Gautos paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoką įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (arba jo dalies) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- i) baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- ii) Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Bendrovė išlaikė.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

3.9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro Bendrovės pinigai banko sąskaitose ir pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

3.10. Dotacijos

Dotacija – valstybės ir Europos Sąjungos finansinė ir materialinė parama konkrečiai veiklai. Dotacijoms taip pat priskiriamas ir nemokamai gautas turtas.

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos gali būti dviejų rūšių:

- dotacijos, susijusios su turtu;
- dotacijos, susijusios su pajamomis.

Dotacijos, laikomos susijusios su turtu, jeigu Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti.

Bendrovėje dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Dotacijos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra pripažįstamos per susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.

Sukauptos gautinos dotacijos yra apskaitomos kitose gautinose sumose, kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos susijusios sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skiriama dotacija, didinant kitas pajamas. Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis, jos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba

Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

3.11. Nuomos įsipareigojimai

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Pradžios datą nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius mokesčius, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos;
- sumas, kurias Bendrovė turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas

Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Bendrovė dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo taip pat koreguoja naudojimo teise valdomo turto vertę. Jeigu naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė sumažinta iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimas, bet kokią likusią pakartotinio įvertinimo sumą Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais.

Nuomos pakeitimai

Bendrovė nuomos pakeitimą apskaito kaip atskirą nuomą, jeigu įvykdomos abi šios sąlygos:

- dėl pakeitimo padidėja nuomos apimtis, nes papildomai suteikiama teisė naudoti vieną ar daugiau nuomojamo turto objektų; ir
- atlygis už nuomą padidėja suma, kuri atitinka atskirą apimties padidėjimo kainą ir bet kokius tos atskiros kainos koregavimus, siekiant atsižvelgti į konkrečios sutarties aplinkybes.

Kai nuomos pakeitimas neapskaitomas kaip atskira nuoma, pakeitimo įsigaliojimo datą Bendrovė:

- paskirsto atlygį pakeistojė sutartyje;
- nustato pakeistos nuomos terminą; ir
- pakartotinai įvertina nuomos įsipareigojimą, diskontuodama peržiūrėtus nuomos mokesčius, naudodama peržiūrėtą diskonto normą.

Kai nuomos pakeitimas neapskaitomas kaip atskira nuoma, Bendrovė apskaito nuomos įsipareigojimo koregavimą:

- sumažindama naudojimo teise valdomo turto balansinę vertę, kad būtų atsižvelgta į visišką ar dalinį nuomos nutraukimą dėl nuomos pakeitimų, kuriais sumažinama nuomos apimtis. Bet kokį pelną arba nuostolius, susijusius su visišku ar daliniu nuomos nutraukimu, Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais;
- atitinkamai koreguojamas naudojimo teise valdomas turtas dėl visų kitų nuomos pakeitimų.

Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

3.12. Ilgalaikės išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas - tai planas, pagal kurį Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Premijų planai

Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

3.13. Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kuriuo paslaugų kontrolė perduodama klientui, t. y. suteikus paslaugą.

2022 metais Bendrovė neteikė paslaugų, dėl to pajamų neuždirbo, tik pripažino 93,03 tūkst. Eur pajamų dotacijas dėl patirtų su projektu susijusių išlaidų, kurios finansuojamos ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemone (RRF). Bendrovė elektros energijos perdavimo ir disbalanso 200 tūkst. Eur sąnaudų, kurias kompensavo rangovas nepripažino pajamomis, nes Bendrovė veikė kaip agentas, o ne savo sąskaita veikiantis subjektas

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginamumo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į apmokėjimo laiką.

3.14. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudas ir atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų pakeitimus.

Einamųjų metų pelno mokesčiai

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/nedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2022 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Skaičiuojant einamųjų metų pelno mokesčių, įskaitomi praėjusių laikotarpių mokesstiniai nuostoliai. Mokesstiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) investicinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo

jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Perkeliama atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos.

Atidėtasis mokestis

Atidėtasis mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai artimiausioje ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus.

Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės.

Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis už metus

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis yra apskaitomi kaip sąnaudos ar pajamos pelne ar nuostoliuose, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelnu ar nuostoliais kitose bendrose pajamose arba tiesiogiai nuosavybėje; tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas kitose bendrose pajamose arba tiesiogiai nuosavybėje.

3.15. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl praeities įvykio Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti iš Bendrovės bus reikalaujama padengti įsipareigojimą, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma pripažinta atidėjiniu yra geriausias atlygio, kurį reikės sumokėti, kad padengtum dabartinį įsipareigojimą, vertinimas atskaitinio laikotarpio pabaigoje, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus, kylančius dėl šio įsipareigojimo. Kai atidėjinys vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė (kai pinigų laiko vertės pokytis yra reikšmingas).

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda reikalinga padengti atidėjinį bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra prižįstama turtu jei yra tikrai aišku, kad kompensacija bus gauta ir gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

3.16. Neapibrėžti įsipareigojimai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

3.17. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras TAS ir (arba) TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

3.18. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

3.19. Tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Bendrovei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose;
- 2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

4. Nematerialusis turtas

Eurais	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA		
2021 m. sausio 1 d. likutis	-	-
Turto įsigijimai	6.500	6.500
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	6.500	6.500
Turto įsigijimai	4.900	4.900
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	11.400	11.400
AMORTIZACIJA		
2021 m. sausio 1 d. likutis	-	-
Amortizacija	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-
Amortizacija	(2.645)	(2.645)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	(2.645)	(2.645)
LIKUTINĖ VERTĖ		
2021 m. sausio 1 d.	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	6.500	6.500
2022 m. gruodžio 31 d.	8.755	8.755

Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimus 2022 m. sudarė interneto svetainės, 2021 m. - logotipo (grafinio ženklo) sukūrimo išlaidos.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Eurais	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2021 m. sausio 1 d. likutis	-	-	-	-	-
Turto įsigijimai				68.142	68.142
Išankstiniai apmokėjimai už IMT				8.784.835	8.784.835
Viduje sukurtas turtas				280.782	280.782
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	-	9.133.759	9.133.759
Turto įsigijimai			2.331	57.258.108	57.260.439
Išankstiniai apmokėjimai už IMT			-	(4.887.643)	(4.887.643)
Viduje sukurtas turtas			-	608.427	608.427
Dotacijų sudengimas su IMT			-	(51.450.470)	(51.450.470)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	2.331	10.662.181	10.664.512
NUSIDĖVĖJIMAS					
2021 m. sausio 1 d. likutis	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	-	-	-
Nusidėvėjimas			(582)		(582)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	(582)	-	(582)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	9.133.759	9.133.759
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	1.749	10.662.181	10.663.930

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto įsigijimus 2022 m. ir 2021 m. sudarė elektros energijos kaupimo įrenginių statybos (įsigijimo) išlaidos ir išankstiniai apmokėjimai rangovams už įrenginius. Kaip nurodyta 3.4 pastaboje, ilgalaikio materialaus turto įsigijimuose apskaityta Bendrovės viduje sukurtas turtas – darbuotojų

tiesiogiai dalyvaujančių projekte darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių išlaidos. Dotacija pripažintos Bendrovės gautinos lėšos ir įskaitytos iš gauto avanso pagal Europos Sąjungos Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (ang. RRF).

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 32 mln. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 84,2 mln. Eur) ilgalaikio materialiojo turto pirkimo įsipareigojimų, kuriuos turės vykdyti 2023 metais užbaigiant elektros energijos įrenginių statybą.

6. Naudojimo teise valdomas turtas ir įsipareigojimai

Bendrovės yra sudariusi patalpų, automobilių ir žemės nuomos sutartis. Patalpų nuomos sutarties terminas yra 4 metai, automobilių - 4 metai, žemei - 100 metų.

Eurais	Patalpos	Transporto priemonės	Žemė	Iš viso
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1d.	-	-	-	-
Įsigijimai	45.263	5.396	71.284	121.943
Nusidėvėjimas	(18.105)	(2.075)	-	(20.180)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	27.158	3.321	71.284	101.763
Įsigijimai	102.968	57.580	-	160.548
Nurašymas	(10.863)	-	-	(10.863)
Nusidėvėjimas	(22.730)	(6.920)	(713)	(30.363)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	96.533	53.981	70.571	221.085

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos.

Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas per 2022 m. ir 2021 m.:

Nuomos įsipareigojimai, eurais	2022 m.	2021 m.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	101.661	-
Sudarytos nuomos sutartys	160.547	121.943
Nutrauktos nuomos sutartys	(9.977)	-
Apskaičiuotos palūkanos	1.343	198
Nuomos mokėjimai	(33.050)	(20.480)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	220.524	101.661
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	180.766	75.065
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	39.758	26.596

Nuomos įsipareigojimai, eurais	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	39.758	26.596
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	40.545	4.910
Tarp 2 ir 3 metų	41.217	570
Tarp 3 ir 5 metų	31.599	1.154
Virš 5 metų	67.405	68.431

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2022 m. sudarė 1.343 Eur, 2021 m. - 198 Eur. Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais,

neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę. Bendrovė 2022 m. rugsėjo mėn. nutraukė patalpų, esančių Gedimino pr. 20, Vilniuje nuomos sutartį anksčiau termino, sudarius nuomos sutartį dėl naujų patalpų, esančių Ozo g. 12A-1, Vilniuje.

7. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas (pajamų dotacijos). Per 2022 m. sudarė:

Eurais	2022 m.
Likutis laikotarpio pradžiai:	
Gautinos dotacijos	0
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	0
Per ataskaitinį laikotarpį gautos dotacijos piniginėmis lėšomis (PSA)	26.280.054
Pripažintos dotacijos:	
- Kapitalo dotacijos (sudengiamos su turtu) (5 pastaba)	(51.450.470)
- Pajamų dotacijos (išlaidų kompensavimas) (3.13 pastaba)	(92.602)
Likutis laikotarpio pabaigai:	
Gautinos dotacijos (8 pastaba)	25.448.196
Avansu gautos dotacijos (įsipareigojimai)	(185.178)

8. Gautinos sumos

Eurais	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Gautinos dotacijos	25.448.196	-
Gautinos sumos sąnaudų kompensavimui	241.739	-
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	17.925	12.063
Per vienerius metus gautinos sumos iš viso	25.707.860	12.063

Bendrovės iš pirkėjų gautinos sumos susidarė dėl rangovams perparduotų elektros energijos perdavimo ir disbalanso išlaidų.

Bendrovės gautinas dotacijas iš Europos Sąjungos pagal Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (toliau – RRF) skirtumo suma tarp pripažintų dotacijų sumos ir įskaitytų avansu gautų RRF lėšų. Bendrovė planuoja, kad gautinų dotacijų suma bus apmokėta per 2023 m. pirmą ketvirtį.

Bendrovė 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. pradelstų gautinų skolų neturėjo, vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.

9. Nuosavas kapitalas

Akcijų skaičius vnt.,	Kaina, Eur
126.000	1,00

Bendrovės nuosavą kapitalą 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė įstatinis kapitalas, lygus 126.000 Eur, akcijų priedai – 1.874.000 Eur.

Nuo 2021-01-26 iki 2021-12-28 dienos Bendrovės įstatinis kapitalas buvo 500 000 Eur, padalytas į 500 000 paprastųjų vardinių, 1 Eur nominalios vertės akcijų, priklausiusių vieninteliam akcininkui - UAB „EPSO-G“.

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė patirdama sąnaudas negavo pajamų, jos nuosavas kapitalas 2021 m. II ketvirtį tapo mažesnis nei 1/2 įstatinio kapitalo. 2021-11-26 dieną vienintelio akcininko sprendimu buvo sumažintas Bendrovės įstatinis kapitalas nuo 500 000 Eur iki 125 000 Eur, anuliuojant 375 000 vnt. paprastųjų vardinių 1 Eur nominalios vertės akcijų. Įstatinis kapitalas sumažintas siekiant panaikinti Bendrovės balanse įrašytus nuostolius.

Tuo pačiu priimtas sprendimas padidinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 125 000 Eur iki 126 000 Eur, išleidžiant papildomai 1 000 paprastųjų vardinių nematerialių 1 Eur nominalios vertės akcijų. Bendra naujai išleistų akcijų emisijos kaina buvo lygi 1 875 000 Eur, t.y. lygi 1000 išleistų akcijų emisijos kainai. Iš šios sumos 1000 Eur buvo skirta Bendrovės įstatinio kapitalo didinimui, o 1 874 000 Eur buvo pervesta į akcijų priedus.

10. Pelno mokestis

2022 m. ir 2021 m. taikomas standartinis pelno mokesčio tarifas 15 proc. Pelno mokesčio (nuostolio) apskaičiavimas:

Eurais	2022 m.	2021 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	(606.239)	(359.215)
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15% tarifą	90.936	53.882
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	(3.981)	(54)
Atostoginių kaupimo įtaka	10.615	-
Pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas dėl realizuotino mokesčio nuostolio	97.570	53.828
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	97.570	53.828
Einamųjų metų pelno mokestis	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	97.570	53.828
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	97.570	53.828

Bendrovė planuoja 2022 m. mokesčinį nuostolį perleisti Grupės įmonei už 15% mokesčių arba perkelti į ateinančius laikotarpius, kai užbaigus elektros energijos kaupimo įrenginių statybos projektą bus pradėta vykdyti veikla ir apskaičiuotas mokėtinas pelno mokestis. Bendrovė 2022 m. perleido grupės įmonei 2021 m. mokesčinį nuostolį už 49 tūkst. Eur. atlygį.

Atidėtojo pelno mokesčio turto judėjimas yra pateikiamas žemiau:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Mokestinis nuostolis	Iš viso:
2021 m. sausio 1 d.	-	-
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	53.828	53.828
2021 m. gruodžio 31 d.	53.828	53.828
Perleistas mokestinis nuostolis	(49.000)	(49.000)
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	97.570	97.570
2022 m. gruodžio 31 d.	102.398	102.398

Bendrovė neturėjo atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų.

11. Finansinės rizikos valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą patiria finansinę riziką. Valdydama šią riziką Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai pagal grupes:

Finansinis turtas	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės gautinos sumos	9.734	-
Gautinos sumos sąnaudų kompensavimui	241.739	-
Gautinos dotacijos	25.448.196	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	2.627.079	866.474
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina	28.326.748	866.474
Finansiniai įsipareigojimai	.	.
Paskolos	5.327.007	7.811.002
Nuomos įsipareigojimai	220.524	101.661
Skolos tiekėjams	31.849.185	61.608
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	8.100	6.032
Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	37.404.816	7.980.303

12. Paskolos

Trumpalaikės paskolos	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikė finansinė skola patrunuojančiai įmonei	5.327.007	7.811.002
Iš viso paskolų:	5.327.007	7.811.002

Apyvartinių lėšų subalansavimui Bendrovė 2021 m. lapkričio 4 d. su UAB „EPSO-G“ sudarė ir 2022 m. rugsėjo 1 d. susitarimu pakeitė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, kurioje nustatė maksimalų skolinimosi (overdrafto) iš UAB „EPSO-G“ limitą 30.000 tūkst. eurų. 2022 m. gruodžio 31 d. pagal šį susitarimą Bendrovė buvo pasiskolinusi 5.327 tūkst. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 7.811 tūkst. Eur). Nepanaudota paskolos dalis 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 24.673 tūkst. Eurų, 2021 m. gruodžio 31 d. – 22.189 tūkst. Eur.

Palūkanų norma kintama ir susieta su nuo 3 mėn. EURIBOR kintama dalimi. 2022 m. vidutinė svertinė palūkanų norma sudarė 1,2 proc., 2021 m. – 0,62 proc.

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2022 m. ir 2021 m. suderinimas:

	Pinigai	Paskolos.	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2021 m. sausio 1 d.	0	0	0	0
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas	866.474			866.474
Paskolos (padidėjimas)		(7.811.002)		(7.811.002)
Sudarytos nuomos sutartys			(121.943)	(121.943)
Apskaičiuotos palūkanos		(4.599)	(198)	(4.797)
Palūkanų mokėjimai		4.599	198	4.797
Nuomos mokėjimai			20.282	20.282
Grynoji skola 2021 m. gruodžio 31 d.	866.474	(7.811.002)	(101.661)	(7.046.189)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas	1.760.605			1.760.605
Paskolos sumažėjimas		2.483.995		2.483.995

(Sudarytos) nuomos sutartys		(160.547)	(160.547)
Nutrauktos nuomos sutartys		9.977	9.977
Apskaičiuotos palūkanos	(40.778)	(1.343)	(42.121)
Palūkanų mokėjimai	40.778	1.343	42.121
Nuomos mokėjimai		31.707	31.707
Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	2.627.079	(5.327.007)	(220.524)

13. Likvidumo rizikos valdymas

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus. Pažymėtina, kad Bendrovė pradelstų finansinių įsipareigojimų neturi.

Bendrovės likvidumo rodikliai 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė:

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Bendrojo likvidumo rodiklis	0,8	0,11
Greitojo likvidumo rodiklis	0,7	0,002

Eurais	Iki 3 mėn.	Nuo 4 iki 12 mėn.	Nuo 1 iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Nuomos įsipareigojimai	9.921	29.837	113.361	67.405	220.524
Skolos tiekėjams	31.849.185	-	-	-	31.849.185
Finansinė skolos Grupei	5.327.007	-	-	-	5.327.007
Kitos mokėtinos sumos	8.100				8.100
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	37.194.213	29.837	113.361	67.405	37.404.816
Nuomos įsipareigojimai	6.914	19.682	6.634	68.431	101.661
Skolos tiekėjams	61.608	-	-	-	61.608
Finansinė skolos Grupei	-	7.811.002	-	-	7.811.002
Kitos mokėtinos sumos	6.032	-	-	-	6.032
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	74.544	7.830.684	6.634	68.431	7.980.303

Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką. Bendrovė vykdo didelės apimties investicinį projektą, ES finansavimo pinigines lėšas, išskyrus avanso lėšas, gaunamos tik apmokėjus tiekėjų ir rangovų sąskaitas. Be to Bendrovė dalį projekto išlaidų privalo finansuoti nuosavomis lėšomis. Dėl su projektu susijusių gaunamų ir išmokamų piniginių lėšų srauto neatitikties, tam tikrais laikotarpiais atsiranda poreikis užtikrinti finansavimą nuosavomis lėšomis.

Kredito ir palūkanų normos rizika

Bendrovės kredito rizika minimali, nes neturi gautinų sumų iš pirkėjų gautinų ar kitų sumų iš riboto mokumo subjektų. Bendrovės gautinas sumas sudaro gautinos dotacijos ir iš valstybės grąžintinas PVM. Bendrovės vertinimu, gautina dotacija bus apmokėta 2023 metų pirmojo ketvirčio laikotarpyje.

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra ribota, nes Bendrovė atlieka operacijas su bankais, turinčiais gerus užsienio kredito reitingavimo agentūrų suteiktus kredito reitingus.

Bendrovės 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. su palūkanomis susietus finansinius įsipareigojimus sudarė nuomos ir įsipareigojimai patronuojančiai bendrovei pagal tarpusavio skolinimo sutartį. Šiai sutarčiai taikoma kintama palūkanų norma, susieta su 3 mėn. EURIBOR, kaip nurodyta 12

pastaboje. Bendrovės palūkanų normos rizika minimali, nes įsipareigojimai yra trumpalaikiai, siekiant suvaldyti veiklos ir elektros energijos kaupimo įrenginių projekto finansavimo srautus.

14. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“, tiesiogiai kontroliuojama Lietuvos Respublikos (akcininko teises įgyvendinanti institucija - LR energetikos ministerija). Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“ grupės įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, su kuriomis atskleidžiami sandoriai, sąrašas pateiktas Visos VVĮ - VKC | Valdymo koordinavimo centras (governance.lt).

Per 2022 m. sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2022 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	123.828	5.327.007	-	38.681	-	40.7782
LITGRID, AB (bendri akcininkai)	210.059		37.922	168.440	45.526	-
UAB „TETAS“ (bendri akcininkai)	20.800			19.360		
Iš viso:	354.687	5.327.007	37.922	226.481	45.526	40.782
2021 m.	Pirkimai	Gautos paskolos	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Finansinės sąnaudos
UAB „EPSO-G“, patronuojanti bendrovė	56.949	7.811.002	-	29.819	-	4.599
Iš viso:	56.949	7.811.002	-	29.819	-	4.599

15. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

	2022 m.	2021 m.
Išmokos susijusios su darbo santykiais	114.497	78.401
Iš jų: Išaitinės kompensacijos	-	-
Išmokos valdybos nariams	12.537	-

Bendrovės vadovybe yra laikoma generalinis direktorius. Bendrovės vadovybei nebuvo išmokų akcijomis, neatlygintai perduoto turto ar suteikta paskolų.

16. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

2022 m. ir 2021 m. Bendrovė nedalyvavo jokiame teisminėse procedūrose.

17. Pobalansiniai įvykiai

Pagal finansavimo sutartį su Centrine projektų valdymo agentūra (toliau - Finansavimo sutartis) Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimo projekto (toliau – Projektas) veiklą vykdymo pabaiga – 2023 m. vasario 28 d. Tačiau 2023 m. vasario 28 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos Energetikos ministro 2023 m. vasario 27 d. įsakymu Nr.1-54 patvirtintas 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos energetikos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 03-001-06-03-01 „Įrengti 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą“ aprašo pakeitimas, kuriame nustatyta nauja Projekto įgyvendinimo pabaiga – 2023 m. gegužės 31 d. Atitinkamai Bendrovė inicijavo Finansavimo sutarties pakeitimą ir numato, jog pakeitimas bus pasirašytas atliktas iki 2023 m. kovo 15 d.

Bendrovės vadovo žodis

Gerbiamieji,

2021 m. liepos pabaigoje Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskyrė „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovę „Energy cells“ momentinį izoliuoto elektros energijos sistemos darbo rezervą Lietuvai turinčių užtikrinti kaupimo įrenginių operatore ir patikėjo bendrovei įgyvendinti energijos kaupimo įrenginių sistemos projektą, o vėliau ir kaupimo sistemą valdyti.

Suminė parkų galia ir talpa siekia net 200 megavatų (MW) ir 200 megavatvalandžių (MWh) – tai šiuo metu vienintelis ir didžiausias Baltijos šalyse bei vienas didžiausių tokio tipo projektų Europoje. Šio projekto svarbą iliustruoja ir tai, kad jis yra vienas pirmųjų ES ekonomikos gaivinimo priemonės „NextGenerationEU“ plano „Naujos kartos Lietuva“ įgyvendinamas projektas - pagal šią ES priemonę energijos kaupimo įrenginių sistemai įrengti buvo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas.

2022-ieji buvo ypatingai svarbūs – fizinės projekto dalies įgyvendinimo metai, kurie išsiskyrė nuo bendrovės nepriklausančiomis rizikomis. Prasidėję karo veiksmai Ukrainoje, pasaulinių tiekimo grandinių sutrikimai, aukšti infliacijos tempai – visa tai galėjo turėti ypatingai neigiamos įtakos svarbiausių ir ilgiausiai gaminamų įrenginių gamybai, logistikai ir viso projekto įgyvendinimo terminams.

Privalome pasidžiaugti, kad nepaisant visų kilusių iššūkių Vilniaus, Šiaulių, Alytaus ir Utenos transformatorių pastotėse 2022 m. iškilo pirmieji Baltijos šalyse ir vieni pirmųjų Europoje baterijų parkai, kuriuos „Energy cells“ artimiausiu metu integruos į Lietuvos energetikos sistemą. Tam pasitarnavo ir tai, kad dar 2021 m. operatyviai sutvarkius dokumentaciją ir baigus didelės apimties Tarptautinio pirkimo procedūras, spėjome užsakyti įrenginių gamybą iki tokio tipo įrenginių gamybos piko pasaulyje. Jei šias procedūras būtume vykdę keliais mėnesiais vėliau, kaupimo įrenginių gamybos terminai būtų pailgėję bent kelis kartus, dėl visame pasaulyje augančios kaupiklių paklausos.

Visu projekto įgyvendinimo metu jaučiamės stebimi ir palaikomi tarptautinės energetikos bendruomenės. „Energy cells“ projektas yra atidžiai stebimas – bendrovė „stato pamatus“ ir rodo pavyzdį būsimiems panašių projektų vystytojams. Suinteresuotųjų šaliu Lietuvoje, Europos Komisijos delegacijų, kaimyninių šalių perdavimo tinklo atstovų vizitų metu bendrovės specialistai jau dalinasi sukaupta patirtimi ir žiniomis. Nuolat bendraujama ir bendradarbiaujama su energetikos politikos teisėkūros atstovais, dedant pamatus energijos kaupimo įrenginių sektoriaus vystymuisi Lietuvoje ir Europoje.

Todėl, daugiau nei pelnytai, tarptautinis darnių finansų ir investavimo leidinys „Environmental Finance“ bendrovės „Energy cells“ įgyvendinamą 200 megavatų (MW) energijos kaupimo įrenginių sistemos projektą pripažino darniausia 2022 metų investicija energetikos srityje pasauliniu mastu.

2023-ųjų 2-ąjį ketvirtį, baigus 2022 m. lapkritį pradėtus testavimo darbus, planuojama sistemos veikla visu pajėgumu. Už tai ypatingai noriu padėkoti visai „Energy cells“ komandai - projekto grafiko įgyvendinimas yra didelės apimties, aukšto neapibrėžtumo, sudėtingumo ir technologinio suderinamumo infrastruktūros projektas. Naujos technologijos įdiegimas reikalauja naujų konceptualių sprendimų, įdiegtų technologinių sprendinių kompleksinio išbandymo prieš sistemos eksploatacijos pradžią. Kiekvieno iš jūsų indėlis yra nepamainomas!

„Energy cells“ vadovas
Rimvydas Štilinis

ENERGY CELLS, UAB METINIS PRANEŠIMAS

1. Bendroji informacija apie įmonę

„Energy cells“ yra specialios paskirties bendrovė, priklausanti energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei „EPSO-G“ ir LR Vyriausybės 2021-07-28 sprendimu bendrovė yra paskirtasis energijos kaupimo įrenginių sistemos operatorius¹ sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) projekto įgyvendinimo metu. Bendrovė Juridinių asmenų registre buvo registruota 2021 m. sausio 26 dieną. Nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepcijoje numatytas „Energy cells“ tikslas yra įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kurios bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų (MW) ir 200 megavatvalandžių (MWh). Sistema, kurią sudarys keturi vienodos galios ir talpos – 50 MW galios ir 50 MWh talpos – baterijų parkai Vilniuje, Šiauliuose, Alytuje ir Utenoje, tarnaus kaip momentinis energijos rezervas, užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos (LEES) darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje sistemos baterijų parkai pasitarnaus sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

Bendrovės energijos kaupimo įrenginių sistemos baterijų parkai taip pat:

- mažins totalios avarijos grėsmę dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo;
- sudarys galimybę kritiniais momentais išvengti elektros energijos tiekimo nutrūkimo;
- pasitarnaus užtikrinant LEES patikimą veikimą izoliuoto darbo režimu;
- tarnautų kaip pagalba atstatant elektros sistemą po totalios avarijos, jei tokia būtų;
- naudosis klimatui neutralias technologijas.

2. Įmonės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	Energy cells, UAB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305689545
Buveinės adresas	Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius
El. paštas	info@energy-cells.eu
Svetainės adresas	www.energy-cells.eu
Vienintelis akcininkas	UAB „EPSO-G“

3. Bendrovės veikla

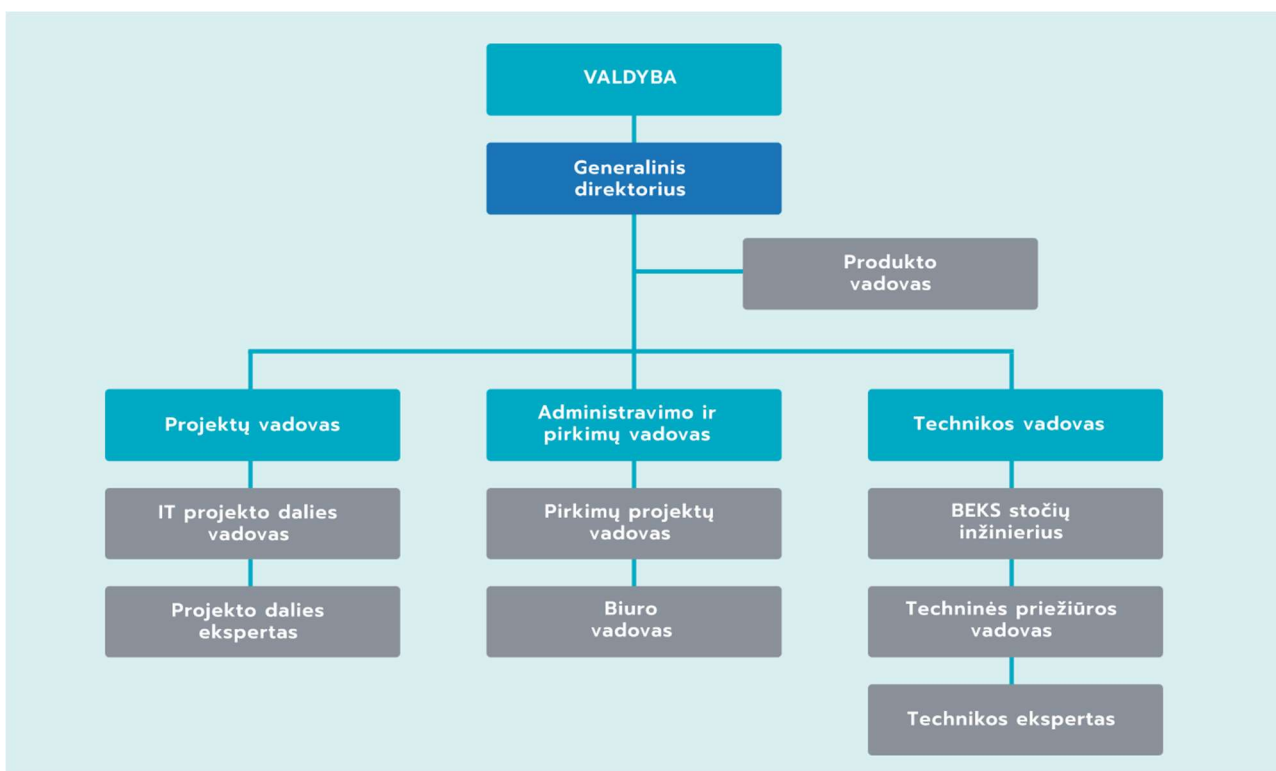
Pagrindinis Bendrovės tikslas yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą (toliau –

¹ Paskirtas LR Vyriausybės 2021-07-28 nutarimu Nr. 590, remiantis LR Elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo 6(1) str. 1 ir 3 dalimis.

izoliuoto darbo rezervo paslauga), reikalingą izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui² bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtos avarijos atveju ar dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (PKSO) – veikla PKSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdant Bendrovės įrenginių techninės būklę kontrolę ir kt.

4. Organizacinė struktūra



* Finansų valdymo ir buhalterinės apskaitos paslaugos yra teikiamos pagal sutartį su UAB „EPSO-G“.

² Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo 2 str. 5 dalimi: Izoliuotas elektros energetikos sistemos darbas – elektros energetikos sistemos veikimas atskirai nuo kitų valstybių elektros energetikos sistemų, įskaitant nuo kontinentinės Europos elektros tinklų ir nuo IPS / UPS sistemos.

5. Veiklos strategija ir tikslai

Bendrovės strategija parengta remiantis Valdymo koordinavimo centro (VKC) pateiktomis Valstybės valdomų įmonių strateginių veiklos planų projektų vertinimo gairėmis, atsižvelgiant į išimtis, taikomas specialiosios paskirties bendrovėms. Numatyta, kad tokių bendrovių strategija gali būti mažesnės apimties, t. y., neturėti aplinkos veiksnių analizės, SSGG analizės. Todėl Bendrovė 2021 m. pabaigoje parengė sutrumpintą strategiją³, kuri buvo atnaujinta 2022 m. IV ketv. (atsižvelgiant į vykdomo elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos (200 MW) įrengimo projekto eigą), suderinta su VKC ir 2023-01-11 dieną buvo patvirtinta Bendrovės valdybos sprendimu (toliau - Bendrovės Strategija).

Siekiant atspindėti svarbiausius Bendrovės veiklos aspektus, strateginiai tikslai bei susiję uždaviniai formuluojami remiantis sinchronizaciją su KET reglamentuojančiu įstatymu (t. y., Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymu), kuriame atspindimos pagrindinės Bendrovės pareigos, o taip pat elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos (200 MW) įrengimo projekto planu, kuriame apibrėžiami pagrindiniai numatomi veiksmai.

Bendrovės Strategijoje nustatyti šie tikslai:

1. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytais reikalavimais, įrengti elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą;
2. Teikti perdavimo sistemos operatoriui izoliuoto darbo rezervo paslaugą;
3. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) patvirtintą metodiką leistiną grąžą⁴;
4. Užtikrinti energijos kaupimo įrenginių sistemos eksploatavimo saugumą nacionaliniu lygiu
5. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį sąlygas pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius asmenims, atitinkantiems nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus.

Paminėtina, kad šie Bendrovės tikslai taip pat užtikrina sklandų dviejų didelės reikšmės UAB „EPSO-G“ (Bendrovės motininės kompanijos) strategijos įgyvendinimo gairių įvykdymą: i) 200 MW baterijų projekto, kurį siekiamą užbaigti 2023 metais, įgyvendinimą ir ii) sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimą.

Bendrovė, įgyvendindama Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymą ir atsižvelgiant į „EPSO-G“ įmonių grupės strategijos tikslus bei gaires, taip pat gali įgyvendinti ir kitus tikslus.

³ Sutrumpinto strategijos projekto rengimas dėl „Energy cells“ su VKC buvo suderintas 2021 m. gruodžio 7 d. bei pakartotinai 2022 m. spalio 11 d.

⁴ VERT nustatyta leistina „Energy cells“ investicijų grąžos norma 2023 metams (pagal VERT metodiką, prieinamą per [čia](#)) – 3,99 % (ši norma skelbiama VERT tinklalapyje [čia](#)).

Įgyvendinant Strategijoje numatytus penkis tikslus, Strategijoje numatyti šie uždaviniai tikslų įgyvendinimui:

Tikslas	Uždavinys	Rodiklis/rezultatas	Siektinis rodiklio reikšmės				
			2022	2023	2024	2025	2026
1. Vadovaujantis LRV nustatytais reikalavimais, įrengti baterijų elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą (BEKS)	1. BEKS infrastruktūros įrengimas 2. LG perdavimo infrastruktūros įrengimas	Įrengtos ir prie perdavimo tinklo prijungtos 4x50 MW / 50 MWh BEKS – gautas statybos užbaigimo aktas	-	02-28 ⁵	-	-	-
		BEKS efektyvumas	-	≥ 85%	≥ 85%	≥ 85%	≥ 85%
		Gautas VERT atitinkamas dokumentas, leidžiantis eksploatuoti ir veikti BEKS	-	02-28 ⁵	-	-	-
	BEKS pilno funkcionalumo užtikrinimas	BEKS techninis funkcionalumas (FCR, aFRR, mFRR, RR, EPC, FFR, įtampos valdymas, "Black start", sintetinės inercijos funkcija)	-	02-28 ⁵	-	-	-
2. Teikti perdavimo sistemos operatoriui izoliuoto darbo rezervo paslaugą	1. BEKS ekonominis reguliavimo mechanizmo įgyvendinimas 2. Pasiruošimas izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimui	Nustatyta izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina	11-30	-	-	-	-
		Sudaryta įsigaliojusi ir nuo 2023 m. vykdoma izoliuoto darbo rezervo paslaugos sutartis (bei susijusios kitos – perdavimo, disbalanso sutartys) su LG	12-31	-	-	-	-
	Izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimas	Teikiama izoliuoto darbo rezervo (IDR) paslauga pagal perdavimo sistemos operatoriaus reikalavimus	-	Teikiama IDR paslauga ⁶ (pradžioje - I ketv. eigoje)	Teikiama IDR paslauga ⁶	Teikiama IDR paslauga ⁶	-
3. 2023-2025 m. laikotarpiu uždirbti ne mažesnę nei pagal VERT patvirtintą metodiką leistiną grąžą		EBITDA ⁷ , mln. Eur	-0,6	1,3	2,8	3,2	-

⁵ Remiantis 2022-12-29 energetikos ministro įsakymu Nr. 1-481 dėl 2021–2030 m. energetikos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 03-001-06-03-01 „Įrengti 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą“ aprašo pakeitimo.

⁶ Galimai ir kiti įpareigojimai pagal Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymu (EESSĮ), siekiant įgyvendinti EESSĮ tikslus.

⁷ Darant prielaidą, kad į 2024 m. paslaugų kainą bus įtraukta kompensacija už 2022 m., į 2023 m. paslaugų kainą (kas patvirtinta VERT ir įtraukta) – už 2021 m. projekto vykdymo metu patirtas sąnaudas (bendra suma – apie 1 mln. Eur).

4. Užtikrinti BEKS eksploataavimo saugumą nacionaliniu lygiu	Fizinio ir kibernetinio saugumo užtikrinimas	„Energy cells“ saugumo plano parengimas ir patvirtinimas	11-30	-	-	-	-
		Kritinių incidentų skaičius (pagal saugumo planą)	-	≤ 1 / ketv.	≤ 0,5 / ketv.	0 / ketv.	-
	Tinkamos būklės užtikrinimas	BEKS parengtis	-	≥ 97 %			
		BEKS talpos išlaikymas	-	≥ 200 MWh			
5. Įgyvendinus sinchronizacijos su KET projektą, perleisti (parduoti) (gavus atitinkantį pasiūlymą (-us)) valdomus elektros energijos kaupimo įrenginius (BEKS) asmenims, atitinkantiems nacional. saugumo ir kt. reikalavimus	Strateginių alternatyvų analizė	Atlikta strateginių alternatyvų analizė	-	12-31	-	-	-
	BEKS perleidimo (pardavimo) konkurso suorganizavimas	Įvykdytas konkursas dėl BEKS perleidimo	-	-	-	Per 3 mėn. ⁸ po LRV nutarimo dėl PKSO paskyrimo atšaukimo įsigaliojimo ²	-
	BEKS perleidimas konkurso nugalėtojams	Keturios BEKS perleistos konkurso nugalėtojams	-	-	-	-	Per 1 mėn. ⁷ po sprendimo dėl PKSO valdomos BEKS perleidimo priėmimo ⁹

Pastaba papildomai prie EBITDA, detalios Bendrovės finansinių rodiklių (pajamų, pelno, balanso, pinigų srautų) prognozės iki 2025 m. (imtinai) yra pateikiamos Bendrovės Strategijoje.

6. Bendrovės teikiamos paslaugos

Pagrindinis Bendrovės tikslas yra teikti elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui reikalingą elektros energijos rezervo užtikrinimo paslaugą.

Įrengus baterijų elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą, numatoma 2023 metų eigoje įsivertinti ir kitų paslaugų, veiklų ar funkcionalumų teikimo galimybes, vykdyti kitas sinchronizacijos projekto įgyvendinimui, elektros energetikos sistemos saugumui užtikrinti būtinas veiklas ar teikti konsultacijas, kiek tai neprieštarauja numatytiems įpareigojimams teisės aktuose.

⁸ Atsižvelgiant į EESSJ 6¹ str. 7 dalį (pagal kurią Lietuvos Respublikos energetikos ministerija ir PKSO užtikrina, kad numatytas konkursas įvyktų ir sprendimas dėl PKSO valdomos BEKS perleidimo būtų priimtas ne vėliau kaip per 4 mėn. nuo EESSJ 6¹ str. 5 dalyje numatyto LRV nutarimo įsigaliojimo dienos) bei darant prielaidą, kad 1 mėn. laikotarpis (tame 4 mėn. termine) bus skirtas sprendimo dėl BEKS perleidimo (gavus sąlygas atitinkantį pasiūlymą (-us)) priėmimui.

⁹ Su sąlyga, kad priimamas ir įsigalioja EESSJ 61 str. 5 dalyje numatytas LRV nutarimas dėl PKSO paskyrimo atšaukimo ir priimamas sprendimas dėl PKSO valdomos BEKS perleidimo.

7. Svarbiausi 2022 metų įvykiai

- 2022-04-13 vienintelio akcininko sprendimu išrinkta trijų asmenų Bendrovės valdyba – Viktoras Baltuškonis, Dovilė Kapačinskaitė ir Darius Klimašauskas.
- 2022-04-15 „Energy cells“ buvo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal Europos Sąjungos (ES) Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonę (angl. Recovery and Resilience Facility, RRF).
- 2022-05-17 Bendrovės valdybos sprendimu pritarta generalinio direktoriaus patvirtintai 2022 m. strategijai bei patvirtinti Bendrovės tikslai 2022 metams.
- 2022-05-17 „Energy cells“ valdybos pirmininku išrinktas V. Baltuškonis - „EPSO-G“ finansų vadovas.
- 2022-06-19 „Energy cells“ pradėjo energijos kaupimo įrenginių sistemos - Lietuvos energetinę nepriklausomybę stiprinančios sistemos - įrengimo darbus.
- 2022-10-20 VERT suderino Bendrovės investicijų projektą - „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“.
- 2022-11-09 „Energy cells“ pradėjo elektros energijos kaupimo sistemos testavimo darbus.
- 2023-11-25 VERT patvirtino „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą (4,78 Eur / MW / val. (be PVM)) ir atitinkamai Bendrovės leistiną (8,37 mln. Eur) pajamų lygį 2023 metams.
- 2022-12-14 Lietuvos energijos kaupimo sistemą „Environmental Finance“ paskelbė darniausia metų energetikos srities investicija.
- 2022-12-30 pasirašyta izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos pirkimo- pardavimo sutartis su „Litgrid“
- 2022-12-30 pasirašyta izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos pirkimo – pardavimo sutartis su LITGRID AB.

8. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2023-01-11 dieną buvo patvirtinta atnaujinta Bendrovės veiklos strategija 2022-2026 metams.

9. Finansinė informacija

2022 metais Bendrovė veiklos pajamų neuždirbo, tik pripažino 93 tūkst. Eur pajamų dotacijas dėl su projektu susijusių išlaidų finansavimo iš RRF. Bendrovė elektros energijos perdavimo ir disbalanso 200 tūkst. Eur sąnaudų, kurias kompensavo rangovas nepripažino pajamomis, nes Bendrovė veikė kaip agentas, o ne savo sąskaita veikiantis subjektas. Bendrovė patyrė 644,9 tūkst. Eur (2021 m. - 354,4 tūkst. Eur) veiklos sąnaudų, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio 97,6 tūkst. Eur (2021 m. - 53,8 tūkst. Eur) pajamas, grynas nuostolis per ataskaitinį laikotarpį sudarė 508,7 tūkst. Eur (2021 -305,4 tūkst. Eur).

Svarbiausi „Energy cells“ finansiniai rodikliai*:

	2022 m. (tūkst. Eur)	2021 m. (tūkst. Eur)
Pajamos	93	0
Veiklos sąnaudos	645	354
EBITDA ¹	-518	-334
Grynasis pelnas (nuostolis)	-509	-305
Turtas	39 399	10 178
Nuosavybė	1 561	2 070
Grynoji skola ²	2 920	7 046

* Bendrovė buvo įregistruota 2021 m. sausio 26 d.

¹ EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

² Grynoji skola = ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

„Energy cells“ finansinės būklės ataskaita:

	2022 m. (tūkst. Eur)	2021 m. (tūkst. Eur)
Ilgalaikis turtas	11 006	9 296
Trumpalaikis turtas	28 393	882
TURTAS IŠ VISO	39 399	10 178
Nuosavas kapitalas	1 561	2 070
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	37 838	8 108
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO	39 399	10 178

Bendrovės ilgalaikį materialų turtą 10 664 tūkst. Eur (2021 m. – 9 133 tūkst. Eur) sudarė ruošiami naudoti energijos kaupimo įrenginių sistemos įrenginiai ir išankstiniai mokėjimai rangovams už energijos kaupimo įrenginių sistemos įrangą ir įrengimo darbus. 2022 m. Bendrovei pasirinkus kapitalo dotacijos netto apskaitos metodą, energijos kaupimo įrenginių ir rangovams išankstinių apmokėjimų už juos 62 112 tūkst. Eur suma buvo sudengta su pripažinta 51 450 tūkst. Eur kapitalo dotacijos suma. Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų didžiausią dalį sudaro trumpalaikiai įsipareigojimai 37 658 tūkst. Eur (2021 m. – 8 108 tūkst. Eur), iš jų skolos tiekėjams 12 083 tūkst. Eur (2021 m. – 62 tūkst. Eur) ir sukauptos skolos tiekėjams už rangos darbus – 19 766 tūkst. Eur (2021 – 0 tūkst. Eur)

„Energy cells“ veiklos sąnaudos:

	2022 m. (tūkst. Eur)	2021 m. (tūkst. Eur)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	254	183
Konsultacinės paslaugos	136	68
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	38	16
Patalpų nuoma ir komunalinės paslaugos	37	15
Profesinių paslaugų sąnaudos	26	17
Techninės priežiūros sąnaudos	21	0
Transporto sąnaudos	17	4
Kitos sąnaudos	83	32
Nusidėvėjimas ir amortizacija	34	20
VEIKLOS SĄNAUDOS IŠ VISO	645	354

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 39,4 proc. (2021 m. – 51,6 proc.), konsultacinių paslaugų sąnaudos – 21 proc. (2021 m. – 19,3 proc.). Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos sudarė 6 proc. (2021 m. – 4,5 proc.), patalpų sąnaudos siekė 5,7 proc. (2021 m. – 4,1 proc.) veiklos sąnaudų,

10. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis

2022 metų finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte pateikiami išsamesni finansinės informacijos paaiškinimai.

11. Visų įmonės įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų neturi.

12. Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominalioji vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro

Bendrovė savo akcijų nėra įsigijusi.

13. Informacija apie savų akcijų, jeigu jos įsigyjamoms ar perleidžiamoms už užmokestį, apmokėjimą

Nėra.

14. Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Nėra.

15. Informacija apie įmonės filialus ir atstovybes

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

16. Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą bei investicijas

2022 metais tyrimų ir plėtros veiklos bendrovė nevykdė.

2022-10-20 VERT suderintame Bendrovės investicijų projekte - „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“ - suplanuotos 100,7 mln. Eur investicijos elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimui. Iš jų:

- ES finansinės paramos lėšos - apie 83,9 mln. Eur (83,3 %) (remiantis 2022 m. II ketv. po sutarties su CPVA pasirašymo skirta iki 87,6 mln. Eur finansinė parama iš RRF; konkreti planuojama ES paramos dalis – atsižvelgiant į laukiamas faktines investicijas);
- planuojamos nuosavos / skolintos lėšos - apie 16,8 mln. Eur (16,7 %) (ši suma įtraukta į reguliuojamo turto vertę (RAB), nustatant ir VERT patvirtinant 2023 m. Bendrovės izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą).
- 2022 metais faktinės investicijos siekė 33,2 mln. Eur, įskaitant išankstinių mokėjimų rangovams už statybos darbus pokytį.

17. Rizikų valdymas

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

2022 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai Bendrovėje užtikrina gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija. Rizikų valdymo politika yra skelbiama viešai EPSO-G [tinklapyje](#).

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas:



I. Verslo aplinkos nustatymas. Kiekvienais metais rizikų savininkai įvertina pokyčius Bendrovės tikslams, vidinėje bei išorinėje aplinkoje, organizacinėje struktūroje ir nustato naujas galimas rizikas.

II. Rizikų identifikavimas ir vertinimas. Pasitelkiant istorinius duomenis, ekspertinį vertinimą bei rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatus, apibrėžiamos Bendrovės rizikos, nustatant rizikų šaltinius, poveikio sritis, su rizikomis susijusius įvykius, jų priežastis, galimą poveikį finansine išraiška (eurais) ir rizikos ilgalaikiškumą. Nustatomas rizikų tipas, aprašomos šiuo metu taikomos rizikų valdymo priemonės. Nustatomos rizikų tikimybių, poveikio ir lygio

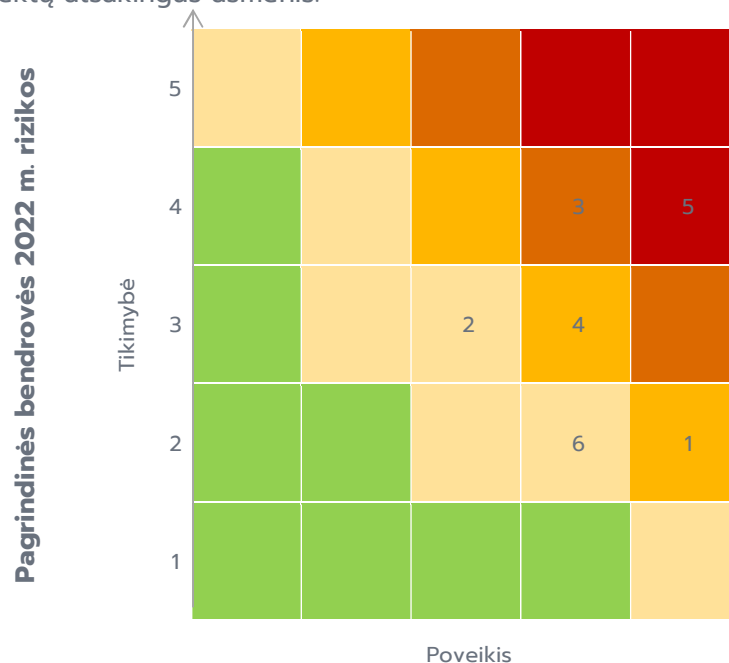
reikšmės, nustatomos galimos rizikų valdymo priemonės, atsižvelgiant į rizikų tarpusavio priklausomybes. Už rizikų valdymą atsakingi padaliniai atlieka rizikų identifikavimo ir vertinimo procesą.

III. Rizikų prioritetizavimas. Inicijuojama rizikų prioritetizavimo sesija, kurios metu peržiūrimas rizikų sąrašas sudarytas II procese. Nustatoma, kurioms rizikoms bus skiriamas didžiausias dėmesys. Jeigu šio proceso metu iškyla abejonų dėl tam tikrų rizikų tikimybių, poveikio, valdymo priemonių ar kitų elementų, inicijuojama pakartotinė šių rizikų analizė.

IV. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas. Sudaromas ir patvirtinamas III procese nustatytų Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas su numatytais rizikų valdymui reikalingais ištekliais, kurį po Audito komiteto rekomendacijų tvirtina valdyba. Nustatytas lėšų poreikis rizikų valdymo priemonių įgyvendinimui apsvarstomas planuojant sekančių metų biudžetą. Jei tvirtinimui paruoštame biudžete numatyta suma rizikų valdymui skiriasi nuo rizikų valdymo priemonių plane numatytos sumos, koreguojamas Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas. Valdyba tvirtina galutinį rizikų valdymo priemonių planą kartu su biudžetu. Rizikų stebėjimo ir rizikų valdymo priemonių plano tikslai susiejami su už rizikų stebėjimą ir valdymą atsakingų asmenų metiniais tikslais.

V. Stebėjimas. Vykdomas periodinis rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėjimas, kurio apimtyje vertinami rizikų lygio pokyčiai, rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo progresas ir priemonių efektyvumas. Stebėjimo rezultatus rizikų savininkai ir už rizikų valdymo priemonių įgyvendinimą atsakingi asmenys reguliariai teikia „EPSO-G“ ir Bendrovės valdybai. Užfiksavus didesnę nei rizikos tolerancijos ar kritinę pagrindinio rizikos rodiklio (toliau – PRR) reikšmę bei identifikavus naujas rizikas, kurių PRR reikšmė viršija apetitą, numatomos naujos rizikos valdymo priemonės ir rengiama rizikų valdymo plano korekcija, kurią tvirtina valdyba.

VI. Komunikacija ir informacijos perdavimas. Efektyvaus rizikų valdymo pagrindas yra nuolatinė komunikacija Bendrovėje tarp Rizikų savininkų, už rizikų valdymą atsakingo padalinio, „EPSO-G“, Bendrovės vadovo ir kolegialių organų. Efektyviai komunikacijai užtikrinti būtina, kad aktuali informacija laiku pasiektų atsakingus asmenis.



Pagrindinės TOP rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė:

1. Pagrindinių veiklų reguliacinių reikalavimų pasikeitimų ir (ar) pažeidimų (neatitikties) rizika: „Energy cells“ – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (PKSO) – veikla PKSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET

projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo VERT. Europos Sąjungos, Lietuvos teisinės bazės, reglamentuojančios energetikos, energijos kaupimo veiklos, reguliavimo principus (įskaitant kainodaros, veiklos kaštų padengimo modelius), pasikeitimai, valdžios institucijų, VERT ir (ar) kitų institucijų priimami sprendimai gali turėti ženklios įtakos „Energy cells“ veiklai, finansiniams rezultatams, verslo perspektyvoms. Reguliavimo pokyčiai (dėl jų specifiškumo ir (ar) detalumo) gali lemti ir tai, kad nebūtų tinkamai vykdomi visi taikytinų teisės aktų reikalavimai ir (ar) jie būtų netinkamai interpretuojami. Pasikeitimai, sprendimai apima ir galimus pokyčius, sprendimus dėl lėšų būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms, skirtoms „Energy cells“ ir kartu energetiniam saugumui ir elektros sistemos patikimui didinti, finansuoti, taip pat galimus naujus reguliavimo principus ir (ar) mechanizmus.

Valdant šią riziką, vykdoma nuolatinė reguliuojamą veiklą reglamentuojančių VERT ir kitų (Lietuvos ir (ar) ES) institucijų rengiamų ir (ar) keičiamų aktualių teisės aktų stebėseną (monitoringas); esant poreikiui, teikiamos pastabos ir pasiūlymai dėl rengiamų ir (ar) keičiamų teisės aktų projektų, formuojama Bendrovės pozicija ir (ar) atstovaujama Bendrovės interesams atitinkamose institucijose.

2. Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos trūkumo rizika: Pasaulio ekonomikoje fiksuojama padidėjusi infliacija ir darbo rinkos dalyvių aktyvumas, lemia kad Bendrovės darbuotojų darbo sąlygos (atlygis, socialinės garantijos ir kitos nemonetarinės naudos) gali tapti nekonkurencingos. Tai gali iššaukti darbuotojų kaitą ir Bendrovės veiklai kritines pareigybes užimančių asmenų praradimą. Ilgalaikėje perspektyvoje dėl reikiamos darbuotojų kvalifikacijos ir kompetencijų pasiūlos trūkumo darbo rinkoje, išaugusio konkurencingumo sąlygų darbo rinkoje gali turėti ženklios įtakos Bendrovės strateginių tikslų, investicinių projektų savalaikiam įgyvendinimui, veiklos stabilumui ir (ar) tęstinumui užtikrinti, socialiai atsakingo darbdavio reputacijai ir (ar) patrauklumui. Valdant šią riziką vykdomas vadovų lyderystės kompetencijų ugdymas, reguliarius 1:1 pokalbių organizavimas, darbuotojų įgalinimo kultūros puoselėjimas, periodiškai matuojamos darbuotojų kompetencijos, vykdomos specialios specialistų kvalifikacijos kėlimo, mokymų ir ugdymo programos, Bendrovė kartu su kitomis „EPSO-G“ grupės įmonėmis bendradarbiauja su universitetais ir kitomis mokymo įstaigomis, siekdamas potencialius talentus pritraukti į Bendrovės darbuotojų gretas ir prisidėti prie studentų praktinio mokymo.
3. Informacijos saugos (kibernetinio saugumo) rizika: Bendrovė yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbi įmonė, valdanti specifinius Valstybės kritinės infrastruktūros įrenginius ir turtą. Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos nacionaliniam saugumui, todėl tokios informacijos ar duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims. Valdant šią riziką, ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje buvo vykdoma būsimos kritinės infrastruktūros duomenų tinklo diegimo darbai ir stebėseną, įdiegti kibernetinės saugos užtikrinimui reikalingi procesai, išplėtoti reikalavimai ir kontrolės procedūros visoms išorės šalims, kurios turi įtakos bendrovės saugumui.
4. Technologijų suderinimo rizika: Bendrovės diegiama energijos kaupimo įrenginių sistema savo technologine ir funkcinė apimtimi, įdiegimo ir pritaikymo kompleksiskumu reikalauja priderinti naują infrastruktūrą prie esamos infrastruktūros ir išplėsti jos funkcionalumą ir pritaikomumą šių dienų poreikiams. Bendrovės energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimas numatytas šalia esančiose „Litgrid“ transformatorių pastotėse (TP) (330/110/10 kV Vilniaus TP, Alytaus TP, Šiaulių

TP ir Utenos TP). Valdant šią riziką vykdomas glaudus bendradarbiavimas su „Litgrid“ specialistais, užtikrinant įrenginių suderinamumą ir būsimo techninio sprendinio sinergijos su esama infrastruktūra ir valdymo sistemomis. Bendrovės atstovai reguliariai susitinka ir koordinuoja sistemos diegimo, suderinamumo ir integralumo darbus su „Litgrid“ atstovais.

5. Strateginių projektų įgyvendinimo vėlavimo rizika: Itin glaustų terminų Bendrovės Projekto grafiko įgyvendinimas yra rizikingas didelės apimties, aukšto neapibrėžtumo, sudėtingumo ir technologinio suderinamumo infrastruktūros projektuose. Naujos technologijos įdiegimas reikalauja naujų konceptualių sprendimų, įdiegtų technologinių sprendinių kompleksinio išbandymo prieš sistemos eksploatacijos pradžią. Strateginių projektų įgyvendinimo vėlavimo rizika gali kilti ir dėl išorinių veiksnių, tokių kaip užsitęsusi COVID19 (koronaviruso) pandemijos, karo situacijos, pasaulinių tiekimo grandinių sutrikimų, aukštos infliacijos, kitų, nuo Bendrovės nepriklausančių, priežasčių, kas gali turėti įtakos svarbiausių ir ilgiausiai gaminamų įrenginių gamybai ir logistikai, projekto įgyvendinimo terminams, taip pat projektuose dirbančių žmonių pajėgumams ir (ar) jų efektyvumui. Valdant šią riziką, vykdomas glaudus bendradarbiavimas su „Litgrid“ ir rangovų specialistais. Taip pat Bendrovė pasitelkia „EPSO-G“ grupės įvairių sričių specialistus ir išorės techninius bei teisės konsultantus. Bendrovės atstovai reguliariai susitinka ir koordinuoja probleminių klausimų sprendimą, siekia efektyvesnio informacijos keitimosi, derina suinteresuotų šalių pozicijas. Atkreiptinas dėmesys, kad 2022 metais reikšmingos 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos projekto (toliau - Projektas) rizikos buvo laiku ir profesionaliai suvaldytos. Suvaldyta įrenginių savalaikės gamybos neužtikrinimo rizika, nes, operatyviai sutvarkius dokumentaciją ir baigus pirkimo procedūras, buvo spėta užsakyti įrenginių gamybą iki tokio tipo įrenginių gamybos piko pasauliniu mastu, kas Projekto įgyvendinimo terminus galėjo ženkliai pavėlinti. Taip pat, bendradarbiaujant su patikima tarptautine logistikos bendrove, buvo laiku užtikrintas įrenginių atgabenimas į Lietuvą sausumos ir jūros keliais, kuris vyko jau prasidėjus karui Ukrainoje ir terminalams susiduriant su iššūkiais, sunkumais ir krovinių pertekliumi.
6. Bendrovės veiklos finansavimo rizika. Vykdydama veiklą Bendrovė patiria likvidumo riziką. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė vykdo didelės apimties investicinį projektą, iki kol bus gauta ES struktūrinių fondų parama, atsiranda poreikis užtikrinti finansavimą nuosavomis lėšomis. Tuo tikslu Bendrovė yra prisijungusi prie Grupės sąskaitos (angl. Cashpool) ir pasirašiusi lėšų skolinimo ir skolinimosi sutartį su Patronuojančia bendrove „EPSO-G“. Atsakingoms institucijoms 2022 m. patvirtinus Projekto finansavimo sąlygų aprašą (su pakeitimais 2022 m. pabaigoje¹⁰) ir 2022 m. II ketv. pasirašius finansavimo sutartį su CPVA, teikiami finansavimo prašymai gauti paramos lėšas iš Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano „Naujos kartos Lietuva“.

18. Informacija apie akcinį kapitalą ir akcininkus

Pagal 2021-12-28 įregistruotus Bendrovės įstatus, Bendrovės įstatinis kapitalas yra 126 000 Eur, kuris padalytas į 126 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi vienam eurui. Visos Bendrovės akcijos priklauso vieninteliui akcininkui UAB „EPSO-G“. Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir per 2022 metus jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

Bendrovės vadovai Bendrovės akcijų neturi.

¹⁰ Remiantis 2022-12-29 energetikos ministro įsakymu Nr. 1-481 dėl 2021–2030 m. energetikos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 03-001-06-03-01 „Įrengti 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemą“ aprašo pakeitimo.

19. Bendrovės valdymas

2021-12-28 dieną įregistruotuose Bendrovės įstatuose įtvirtinta, kad Bendrovės valdymo struktūrą sudaro akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius.

Pagrindinius Bendrovės valdymo principus nustato LR Civilinis kodeksas, LR Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl Bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, tvirtina metines finansines ataskaitas ir skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. Bendrovės valdyba nustato Bendrovės organizacinę struktūrą, renka generalinį direktorių, tvirtina veiklos strategiją, biudžetą, priima sprendimus dėl svarbių sandorių sudarymo ir kitais svarbiais valdymo klausimais. Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, jis organizuoja Bendrovės veiklą ir sudaro Bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta Bendrovės įstatuose.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ (toliau – Patronuojanti bendrovė) ir kitais Patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro įmonių grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos įmonių grupės Audito komitetas ir Atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės Audito komiteto ir Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos.

Audito komitetas (AK):

- vykdo „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Bendrovėje, kaip ir visoje UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas vadovaujantis LR Energetikos ministerijos 2018-04-24 patvirtintomis UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairėmis ([nauja redakcija patvirtinta 2022-12-29](#)) bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami „EPSO-G“ interneto svetainėje. Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovei jos veikloje taikomos visos įmonių grupės

politikos pilna apimtimi, nebent Bendrovės valdyba patvirtintų atitinkamas išimtis. Per 2022 metus Bendrovės vadyba jokių įmonių grupės politikų taikymo išimčių nebuvo patvirtinusi.

20. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir įstatai. Per 2022 metus buvo priimta 13 vienintelio akcininko UAB „EPSO-G“ sprendimų.

Per 2022 metus vienintelis akcininkas UAB „EPSO-G“ priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2022 m. sausio 7 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB vadovo prašymui dirbti mišriu būdu, t.y. dalinai dirbant nuotoliniu būdu iš užsienio.
2022 m. vasario 25 d.	Patvirtinta „Energy cells“, UAB pateikta „Energy cells“, UAB generalinio direktoriaus 2021 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.
2022 m. balandžio 13 d.	Patvirtintas 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinys bei pelno paskirstymas. Išrinktas Bendrovės valdyba iš trijų asmenų (Viktoras Baltuškonis UAB „EPSO-G“ deleguotas narys, Dovilė Kapačinskaitė - valstybės tarnautoja, Darius Klimašauskas - nepriklausomas narys) bei nustatytas valdybos nariams atlygis.
2022 m. liepos 11 d.	Audito įmone, kuri atliks „Energy cells“, UAB 2022 metų finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei metinio pranešimo auditą išrinkta UAB „PricewaterhouseCoopers“ bei nustatytas atlygis.
2022 m. rugpjūčio 12 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB 2022-07-19 valdybos sprendimui pakeisti UAB „Energy cells“ ir UAB „EPSO-G“ 2021-11-09 sudarytos tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį. Pritarta „Energy cells“, UAB 2022-07-19 valdybos sprendimui: pritarti 2022-04-15 sudarytos projekto „Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas“ Nr. EM-V-001-0001 finansavimo sutarties sudarymui ir vykdymui.
2022 m. rugsėjo 14 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB valdybos 2022-09-08 sprendimui: pritarti 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui.
2022 m. rugsėjo 30 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB valdybos 2022-09-22 sprendimui: pritarti 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui.
2022 m. spalio 6 d.	Pakeista „Energy cells“, UAB (juridinio asmens kodas 305689545, dabartinės registruotos buveinės adresas Gedimino pr. 20, Vilnius, Lietuvos Respublika) buveinės adresas iš Gedimino pr. 20, Vilnius, Lietuvos Respublika į Ozo g. 12A-1, Vilnius, Lietuvos Respublika.

2022 m. gruodžio 8 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB valdybos 2022-11-18 sprendimui: pritarti 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui.
2022 m. gruodžio 14 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB valdybos 2022-12-12 sprendimui: pritarti 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui.
2022 m. gruodžio 19 d.	Pritarta „Energy cells“, UAB valdybos 2022-12-09 sprendimui: pritarti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugos pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui su LITGRID AB.
2022 m. gruodžio 22 d.	Pakeistas Bendrovės valdybos narių atlygis.

Bendrovės Valdyba

Valdybą sudaro 3 (trys) nariai, įskaitant Valdybos pirmininką.

Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai, Valdybos narius skiria ir atšaukia iš pareigų visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka bei atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia Atlygio ir skyrimo komitetas ir Atrankos komisija¹¹.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose bei valdybos darbo reglamente nustatytą laiką arba iki bus išrinkta nauja Valdyba, bet ne ilgiau kaip iki Valdybos kadencijos pabaigos metais vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės, t. y., ne daugiau kaip 8 (aštuoneri) metai iš eilės. Jeigu renkami pavieniai Valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios Valdybos kadencijos pabaigos.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad Valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 14 valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo ir balsavo visi valdybos nariai.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą Valdybą ar pavienius jos narius nepasibaigus jos/jų kadencijai. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2022 m. balandžio 13 d. - 2026 m. balandžio 13 d.

Bendrovės valdybos sudėtis 2022 m. gruodžio 31 d.:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Viktoras Baltuškonis	Valdybos pirmininkas (nuo 2022-05-17)	Nuo 2022-04-13	UAB „EPSO-G“ finansų vadovas nuo 2020 m. lapkričio mėn.	Vilniaus universitetas, Tarptautinės ekonomikos bakalauras, Tarptautinio verslo magistras.

¹¹ Sąvoka „Atrankos komisija“ yra suprantama taip, kaip ji apibrėžta LR Vyriausybės nutarime Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.

			<p>UAB „GET Baltic“ valdybos pirmininkas nuo 2021 m. balandžio mėn.</p> <p>UAB „Baltpool“ valdybos narys nuo 2021 m. vasario mėn.</p>	
Dovilė Kapačinskaitė	Valdybos narė - valstybės tarnautoja	Nuo 2022-04-13	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Strateginių pokyčių valdymo grupės vyresn. patarėja nuo 2019 m. gegužės mėn.	Vilniaus universitetas, Teisės magistras.
Darius Klimašauskas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2022-04-13	<p>Konsultacijų bendrovė „Talisman“, nepriklausomas konsultantas nuo 2020 metų.</p> <p>Finansų analitikų asociacijos (FAA) Lietuvoje narys.</p>	Vilniaus universitetas, Ekonominės analizės ir planavimo magistras (Ekonomikos fakultetas) bei Matematinės ekonomikos minoras (EuroFaculty),

2022 metais priimti valdybos sprendimai:

2022-05	2022-07	2022-08	2022-09	2022-11	2022-12
<p>05-17</p> <p>Išrinktas valdybos pirmininkas bei valdybos teisininkas, patvirtintas valdybos darbo reglamentas, metinis posėdžių grafikas bei veiklos planas.</p> <p>Pritarta vadovo sprendimams, kurie buvo priimti kol buvo neišrinkta Bendrovės valdyba.</p> <p>Patvirtinta vadovo</p>	<p>07-19</p> <p>Atnaujintas 2022 m. biudžetas</p> <p>Patvirtinta sandorių esminių sąlygų sąrašo ir sandorių, dėl kurių sudarymo sprendimą priima valdyba, sudarymo tvarka</p> <p>Pritarta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties su UAB „EPSO-G“ palūkanų bazės keitimui</p> <p>Pritarta finansavimo sutarties su CPVA sudarymui</p>	<p>08-01</p> <p>Pritarta patalpų nuomos sutarties sudarymui</p>	<p>09-08</p> <p>Pritarta 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui, pasirašant susitarimą dėl papildomų darbų įsigijimo</p>	<p>11-11</p> <p>Patvirtintas „Energy cells“, UAB 2022-2026 m. veiklos strategijos projektas ir pritarta jo teikimui VšĮ Valdymo koordinavimo centrui peržiūrai / įvertinimui.</p> <p>11-29</p> <p>Pakeistos tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sąlygos su UAB „EPSO-G“</p>	<p>12-09</p> <p>Pritarta izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugos pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui su LITGRID AB.</p> <p>12-12</p> <p>Pritarta 2021-10-14 Baterijų energijos kaupimo sistemos projektavimo, gamybos ir įrengimo darbų sutarties pakeitimui.</p> <p>12-20</p>

kintamoji atlygio dalis.					Patvirtintas atnaujintas 2023 m. „Energy cells“, UAB rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas. Pritarta disbalanso pirkimo-pardavimo sutarties sudarymui su LITGRID AB. Patvirtintas „Energy cells“, UAB 2023 m. valdybos posėdžių kalendorius ir valdybos veiklos planas.
--------------------------	--	--	--	--	---

Informacija apie atlygį valdybos nariams

Už veiklą bendrovės valdyboje atlygis yra mokamas tik nepriklausomiems valdybos nariams ir valstybės tarnautojams, einantiems valdybos nario pareigas. Už nepriklausomų narių ir valstybės tarnautojų veiklą bendrovės valdyboje 2022 m. valdybos nariams, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2020-04-13 sprendimu nustatytais ir visuotinio akcininkų susirinkimo 2022-06-14 bei 2022-12-22 sprendimais pakeistais atlygių dydžiais, sumokėta 12 537 Eur (neatskaičius mokėtinų mokesčių). 2021 m. valdybos nariams atlygis nebuvo mokamas.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdyba ne rečiau kaip kartą per metus atlieka savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę. Tokio vertinimo tikslas: nustatyti, kokios kompetencijos narių reikia siekiant bendrovės ir „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų įgyvendinimo bei tobulinti valdybos veiklą.

20. Generalinis direktorius

Bendrovės generalinis direktorius Rimvydas Štilinis eina pareigas nuo 2021-01-26 dienos. Kaip nuolatinis Bendrovės vadovas jis buvo paskirtas 2021-09-21 dieną vienintelio akcininko sprendimu.

Atlyginimą Bendrovės generaliniam direktoriui nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika. Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimas susideda iš pastovios dalies, mokamos kas mėnesį ir kintamos dalies, mokamos vieną kartą per metus valdybos sprendimu, priklausomai nuo Bendrovės tikslų pasiekimo rezultato. Maksimalus Bendrovės vadovo kintamos atlygio dalies dydis yra 30% nuo pastovios atlyginimo dalies.

21. Informacija apie vidaus ir išorės audita

Vidaus auditas

„EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikia centralizuota vidaus audito sistema, kurios veikimą užtikrina „EPSO-G“ sudaromas vidaus audito funkcinis padalinys, atskaitingas „EPSO-G“ valdybai.

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos. Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2022 m. „EPSO-G“ konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai „EPSO-G“ tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

Išorės auditas

2021 m. „Energy cells“ UAB, viešojo pirkimo būdu atrinkus, „EPSO-G“ grupės audito komitetui rekomendavus, vienintelio akcininko sprendimu audito įmone 2021 – 2022 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti buvo išrinkta UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Bendrovė už 2022 m. audito paslaugas sumokėjo 7,3 tūkst. Eur, už 2021 m. audito paslaugas – 5,2 tūkst. Eur.

Bendrovė 2022 m. audito įmonei už ne audito paslaugas sumokėjo 0,8 tūkst. Eur, 2021 -0,8 tūkst. Eur.

22. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.energy-cells.eu, bendrovės paskyroje socialiniame tinkle „LinkedIn“, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

23. Darbuotojai

Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 44 darbuotojai (2021 – 20 darbuotojų). Dalis darbuotojų dirbo ne pilnu etatu.

Darbo užmokesčio fondas 2022 metais buvo 716,5 tūkst. Eur (2021 m. – 336,4 tūkst. Eur).

Darbuotojų grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje		Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį)	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Generalinis direktorius	1	1	9 541	6 950
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	3	3	5 572	4 596
Ekspertai - specialistai	40	16	3 174	3 404
Viso darbuotojų	44	20	4 157	3 943

Priedas. Darnumo (nefinansinės informacijos atskleidimo) ataskaita

Ataskaitos teikimo pagrindas ir apimtis. „Energy cells“ įmonės darnumo (nefinansinės informacijos atskleidimo) ataskaita teikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymu ir Europos Sąjungos Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyva. „Energy cells“ grupės darnumo ataskaita už 2022 metus parengta vadovaujantis „Global Reporting Initiative“ standarto pagrindiniu rodiklių modeliu (angl. GRI Core Standards). Rengiant šią ataskaitą taip pat atsižvelgta ir į Lietuvos banko rekomendacijas dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima aktualius duomenis ir įvykius, patenkančius į laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 gruodžio 31 d. Siekiant geresnio pateiktų darnumo rezultatų palyginamumo ir vadovaujantis „Global Reporting Initiative“ standartų reikalavimais, į ataskaitą taip pat rekomenduojama įtraukti ir papildomus ankstesnių metų duomenis, tačiau tai nėra įmanoma padaryti, nes 2020 metais bendrovė veiklos nevykdė. Darnumo ataskaitos turinys apima naujausią jos paskelbimo metu prieinamą informaciją.

„Energy cells“ darnumo ataskaitoje atskleidžiama informacija apie reikšmingus grupės įmonių veiklos poveikius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, aprašomas „Energy cells“ indėlis į Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą. Ši darnumo ataskaita yra 2022 metų „Energy cells“ metinio pranešimo dalis. Darnumo ataskaita nėra audituota.

Už šios darnumo ataskaitos turinio parengimą ir ataskaitos paskelbimą atsakingas „EPSO-G“ įmonių grupės darnumo vystymo vadovas Paulius Stonis paulius.stonis@epsog.lt.

Informacija apie veiklos modelį. Pagrindinis Bendrovės tikslas yra Lietuvos elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ teikti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo užtikrinimo paslaugą (toliau – izoliuoto darbo rezervo paslauga), reikalingą izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui¹² bei užtikrinsiančią elektros energetikos sistemos stabilumą netikėtoms avarijos atveju ar dėl nenumatytų ar nesuderintų trečiųjų šalių veiksmų ar neveikimo.

Bendrovės – kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (PKSO) – veikla PKSO paskyrimo laikotarpiu, iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su KET projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. Reguliavimo funkciją vykdo Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), nustatydamą Bendrovei izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą, išduodant susijusius leidimus veiklai, vykdamą Bendrovės įrenginių techninės būklės kontrolę ir kt.

Išsami informacija apie „Energy cells“ veikimo modelį, veikimo aplinką, organizaciją, struktūrą ir tikslus pateikiama atitinkamose šio „Energy cells“ metinio pranešimo dalyse.

Bendroji informacija apie darnumą „EPSO-G“ įmonių grupėje. „Energy cells“, priklausanti „EPSO-G“ įmonių grupei prisideda prie grupės darnumo tikslų ir siekių įgyvendinimo. „EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekius atsijauninančių energijos išteklių (AEI) integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją,

¹² Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo 2 str. 5 dalimi: Izoliuotas elektros energetikos sistemos darbas – elektros energetikos sistemos veikimas atskirai nuo kitų valstybių elektros energetikos sistemų, įskaitant nuo kontinentinės Europos elektros tinklų ir nuo IPS / UPS sistemos.

inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus. „EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Grupė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visų grupės įmonių veiklas bei procesus. Būdamą strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, „EPSO-G“ grupė siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo. Savo veikla „EPSO-G“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui. „Energy cells“ prisideda prie „EPSO-G“ grupės tikslų pilna apimtimi.

Pagrindinės „EPSO-G“ darnaus vystymosi kryptys kyla iš grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 metų apibrėžtų veiklų.

- Aplinkosaugos srityje – klimatui neutralios energetikos įgalinimas, mažinant veiklų poveikį aplinkai;
- Socialinė srityje – pažangios, darnumo principų besilaikančios organizacijos kūrimas;
- Valdysenos srityje – skaidrus ir efektyvus energijos mainų platformos valdymas ir vystymas.

„EPSO-G“ darnios veiklos rezultatai atskleidžiami atsižvelgiant į įmonių grupės mastu atliktą poveikių reikšmingumo vertinimo analizę. Ši analizė, atlikta 2022 metais visos įmonių grupės mastu apėmė tris etapus: reikšmingiausių poveikių aplinkosaugos, socialinė ir valdysenos srityje identifikavimą; suinteresuotų šalių ir grupės įmonių vadovybės apklausą; reikšmingiausių poveikių „EPSO-G“ įmonių grupės veiklai nustatymą. 2022 m. pradžioje įgyvendintoje apklausoje sudalyvavo 645 respondentai, tarp kurių buvo grupės įmonių, tarp jų ir „Energy cells“ darbuotojai, tiekėjai, klientai, verslo partneriai, vietos bendruomenės, asociacijos, profesinės sąjungos, Energetikos ministerija, investuotojai, grupės įmonių vadovai bei valdybos nariai.

2021 metais „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje įmonių grupės darnumo politikoje numatyta, jog grupė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę (angl. materiality assessment), užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.

„EPSO-G“ grupės įmonės vertino 19 identifikuotų poveikių darnumo srityse reikšmingumą, kurios buvo nustatytos vadovaujantis grupės įmonių veiklos specifika, ilgalaikę „EPSO-G“ veikos strategija iki 2030 metų, tarptautinių standartų SASB bei GRI pateikiamomis reikšmingumo nustatymo rekomendacijomis. Toliau pateikiami pagrindinių „EPSO-G“ veikloje identifikuotų poveikių paaiškinimai:

Poveikiai aplinkosaugos srityje:

- Poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimas veikloje – poveikio aplinkai (oro, vandens, dirvožemio kokybei), taršos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO₂, CH₄, SF₆ ir kt.) mažinimas bendrovės veikloje.

- Biologinės įvairovės ir ekosistemų išsaugojimas – sausumos ir vandens gyvūnijos, natūralios augalijos bei didelės ekologinės vertės buveinių apsauga vykdančią veiklą.
- Darnus ir efektyvus išteklių naudojimas bendrovės veikloje – žaliosios energijos naudojimas bendrovės veikloje, efektyvus vandens bei kitų išteklių naudojimas.
- Atliekų kiekio mažinimas, atsakingas rūšiavimas bei tvarkymas – veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimas, saugaus ir tinkamo pavojingų bei nepavojingų atliekų sutvarkymo užtikrinimas.

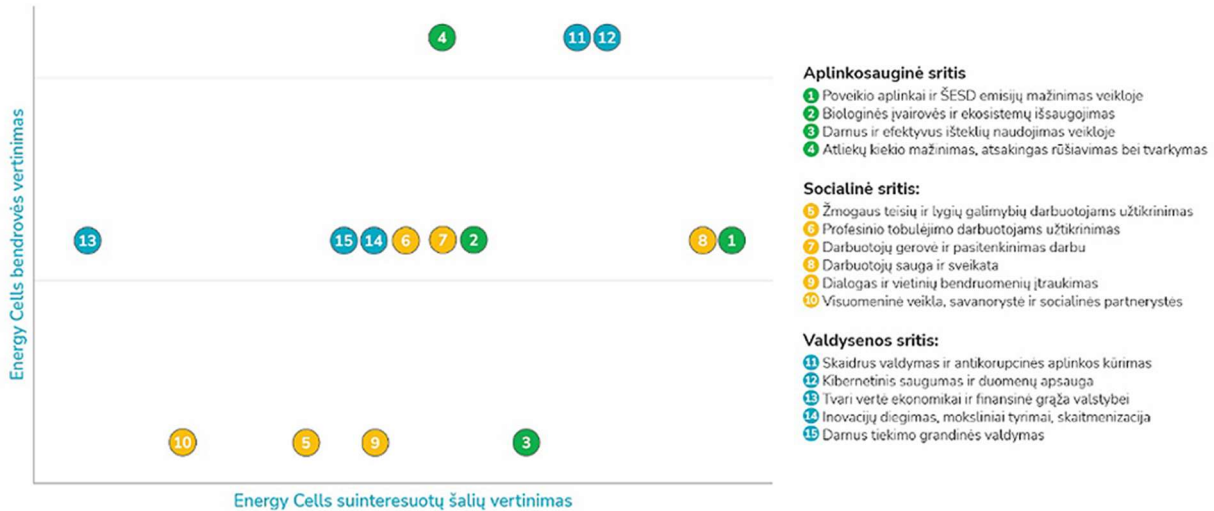
Poveikiai socialinėje srityje:

- Žmogaus teisių ir lygių galimybių darbuotojams užtikrinimas – žmogaus teisių užtikrinimas, lygių galimybių bei nediskriminavimo principais paremtos kultūros formavimas bendrovėje.
- Profesinio tobulėjimo darbuotojams užtikrinimas – profesinio ir asmeninio tobulėjimo galimybių sudarymas darbuotojams, aktyvus reikalingų kompetencijų ugdymas.
- Darbuotojų gerovė ir pasitenkinimas darbu – darbuotojų gerovę ir pasitenkinimą didinančios, darbo ir asmeninio gyvenimo balansą užtikrinančios aplinkos kūrimas.
- Darbuotojų sauga ir sveikata – saugumo reikalavimų laikymosi užtikrinimas bendrovės bei rangovų darbuotojams atliekant darbus, aktyvus rūpinimasis gera darbuotojų sveikatos būkle.
- Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas – aktyvus vietos bendruomenių informavimas apie jų aplinkoje vykdomą veiklą, dialogo kultūros ir bendruomenių įsitraukimo puoselėjimas.
- Visuomeninė veikla, savanorystė ir socialinės partnerystės – savanorystės skatinimas, edukacinė veikla ir tikslinis bendradarbiavimas su NVO, mokslo bei valdžios įstaigomis.

Poveikiai valdysenos srityje:

- Skaidrus valdymas ir antikorupcinės aplinkos kūrimas – vadovavimasis skaidrumo ir verslo etikos standartais, korupcijos netoleravimas ir aktyvi kova su bet kokiomis jos formomis.
- Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga – Svarbių duomenų saugumo užtikrinimas, kibernetiniams išpuoliams atsparios IT infrastruktūros kūrimas ir organizacinės kultūros formavimas.
- Tvari vertė ekonomikai ir finansinė grąža valstybei – Akcininkų iškeltos finansinės grąžos tikslų įgyvendinimas, investicijų atsiperkamumo, ekonominės ir socialinės grąžos užtikrinimas.
- Inovacijų diegimas, moksliniai tyrimai, skaitmenizacija – inovacijas skatinančios organizacinės kultūros kūrimas, atitinkamo finansavimo inovacijų diegimui užtikrinimas.
- Darnus tiekimo grandinės valdymas – aplinkosauginius ir darnumo standartus atitinkančių prekių bei paslaugų viešųjų pirkimų dalies didinimas, aktyvus rangovų, tiekėjų bei kitų partnerių skatinimas vadovautis pripažintais aplinkosaugos, antikorupcijos bei socialiniais standartais.

„Energy cells“ poveikių reikšmingumo matrica, sudaryta atsižvelgiant į suinteresuotų šalių ir vadovybės apklausos rezultatus:



Darnumo srities ir rizikų valdymas. „Energy cells“ įmonėje darnumo principai yra integruoti į veiklos procesus, o darnumo sričių valdymas pagal kompetencijas apima visus lygmenis. Bendrovės valdyba atsakinga už ilgalaikių strateginių darnumo tikslų formavimą, peržiūrą, rodiklių stebėseną. Valdyba taip pat tvirtina aplinkosaugos, lygių galimybių, darbuotojų sveikatos ir saugos, korupcijos prevencijos, atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikas. Pagal savo kompetenciją valdyba taip pat tvirtina bendrovės metinius tikslus, tarp kurių patenka ir su darnumu susiję tikslai.

„EPSO-G“ grupės valdyba taip pat tvirtina grupės lygio rizikų sąrašą, kuris apima ir su darnumo sritimis susijusias rizikas: darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizikos, darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizikos, stichinių reiškinių sukeltos žalos rizikos ir t.t. Nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti grupės įmonių vadovams, įmonių ir grupės valdyboms, audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

Už įmonių grupės darnumo tikslų stebėseną ir jų pasiekimo koordinavimą atsako grupės darnumo vystymo vadovas. Tuo tarpu grupės įmonėse atitinkami aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos tikslai pagal kompetenciją deleguojami atskiriems „EPSO-G“ grupės įmonių funkciniam padaliniam (pvz.: aplinkosaugos, darbų saugos, personalo, rizikų ir atitikties valdymo ir pan.). Virš 50 darbuotojų turinčios „EPSO-G“ grupės įmonės yra delegavusios atskirus žmones, atsakingus už lygių galimybių užtikrinimą įmonėje. „Energy cells“ įmonėje 2022-aisiais metais žmonių skaičius buvo mažesnis, todėl didžioji dalis darnumo tikslų užtikrinama grupės mastu.

„EPSO-G“ grupės įmonės vadovaujasi bendromis grupės mastu patvirtintomis politikomis, kuriomis reglamentuojamas vieningas aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių valdymas:

- Darnumo politika
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkosaugos politika
- Skaidrumo ir komunikacijos politika
- Korupcijos prevencijos politika

- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika
- Korporatyvinio valdymo politika
- Pirkimų politika
- Dividendų politika
- Interesų valdymo politika
- Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairės
- Paramos politika
- Etikos kodeksas
- Tiekėjų etikos kodeksas

„EPSO-G“ grupės įmonės, atsižvelgiant į jų veiklos pobūdį, yra identifikavusios aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos sričių rizikas, įgyvendina jų stebėjimo bei rizikų mažinimo priemones. Pagrindinės „Energy cells“ rizikos, jų aprašymas bei valdymo priemonės išsamiai apibūdintos šiame metiniame pranešime.

2023 m. „EPSO-G“ grupės įmonės, tarp jų ir „Energy cells“ planuoja atlikti su klimato kaita susijusių perėjimo ir fizinių rizikų vertinimą, atsižvelgiant į Tarpvvyriausybės klimato kaitos komisijos (angl. Intergovernmental Panel on Climate Change) numatytus klimato kaitos ateities scenarijus, numatyti šių rizikų valdymo priemones, rodiklius bei integruoti šių rizikų valdymą į grupės ir įmonių valdyseną. Nustačiusi ir įvertinusi su klimato kaita susijusias rizikas, „EPSO-G“ ir grupės įmonės, tarp jų ir „Energy cells“ planuoja teikti ataskaitas pagal tarptautines Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas.

1. Aplinkosaugos sritis

Aplinkosaugos srityje „Energy cells“ siekia pagrindinio tikslo – įgalinti klimatui neutralią energetiką ir taip pat sumažinti įmonės veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančias emisijas. 2021 metais „EPSO-G“ grupės įmonės, tarp jų ir Energy cells, valdybos patvirtintoje aplinkosaugos politikoje įsipareigojo vykdyti veiklos sukeliama poveikio aplinkai stebėseną, diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti reikšmingą aplinkosauginį poveikį aplinkai. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, grupės įmonės įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, o savo veikloje diegti aplinkos vadybos sistemas (ISO 14001, kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. Taip pat siekiama įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti.

Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės gerinimui bei skiriami pakankami išteklių įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

Per 2022 metus aplinkosaugos įstatymų pažeidimų įmonėje „Energy cells“ užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų už aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymą. Per ataskaitinį laikotarpį taip pat nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.

11. Klimato kaitos švelninimas ir ŠESD emisijų mažinimas

2022 metais „Energy cells“ atliko šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų inventorizaciją, vadovaujantis tarptautine „GHG Protocol“ metodika. Inventorizacijos metu vertintos tiesioginės (pirmo lygmens) bei netiesioginės (antro lygmens) šiltnamio efektą sukeliančios dujų emisijos, susidarančios dėl grupės įmonių vykdomos veiklos ir atsirandančių poveikių. Antro lygmens (Scope 2) emisijos apskaičiuotos vadovaujantis „rinkos metodu“ (angl. market based approach).

Emisijų šaltinis ir lygmuo	2022	2030 tikslas
1 lygmens emisijos (Scope 1), tCO _{2e}	6060,53	
2 lygmens emisijos (Scope 2), tCO _{2e}	259,79	
1 ir 2 lygmens emisijos, tCO _{2e}	6320,32	Tikslas bus nustatytas „Energy cells“ pradėjus pagrindinę veiklą
Pokytis lyginant su baziniais metais, %	-	-66%
ŠESD intensyvumas (emisijų kiekis, tenkantis vienam grupės pajamų vienetui tCO _{2e} / mln. eurų)		-

„Energy cells“ į grupės įmonių veikloje susidarančių ŠESD emisijų inventorizaciją įtraukta pirmą kartą. Nors 2022 metais įmonė užbaigė baterijų parkų sistemos įrengimo darbus, renginiai tebėra bandomi, tad „Energy cells“ ŠESD inventorizacija pilnai neatspindi bendrovės tiesioginė veikloje galinčių susidaryti emisijų dydžių.

12. Biologinės įvairovės ir ekosistemų išsaugojimas. „Energy cells“, atlikdama elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimą, poveikio aplinkai vertinimo procedūros ar analizės nevykdė, kadangi energijos kaupimo įrenginiai buvo įrengti jau veikiančiose elektros perdavimo skirstymo pastotėse. Toks sprendimas priimtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo įstatymu bei poįstatyminiais teisės aktais, paremtais Direktyva 2011/92/ES.

2022 metais reikšmingo neigiamo poveikio kuriai nors saugomai gyvūnų, paukščių ar augalų rūšiai nebuvo užfiksuota.

13. Darnus ir efektyvus išteklių naudojimas veikloje. „Energy cells“ siekia kurti organizacinę kultūrą, kuri būtų paremta gamtos bei kitų išteklių tausojimo filosofija. Grupės aplinkosaugos politikoje „EPSO-G“ įmonės yra įsipareigojusios administracinėje veikloje naudoti sertifikuotą žaliąją elektros

energiją, plėsti AEI šaltinių naudojimą perdavimo tinklų infrastruktūros technologinėms energetinėms reikmėms patenkinti, teikti prioritetą ir plėsti netaršaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių bei energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą.

Veiksmai ir iniciatyvos. 2022 metais „Energy cells“ perėjo prie žalios energijos naudojimo administracinėje veikloje – tose patalpose, kur įmonė tiesiogiai gali rinktis tiekėją arba nuomojamo pastato savininkai sudaro galimybes naudoti žalią energiją.

	2022 metai
„Energy cells“ sunaudota elektros energija	3924 kWh
„Energy cells“ sunaudota šilumos energija	5260 kWh
Energetinis intensyvumas pajamų vienetui	-

14. Atliekų kiekio mažinimas, atsakingas tvarkymas. Vykdydamą veiklą „Energy cells“ vadovaujasi taršos prevencijos principais ir siekia mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą.

„Energy cells“ yra parengusi atliekų tvarkymo planus ir įgyvendina juos pagal galiojančius aplinkosaugos reikalavimų taikymo veikloje tvarkos aprašus. „Energy cells“ veikloje susidarančių pavojingų ir nepavojingų atliekų rūšiavimą ir sutvarkymą yra patikėję reikalingus leidimus turintiems rangovams, su kuriais yra sudarytos atliekų tvarkymo sutartys. Bendrovėse taip pat vykdoma veikloje susidarančių vertę turinčių (pakartotiniam panaudojimui ar perdirbimui tinkamų) atliekų apskaita, jos perduodamos atitinkamiems atliekų tvarkytojams ar tokias atliekas superkančioms įmonėms. Pagal atliekų rūšį iki jų išvežimo atskirai išrūšiuojamos bei saugiai nuo aplinkos veiksmų sužymėtuose konteneriuose laikomos pavojingosios atliekos.

	2022
Pavojingų atliekų kiekis, t	0*
Nepavojingų atliekų kiekis, t	0*
Popierius, stiklas, plastikas, t	n/a

*2022 m. „Energy cells“ pagrindinės veiklos nebuvo pradėjusi, iš rangovo nebuvo perėmusi energijos kaupimo baterijų parko eksploatacijos.

2. Socialinė sritis. „Energy cells“ siekia socialinėje srityje kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atvirų ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas. „Energy cells“ siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 44 darbuotojai (2021 – 20 darbuotojų). Dalis darbuotojų dirbo ne pilnu etatu.

Darbuotojų grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje		Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį)
	2022 m.	Vyrai/moterys	
Generalinis direktorius	1	1/0	9 541
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	3	2/1	5 572
Ekspertai - specialistai	40	38/2	3 174
Viso darbuotojų	44	44	4 157

„Energy cells“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių 2022 gruodžio 31 d.

Amžius, metais	<20-30	30-50	>50
„Energy cells“ grupės darbuotojų dalis	4	29	11

2.1. Žmogaus teisių ir lygių galimybių užtikrinimas. „Energy cells“ siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo.

„Energy cells“ įmonėje yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Įmonė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

„Energy cells“ sudaro galimybę pranešimą apie galimus diskriminacijos atvejus pateikti tiek anonimiškai, ypač tais atvejais kai asmens tapatybės nustatymas nėra būtinas pranešimui išnagrinėti, tiek atskleidžiant savo tapatybę.

Visi gauti pranešimai yra registruojami ir privalo būti nagrinėjami. Tyrimas atliekamas per įmanomai trumpiausią laiką, tačiau ne ilgiau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo pranešimo gavimo dienos su galimybe pratęsti dar 30 kalendorinių dienų. Tyrimo komisijos patvirtintos išvados pateikiamos bendrovės vadovui, kuris, esant poreikiui, priima sprendimą dėl darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradėjimo ar kitų priemonių taikymo. Suinteresuoti asmenys (nukentėjusysis ir skundžiamasis) yra raštu informuojami apie išvadą. Priklausomai nuo padaryto pažeidimo pobūdžio, darbuotojui gali būti taikoma drausminė atsakomybė už darbo pareigų pažeidimą.

	2022
Gauti pranešimai pasitikėjimo linijos kanalais apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0
Išnagrinėti pranešimai apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe at žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0
Užfiksuoti pasitvirtinę diskriminacijos, mobingo darbe at žmogaus teisių pažeidimo atvejai	0

Veiksmai ir iniciatyvos. 2022 metais „Energy cells prisijungė prie „EPSO-G“ atnaujintos grupės lygių galimybių politikos ir patvirtinto naują diskriminacijos, smurto, priekabiavimo ir seksualinio priekabiavimo prevencijos tvarką. Politikoje aprašytos galimos smurto, diskriminacijos, priekabiavimo bei seksualinio priekabiavimo formos, jų atpažinimo būdai, jų prevencijos priemonės, pranešimų apie pastebėto ar patirto galimo netinkamo elgesio teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Tvarkoje numatyta pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemonės bei jiems teikiamos pagalbos formos.

Nuo 2022 metų „EPSO-G“ grupės įmonių, tarp jų ir „Energy cells“ darbuotojai apie galimus žmogaus teisių pažeidimus ar diskriminacijos atvejus gali pranešti specialiai sukurtu pasitikėjimo linijos kanalu: el. paštu, telefonu arba užpildydami „Energy cells“ svetainėje prieinamoje pranešimo pateikimo formą. Pranešimus galima teikti ir anonimiškai.

2022 metų gruodžio mėnesį „EPSO-G“ grupės įmonės, išskyrus „Litgrid“, atliko lygių galimybių tyrimą, kuris įgyvendintas Lietuvos Respublikos Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos parengta metodika. Lygių galimybių tyrimas skirtas įvertinti lygių galimybių užtikrinimo situacijai darbovietėje, o tyrimas paremtas anoniminėmis darbuotojų ir darbdavio apklausomis (anketomis). Iš viso lygių galimybių tyrime dalyvavo 6 „Energy cells“ darbuotojai.

Pagal tyrimo metu gautus rezultatus kiekvienai grupės įmonei 2023 metais planuojama parengti individualius lygių galimybių gerinimo planus.

2.2. Darbuotojų profesinis tobulėjimas. „Energy cells“ nuolat skatina darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją bei kuria tam galimybes. Siekiama ugdyti darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas.

Darbuotojų ugdymas „Energy cells“ įmonėje, kaip ir kitose „EPSO-G“ grupės įmonėse vyksta 70–20–10 principu, pagal kurį 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Darbuotojų ugdymo veiksmai planuojami sąsajos principu su įmonės strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

„Energy cells“ darbuotojų veikla vertinama pagal iš anksto išsikeltus tikslus du kartus per metus. Metinis veiklos vertinimas, vykstantis kartą per metus, kurio metu darbuotojas ir vadovas aptaria ir vertina darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, kompetencijas, vadovas nustato bendrą Darbuotojo

veiklos vertinimo rezultatą. Pusmečio veiklos vertinimas, kurio metu vertinami įgyvendintų projektų, ar jų etapų metu darbuotojų pasiekti rezultatai, remiantis nustatytais rodikliais, atnaujinami ir koreguojami metiniai tikslai.

Visu etatu dirbantiems „Energy cells“ darbuotojams veiklos ir karjeros vertinimas vykdomas bent kartą per metus.

2.3. Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu. „EPSO-G“ įmonių grupė, kurios dalis yra ir „Energy cells“ kuria atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas darbuotojas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

Veikdama efektyviai ir užtikrindama optimalias veiklos sąnaudas „Energy cells“ atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo rezultatų priklausantis darbo užmokestis, taip pat paskatinimai už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą. „Energy cells“ taip pat suteikia darbuotojams su sveikatos apsauga ir socialine rūpyba susijusias papildomas naudas.

„Energy cells“ įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

2022 metais nustatant atlygį, buvo atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl vadovų ir darbuotojų atlygį sudarė dvi dalys – fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

11 „Energy cells“ darbuotojų yra taikomos finansinės ir nefinansinės papildomos naudos. Likusiems darbuotojams papildomos naudos netaikomos, nes jie dirba papildomą darbą nepilnu etatu, o jų pagrindinis darbas yra bendrovėse „Litgrid“ arba „EPSO-G“, kur jiems taikomos visos šiose grupės įmonėse taikomos finansinės ir nefinansinės naudos. „Energy cells“ darbuotojams 2022 metais vidutiniškai teko 9000 EUR vertės papildomų naudų.

Profesinė sąjunga bendrovėje „Energy cells“ neveikia, taip pat neveikia ir darbo taryba.

2.4. Darbuotojų sauga ir sveikata. Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės ir kiekvienos jai priklausančios įmonės, tarp jų ir „Energy cells“ stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių, taro jų ir „Energy cells“ strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.

„EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, prie kurios įgyvendinimo prisijungė „Energy cells“, ir kuri galioja visoms grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.

	2022		
	Lengvi nelaimingi atsitikimai, vnt.	Sunkūs nelaimingi atsitikimai, vnt.	Mirtini nelaimingi atsitikimai, vnt.
„Energy cells“ grupės įmonėse	0	0	0
Rangovų ir subrangovų įmonėse	1	0	0

Kiekvienais metais „EPSO-G“ grupės įmonės, taro jų ir „Energy cells“ siekia, jog vykdamą veiklą neįvyktų nė vienas sunkus ar mirtinas nelaimingas atsitikimas bendrovės darbuotojų arba darbų atlikimui samdomų rangovui bei subrangovų tarpe. 2022 metais neįvyko nė vienas sunkus ar mirtinas nelaimingas atsitikimas nė vienoje iš „EPSO-G“ grupės įmonių.

„EPSO-G“ grupės įmonės, ypač infrastruktūros ir statybos bendrovės, didelį dėmesį teikia darbuotojų kompetencijų kėlimui darbų saugos klausimais. Tam yra rengiami privalomi instruktažai tiek darbuotojams, tiek samdomiems rangovams, organizuojami papildomi mokymai. Taip pat infrastruktūrinėse įmonėse vykdomi prevenciniai darbų saugos reikalavimų laikymosi patikrinimai.

„EPSO-G“ darbuotojų saugos ir sveikatos politika taikoma visiems grupės įmonių darbuotojams.

2.5. Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas. „Energy cells“ siekia kurti atvirus, skaidrius ir socialiai atsakingus santykius su bendruomenėmis. Bendruomenės ir savivaldybių atstovai buvo iš anksto informuojamos apie jų kaimynystėje vykdomą projektą ir jo reikšmę bei paskirtį. Projekto įgyvendinimo metu buvo siekiama, kad gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, atitinkamai suplanuoti sunkiojo transporto judėjimo keliai ir laikas, siekiant išsaugoti gyventojų ramybę jų poilsio metu.

2022 m. bendrovė „Energy cells“ Vilniuje, Šiauliuose, Alytuje ir Utenoje prieš įrengiant energijos kaupimo baterijų parkus iniciavo projekto pristatymą savivaldybėms ir vietos bendruomenėms. Didelis dėmesys buvo skiriamas Alytaus ir Vilniaus bendruomenėms. Alytuje susitikimų su bendruomenėmis metu buvo įsiklausyta į bendruomenių pastabas dėl jau esamo triukšmo iš „Litgrid“ pastotės ir skirtas didesnis dėmesys triukšmo mažinimo priemonių pristatymui ir atsakymams į bendruomenei kylančius klausimus.

Vilniuje buvo organizuoti keturi nuotoliniai susitikimai, įtraukiant Vilniaus miesto savivaldybės atstovus. Susitikimų metu buvo pristatytas energijos kaupimo įrenginių sistemos projektas, galimas jo poveikis aplinkinėms bendruomenėms. Dėl šalia esančioje teritorijoje įsikūrusios Vilniaus transformatorių pastotės „Energy cells“ iniciatyva buvo sudaryta bendra „Litgrid“ ir „Energy cells“ darbo grupė, kuri siekė atliepti gyventojų nusiskundimus dėl iš „Litgrid“ pastotės sklindančio triukšmo. Darbo grupė sutarė su bendruomenių atstovais atlikti iki 10-ties papildomų triukšmo matavimų gyventojų nurodytais adresais, kur gyventojų vertinimu triukšmas girdimas labiausiai ir

gyventojų parenkamam metu, nes buvo indikuota, kad triukšmo lygis yra kintantis ir nėra efektyvu matuoti, kai triukšmo nesigirdi. 2023 metais matavimus ketinama tęsti ir Nacionaliniam visuomenės sveikatos centrui pripažinus triukšmo viršijimą iš naujo vertinti triukšmo priemonių diegimo reikalingumą.

„Energy cells“ įsigilinusi į esamą situaciją ir energijos kaupimo įrenginių sistemos Vilniaus baterijų parko bendruomenių patirtį, prevenciškai nustatė griežtesnius nei rekomenduojama reikalavimus ir aplink baterijų parkus pastatė akustines sienes, kurių pagalba įrenginių skleidžiamas garsas neviršytų 41 db. Tokie patys reikalavimai triukšmo suvaldymo priemonėms keliami ir kituose trijuose baterijų parkuose.

3.2. Skaidrus valdymas ir antikorupcinės aplinkos kūrimas. „Energy cells“ įgyvendina strateginį projektą, kurio įgyvendinimą stebi tarptautinė energetikos bendruomenė. Projekto sėkmė priklauso nuo akcininko, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje „Energy cells“ ir daug dėmesio skyria pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

„Energy cells“ nuosekliai įgyvendino Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus, pagal kuriuos savo interesus įpareigoti deklaruoti viešai visų „EPSO-G“ valdomų bendrovių vadovai ir kolegialių organų nariai. Įstatymo reikalavimai įgyvendinti didesne nei įstatymuose numatyta apimtimi remiantis „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika, prie kurios prisijungė ir „Energy cells“.

Per ataskaitinį laikotarpį „Energy cells“ kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) adresu.

	2022
Dalis „Energy cells“ vadovų, kurie susipažinę su antikorupcijos politika	100%
Dalis „Energy cells“ darbuotojų, kurie susipažinę su antikorupcijos politika	100%

2022 m. gruodžio mėn. buvo atliktas „EPSO-G“ grupės bendrovių darbuotojų korupcijos suvokimo tyrimas, kuriame dalyvavo ir „Energy cells“. Ataskaita yra pateikta „EPSO-G“ 2022 metų metinėje ataskaitoje.

9.3.3. Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga. „EPSO-G“ grupės bendrovės, tarp jų ir „Energy cells“, reguliariai sudaro ir atnaujina ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą.

IT ir kibernetiniu saugumu besirūpinantys specialistai siekia kurti įvairaus pobūdžio kibernetinėms atakoms atsparią organizacinę kultūrą. 2022 metais surengtas socialinės inžinerijos testų ciklas, kurio metu tikrintas darbuotojų pasirengimas atpažinti melagingus pranešimus, kuriais siekiama išgauti jautrią informaciją.

	2022
Atlikta prevencinių mokymų kibernetinio saugumo tematika	6 socialinės inžinerijos testai

9.3.4. Darnus tiekimo grandinės valdymas. „Energy cells“ veikla ir įgyvendinamo elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos projekto sėkmė priklausys nuo skaidriai ir sąžiningai vykdomų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų.

Atnaujintoje „EPSO-G“ grupės pirkimų politikoje, prie kurios prisijungė ir „Energy cells“ buvo integruoti ir žaliųjų pirkimų kriterijai. „EPSO-G“ grupės įmonės siekia mažinti poveikį aplinkai, todėl įsipareigoja teikti prioritetą žaliųjų pirkimų vykdymui. Grupė įsipareigojo pasiekti, kad:

- ne mažiau kaip 10% žaliųjų pirkimų – nuo 2021 m. liepos 1 d. iki 2021 metų pabaigos.
- ne mažiau kaip 50% žaliųjų pirkimų – 2022 metais.
- ne mažiau kaip 100% žaliųjų pirkimų – kiekvienais metais nuo 2023 metų.

	2022 rezultatas	2023 tikslas
„Energy cells“ pirkimų vertė, priskirtina žaliesiems pirkimams	76%	100%

Veiksmai ir iniciatyvos. 2022 metais „EPSO-G“ valdyba patvirtino grupės įmonių, tarp jų ir „Energy cells“, Tiekėjų etikos kodeksą. Juo remiantis visos grupės įmonės nuo 2023 metų pradės vertinti viešuose pirkimuose dalyvaujančių tiekėjų aplinkosaugos, atsakingos darbdavystės, antikorupcijos bei žmogaus teisių laikymosi praktikas. Reikalavimas laikytis Tiekėjų etikos kodekso nuostatų pirmiausiai taikomas siekiant skatinti energetikos sektoriuje dirbančių tiekėjų pažangą aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo sąlygų, darbuotojų saugos ir sveikatos bei antikorupcijos srityse. Tikimasi, kad kodekse išdėstytų reikalavimų tiekėjai skatins laikytis ir pasitelktus subtiekius.

Nuo 2023 metų „EPSO-G“ įmonių grupės, tarp jų ir „Energy cells“ viešuose pirkimuose dalyvaujančios organizacijos turės įsipareigoti laikytis Tiekėjų etikos kodekso nuostatų. „EPSO-G“ įmonės, tarp jų ir „Energy cells“, užtikrindamos kodekso laikymosi priežiūrą, kvies tiekėjus teikti informaciją apie savo vertės grandinę ir veiklos geografiją, taikomas politikas, darbdavystės, antikorupcijos bei aplinkosaugos praktikas. Tiekėjai bei jų darbuotojai taip pat turės galimybę pranešti apie kodekso nuostatas pažeidžiantį elgesį, pasinaudodami pasitikėjimo linijos kanalais.

Nuo 2023 metų pagal socialinius, aplinkosauginius bei antikorupcinius kriterijus bus vertinami visi „Energy cells“ viešuose pirkimuose dalyvaujantys tiekėjai.

Tiekėjų etikos kodeksas parengtas vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis daugiašalėms įmonėms, Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais bei gerosiomis tarptautinių energetikos bendrovių praktikomis darnumo srityje.